

Observatorio Socioeconómico del Proyecto RedeXiana2

María Jesús Freire Seoane

Observatorio Ocupacional UDC, Abril 2014

Equipo investigador

Dirección

María Jesús Freire Seoane

Producción e informática

Carlos Pais Montes

Investigación

Rosa Martínez Isasi

Alejandro Mosquera López

Índice de contenidos

1. Introducción	6
2. Metodología	13
2.1. Diseño de la muestra	14
2.2. Proceso de recogida de datos	20
2.3. Descripción del cuestionario	21
2.4. Criterios de agregación territorial	24
2.4.1. Nivel municipal	25
2.4.2. Costa/interior	25
2.4.3. Cercanía/lejanía a grandes núcleos de población	30
3. Educación y empleabilidad	33
3.1. Introducción	34
3.2. Nivel de estudios completado por la población entrevistada	35
3.2.1. Años promedio de escolarización por municipio	48
3.3. Trayectorias vitales	51
3.3.1. Población que estudia en cada edad	55
3.3.2. Población que trabaja en cada edad	56
3.3.3. Población en situación de inactividad en cada edad	57
3.3.4. Trayectorias vitales por género	58
4. Características del mercado laboral	62
4.1. Introducción	63
4.2. Actividad y Ocupación	67
4.2.1. Análisis desagregado de tasas de actividad y	70

ocupación	
4.3. Escolarización y situación laboral según el nivel de desagregación territorial	82
4.4. Educación y puesto de trabajo	86
4.5. Vía de acceso al empleo	88
4.6. Modalidad contractual	92
4.6.1. Trabajadores por cuenta ajena	99
4.6.2. Trabajadores por cuenta propia	103
4.7. Salario neto	106
4.7.1. Análisis desagregado de salarios netos mensuales por municipio	108
4.7.2. Relación entre el salario y la escolarización	112
4.7.2. Salario por género	116
4.8. Sector de actividad	119
4.9. Ajustes entre el requerimiento del puesto de trabajo y las cualificaciones de los entrevistados	125
4.9.1. Análisis de la adecuación al puesto de trabajo según niveles de desagregación territorial	127
4.10. Cercanía del lugar de trabajo	131
4.11. Tentativas de autoempleo	132
5. Indicadores socioeconómicos	135
5.1. Introducción	136
5.2. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia	136
5.2.1. Evaluación de los índices socioeconómicos por municipio	140
5.3. Perspectivas de futuro	150
5.3.1. Perspectivas de futuro según criterios de desagregación territorial	153
5.3.2. Respuestas abiertas de los entrevistados a la	157

situación socioeconómica de su municipio	
5.4. Fusión de municipios	159
5.4.1. Opinión sobre la fusión municipal según criterios de desagregación territorial	161
6. Resumen ejecutivo	165
7. Anexos	170
7.1. Anexo I: encuesta	170
7.2. Anexo II: relación entre estabilidad contractual y niveles de desagregación territorial	173
7.3. Anexo III: relación entre porcentaje de emprendedores y niveles de desagregación territorial	177
7.4. Anexo IV: relación entre salario y ocupación/actividad	181
7.5. Anexo V: relación entre salario y nivel de estabilidad contractual	183
7.6. Anexo VI: sobrecualificación según niveles de desagregación territorial	185
7.7. Anexo VII: valoración del futuro de la localidad y del propio según niveles de desagregación territorial	186
8. Bibliografía	188

1. Introducción

“Pensemos ante todo en el Municipio, marco por excelencia de la convivencia civil, cuya historia es en muy buena medida la del occidente a que pertenecemos. Tanto en España como en Europa el progreso y el equilibrio social han estado asociados desde la antigüedad al esplendor de la vida urbana, y al consiguiente florecimiento municipal. Y viceversa, los períodos de estancamiento o de retroceso se han caracterizado igualmente por la simultánea decadencia de las comunidades ciudadanas, que en siglos ya lejanos llegó a consumarse con la ruina y la extinción de los Municipios.”

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local

“Se plantea esta reforma que persigue varios objetivos básicos: clarificar las competencias municipales para evitar duplicidades con las competencias de otras Administraciones de forma que se haga efectivo el principio ‘una Administración una competencia’”

Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local

1. Objetivos del trabajo

El objeto del contrato que la Universidad de A Coruña ha firmado con el Diputación Provincial el 15 de mayo de 2013, bajo la coordinación del Observatorio Ocupacional, está encuadrado dentro del proyecto RedeXiana2.

El objetivo de esta investigación consiste en la creación de un sistema de recogida de información (Observatorio Socioeconómico), que proporcione conocimiento acerca del estado actual del mercado laboral, de la estructura social de los ámbitos objeto de la actuación y de las posibles prioridades para su mejora. En el trabajo se cubren los siguientes aspectos:

1. Creación y puesta en marcha de un sistema de indicadores socioeconómicos:
 - 1.1. Activación de una base de datos alojada en el Observatorio Ocupacional de la UDC
 - 1.2. Realización de una encuesta a la población de los municipios objetivo (menores de 50.000 habitantes)
2. Inclusión y estructuración de los indicadores obtenidos
3. Propuesta de conclusiones finales

2. Motivación

La Constitución Española reconoce el municipio como la unidad administrativa menor en la que se divide el territorio nacional, con límites geográficos precisos sobre los que se extienden sus competencias. La propia Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local especifica que los elementos constituyentes del Municipio son el territorio, la población y la organización.

Bajo estos supuestos estructurales, y gracias a la aportación esencial de los Fondos Estructurales y de Cohesión procedentes de la Unión Europea, como el Fondo Social Europeo (FSE), el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y el Fondo Europeo de Orientación y Garantía Agrícola (FEOGA), las entidades locales de gobierno se han constituido como un espacio esencial de modernización de los servicios públicos y de mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos.

Los municipios también constituyen la entidad básica a nivel estadístico para la recogida y estructuración de la información, siendo difícil, no obstante, encontrar fuentes empíricas que presenten datos básicos actualizados sobre población y empleabilidad (Goerlich y Cantarino, 2011), restricción que se hace, por supuesto, extensiva a análisis socioeconómicos más pormenorizados como el que se presenta en este informe.

Los municipios, además, distan de ser entidades totalmente rígidas e inamovibles, y actualmente se enfrentan a toda una serie de dinámicas productivas y demográficas capaces de inducir, a largo o incluso a medio plazo, modificaciones en sus límites o en los distintos niveles de agregación territorial donde circunscriben su actividad administrativa y de gestión (Ruíz y Goerlich, 2014).

A los ya conocidos procesos de envejecimiento de la población (Fundación General CSIC, 2014; Pérez Díaz, 2010; Yrigoyen y Hernández, 2004; Fundación General CSIC, 2014), de despoblación y terciarización del medio rural (Goerlich y Cantarino, 2013; Atance et al., 2010) y de nuevas prácticas de participación ciudadana (FEMP, 2014; CIS, 2009), se añade el nuevo papel que, en base a la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, se le reconoce a las Diputaciones Provinciales:

“Otra de las medidas adoptadas en la Ley es la de reforzar el papel de las Diputaciones Provinciales, Cabildos, Consejos insulares o entidades equivalentes. Esto se lleva a cabo mediante la coordinación por las

Diputaciones de determinados servicios mínimos en los municipios con población inferior a 20.000 habitantes o la atribución a éstas de nuevas funciones como la prestación de servicios de recaudación tributaria, administración electrónica o contratación centralizada en los municipios con población inferior a 20.000 habitantes, su participación activa en la elaboración y seguimiento en los planes económico-financieros o las labores de coordinación y supervisión, en colaboración con las Comunidades Autónomas, de los procesos de fusión de Municipios.

A este respecto, cabe señalar que por primera vez se introducen medidas concretas para fomentar la fusión voluntaria de municipios de forma que se potencie a los municipios que se fusionan ya que contribuyen a racionalizar sus estructuras y a superar la atomización del mapa municipal.”

Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local

El Proyecto RedeXiana2 se puede enmarcar en este nuevo contexto institucional de reorganización y optimización de recursos y supone, un primer acercamiento a la situación actual de los municipios de menos de 50.000 habitantes desde el punto de vista socioeconómico, haciendo especial hincapié en la composición del mercado laboral y en los niveles de escolarización y cualificación.

Este proyecto, dotado por el FSE a través de una Resolución del 22/06/2011 de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, tiene tres objetivos principales que conviene tener presente para contextualizar semánticamente y en clave de políticas públicas los resultados de este trabajo:

1. Dinamizar la base económica del medio rural, fomentando actividades competitivas y multifuncionales que permitan la diversificación de la economía.

A este respecto numerosos investigadores han establecido la necesidad de fijar población joven para seguir manteniendo el medio rural y diversificar actividades más allá de las propias del sector agrícola (Goerlich y Cantarino, 2013; Atance et al., 2010).

2. Mejorar el nivel de servicios de la población rural, elevando el nivel de bienestar de su ciudadanía, garantizando la igualdad de oportunidades y la no

discriminación, especialmente de las personas vulnerables o en riesgo de exclusión social.

Para contribuir a delimitar mejor este segundo objetivo, este trabajo ofrece numerosos indicadores de la situación en lo que respecta a servicios y recursos disponibles por parte de los ciudadanos a nivel municipal, desagregando los resultados por género e indicando zonas donde existe una reiterada y preocupante prevalencia de indicadores negativos.

3. Ejecutar acciones en el ámbito laboral coherentes con las ya iniciadas en otros niveles administrativos, entre los cuales destacan los “Pactos Territoriales por el Empleo” de la Xunta de Galicia.

A este respecto, tanto la especificación a nivel municipal de cada uno de los resultados contenidos en el estudio, como el análisis del mercado de trabajo realizado (cubriendo múltiples aspectos como modalidad contractual, salario, cualificación, emprendimiento, sector de actividad y vías de acceso al empleo) garantiza el establecimiento de unas bases sólidas para planificar y ejecutar acciones dentro de ámbito institucional.

Se han realizado alusiones a la característica “rural” de los municipios analizados. Es preciso indicar en este caso que *“clasificar municipios, regiones o áreas en general como rurales o urbanas es una tarea difícil. No existe una definición universalmente aceptada de ruralidad, puesto que el propio significado de ruralidad depende del contexto”* (Goerlich y Cantarino, 2013). La clasificación más sencilla hace referencia al número de habitantes del municipio, considerando como rurales aquellos con una población inferior a un determinado umbral. Pero, con este criterio, casi la totalidad de los ayuntamientos españoles entran dentro de esta tipología, lo que en numerosas ocasiones no es aceptable en términos de elaboración de estrategias de política pública. La densidad de población, como criterio relativo, en vez de las cifras absolutas de la población total existente en la demarcación geográfica, contribuye a paliar la carencia de significación en los resultados, y acota mejor las diferentes dinámicas urbano/rural.

Pero en realidad son las nuevas técnicas GIS (Geographic Information Systems) de geoposicionamiento de datos socioeconómicos (metodologías *grid*) las únicas capaces de realizar de forma eficiente y significativa una diferenciación entre medio

rural y urbano. El Ministerio de Fomento y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE) son instituciones clave a la hora de iniciar y difundir entre los investigadores y la población en general, todo este nuevo conjunto de técnicas de análisis poblacional, que toma a las coordenadas geográficas dentro de un *DATUM* como unidad básica de estudio y agregación. Este trabajo supone, en su concepción y elaboración, un modesto pero sólido acercamiento a este nuevo enfoque, contribuyendo con esta novedosa tecnología a que la Diputación Provincial pueda percibir nuevos caminos para mejorar la situación socioeconómica de los ciudadanos de la Provincia de A Coruña.

El trabajo se divide en ocho partes: una primera dedicada a esta introducción; una segunda destinada a explicar la metodología, donde se pueden encontrar datos relevantes acerca de la distribución poblacional; una tercera donde se explican los niveles educativos y su interacción con el mercado de trabajo; una cuarta donde se presentan de modo exhaustivo las características del mercado laboral; una quinta destinada a analizar los indicadores socioeconómicos; una sexta donde se realiza un resumen ejecutivo con los principales resultados; una séptima de anexos donde, además de incluir la encuesta realizada, se presentan algunos resultados que por su complejidad o por su especificidad han sido destinados únicamente a complementar el trabajo realizada; y, por último, un capítulo dedicado a la bibliografía.

2. Metodología

2.1. Diseño de la muestra

En el diseño de la muestra para la provincia de A Coruña se ha definido, con precisión, el ámbito de estudio, el universo que se va a considerar, la muestra objetivo y, finalmente, la muestra obtenida. En resumen se puede concretar en:

- Ámbito muestral: municipios de menos de 50.000 habitantes de la provincia de A Coruña
- Universo: población en edad de trabajar 16-64 años
- Tamaño muestral: la muestra objetivo diseñada es de 1.188 personas
- Estratificación de la muestra:
 - Por localidad

Para realizar el muestreo los municipios se han estratificado siguiendo un criterio de distribución en cinco grupos según el tamaño de su población con un criterio de intervalos naturales (método de Jenks¹). Para cada grupo se define una estrategia de encuestación diferente con el objetivo de obtener una precisión estadística en los datos obtenidos del 98% y un margen de error del +/-2%.

- Por género y edad

Se toma en consideración para la resolución de las cuotas de encuestación, la proporción de hombres y mujeres existentes en los tramos de edad seleccionados.

En el cuadro 1 (gráfico 1) se presentan los datos correspondientes al censo de población de la provincia de A Coruña (enero del 2012 (IGE, 2014)) ordenando los municipios por tamaños.

¹ Detección de intervalos naturales de clasificación mediante la minimización de las sumas intra-clase de las diferencias al cuadrado de cada cuota de población considerada (Jenks, 1967)

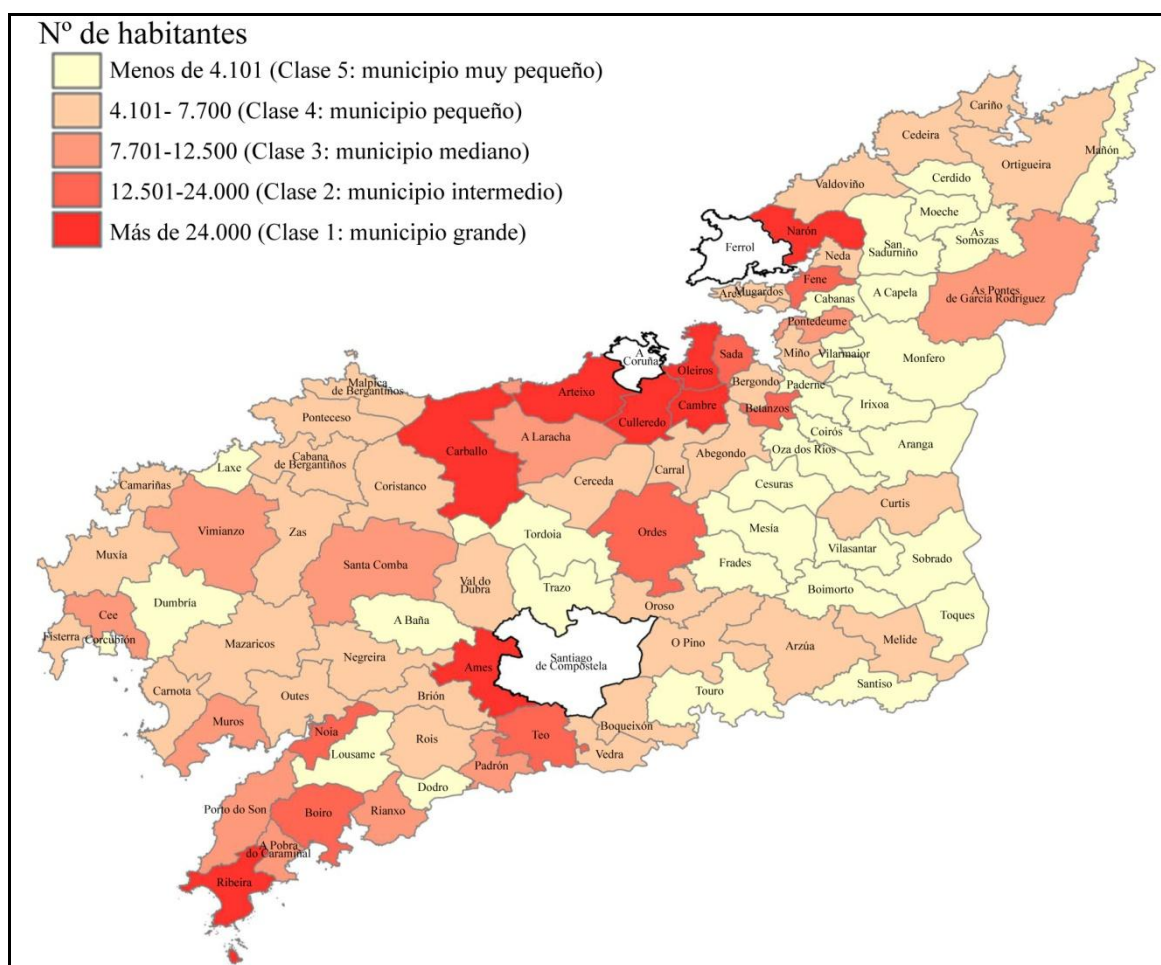
Para cumplir los objetivos de precisión estadística exigidos se ha obtenido una muestra de 1.201 individuos que se han distribuido proporcionalmente de acuerdo al tamaño de los municipios que han participado en el estudio, en total 39. Para asegurar una correcta y precisa significación de los resultados, los criterios de distribución de los ayuntamientos han sido:

- Los de mayor población, denominados de las clases 1, 2 y 3, han participado todos en la investigación. Se trata de un total de 26 ayuntamientos.
- Entre los de menor número de habitantes (población inferior a 7.856), denominados clases 4 y 5, se ha realizado un muestreo al azar donde se han seleccionado 13 municipios de un total de 63.

