



AO CONSELLO DE GOBERNO:

A relación de postos de traballo (RPT) é o instrumento técnico a través do cal se realiza a ordenación do persoal, consonte as necesidades dos servizos, e no que se precisan os requisitos para o desempeño de cada posto. É unha ferramenta imprescindible para a xestión do persoal e a planificación orzamentaria. Na súa elaboración debe observarse tanto a normativa propia da Universidade como á de rango superior, estatal e autonómica.

No que se refire á normativa especificamente universitaria, consonte o disposto no artigo 2.2. i) da Lei 6/2001, de 21 de decembro, Orgánica de Universidades, a autonomía das Universidades comprende "o establecemento e modificación das súas relacións de postos de traballo", sendo competencia do consello de goberno, consonte o sinalado no artigo 15, o establecemento das liñas estratéxicas e programáticas da Universidade, así como as directrices e procedementos para a súa aplicación, no ámbito dos recursos humanos e económicos".

No ámbito da Universidade da Coruña, os seus Estatutos establecen nos artigos 91 e 92 que a relación de postos de traballo do persoal funcionario de administración e servizos revisarase e aprobarase preceptivamente cada dous anos polo Consello de Goberno, por proposta da Xerencia, tras a negociación preceptiva co órgano de representación sindical. O proxecto de modificación da RPT remitirase á Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, para a súa autorización pola Consellería de Facenda (Acordo Sexto do Plan de financiamento do Sistema Universitario de Galicia 2011-2015), e será informado polo Consello Social da UDC (artigo 4,i) da Lei 1/2003, do 9 de maio, dos Consellos Sociais do Sistema Universitario de Galicia).

A derradeira e vixente RPT do PAS Funcionario da UDC aprobouse no exercicio de 2009, polo que resultaba necesario abordar o correspondente proceso de negociación colectiva co órgano de representación do PAS funcionario, proceso que se iniciou durante o mes de outubro de 2012 coa presentación por parte da Xerencia da UDC da proposta de nova RPT, que ten como eixos estratéxicos:

- ✓ A adaptación da organización administrativa da UDC aos requirimentos actuais do Espazo Europeo de Educación Superior.
- ✓ Unha xestión académica máis integral cara á comunidade universitaria, asegurando os sistemas de garantía da calidade das titulacións e ensinanza, co impulso definitivo dos procesos de administración electrónica.
- ✓ O fortalecemento da estrutura de xestión da investigación para facilitar a coordinación cos investigadores na elaboración de proxectos, criterios de elixibilidade e xustificación de gastos.

Isto, nun contexto de deterioro das contas públicas que determina avanzar na prestación máis eficiente de servizos, estruturando unidades de xestión máis integradas que permitan facer fronte á progresiva restrición orzamentaria e de limitación na reposición de efectivos, sen que en todo caso se minore o actual cadro de persoal da UDC.



XERENCIA

Ao tempo, e para dar efectividade ao Acordo do 13 de xullo de 2012 de Funcionarización do persoal laboral fixo da UDC, intégranse nesta RPT de PAS Funcionario os correspondentes postos que actualmente viñan estando catalogados para persoal laboral fixo.

No proceso de negociación desenvolvido entre os meses de outubro de 2012 e xaneiro de 2013 foron acadándose progresivamente importantes puntos de acordo coa maioría dos Sindicatos presentes tanto na Xunta de Persoal como co Comité de Empresa, segundo se reflicte nos documentos finais achegados polos ditos órganos de representación. Finalmente, e para instrumentar a aplicación das distintas medidas organizativas previstas na RPT, con data 1 de febreiro de 2013 asinouse coas Organizacións Sindicais o *Acordo sobre a nova Relación de Postos de Traballo do Persoal de Administración e Servizos da Universidade da Coruña*.

Presentado con data de 4 de febreiro actual o expediente do proxecto de RPT á autorización da Xunta de Galicia, cómpre elevalo á aprobación, de proceder, do Consello de Goberno, para posterior informe do Consello Social da Universidade da Coruña.

O expediente está integrado polos seguintes documentos que se xuntan:

- Memoria xustificativa da RPT, cos seguintes anexos:
 - ✓ Relación de Postos de Traballo.
 - ✓ Acordo de Funcionarización do Persoal Laboral de Administración e Servizos da UDC de data 13 de xullo de 2012.
 - ✓ Manual de funcións das subescalas especiais procedentes das extintas categorías de persoal laboral fixo.
 - ✓ Táboa de amortizacións e creacións de postos de traballo.
 - ✓ Organigrama funcional do Servizo de Informática e Comunicacions.
- Acordo suscrito coas Seccións Sindicais con data 1 de febreiro de 2013, acompañado dos informes emitidos pola Xunta de Persoal e polo Comité de Empresa.

A Coruña, 22 de febreiro de 2013.

O xerente,

Juan M. Díaz Villoslada.