Cuadro 1. Censo municipal de población en la provincia de A Coruña y municipios encuestados

clase	obj		Total				Hombres				Mujeres			
			Total	15-29	30-44	45-64	Total	15-29	30-44	45-64	Total	15-29	30-44	45-64
	1.188	Total provincia	1141286	166227	276776	311002	549287	84160	138340	151633	591999	82067	138436	159369
		A Coruña	245053	34631	61332	66633	113916	17313	30142	30347	131137	17318	31190	36286
		Santiago de Compostela	95397	15014	23913	26822	44438	7384	11544	12355	50959	7630	12369	14467
		Ferrol	71690	10010	15338	20695	33772	5110	7700	9774	37918	4900	7638	10921
1	54	Narón	39074	5572	10959	9858	19043	2771	5517	4818	20031	2801	5442	5040
1	48	Oleiros	34220	4996	8713	9526	16677	2603	4193	4601	17543	2393	4520	4925
1	46	Carballo	31292	4797	7809	8210	15288	2404	3853	4123	16004	2393	3956	4087
1	46	Arteixo	30630	4732	9415	7676	15302	2366	4778	3918	15328	2366	4637	3758
1	45	Culleredo	29382	4190	8642	7591	14322	2108	4139	3764	15060	2082	4503	3827
1	45	Ames	29106	4435	9527	6861	14105	2146	4568	3442	15001	2289	4959	3419
1	43	Ribeira	27742	4762	6956	6921	13741	2412	3592	3483	14001	2350	3364	3438
1	40	Cambre	23822	3452	6802	6463	11729	1767	3333	3231	12093	1685	3469	3232
2	36	Boiro	19088	3046	4971	4761	9306	1524	2498	2373	9782	1522	2473	2388
2	35	Teo	18472	2894	4811	5234	9122	1474	2429	2625	9350	1420	2382	2609
2	32	Sada	14854	2033	3721	4101	7331	1013	1876	2066	7523	1020	1845	2035
2	33	Noia	14751	2266	3528	3940	7092	1142	1806	1913	7659	1124	1722	2027
2	31	Fene	13807	1798	3232	3985	6659	936	1664	1917	7148	862	1568	2068
2	31	Betanzos	13539	1964	3334	3601	6439	979	1649	1737	7100	985	1685	1864
2	31	Ordes	12945	2004	3240	3374	6327	1026	1629	1665	6618	978	1611	1709
3	29	Rianxo	11706	1823	2684	3021	5727	911	1379	1497	5979	912	1305	1524
3	29	A Laracha	11322	1599	2767	2999	5559	798	1404	1520	5763	801	1363	1479
3	27	As Pontes de García Rodríguez	11021	1818	2533	3511	5498	941	1290	1796	5523	877	1243	1715
3	27	Santa Comba	10076	1531	2109	2754	4874	766	1077	1387	5202	765	1032	1367
3	27	Porto do Son	9695	1519	2075	2657	4859	791	1105	1375	4836	728	970	1282
3	27	A Pobra do Caramiñal	9637	1478	2283	2609	4673	737	1173	1291	4964	741	1110	1318
3	26	Muros	9445	1372	1916	2658	4563	705	975	1335	4882	667	941	1323
3	26	Padrón	8904	1390	2169	2345	4242	701	1084	1153	4662	689	1085	1192
3	26	Pontedeume	8305	1281	1862	2372	3992	631	944	1185	4313	650	918	1187
3	26	Vimianzo	7989	1219	1646	2189	3868	627	841	1098	4121	592	805	1091
3	26	Cee	7856	1190	1862	2115	3786	599	911	1064	4070	591	951	1051
4		Melide	7466	1146	1608	1911	3693	573	825	984	3773	573	783	927
4		Brión	7373	1041	1958	1886	3606	526	964	970	3767	515	994	916
4	26	Oroso	7269	1140	2219	1731	3615	560	1114	910	3654	580	1105	821
4		Cedeira	7268	991	1604	1935	3628	516	864	980	3640	475	740	955
4		Outes	7177	975	1407	2004	3430	495	739	1015	3747	480	668	989
4	26	Negreira	7074	997	1793	1688	3402	501	886	842	3672	496	907	846
4		Coristanco	6982	933	1325	2045	3371	479	667	1049	3611	454	658	996
4		Valdoviño	6873	837	1469	2028	3362	438	745	995	3511	399	724	1033
4		Ortigueira	6697	838	1222	1868	3225	431	613	950	3472	407	609	918
4	26	Bergondo	6692	888	1376	2050	3209	439	681	1004	3483	449	695	1046
4	25	Arzúa	6304	914	1217	1795	3128	458	622	962	3176	456	595	833
4		Carral	6129	819	1622	1561	3038	417	839	803	3091	402	783	758
4		Camariñas	6075	978	1228	1744	3015	500	653	891	3060	478	575	853
4		Ponteceoso	6065	877	1181	1756	3049	466	634	919	3016	411	547	837
4		Malpica de Bergantiños	6044	798	1134	1837	2940	428	582	934	3104	370	552	903
4		Ares	5774	752	1450	1591	2850	380	764	805	2924	372	686	786
4		Abegondo	5699	671	1276	1526	2825	369	654	769	2874	302	622	757
4		Miño	5682	700	1489	1453	2902	360	783	747	2780	340	706	706
4		Mugardos	5472	690	1238	1563	2668	364	683	765	2804	326	555	798
4		Neda	5429	700	1192	1542	2636	372	624	743	2793	328	568	799
4		Cerceda	5339	737	1168	1392	2602	372	620	676	2737	365	548	716
4	23	Muxía	5267	786	981	1546	2562	381	511	780	2705	405	470	766
4		Zas	5119	733	931	1501	2507	393	467	781	2612	340	464	720
4		Vedra	5030	821	1145	1415	2442	411	599	693	2588	410	546	722
4		Fisterra	4958	791	1081	1406	2520	416	552	740	2438	375	529	666
4		Rois	4876	737	1077	1316	2317	389	548	630	2559	348	529	686
4	23	Cabana de Bergantiños	4747	700	827	1481	2331	370	431	773	2416	330	396	708
4		O Pino	4711	714	1027	1343	2342	363	509	734	2369	351	518	609
4		Carnota	4626	584	868	1295	2214	310	456	627	2412	274	412	668
4		Mazaricos	4558	690	784	1351	2216	375	400	700	2342	315	384	651
4		Boqueixón	4411	724	1007	1209	2174	391	497	612	2237	333	510	597
4		Cariño	4374	551	913	1216	2172	297	489	621	2202	254	424	595
4		Val do Dubra	4221	555	796	1202	2054	286	411	614	2167	269	385	588
4	23	Curtis	4161	595	877	1186	2082	317	447	639	2079	278	430	547
5		Touro	4028	592	723	1152	2000	309	377	620	2028	283	346	532
5		A Baña	3972	520	681	1137	1907	279	333	598	2065	241	348	539
5	21	Tordoia	3951	518	690	1182	1872	284	334	584	2079	234	356	598
5		Lousame	3634	534	714	933	1760	296	367	467	1874	238	347	466
5		Trazo	3407	530	605	1001	1666	290	297	517	1741	240	308	484
5		Laxe	3319	516	641	986	1658	280	330	509	1661	236	311	477
5		Dumbria	3317	527	639	939	1604	257	331	479	1713	270	308	460
5	21	Cabanas	3297	433	721	965	1622	237	375	491	1675	196	346	474
5		Oza dos Ríos	3220	387	690	881	1625	215	370	457	1595	172	320	424
5		San Sadurniño	3085	369	618	888	1516	180	339	447	1569	189	279	441
5		Dodro	2987	470	626	794	1460	255	327	390	1527	215	299	404
5		Mesía	2874	380	561	819	1444	200	295	439	1430	180	266	380
5		Paderne	2592	319	509	726	1280	161	262	372	1312	158	247	354
5	21	Frades	2578	387	495	798	1292	203	263	417	1286	184	232	381
5		Boimorto	2199	285	367	631	1120	155	206	377	1079	130	161	254
5		Cesuras	2187	263	383	592	1072	142	208	313	1115	121	175	279
5		Monfero	2139	273	384	613	1090	148	201	340	1049	125	183	273
5		Aranga	2070	268	346	582	1043	141	185	315	1027	127	161	267
5		Sobrado	2055	253	316	588	1041	134	165	348	1014	119	151	240
5	21	Santiso	1847	248	311	524	966	147	161	300	881	101	150	224
5		Coirós	1759	202	405	455	862	107	211	222	897	95	194	233
5	20	Corcubión	1720	252	382	524	852	136	191	261	868	116	191	263
5		Mañón	1541	188	254	420	750	90	137	234	791	98	117	186
5	20	Irixoa	1501	165	274	429	754	85	150	226	747	80	124	203
5		A Capela	1373	163	304	370	685	83	158	194	688	80	146	176
5		Moeche	1358	172	243	364	643	89	124	188	715	83	119	176
5		Vilasantar	1357	139	249	379	702	77	138	214	655	62	111	165
5		Toques	1309	174	232	401	679	87	125	229	630	87	107	172
5		Cerdido	1304	164	228	350	628	83	115	185	676	81	113	165
5		As Somozas	1281	169	299	351	654	95	160	191	627	74	139	160

Gráfico 1. Censo de población (2012)



Fuente: Elaboración propia

El cuadro 2 (gráfico 2) presenta la muestra de municipios seleccionados donde se indican las cuotas de encuestación obtenidas por género y el intervalo de edad de los entrevistados. En base a esta información se debe precisar que:

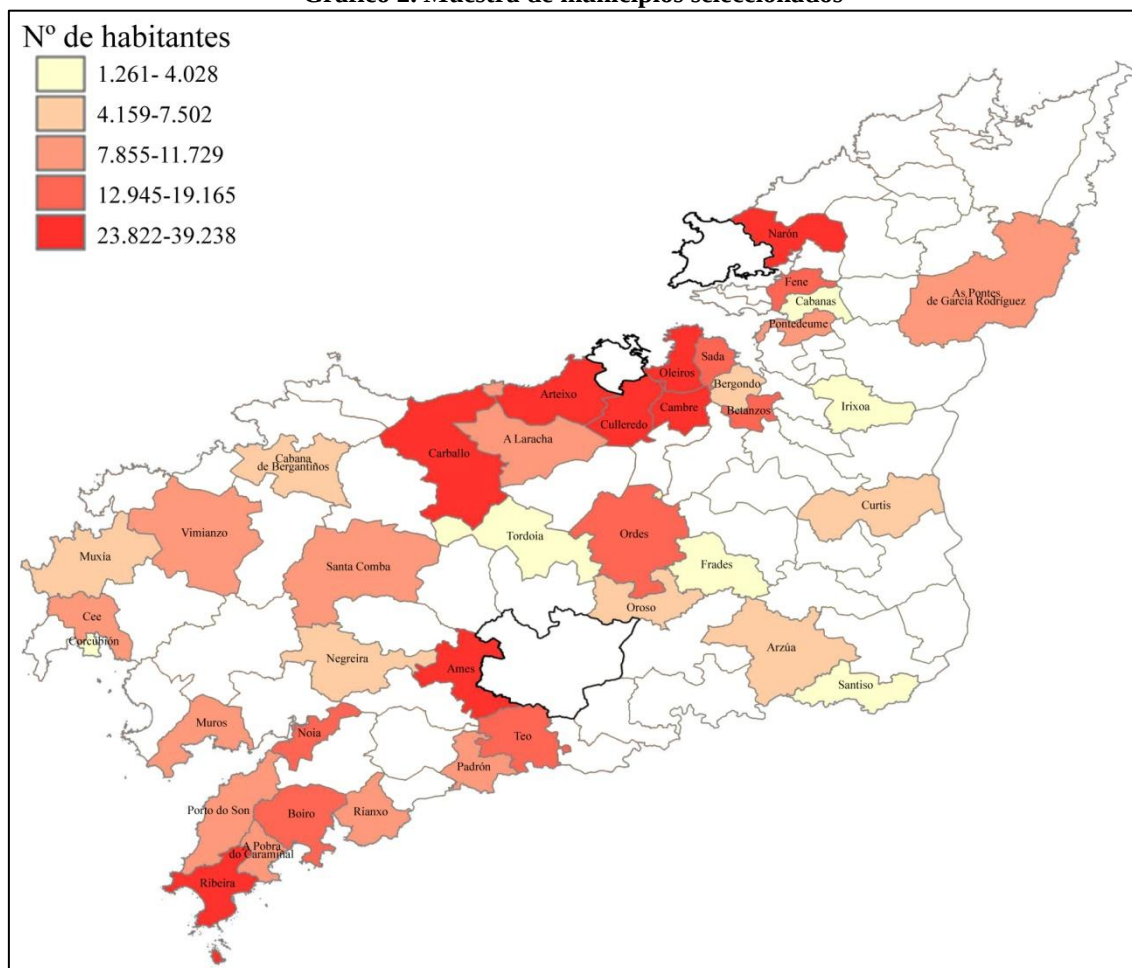
- Durante la encuestación se ha respetado, estrictamente, el porcentaje de hombres y mujeres que están censados en cada municipio en cada uno de los tres tramos de edad considerados.
- En algún caso puntual, se ha sobrepasado el objetivo de encuestación con lo que la muestra final obtenida es de 1.201 entrevistas.

Cuadro 2. Muestra seleccionada

	Total	Población objetivo						Población encuestada													
		% en cada estrato de edad y sexo						Objetivo	Muestra obtenida	Total en cada estrato de edad y sexo						% en cada estrato de edad y sexo					
		Hombres			Mujeres					Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
		16-29	30-44	45-64	16-29	30-44	45-64			16-29	30-44	45-64	16-29	30-44	45-64	16-29	30-44	45-64	16-29	30-44	45-64
Narón	26.389	10,5	20,9	18,3	10,6	20,6	19,1	54	54	6	11	10	6	11	10	11,1	20,4	18,5	11,1	20,4	18,5
Oleiros	23.235	11,2	18,0	19,8	10,3	19,5	21,2	48	49	5	9	10	6	9	10	10,2	18,4	20,4	12,2	18,4	20,4
Arteixo	21.823	10,8	21,9	18,0	10,8	21,2	17,2	46	47	5	10	8	6	10	8	10,6	21,3	17,0	12,8	21,3	17,0
Carballo	20.816	11,5	18,5	19,8	11,5	19,0	19,6	46	46	5	9	9	5	9	9	10,9	19,6	19,6	10,9	19,6	19,6
Ames	20.823	10,3	21,9	16,5	11,0	23,8	16,4	45	46	5	10	7	5	11	8	10,9	21,7	15,2	10,9	23,9	17,4
Culleredo	20.423	10,3	20,3	18,4	10,2	22,0	18,7	45	45	5	9	8	5	10	8	11,1	20,0	17,8	11,1	22,2	17,8
Ribeira	18.639	12,9	19,3	18,7	12,6	18,0	18,4	43	43	6	8	8	5	8	8	14,0	18,6	18,6	11,6	18,6	18,6
Cambre	16.717	10,6	19,9	19,3	10,1	20,8	19,3	40	42	4	8	8	6	8	8	9,5	19,0	19,0	14,3	19,0	19,0
Boiro	12.778	11,9	19,5	18,6	11,9	19,4	18,7	36	36	4	7	7	4	7	7	11,1	19,4	19,4	11,1	19,4	19,4
Teo	12.939	11,4	18,8	20,3	11,0	18,4	20,2	35	35	4	7	7	4	6	7	11,4	20,0	20,0	11,4	17,1	20,0
Noia	9.734	11,7	18,6	19,7	11,5	17,7	20,8	33	33	4	6	6	4	6	7	12,1	18,2	18,2	12,1	18,2	21,2
Sada	9.855	10,3	19,0	21,0	10,4	18,7	20,6	32	32	3	6	7	3	6	7	9,4	18,8	21,9	9,4	18,8	21,9
Fene	9.015	10,4	18,5	21,3	9,6	17,4	22,9	31	31	3	6	7	3	5	7	9,7	19,4	22,6	9,7	16,1	22,6
Betanzos	8.899	11,0	18,5	19,5	11,1	18,9	20,9	31	31	3	6	6	3	6	7	9,7	19,4	19,4	9,7	19,4	22,6
Ordes	8.618	11,9	18,9	19,3	11,3	18,7	19,8	31	31	4	6	6	3	6	6	12,9	19,4	19,4	9,7	19,4	19,4
Santa Comba	6.394	12,0	16,8	21,7	12,0	16,1	21,4	27	30	3	6	6	4	5	6	10,0	20,0	20,0	13,3	16,7	20,0
Rianxo	7.528	12,1	18,3	19,9	12,1	17,3	20,2	29	29	4	5	6	3	5	6	13,8	17,2	20,7	10,3	17,2	20,7
Laracha	7.365	10,8	19,1	20,6	10,9	18,5	20,1	29	29	3	6	6	3	5	6	10,3	20,7	20,7	10,3	17,2	20,7
As Pontes	7.862	12,0	16,4	22,8	11,2	15,8	21,8	27	28	4	5	6	3	4	6	14,3	17,9	21,4	10,7	14,3	21,4
Porto do Son (O)	6.251	12,7	17,7	22,0	11,6	15,5	20,5	27	27	3	5	6	3	4	6	11,1	18,5	22,2	11,1	14,8	22,2
Pobra do Caramiñal (A)	6.370	11,6	18,4	20,3	11,6	17,4	20,7	27	27	3	5	5	3	5	6	11,1	18,5	18,5	11,1	18,5	22,2
Pontedeume	5.515	11,4	17,1	21,5	11,8	16,6	21,5	26	27	3	4	6	3	5	6	11,1	14,8	22,2	11,1	18,5	22,2
Cee	5.167	11,6	17,6	20,6	11,4	18,4	20,3	26	27	4	5	5	3	5	5	14,8	18,5	18,5	11,1	18,5	18,5
Muros	5.946	11,9	16,4	22,5	11,2	15,8	22,3	26	26	3	4	6	3	4	6	11,5	15,4	23,1	11,5	15,4	23,1
Padrón	5.904	11,9	18,4	19,5	11,7	18,4	20,2	26	26	3	5	5	3	5	5	11,5	19,2	19,2	11,5	19,2	19,2
Vimianzo	5.054	12,4	16,6	21,7	11,7	15,9	21,6	26	26	3	4	6	3	4	6	11,5	15,4	23,1	11,5	15,4	23,1
Oroso	5.090	11,0	21,9	17,9	11,4	21,7	16,1	26	26	3	5	4	4	6	4	11,5	19,2	15,4	15,4	23,1	15,4
Negreira	4.478	11,2	19,8	18,8	11,1	20,3	18,9	26	26	3	5	5	3	5	5	11,5	19,2	19,2	11,5	19,2	19,2
Bergondo	4.314	10,2	15,8	23,3	10,4	16,1	24,2	26	26	3	4	6	3	4	6	11,5	15,4	23,1	11,5	15,4	23,1
Arzúa	3.926	11,7	15,8	24,5	11,6	15,2	21,2	25	25	3	4	6	3	4	5	12,0	16,0	24,0	12,0	16,0	20,0
Curtis	2.658	11,9	16,8	24,0	10,5	16,2	20,6	23	24	3	4	5	3	4	5	12,5	16,7	20,8	12,5	16,7	20,8
Muxía	3.313	11,5	15,4	23,5	12,2	14,2	23,1	23	23	3	4	5	3	3	5	13,0	17,4	21,7	13,0	13,0	21,7
Cabana de Bergantiños	3.008	12,3	14,3	25,7	11,0	13,2	23,5	23	23	3	3	6	3	3	5	13,0	13,0	26,1	13,0	13,0	21,7
Cabanas	2.119	11,2	17,7	23,2	9,2	16,3	22,4	21	22	2	4	5	2	4	5	9,1	18,2	22,7	9,1	18,2	22,7
Tordoia	2.390	11,9	14,0	24,4	9,8	14,9	25,0	21	21	3	3	5	2	3	5	14,3	14,3	23,8	9,5	14,3	23,8
Frades	1.680	12,1	15,7	24,8	11,0	13,8	22,7	21	21	3	3	5	2	3	5	14,3	14,3	23,8	9,5	14,3	23,8
Santiso	1.083	13,6	14,9	27,7	9,3	13,9	20,7	21	21	3	3	6	2	3	4	14,3	14,3	28,6	9,5	14,3	19,0
Corcubión	1.158	11,7	16,5	22,5	10,0	16,5	22,7	20	20	2	3	5	2	3	5	10,0	15,0	25,0	10,0	15,0	25,0
Irixoa	868	9,8	17,3	26,0	9,2	14,3	23,4	20	20	2	3	5	2	3	5	10,0	15,0	25,0	10,0	15,0	25,0
Total	346.144							1.188	1.201												

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 2. Muestra de municipios seleccionados



Fuente: Elaboración propia

2.2. Proceso de recogida de datos

El proceso de recogida de datos ha tenido lugar entre noviembre de 2013 y febrero de 2014. Posteriormente, se comprobó la información obtenida y se llevaron a cabo las submuestras necesarias de control de la encuestación. En el diseño del proceso de la muestra se tomó la decisión de que las encuestas realizadas estuvieran identificadas mediante una clave, de este modo, se abre la posibilidad de que la base de datos pueda ser utilizada posteriormente para trabajar con datos de panel, y, además, que el recordatorio telefónico fuese selectivo para aquellos individuos que, habiendo sido seleccionados como parte de la muestra objetivo, no hubiesen contestado inicialmente la encuesta.

La calidad de los datos ha quedado asegurada. Para ello, se emplearon muchos controles en esta fase para confirmar la bondad de la base de datos. Entre ellos cabe destacar:

- Sistema CATI de programación propia (PHP+SQL) con seguimiento a tiempo real de la evolución de las cuotas de encuestación por género y edad. La conexión del CATI con la base de datos SQL fué fortalecida por la instalación de un soporte PHPmyadmin que permite la corrección en tiempo real de las incidencias posibles, a medida que transcurre la encuestación: encuestas completadas en varios tramos, encuestas erróneas, asignación incorrecta de género, etc...
- Geolocalización de los núcleos de población donde existe mayor probabilidad de encontrar a los individuos de una determinada cuota de edad. Este procedimiento, en el que el Observatorio Ocupacional es pionero, utiliza como herramienta fundamental el Soporte Cartográfico PNOA (Plan Nacional de Ortofotografía Aérea) del Ministerio de Fomento, que vincula datos catastrales con datos fotogramétricos (Ministerio de Fomento, 2012).
- Utilización de los códigos postales como unidad única de residencia poblacional para diferenciar los grandes núcleos del municipio de otras zonas de reciente construcción y con suelos destinados a usos diferentes a la habitabilidad.

- Seguimiento de las encuestas realizadas para asegurar la representatividad de la muestra y la eficacia del proceso.
- Depuración de la matriz de datos. Cada individuo es único y se identifica por medio de una clave.
- Debido a la gran cantidad de información obtenida y, al cuidado puesto en el reparto proporcional de encuestación, durante esta fase no se ha realizado ninguna ulterior manipulación de la información. Con ello se garantiza una alta fiabilidad.

2.3. Descripción del cuestionario

La confección del cuestionario, la realización del trabajo de campo y el análisis de sus resultados supone uno de los factores más relevantes del valor añadido de esta investigación, cuyas conclusiones más importantes se presentan a lo largo del estudio.

La laboriosa elaboración de los bloques de preguntas a realizar permitió al equipo investigador plantear y debatir previamente muchas vertientes del problema, que en encuestas más generales no tienen reflejo, dotando de una dimensión temporal y dinámica a las preguntas incorporadas definitivamente al mismo. Estos rasgos no son comunes al conjunto de los estudios existentes, por ello tiene un interés especial resumir cuáles son las características principales del cuestionario elaborado.

Con la determinación de las variables significativas se pretende transformar los propósitos de la investigación en problemas empíricos. La definición de las variables a estudiar supone hacer operativos y susceptibles de medida los problemas básicos de la transición de la educación al mercado de trabajo y el análisis de los distintos procesos por género y situación laboral.

En cuanto al colectivo concreto a estudiar, las variables se clasifican en genéricas y específicas. Las primeras se estudian en todos los individuos encuestados. Las segundas, en cambio, sólo recogen información sobre el historial laboral y educativo de la población activa y, en otras circunstancias las causas de la inactividad.

La medida de las variables viene determinada por la escala utilizada. Una de las clasificaciones más útiles de las escalas de medida es la de Stevens (1946), que incluye cuatro tipos: nominales, ordinales, interválicas y proporcionales. Una escala nominal indica sólo la pertenencia a una clase o categoría (por ejemplo, sexo, profesión, etc.). Una escala ordinal supone que existe una ordenación de algún tipo en las categorías (por ejemplo, nivel de estudios). Una escala interválica o de intervalos supone, además de ordenación, que las distancias entre las categorías son iguales (por ejemplo, grados térmicos de temperatura). Aunque el valor cero no es absoluto. Por último, las escalas proporcionales, que ocupan la jerarquía más alta, suponen, además de ordenación e igual distancia entre categorías, la existencia de proporcionalidad y de un valor cero absoluto (por ejemplo, los ingresos brutos mensuales, etc.). En este estudio, la casi totalidad de las variables se han medido con escalas nominales u ordinales, a excepción de algunos casos específicos en los que se ha utilizado una escala interválica, cuyas características se detallan más adelante.

En concreto, en esta investigación también se desea conocer los procesos temporales característicos de las trayectorias de estar estudiando, trabajando e inactividad, y no sólo la situación en un momento dado. Este deseo ha llevado a incluir diversas preguntas de carácter retrospectivo sobre la situación laboral y personal en la que se encontraban los entrevistados en los últimos empleos. Las respuestas han permitido abordar, sistemáticamente, los objetivos mencionados sobre la descripción en clave socioeconómica de la población en edad de trabajar de la provincia de A Coruña.

El cuestionario confeccionado (anexo I) está dividido en cinco bloques temáticos: identificación de la encuesta, datos personales y educativos, trayectorias vitales, situación socioeconómica y datos familiares. Cada uno de los cinco bloques trata de completar el perfil de la población en los distintos rangos de edad.

- El primer bloque del cuestionario contiene los datos de identificación básica de cada entrevistado, que se corresponde con el municipio de residencia, nombre y apellidos, dirección, parroquia/lugar, código postal, correo electrónico y alguna observación relevante.
- El segundo bloque del cuestionario consta de tres secciones. La primera parte se corresponde con los datos personales de cada entrevistado: edad, lugar de nacimiento, sexo, estado civil (soltero, casado, en pareja, separado, divorciado y

viudo) y número de hijos. En la segunda parte de este primer bloque se pregunta al entrevistado por su nivel de estudios completado/sin completar y la nota media del expediente académico. En la tercera parte se pregunta al encuestado si estudió lo que deseaba o no. En este caso, se solicita que indique cuáles han sido los motivos que le han llevado a esta situación: problemas económicos, numerus clausus, no impartirse dichos estudios cerca de su localidad de residencia, porque sus padres se empeñaron en que cursase otros estudios y otros

- El tercer bloque del cuestionario es el historial laboral del entrevistado y consta de cuatro secciones. La primera parte de este bloque analiza la situación laboral en el mes anterior a la entrevista y las vías de acceso al último empleo. Esta cuestión es fundamental en el diseño del trabajo realizado. Tiene una formulación muy parecida a la pregunta utilizada en la Encuesta de Población Activa para definir a ocupados, parados e inactivos, y ha sido realizada con el objetivo de permitir, con posterioridad, comparaciones entre los datos derivados de esta encuesta con los obtenidos en otras, tanto nacionales como internacionales. La pregunta relativa a las vías de acceso al último empleo plantea el análisis de los métodos utilizados para conseguir un trabajo: anuncios, agencias públicas, agencias privadas, redes informales, envío de currículum, internet, oposiciones y otros. En la segunda parte de este bloque se pregunta al entrevistado por su historial educativo, laboral y de inactividad desde los 16 años hasta la edad que tiene en el momento de la entrevista, es decir, se trata de obtener las trayectorias laborales y educativas de la población que ha participado en la encuesta. La tercera sección de este tercer bloque se centra en historial de contratos y tipos de empleo de cada entrevistado durante su vida laboral. Entre las preguntas importantes de esta sección se incluyen el tipo de contrato: autónomo, sin contrato, en prácticas, temporal, por obra o servicio e indefinido. La cuarta sección de este bloque incluye preguntas relevantes sobre: el salario neto en euros en el último empleo o en el trabajo actual, sector de actividad en el último empleo y número de trabajadores en la empresa en la que desempeña o ha desempeñado su último empleo.
- El cuarto bloque de la encuesta pretende conocer en profundidad el futuro del municipio en el que reside el entrevistado. Entre otras cuestiones, en esta parte

se indaga en la percepción del individuo sobre su localidad de residencia, cómo ve el futuro en esta zona geográfica, la posibilidad de una fusión de municipios y la utilización habitual de las redes sociales.

- Por último, el quinto bloque del cuestionario indaga sobre las características de la familia de origen del entrevistado. Entre las preguntas que la forman se incluyen el nivel de estudios y la situación laboral de los padres.

2.4. Criterios de agregación territorial

Para proceder al análisis del amplio conjunto de datos de la encuesta se han utilizado distintos niveles de agregación territorial:

- Nivel municipal

El municipio se utilizó como la unidad básica para el diseño de la muestra

- Otros niveles

Existen múltiples criterios de agregación que pueden ser adoptados en este apartado, pero, en este caso concreto, se han escogido los siguientes:

- Número de habitantes: nivel aplicado para conocer si existen diferencias entre los municipios con mayor/menor número de habitantes.
- Costa/interior: nivel aplicado para analizar si existen características homogéneas entre los municipios situados en la costa y el interior.
- Cercanía/lejanía a grandes núcleos de población: nivel aplicado para analizar si existen situaciones similares en función de la distancia entre el municipio y cualquiera de los tres núcleos principales de población: A Coruña, Santiago de Compostela y Ferrol.
- Situación del mercado laboral: Se determinarán características socioeconómicas en función de la ocupación y la actividad presentes en

el municipio, para averiguar si existen indicios de una relación entre el empleo y estos parámetros.

2.4.1. Nivel municipal

Los municipios constituyen las unidades administrativas menores en los que se divide el territorio nacional y que tienen asignadas demarcaciones precisas sobre las que ejercen sus competencias. Por este motivo y, también, por la disponibilidad de datos estadísticos sobre población el número de análisis en este informe, generalmente, se circunscribe a los ámbitos municipales.

2.4.2. Costa/interior

La diferencia funcional entre municipios de costa e interior de Galicia aparece en fuentes bibliográficas con varios siglos de antigüedad (Barreiro Mallón, 1975; Dubert, 1992). En este sentido, algunos autores afirman que:

“el contraste entre un litoral occidental (buena parte de las provincias de A Coruña y Pontevedra), más desarrollado, con una base económica relativamente diversificada y unos niveles de urbanización superiores, y el interior rural, escasamente dinámico y netamente agrario, ha sido una constante en los dos últimos siglos” (Alonso Logroño y Lois González, 1997).

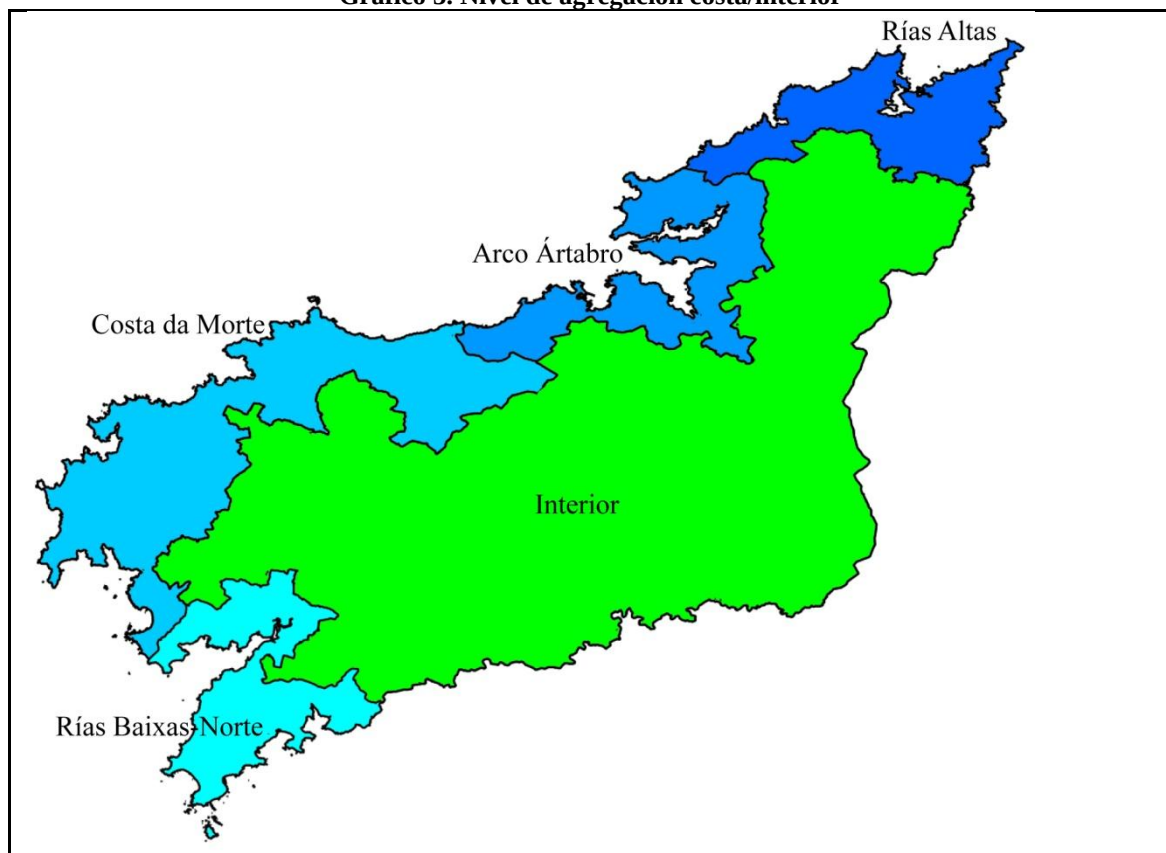
Balsa Barreiro (2011) en este trabajo realizado sobre urbanismo y disposición territorial del municipio de Santa Comba, apunta muchas de las variables que serán determinantes en esta distinción geográfica de zonas costeras/zonas de interior: patrones demográficos, niveles de terciarización de la economía, desarrollo de las vías de comunicación y determinación de suelos urbanos, urbanizables y rústicos. En este sentido, otros trabajos inciden en el mantenimiento de un sostenido movimiento migratorio desde las zonas del interior hacia los espacios litorales, que albergan a la mayoría de población (Rodríguez-González, 1997), dinámica que algunos autores han denominado “litoralización” (Palmeiro Piñeiro y Pazos Otón, 2008).

Esta clasificación territorial sobre emprendimiento y desarrollo industrial, también se ha sugerido aunque no analizado en profundidad, en el seno de la Eurorregión Galicia-Norte de Portugal:

“De nuevo, el tradicional contraste entre zonas costeras y de interior o las grandes aglomeraciones de ciudades como A Coruña, Vigo y Oporto, emergen como claves principales sobre las que debatir en materia de desarrollo socioeconómico” (Vázquez Rozas et al., 2012).

Dentro de esta agregación del territorio merece ser destacada la implantación de la Directiva Marco del Agua 2000/60/CE (Xunta de Galicia, 2014) que crea el concepto de demarcación hidrográfica, y establece varios niveles de agregación geográfica en función de su posición con respecto a los trayectos costeros y fluviales. Para este trabajo, no se han considerado las cuencas hidrológicas asociadas a los ríos, tan sólo se ha tenido en cuenta la pertenencia o no de los municipios costeros a cada una de las cuatro grandes vertientes hidrológicas (Casabiell, 2009) (gráfico 3).

Gráfico 3. Nivel de agregación costa/interior



Fuente: Elaboración propia

Este trabajo, persigue varios objetivos: en primer lugar, analiza la situación de cada ayuntamiento en particular; en segundo lugar, compara las diferencias socioeconómicas de la población que habita en las zonas de costa y en el interior a partir de una delimitación explícita; en tercer lugar, a partir de la clasificación anterior, ofrecer una tipología cercanía/lejanía a los grandes núcleos de población seleccionando las variables más representativas; en cuarto lugar, estudiar las trayectorias vitales de la población en cada edad y en sus distintos tramos; por último, se investiga la posibilidad de disponer de información sobre los indicadores socioeconómicos y de expectativas de futuro de los habitantes de cada municipio.

Parece razonable que, en una primera aproximación a los municipios costeros, en este trabajo se diferencie entre áreas fuertemente terciarizadas (Arco Ártabro), áreas con economías ligadas con una presencia importante de los sectores primario y secundario (Costa da Morte) y zonas con una fuerte incidencia de las actividades asociadas al turismo (Rías Baixas-Norte). De acuerdo a las denominaciones geográficas más usuales, las tres regiones quedan constituidas por los siguientes municipios:

- Rías Baixas-Norte: municipios de Rianxo, Boiro, A Pobra do Caramiñal, Ribeira, Porto do Son, Noia, Outes y Muros.
- Costa da Morte: Carnota, Dumbría, Cee, Corcubión, Fisterra, Muxía, Camariñas, Vimianzo, Laxe, Cabana de Bergantiños, Ponteceso, Malpica de Bergantiños, Carballo y A Laracha.
- Arco Ártabro: Arteixo, A Coruña, Oleiros, Sada, Bergondo, Paderne, Miño, Pontedeume, Cabanas, Fene, Mugardos, Ares, Neda, Ferrol y Narón.
- Interior: Restantes municipios del interior

El cuadro 3 (gráfico 4) muestra los municipios costeros y del interior de la muestra obtenida. Con la información disponible se puede constatar que el 60,57% de la población de la provincia de A Coruña se concentra en la costa, mientras que el 39,4% reside en el interior. Sin embargo, el número de municipios pertenecientes al interior es muy superior (54) frente a los de la costa (40). Esta distribución de los ayuntamientos es

otra evidencia de la concentración de la población en las localidades situadas en el litoral. A nivel de la muestra, se pueden realizar las siguientes observaciones:

- El 56,37% de las entrevistas se han realizado a personas residentes en municipios costeros, mientras que el 43,63% restante se han efectuado a población que vive en zonas del interior de la provincia. La representación de la muestra es, por tanto, muy ajustada teniendo en cuenta las proporciones entre los municipios y las encuestas realizadas:

$$\frac{\text{Municipios interior}}{\text{Municipios costa}} = \frac{54}{40} = 1,35 \cong 1,29 = \frac{\text{encuestas litoral}}{\text{encuestas interior}} = \frac{56,37\%}{43,63\%} = \frac{677}{524}$$

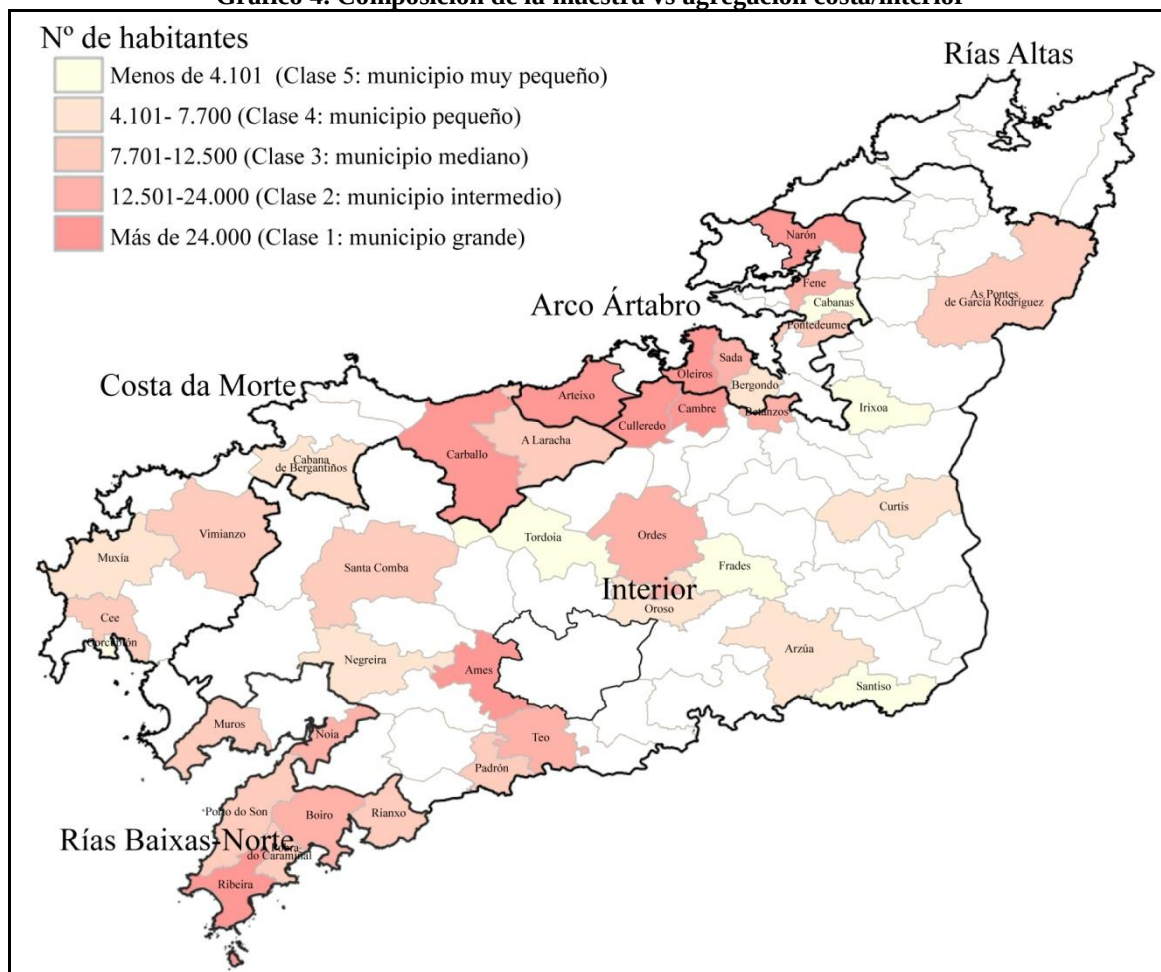
- En la investigación se ha tratado que cada encuesta fuese el fiel reflejo de la realidad personal y poblacional del municipio en el que se llevaba a cabo la entrevista

Cuadro 3. Nivel de agregación territorial costa/interior

		Población				Hombres				Mujeres			
		Total	15-29	30-44	45-64	Total	15-29	30-44	45-64	Total	15-29	30-44	45-64
Censo de población													
Costa da Morte	Total	96.608	14.395	21.400	26.838	47.378	7.345	10.839	13.620	49.230	7.050	10.561	13.218
	% resp. provincia	8,46%	8,66%	7,73%	8,63%	8,63%	8,73%	7,84%	8,98%	8,32%	8,59%	7,63%	8,29%
Rías Baixas-Norte	Total	102.064	16.266	24.413	26.567	49.961	8.222	12.528	13.267	52.103	8.044	11.885	13.300
	% resp. provincia	8,94%	9,79%	8,82%	8,54%	9,10%	9,77%	9,06%	8,75%	8,80%	9,80%	8,59%	8,35%
Arco Ártabro	Total	492.571	69.535	122.547	134.736	233.859	35.056	60.986	63.553	258.712	34.479	61.561	71.183
	% resp. provincia	43,16%	41,83%	44,28%	43,32%	42,58%	41,65%	44,08%	41,91%	43,70%	42,01%	44,47%	44,67%
Rías Altas-Oeste	Total	26.753	3.405	5.462	7.467	13.137	1.772	2.848	3.780	13.616	1.633	2.614	3.687
	% resp. provincia	2,34%	2,05%	1,97%	2,40%	2,39%	2,11%	2,06%	2,49%	2,30%	1,99%	1,89%	2,31%
Interior	Total	423.290	62.626	102.954	115.394	204.952	31.765	51.139	57.413	218.338	30.861	51.815	57.981
	% resp. provincia	37,09%	37,67%	37,20%	37,10%	37,31%	37,74%	36,97%	37,86%	36,88%	37,60%	37,43%	36,38%
Costa	Total	691.243	100.196	168.360	188.141	331.198	50.623	84.353	90.440	360.045	49.573	84.007	97.701
	% resp. provincia	60,57%	60,28%	60,83%	60,50%	60,30%	60,15%	60,98%	59,64%	60,82%	60,41%	60,68%	61,30%
Interior	Total	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043	450.043
	% resp. provincia	39,43%	270,74%	162,60%	144,71%	81,93%	534,75%	325,32%	296,80%	76,02%	548,38%	325,09%	282,39%
Total provincia A Coruña		1.141.286	166.227	276.776	311.002	549.287	84.160	138.340	151.633	591.999	82.067	138.436	159.369
Muestra obtenida													
Costa da Morte	Total	168	39	58	71	86	20	30	36	82	19	28	35
	% resp. provincia	13,99%	14,23%	13,27%	14,49%	14,26%	14,49%	13,64%	14,69%	13,71%	13,97%	12,90%	14,29%
Rías Baixas-Norte	Total	221	52	79	90	111	27	40	44	110	25	39	46
	% resp. provincia	18,40%	18,98%	18,08%	18,37%	18,41%	19,57%	18,18%	17,96%	18,39%	18,38%	17,97%	18,78%
Arco Ártabro	Total	288	62	108	118	143	30	54	59	145	32	54	59
	% resp. provincia	23,98%	22,63%	24,71%	24,08%	23,71%	21,74%	24,55%	24,08%	24,25%	23,53%	24,88%	24,08%
Interior	Total	524	121	192	211	263	61	96	106	261	60	96	105
	% resp. provincia	43,63%	44,16%	43,94%	43,06%	43,62%	44,20%	43,64%	43,27%	43,65%	44,12%	44,24%	42,86%
Costa	Total	677	153	245	279	340	77	124	139	337	76	121	140
	% resp. provincia	56,37%	55,84%	56,06%	56,94%	56,38%	55,80%	56,36%	56,73%	56,35%	55,88%	55,76%	57,14%
Interior	Total	524	121	192	211	263	61	96	106	261	60	96	105
	% resp. provincia	43,63%	44,16%	43,94%	43,06%	43,62%	44,20%	43,64%	43,27%	43,65%	44,12%	44,24%	42,86%
Total provincia A Coruña		1.201	274	437	490	603	138	220	245	598	136	217	245

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 4. Composición de la muestra vs agregación costa/interior



Fuente: Elaboración propia

2.4.3. Cercanía/lejanía a grandes núcleos de población

Más allá de las divisiones administrativas, geológicas o históricas de un territorio, la delimitación como “región funcional” se ha convertido en un elemento teórico y experimental básico para describir la geografía económica de los distintos espacios humanos y económicos contenidos en los países (Vilá Valentí, 1980).

Los primeros acercamientos teóricos parten del modelo radial de uso del territorio urbano y rural propuesto por Von Thunen en el siglo XIX y que encuentran una especificación más compleja en la distinción geográfica realizada por Christaller (1933) sobre zonas centrales y zonas de servicio (Teoría de los lugares centrales), y culminan en un nuevo enfoque económico inaugurado por Krugman (Krugman, 1991) que se ha denominado la Nueva Geografía Económica (Fujita et al., 2001).

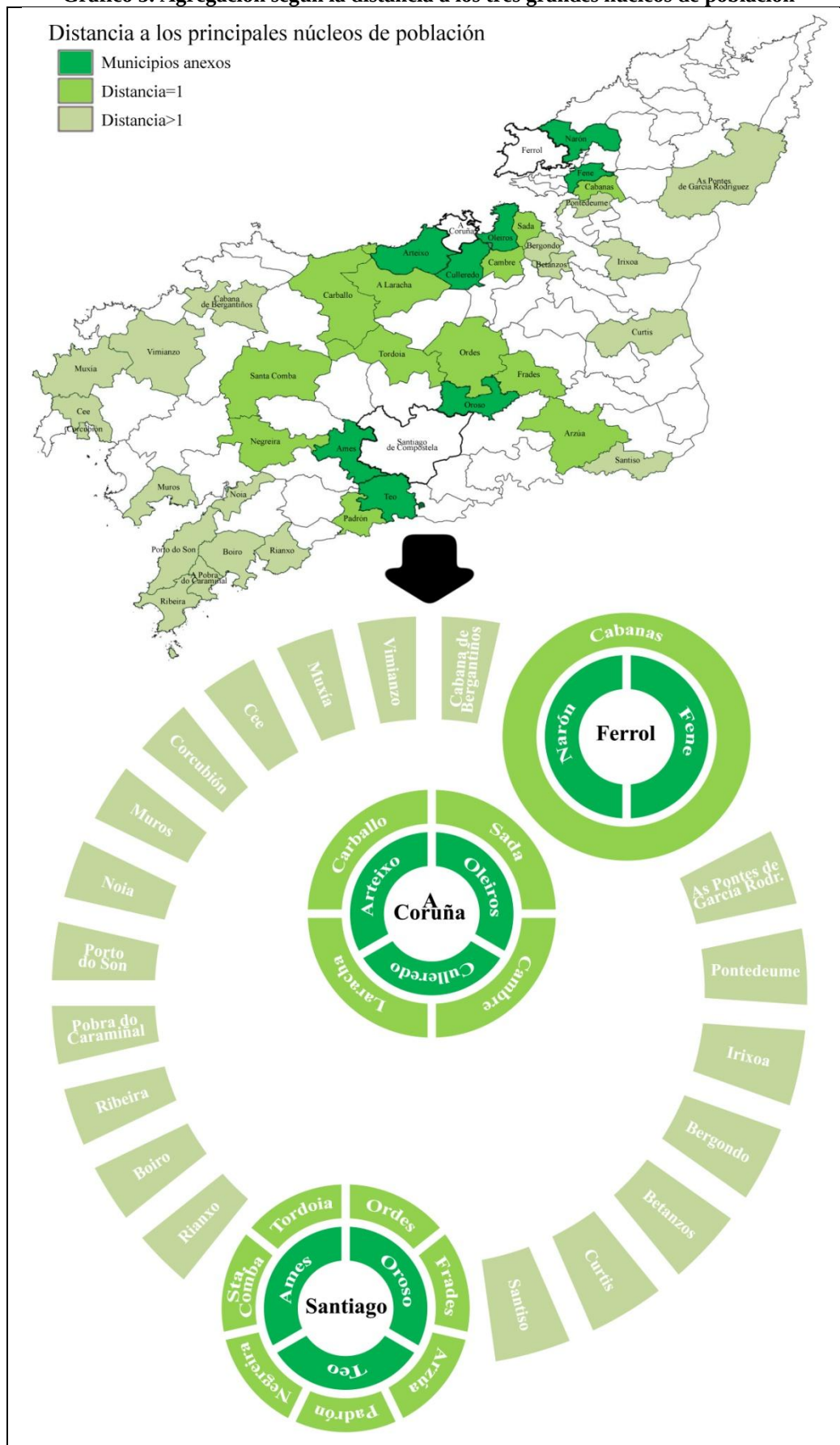
Una definición válida de un espacio funcional es la unidad geográfica integrada por la extensión en la que sus habitantes y unidades económicas interactúan. Según la tipología que establece Blair (1999), existen zonas funcionales de tipo nodal que integran un gran núcleo de atracción económica y a diferentes entidades geográficas jerárquicamente secundarias tanto en lo que respecta a la concentración de población, como en lo tocante a la actividad realizada en los distintos sectores de actividad.

En el gráfico 5 se muestra la agregación tanto a nivel geográfico como esquemático. Para este trabajo se han definido tres entidades principales: A Coruña, Santiago de Compostela y Ferrol, que actúan como unidades integradoras de la actividad de su entorno más próximo. En primer lugar, A Coruña (245.053 habitantes) es una entidad funcional nodal, constituida en este caso por el propio municipio, alrededor del cual se organiza la actividad comercial y de negocios que irradia en los municipios colindantes (Oleiros, Arteixo y Culleredo), que actúan en numerosas ocasiones como áreas residenciales o de actividad agrícola, industrial y de servicios.

En segundo lugar, Santiago de Compostela (95.397 habitantes), que alberga una relación evidente para los municipios colindantes de Teo y Ames. Este nodo principal acoge a una parte muy importante de la población que trabaja en la Capital de Galicia, y con ella, a toda la economía de servicios necesaria para satisfacer las necesidades comerciales y de ocio del hinterland.

Por último, el municipio de Ferrol (71.690 habitantes) donde se perciben fuertes y jerárquicos niveles de interacción con los municipios colindantes de Narón y Fene, que se configuran como áreas residenciales y como Zona de Actividad Logística anexa al núcleo portuario.

Gráfico 5. Agregación según la distancia a los tres grandes núcleos de población



Fuente: Elaboración propia

3. Educación y empleabilidad

3.1. Introducción

La educación es un fenómeno complejo debido a su carácter polivalente y a su dependencia del entorno cultural y social en el que ocurre. La educación parece significar siempre alguna suerte de aprendizaje/enseñanza, que transmite conocimientos a lo largo de generaciones. La sociedad enseña y en ella se aprenden, los valores, conocimientos y actitudes que aquella considera pertinente.

La educación posee la suficiente amplitud conceptual para resistirse a admitir, en principio, limitaciones en cuanto a los ámbitos en que puede desarrollarse. Se realizan tareas de aprendizaje en todos los ámbitos imaginables: en el hogar, en las iglesias, en las propias empresas, en las simples relaciones sociales y, por último, aunque no por ello de menos importancia, en instituciones especializadas. La educación que se imparte en centros especializados suele denominarse educación escolarizada, formal o académica. El análisis se centra, principalmente, en el tipo de enseñanza formal que permite integrar las instituciones en lo que se denomina el sistema educativo.

Es necesario añadir a lo ya expuesto que el aprendizaje es eminentemente social, es decir, la enseñanza es permeable a las influencias del mundo que la rodea. Además, el sistema educativo es una industria críticamente dependiente del comportamiento de alumnos, padres y profesionales a los que se les debería exigir que ejerciesen sus funciones responsablemente.

La actividad de aprendizaje tiene las características típicas que se asocian a las llamadas actividades de servicios, en las que prima una combinación de procedimientos reglados y otros discrecionales, esto origina que los procesos no estén minuciosamente definidos. Esta visión del proceso obliga a establecer unos objetivos educativos, para cada nivel de enseñanza, bien especificados, con metas concretas, con indicadores de resultados a obtener y la especificación de los procedimientos de ejecución y control. Es decir, hay que combinar procedimientos y procesos reglados con otros discrecionales.

El sistema educativo en España se armonizó a partir de 1990 con la LOGSE. En Galicia, la evolución de la educación a partir de ese momento ha tenido como componente significativo la población total y, sobre todo, aquella en edad de escolarización. El número de jóvenes entre cero y seis años es uno de los factores que

más influyen en los esfuerzos organizativos y financieros que las autoridades tienen que realizar en el sistema educativo, por lo que condiciona, en gran parte, la planificación de la educación.

En Galicia la implantación de la enseñanza obligatoria y gratuita hasta los 16 años desde 1990 ha incrementado el número medio de años de permanencia de los jóvenes en el sistema educativo y, como consecuencia, ha aumentado los niveles educativos de la población de menos edad.

Como queda patente a lo largo de este estudio, el nivel educativo de los gallegos ha aumentado de forma muy rápida durante las últimas décadas. Los datos disponibles muestran la importancia que ha tenido la obligatoriedad de la educación, y los esfuerzos financieros de los gobiernos, para implementar la educación media a un porcentaje cada vez mayor de jóvenes.

3.2. Nivel de estudios completado por la población entrevistada

La OCDE en sus informes anuales “Education at a Glance” (OECD, 2013) utiliza la clasificación estandarizada ISCED 2011 codificada en 10 niveles diferentes² para los distintos tramos educativos: pre-primaria, primaria, secundaria inferior, secundaria superior, post-secundaria no terciaria, terciaria de ciclo corto, terciaria de ciclo largo y post-terciaria.

El marco legislativo en el que se inscribe el caso español tiene como normas básica la Constitución Española de 1978 y, actualmente, la Ley Orgánica 8/2013, de 9 de diciembre, para la mejora de la calidad educativa –LOMCE-.

Sobre la base de estas disposiciones el sistema educativo se estructura en cinco niveles y otros tipos de modalidades de enseñanza. Los distintos niveles educativos para la enseñanza de régimen general: Educación Infantil, Primaria, Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional de Grado Medio y de Grado Superior, Enseñanza Universitaria y Educación Especial.

² Traducción de la terminología anglosajona

Para codificar los niveles educativos de los entrevistados se han utilizado dos marcos reguladores: la Ley 14/1970, de 4 de agosto, General de Educación y Financiamiento de la Reforma Educativa, que incluía la Educación General Básica (EGB) y el Bachillerato Unificado Polivalente); y la Ley Orgánica General del Sistema Educativo (LOGSE), de 3 de octubre de 1990, que introducía la distinción entre Educación Primaria Obligatoria, Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato³.

En el cuadro 4 se presentan las correspondencias utilizadas en este trabajo, y las equivalencias en años de estudio promedio admitidas por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD, 2014). El rango de edades de la población analizada (entre 16 a 64 años) va a provocar una casuística muy variada, tanto en las diferencias entre el nivel de estudios completado/aún sin completar, como en muchos casos en la naturaleza de los estudios clasificados como Primaria Básica/Graduado Escolar que se corresponderán, mayoritariamente en algunos rangos de edad avanzada, con enseñanzas sin certificar o trayectorias educativas no regladas.

La información relativa al nivel educativo se ha relacionado con otras variables significativas tales como la componente vocacional de la enseñanza cursada, la nota más frecuente en el expediente del entrevistado y el nivel educativo de los padres.

³ Los niveles educativos anteriores a la Ley 14/1970, bajo la regulación de la Ley de Instrucción Primaria de 1939 y la Ley de Ordenación de la Enseñanza Media de 1953 no admiten un marco comparativo bien delimitado con la clasificación ISCED 2011

Cuadro 4. Niveles educativos y equivalencias con ISCED 2011

Años de escolarización (equivalencia)	Ley 14/1970	LOGSE				Equivalencia ISCED 2011 (OECD, 2013)
8	Primaria básica/ Graduado Escolar	Educación Primaria Obligatoria				ISCED 1
10	1º BUP 2º BUP	Educación Secundaria Obligatoria				ISCED 2
12	3º BUP COU	Bachillerato/ Ciclo Formativo de Grado Medio				ISCED 3
14	FP II	Ciclo Formativo de Grado Superior	Diplomado	Licenciado	Grado	ISCED 4
15					Máster oficial/ no oficial/ Postgrado	ISCED 5
16						ISCED 6
17						
18						

Fuente: Elaboración propia

El cuadro 5 (gráfico 6) muestra la distribución de respuestas sobre el nivel educativo de la población encuestada según el intervalo de edad considerado. Con la información disponible se constata que el estrato educacional con estudios finalizados con mayor porcentaje es “Sin Estudios/Primaria/EGB” con el 31,07%, seguido de “Licenciado” con el 11,73%, “Diplomado” 11,39% y, por último, “Ciclo Formativo de Grado Superior/FPII” con el 11,47%.

Los diferentes estratos educativos se han agrupado en cinco denominaciones para facilitar la interpretación de los diferentes niveles educativos representados:

- Sin estudios/Primaria/EGB
- Secundaria (ESO, Bachillerato y COU)

- Ciclos Formativos (Ciclos Formativos de Grado Medio y de Grado Superior)
- Universidad (Diplomaturas, Licenciaturas y Grados Universitarios)
- Postgrado (Máster, Postgrado, Formación Continua)

El análisis por grupos de edad permite realizar las siguientes matizaciones sobre los resultados expuestos para toda la muestra:

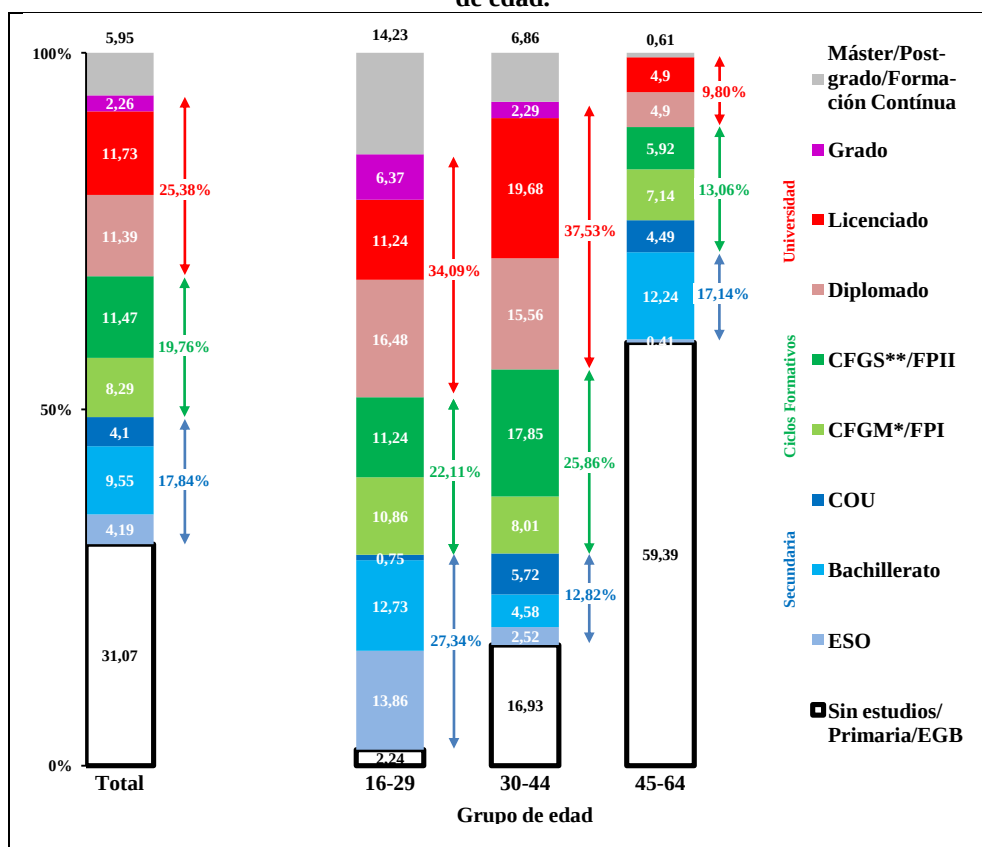
- El porcentaje de población con estudios universitarios es máximo en el rango de edad entre 30 y 44 años, con el 37,53%, los de 16 a 29 años con el 34,09% de la población con estudios superiores y, por último, los de 45 a 64 años con el 9,8%.
- También el intervalo 30-44 años registra el máximo de población con Ciclos Formativos de Grado Superior, con el 25,86% de casos, seguido del 22,10% para 16-29 años y, por último, el 13,06% en el intervalo de edad de entre 45 y 64 años.
- El porcentaje máximo de nivel de estudios máximos alcanzado “Secundaria” se da en el estrato de 16-29 años con el 27,34% de casos. Le sigue el intervalo de 45-64 años con el 17,14% y, por último, el intervalo de entre 30 y 44 años, con el 12,82%.
- El importante porcentaje de nivel de formación “Máster/Postgrado” para la cuota de entre 16 y 29 años (14,23%) favorece el hecho de que los años de escolarización promedio sean los mayores para este rango de edad, con un valor de 13,6 años. Le sigue el intervalo de 30-44 años con un promedio de escolarización de 13,0 años y, por último, el intervalo de 45 a 64 años con 7,6 de promedio.

Cuadro 5. Niveles de estudios máximos alcanzados por los entrevistados por rango de edad. Distribución porcentual.

		Total		16-29		30-44		45-64	
Sin estudios/Primaria/EGB		31,07		2,24		16,93		59,39	
Secundaria	ESO	4,19		13,86		2,52		0,41	
	Bachillerato	9,55	17,84	12,73	27,34	4,58	12,82	12,24	17,14
	COU	4,1		0,75		5,72		4,49	
Ciclo Formativo	CFGM*/FPI	8,29		10,86		8,01		7,14	
	CFGS**/FPII	11,47	19,76	11,24	22,10	17,85	25,86	5,92	13,06
Universidad	Diplomado	11,39		16,48		15,56		4,9	
	Licenciado	11,73	25,38	11,24	34,09	19,68	37,53	4,9	9,8
	Grado universitario	2,26		6,37		2,29			
Máster/ Postgrado/ Formación Continua		5,95		14,23		6,86		0,61	
Total		100,00		100,00		100,00		100,00	
Años de escolarización promedio		10,9		13,6		13,0		7,6	

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 6. Niveles de estudios máximos alcanzados por los entrevistados por rango de edad.



*Ciclo Formativo de Grado Medio, ** Ciclo Formativo de Grado Superior

Fuente: Elaboración propia

El cuadro 6 (gráfico 7) presenta la información relativa al nivel de estudios alcanzado por género y grupos de edad por los entrevistados. Las distintas distribuciones obtenidas permiten afirmar que:

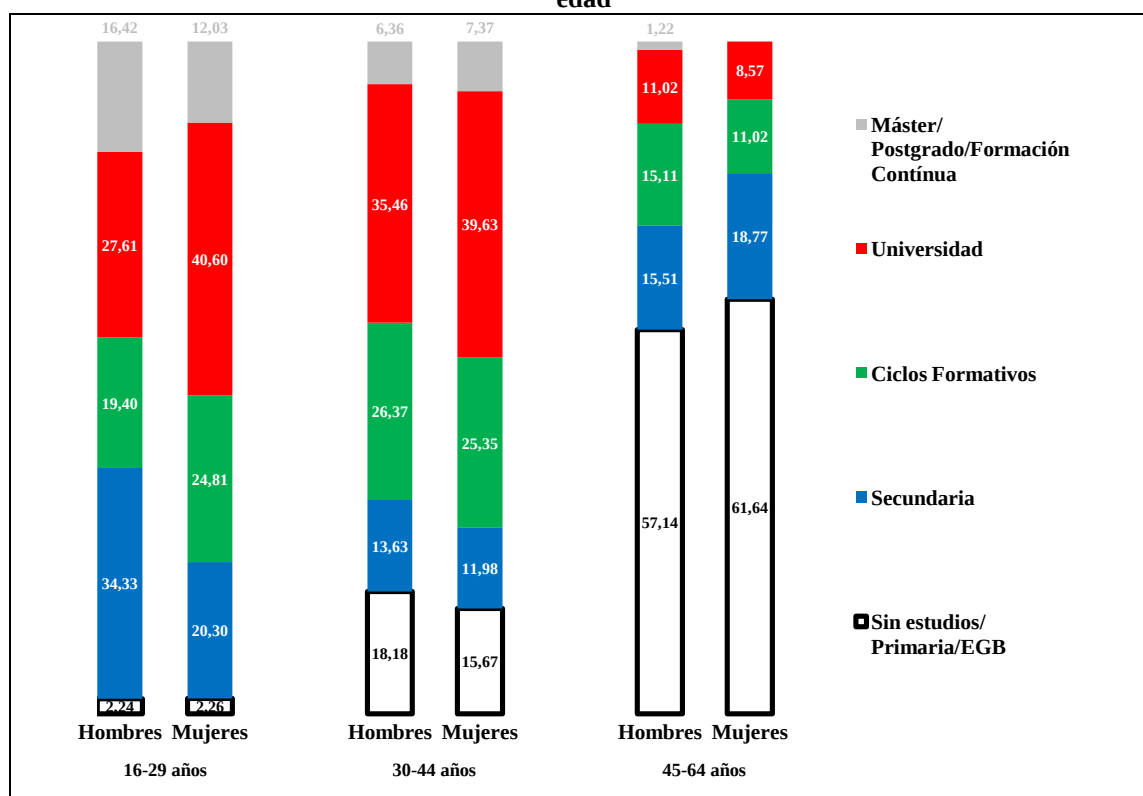
- En promedio, para toda la muestra, el porcentaje de mujeres universitarias (27,06%) es superior al de varones (23,71%), al contrario que en el resto de niveles educativos desde “Secundaria”, donde el porcentaje de varones es siempre superior: “Máster/Postgrado/Formación Continua” con el 6,51% hombres y el 5,38% mujeres, “Ciclo Formativo” con el 19,33% y el 20,20% y Secundaria con el 16,63% y el 19,03%, respectivamente. En el estrato más básico de formación, es decir, en el de “Sin estudios/Primaria/EGB”, las mujeres vuelven a tener un mayor porcentaje (31,6%) que los hombres (30,55%).
- Al desagregar por grupos de edad, además de replicarse la estructura observada para el total de la muestra, se aprecian diferencias significativas por género.
- El porcentaje de mujeres universitarias es inferior al de los hombres en el caso de 45-64 años (8,37% y 11,02%, respectivamente). Pero en los grupos de menos edad esta pauta se invierte, ligeramente para 30-44 años (39,63% y 35,46%) y, de modo rotundo, para 16-29 años (40,60% y 27,61%, respectivamente).
- En 30-44 y en 45-64 años, los hombres superaban a las mujeres en “Ciclos Formativos” (26,37 frente a 25,35% y 15,11% frente a 11,02%, respectivamente), pero en la cohorte de 16-29 años se produce la situación inversa, y el porcentaje de mujeres es del 24,81%, mientras que los hombres representan el 19,40%.
- Respecto a la población que declara como últimos estudios finalizados el nivel de “Secundaria”, los hombres son mayoría en las cohortes de 16-29 y 30-44 años, con valores del 34,33% y del 13,63%, mientras que las mujeres tan sólo representan el 20,30% y el 11,98%, respectivamente. Sin embargo, en el grupo de 45-64 años el sexo femenino tiene un porcentaje mayor que los varones, con 18,77% frente al 15,51%.
- En el nivel de formación más básico, “Sin estudios/Primaria/EGB”, las mujeres superan a los hombres en la cohorte de 45-64 años (61,64% frente al 57,14%, respectivamente) y en 16-29 años (2,26% frente al 2,24%, respectivamente).
- Se puede concluir que la mujer ha mejorado de forma considerable en términos de capital humano a lo largo de las últimas décadas.

Cuadro 6. Niveles de estudios máximos alcanzados por los entrevistados por género. Distribución porcentual

		Promedio		16-29 años		30-44 años		45-64 años	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Sin estudios/Primaria/EGB		30,55	31,6	2,24	2,26	18,18	15,67	57,14	61,64
Secundaria	ESO	5,84	2,52	20,90	6,77	3,18	1,84		0,82
	Bachillerato	9,85	19,03	13,43	34,33	12,03	20,30	5,00	13,63
	COU	3,34	4,87		1,50	5,45	5,99	4,15	11,98
Ciclo Formativo	CFGM*/FPI	7,68	20,20	9,70	19,40	6,82	26,37	9,22	25,35
	CFGS**/FPII	12,52	10,42	9,70	12,78	19,55	16,13	7,35	15,11
Universidad	Diplomado	9,52	13,28	13,43	19,55	11,82	19,35	5,31	4,49
	Licenciado	12,52	23,71	10,45	27,61	12,03	40,60	21,37	35,46
	Grado universitario	1,67	2,86	3,73	9,02	2,27	2,30	17,98	39,63
Máster/ Postgrado/ Formación Continua		6,51	5,38	16,42	12,03	6,36	7,37	5,71	11,02
Total		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Años de escolarización promedio		10,958	10,966	13,410	13,925	12,850	13,166	7,918	7,412

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 7. Niveles de estudios máximos alcanzados por los entrevistados por género y rango de edad



Fuente: Elaboración propia

En el cuadro 7 (gráfico 8) se presenta la información sobre el nivel de estudios de los encuestados según el tamaño del municipio de residencia. De acuerdo a los datos obtenidos se puede afirmar que

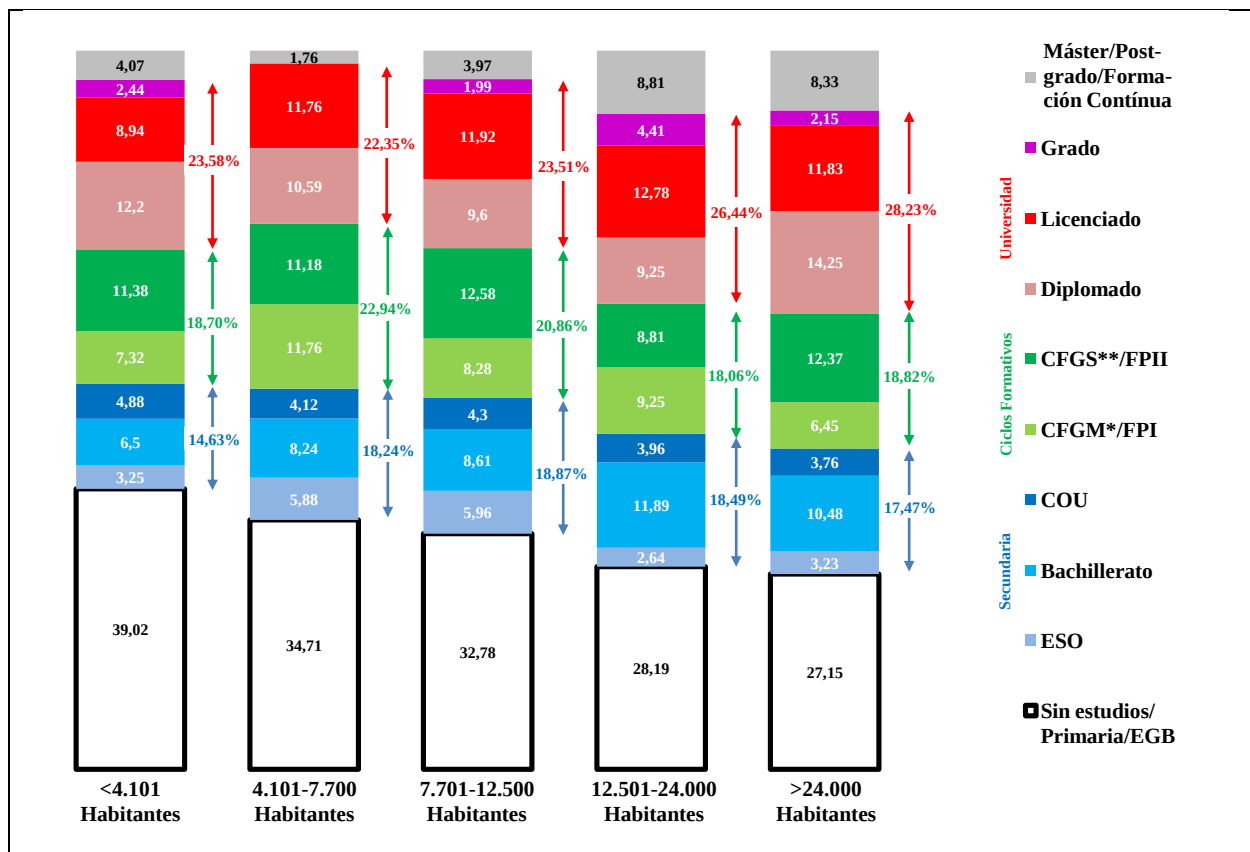
- A medida que crece el tamaño del municipio, el nivel de estudios universitario es más representativo. En los municipios pequeños oscilando entre el 22,35% y el 23,58%, mientras que en los grandes este nivel educativo alcanza el 28,23%.
- Para los Ciclos Formativos, los municipios pequeños de entre 4.100 y 12.000 habitantes son, en cambio, los que registran un mayor porcentaje de entrevistados que han declarado este nivel formativo con el 22,94%, mientras que los municipios con mayor número de habitantes entre 12.500-20.000 registran una proporción de individuos con este nivel educativo del 18,06% y, en aquellos con una población entre 24.000-40.000 alcanza el 18,82%.
- El porcentaje de encuestados únicamente con formación “Sin Estudios/Primaria/EGB” es menor a medida que aumenta el número de habitantes del municipio, con porcentajes que oscilan entre el 39,02% presente en los municipios con menos habitantes, hasta el 27,15% en los municipios más grandes

Cuadro 7. Nivel de educación máximo según el tamaño del municipio. Distribución porcentual

		Número de habitantes									
		Más de 24.000		12.501-24.000		7.701-12.500		4.101-7.700		Menos de 4.101	
Sin estudios/ Primaria/EGB		27,15		28,20		32,79		34,71		39,02	
Secundaria	ESO	3,23		2,64		5,96		5,88		3,25	
	Bachillerato	10,48	17,47	11,89	18,49	8,61	18,87	8,24	18,24	6,50	14,63
	COU	3,76		3,96		4,30		4,12		4,88	
Ciclos Formativos	CFGM*/FPI	6,45	18,82	9,25	18,06	8,28	20,86	11,76	22,94	7,32	18,70
	CFGS**/FPII	12,37		8,81		12,58		11,18		11,38	
Universidad	Diplomado	14,25		9,25		9,60		10,59		12,20	
	Licenciado	11,83	28,23	12,78	26,44	11,92	23,51	11,76	22,35	8,94	23,58
	Grado	2,15		4,41		1,99				2,44	
Máster/ Postgrado/Formación Continua		8,33		8,81		3,97		1,76		4,07	
Total		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 8. Nivel educativo máximo según tamaño del municipio



**, *

Fuente: Elaboración propia

En el cuadro 8 (gráfico 9) se presenta la información sobre el máximo nivel de estudios alcanzado de acuerdo a las dos divisiones territoriales que se proponen: cercanía/lejanía de los grandes núcleos urbanos y costa/interior. Con los datos obtenidos se puede afirmar que:

- El análisis respecto a la distancia del municipio encuestado a cualquiera de los núcleos principales de población:
 - La proporción de Ciclos Formativos de Grado Medio o Superior aumenta a medida que el municipio está más alejado del núcleo principal de población, con el 18,78% para la categoría “Municipio anexo”, 19,71% para aquellos de “Distancia=1” y, por último, el 20,43% para los de “Distancia>1”
 - La proporción de universitarios, en cambio, es mucho mayor si el municipio está anexo a núcleos grandes de población (37,28%) que si se sitúa a una distancia mayor (25,14% para “Distancia=1” y 26,45% para “Distancia>1”)

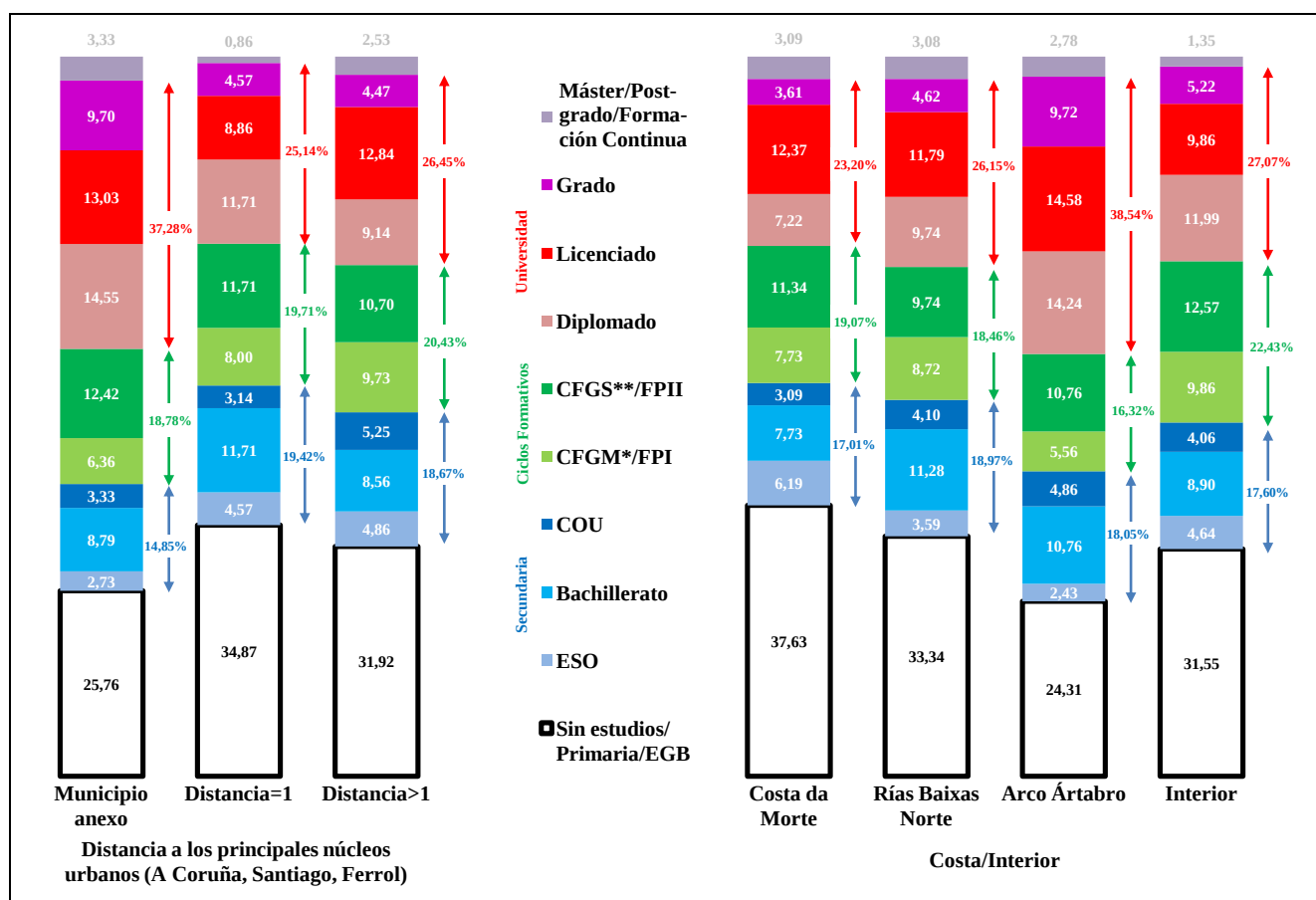
- El análisis respecto a la diferenciación costa/interior:
 - La proporción de universitarios en el “Arco Ártabro” es la mayor, con 38,54%, seguida de “Interior” con 27,07%, “Rías Baixas Norte” con 26,15% y “Costa da Morte” con 23,20%.
 - El mayor porcentaje de Ciclos Formativos se da en el “Interior” con 22,43%, seguido de “Costa da Morte” con 19,07%, “Rías Baixas Norte” con 18,46% y “Arco Ártabro” con 16,32%.

Cuadro 8. Nivel de estudios máximo según cercanía/lejanía a los principales núcleos de población y costa/interior. Distribución porcentual

				Distancia a los principales núcleos urbanos (A Coruña, Santiago, Ferrol)				Costa/Interior									
								Municipio anexo		Distancia =1		Distancia >1		Costa da Norte		Rías Baixas Norte	
Sin estudios/ Primaria/EGB				25,76		34,87		31,92		37,63		33,34		24,31		31,55	
ESO				2,73		4,57		4,86		6,19		3,59		2,43		4,64	
Secundaria	Bachillerato	8,79	14,85	11,71	19,42	8,56	18,67	7,73	17,01	11,28	18,97	10,76	18,05	8,90	17,60		
	COU	3,33		3,14		5,25		3,09		4,10		4,86		4,06			
Ciclos Formativos	CFGM*/FPI	6,36	18,78	8,00	19,71	9,73	20,43	7,73	19,07	8,72	18,46	5,56	16,32	9,86	22,43		
	CFGS**/FPII	12,42		11,71		10,70		11,34		9,74		10,76		12,57			
Diplomado				14,55		11,71		9,14		7,22		9,74		14,24		11,99	
Universidad	Licenciado	13,03	37,28	8,86	25,14	12,84	26,45	12,37	23,20	11,79	26,15	14,58	38,54	9,86	27,07		
	Grado	9,70		4,57		4,47		3,61		4,62		9,72		5,22			
Máster/ Postgrado/ Formación Continua				3,33		0,86		2,53		3,09		3,08		2,78		1,35	
Total				100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

** Ciclo Formativo de Grado Superior, *Ciclo Formativo de Grado Medio
Fuente: Elaboración propia

Gráfico 9. Nivel de estudios máximo según cercanía/lejanía a los principales núcleos de población y costa/interior



** Ciclo Formativo de Grado Superior, *Ciclo Formativo de Grado Medio
Fuente: Elaboración propia

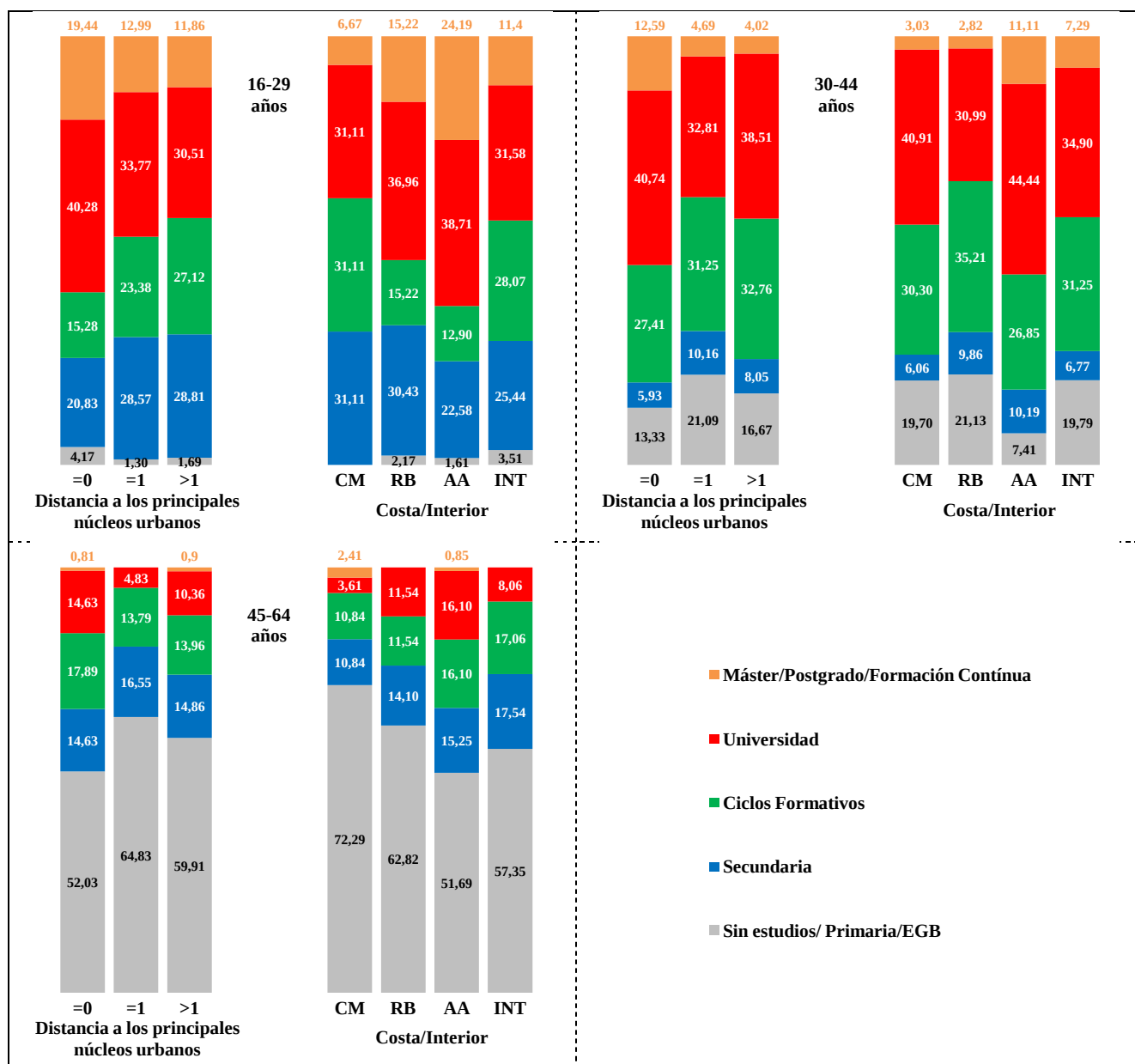
El gráfico 10 muestra la información relativa al nivel máximo de estudios alcanzado de acuerdo al grupo de edad del entrevistado y según la distinción geográfica anterior. Los datos obtenidos permiten realizar una distinción clara entre los entrevistados más jóvenes y los de más edad:

- En lo referente a la cercanía a los tres principales núcleos de población de la provincia de A Coruña:
 - A los encuestados del grupo 16-29 años les afecta positivamente en cuanto a tener estudios universitarios, mientras que para el resto de grupos de edad, esta relación ascendente no parece tan clara.
 - Para los encuestados del grupo 16-29 años y de 30-44 años parece existir una relación inversa entre la cercanía a las grandes ciudades y el porcentaje de estudios de Ciclos Formativos. También en ambos grupos de edad se observa una pauta ascendente en

“Máster/Postgrado/Formación Continua” a medida que se está más cerca de los principales núcleos poblacionales de la Provincia de A Coruña.

- En lo que respecta a la distinción costa/interior:
 - Se observa la primacía de la formación universitaria en el “Arco Ártabro” para todas las cuotas de edad, con el 38,71% para 16-29 años, el 44,44% para 30-44 años y el 16,10% para 45-64 años.
 - Los municipios del “Interior” sólo superan al resto de regiones geográficas en el nivel “Ciclos Formativos” para la cuota de edad de 45-64 años, con el 15,06%. Para 16-29 años es la segunda zona con mayor porcentaje de este nivel de formación (28,07%) seguida de cerca por “Costa da Morte” que es la primera (31,11%).

Gráfico 10. Nivel de estudios máximo según cercanía/lejanía a los principales núcleos de población, costa/interior y por grupos de edad.



* “=0”~Municipio anexo, “=1”~Distancia 1, “>1”~Distancia>1, ** “CM”=“Costa da Morte”, “RB”=“Rías Baixas Norte”, “AA”=“Arco Artabro”, “INT”=“Interior”

Fuente: Elaboración propia

3.2.1. Años promedio de escolarización por municipio

En este apartado se investigan los años de escolarización de cada entrevistado, y se calcula el valor promedio para cada municipio (gráfico 11). Para esta sección se han determinado cuatro intervalos naturales:

- El primero, que incluye a personas que tienen como máximo 9,4 años de escolarización formal
- El segundo intervalo, para aquellos que tienen entre 9,5 y 10,5 años de escolarización
- El tercero, entre los que tienen 10,6 y 12 años de escolarización
- Por último, los individuos que tienen como mínimo 12,1 años de escolarización

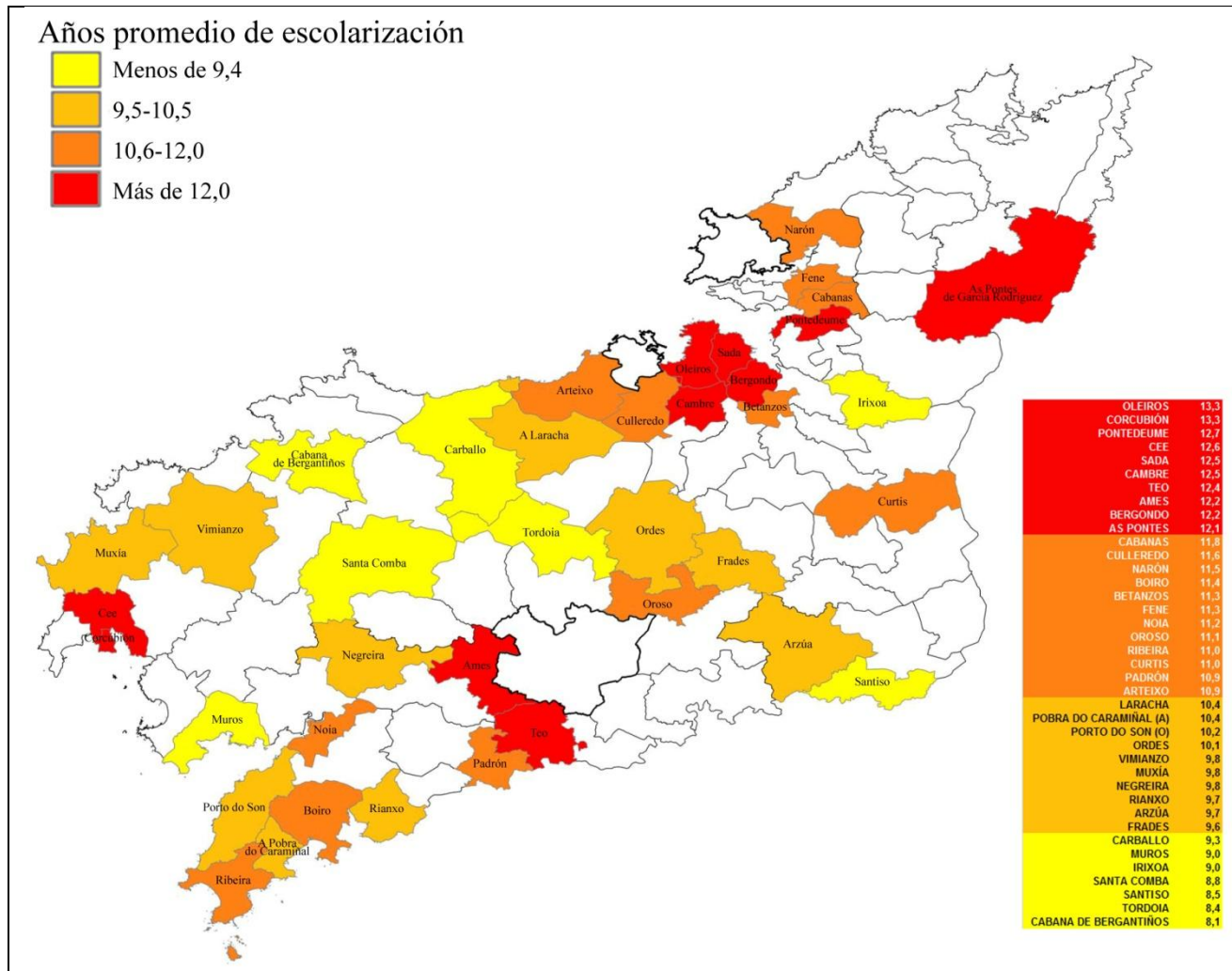
En el gráfico 12 se presenta la relación entre el número de habitantes del municipio y los años de escolarización promedio de sus residentes. El eje de abscisas parte de los años promedio de escolarización (10,9) del conjunto de ayuntamientos de la muestra, y el de ordenadas del promedio de habitantes (13.207). En el cuadrante superior derecho figuran los municipios por encima del promedio, tanto en escolarización como en número de habitantes. El cuadrante superior izquierdo muestra los ayuntamientos menos poblados, pero con altos niveles de educación formal. Los cuadrantes tercero y cuarto presentan desfases entre el nivel educativo y el tamaño del municipio.

Con los datos disponibles se constatan importantes diferencias entre ayuntamientos. En el caso de los que figuran en el cuadrante 1, destaca Oleiros con más de 13,3 años de escolarización promedio entre sus vecinos, sin embargo, Arteixo y Ribeira con 10,9 y 11, respectivamente, presentan una situación más pesimista dentro de este cuadrante.

En los municipios que figuran en el cuadrante 2, es significativa la situación de Corcubión con más de 13 años de escolarización en promedio, situación contrapuesta al caso de Padrón, con 10,9.

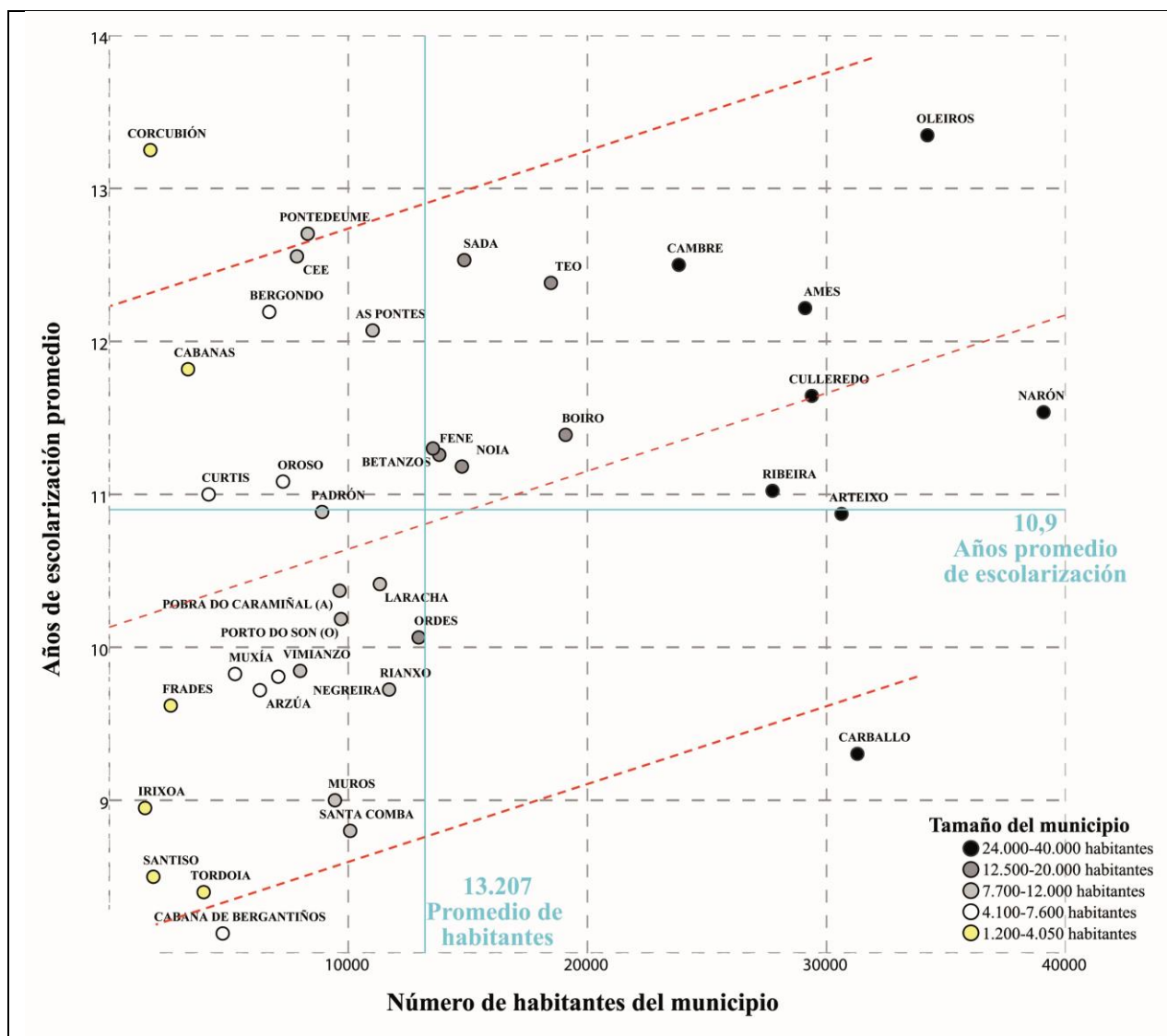
En los cuadrantes 3 y 4 es significativa la baja escolarización en un municipio pequeño como Cabana de Bergantiños (8,1 años de promedio) y también, en un ayuntamiento grande como Carballo (9,3).

Gráfico 11. Años promedio de escolarización por municipio



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 12. Relación entre años de escolarización y tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

3.3. Trayectorias vitales

La presente investigación parte del supuesto de que la población sabe que el tiempo es un recurso escaso y lo asigna para satisfacer sus objetivos de estudio, trabajo y de otras actividades. También se parte de la hipótesis de que las preferencias de la población en edad de trabajar, sus costes de oportunidad y restricciones, así como la influencia de otras personas en sus decisiones vitales varían con el tiempo.

La especificación de estas decisiones presupone una valoración en términos absolutos y relativos de la educación, del trabajo y de otras actividades consideradas,

valoración que además no tiene porqué permanecer invariable con el paso del tiempo o la edad del entrevistado. En particular, puede ocurrir, que estas valoraciones difieran en cada una de las encrucijadas básicas vitales. Por ejemplo, al comienzo de la serie temporal analizada, 16 años, escogiendo procesos formativos que supuestamente faciliten una rápida empleabilidad (Ciclos Formativos de Grado Medio/Superior), o alrededor de los 25 años, retomando procesos de formación reglada tras una corta e insatisfactoria inserción laboral.

En el estudio se contempla que, durante los procesos de toma de decisiones, el sujeto, a medida que aumenta la edad, reduce el abanico de posibilidades contempladas y las ve de forma más realista y consciente. También se acepta la hipótesis de que en el trabajador pueden pesar tanto los aspectos atractivos de una opción, como aquellos que la hacen, a sus ojos inaceptable (por ejemplo, emigrar a otro país). Es decir, no hay porqué pensar que el entrevistado siempre escoge lo que prefiere en términos positivos, esto es, lo que más le gusta. Cabe suponer igualmente que puede escoger en sentido negativo, es decir, seguir la trayectoria que menos desagrado o rechazo le provoca.

De este modo, el énfasis cada vez mayor en el aprendizaje a lo largo de toda la vida hace que la transición al mercado laboral no se produzca como salida definitiva del sistema educativo. Son cada vez más habituales las idas y venidas del sistema de formación al mercado de trabajo, y viceversa⁴. También resulta cada vez más frecuente la compatibilidad de varias actividades como la formación y el trabajo, o la formación y la búsqueda de empleo.

Los cambios en las circunstancias vitales (o síntesis cronológica del historial laboral) son el instrumento que posibilita realizar una medición de las diferentes elecciones que el sujeto entrevistado realiza a lo largo de su vida en lo que respecta a los procesos comunes de: “estudiar”, “trabajar” e “inactividad”. También sirve, en su especificación matricial⁵ para detectar momentos de inactividad laboral quizá debidas a procesos de maternidad/paternidad, a enfermedades propias o al cuidado de familiares dependientes, o para registrar el nivel de estabilidad laboral del entrevistado, registrando los períodos en los que ha estado en situación de desempleo, y viendo las modalidades contractuales que caracterizaron a cada eslabón cronológico.

⁴ Lo que se ha popularizado a nivel europeo como “Lifelong Learning”

⁵ ver anexo I

La metodología básica se desarrolló en el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE, 2000) y se ha utilizado como procedimiento de análisis socioeconómico en una buena parte de sus investigaciones (IVIE 2004; 2010; 2012). A nivel gallego la presencia de este método de análisis se puede encontrar en el estudio “La inserción laboral de los jóvenes en Galicia” (Freire Seoane, 2004) y en la serie de estudios comarcales (O Eume, Bergantiños, Costa da Morte) que se desarrollaron en el marco del Programa de I+D “Desajustes entre el stock de Capital humano y la demanda de mano de obra de las empresas en Galicia. Modelización y análisis de la competitividad Galicia-España” (Freire Seoane, 2007; 2008; 2009).

El objetivo de este apartado es analizar las interrelaciones vitales que, en los últimos años, han tenido importantes contribuciones por parte de economistas, sociólogos y demógrafos. Una de las razones del creciente interés por este campo de estudio es que las trayectorias vitales son un buen indicador de los principales cambios en la sociedad. La inclusión en esta sección de este tema radica en su valor añadido con el fin de comprender mejor la evolución por edades de las diferentes situaciones que permiten describir la realidad personal de los entrevistados.

En la encuesta se ha pedido a los encuestados que indicasen sus distintas opciones para cada edad a partir de los 16 años y hasta su edad actual.

En el análisis se consideran las posibles combinaciones de que un individuo durante un mismo año tenga más de una situación (“estudiando e inactivo”, “trabajando y estudiando”), es decir, así como la proporción con que estos hechos ocurren en las diferentes edades contempladas (cuadro 9).

Cuadro 9. Cambios en las circunstancias vitales (porcentajes)

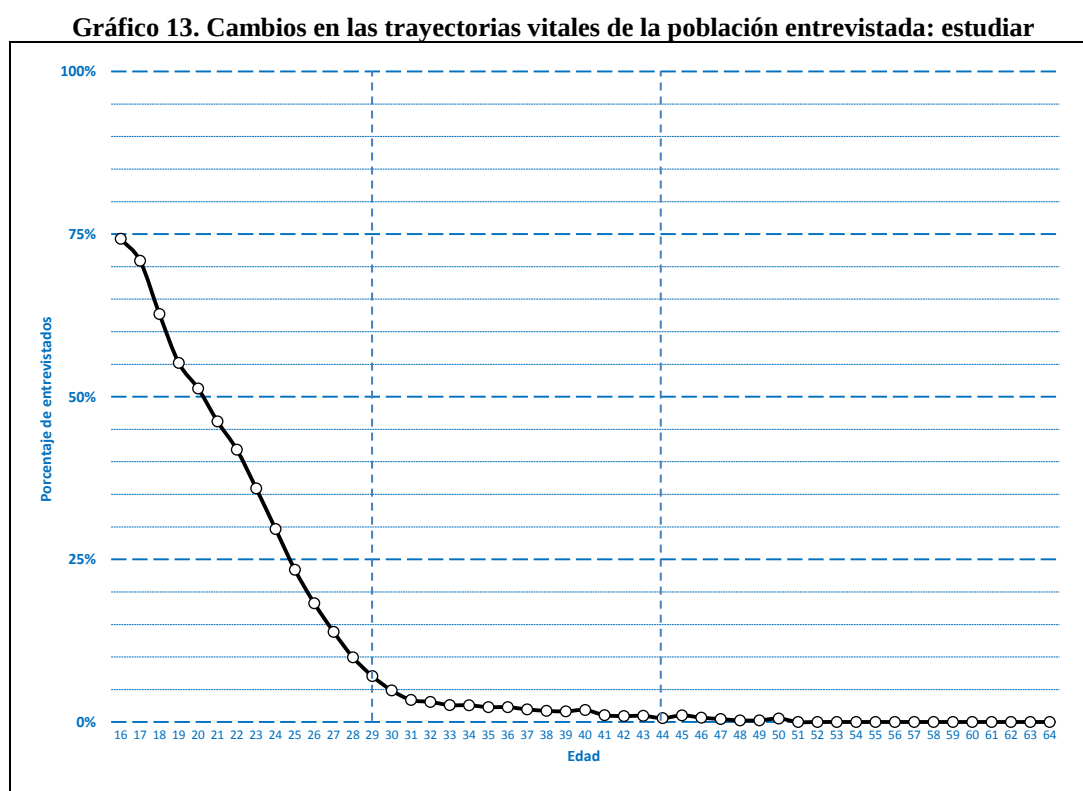
Edad	Estudiando	Trabajando	Inactivo
16	74,27	19,73	80,02
17	70,89	24,60	75,15
18	62,71	35,03	64,13
19	55,19	39,45	59,80
20	51,26	45,97	52,77
21	46,21	50,34	47,30
22	41,86	56,44	41,01
23	35,91	62,01	34,00
24	29,66	68,65	28,33
25	23,40	72,94	23,49
26	18,25	76,48	20,60
27	13,86	80,62	16,76
28	9,94	81,02	16,67
29	7,05	81,64	15,56
30	4,85	82,42	14,99
31	3,39	81,22	15,84
32	3,08	81,14	16,01
33	2,60	81,31	15,84
34	2,57	80,98	16,58
35	2,28	80,78	16,13
36	2,28	80,74	16,83
37	1,94	80,18	16,84
38	1,71	80,22	16,51
39	1,64	79,87	17,68
40	1,85	78,86	17,62
41	1,05	78,71	18,32
42	0,91	78,80	17,39
43	0,95	80,15	17,18
44	0,59	79,60	18,02
45	1,02	78,16	18,98
46	0,67	77,78	19,33
47	0,46	76,26	20,09
48	0,24	74,64	21,29
49	0,25	74,75	21,97
50	0,53	72,00	23,47
51	0,00	69,16	25,94
52	0,00	70,06	26,23
53	0,00	68,32	26,40
54	0,00	66,30	28,99
55	0,00	62,26	30,35
56	0,00	59,21	33,33
57	0,00	58,05	36,59
58	0,00	58,01	36,46
59	0,00	59,12	34,59
60	0,00	56,15	37,69
61	0,00	53,40	41,75
62	0,00	46,81	47,87
63	0,00	45,71	42,86
64	0,00	39,47	47,37

Fuente: Elaboración propia

3.3.1. Población que estudia en cada edad

El gráfico 13 muestra la proporción de población entrevistada, que estudia durante cada año entre los 16 y 64. Con los datos obtenidos se constata que el 74,27% de los encuestados estudiaban a los 16 años, y con 27 años sólo estudiaban el 13,86%. Por otra parte, internacionalmente se toma como indicador del inicio de la transición al mercado laboral la edad en la que el 75% de la población está todavía estudiando, y de su finalización a la edad en la que el 50% de los entrevistados siguen estudiando. Este umbral de inserción en el mercado laboral de la población objetivo tiene lugar a los 16 años con el 74,27% de la población todavía estudiando, y finaliza a los 20 años con el 51,26% de los individuos que continúan estudiando.

Si se analiza el cambio producido en este aspecto se observa que la trayectoria vital de estar estudiando es decreciente y a partir de los 30 años sólo alcanza a porcentajes mínimos de la población.

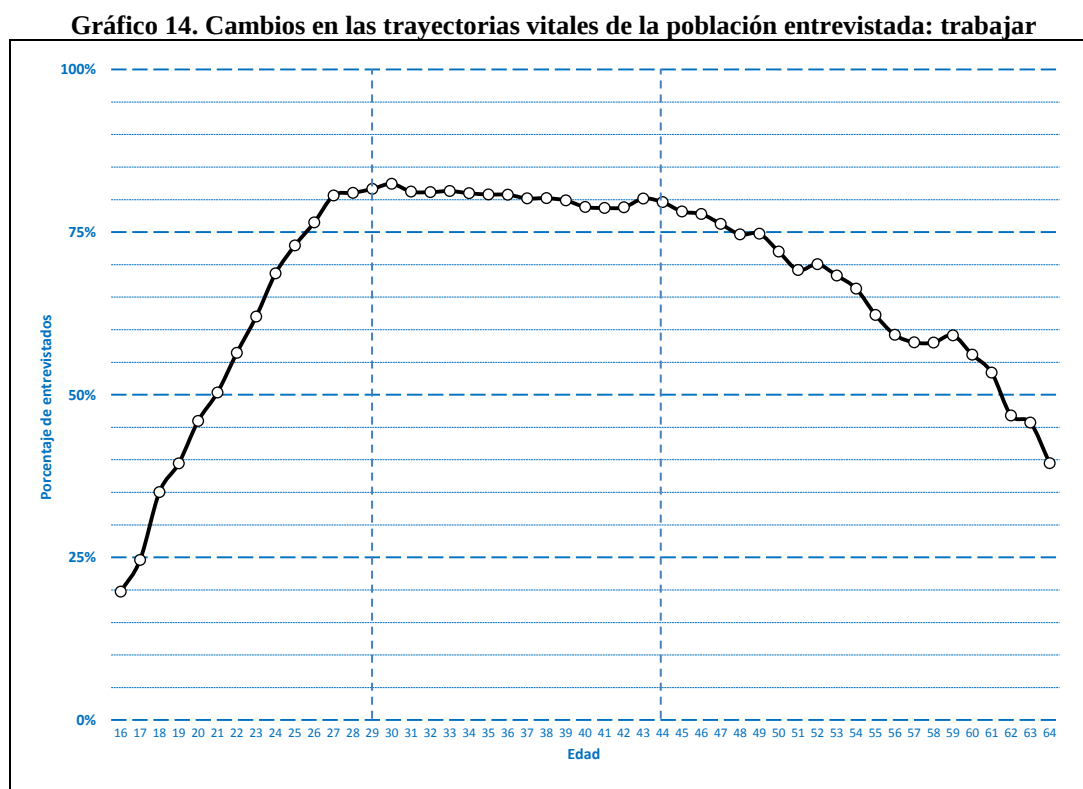


Fuente: Elaboración propia

3.3.2. Población que trabaja en cada edad

El gráfico 14 muestra la proporción de población entrevistada que está trabajando en cada edad. La incorporación al trabajo arranca a los 16 años con un porcentaje del 19,73% de los individuos. La evolución a lo largo de las edades presenta una tendencia creciente situándose a los 20 años en torno al 45,97% y a los 29 años alcanza su valor máximo con el 81,64% de los entrevistados que responden que a esa edad estaban trabajando.

La desagregación de los datos por cohortes de edad muestra que la proporción de población que declaran haber trabajado está en torno al 80% y presenta una tendencia constante entre los 27 años y los 44. Sin embargo, se pueden observar algunas alteraciones que pueden ser explicadas por diversos factores, entre ellos, cabe mencionar, el crecimiento económico, la expansión del municipio analizado y la legislación sobre el mercado laboral.



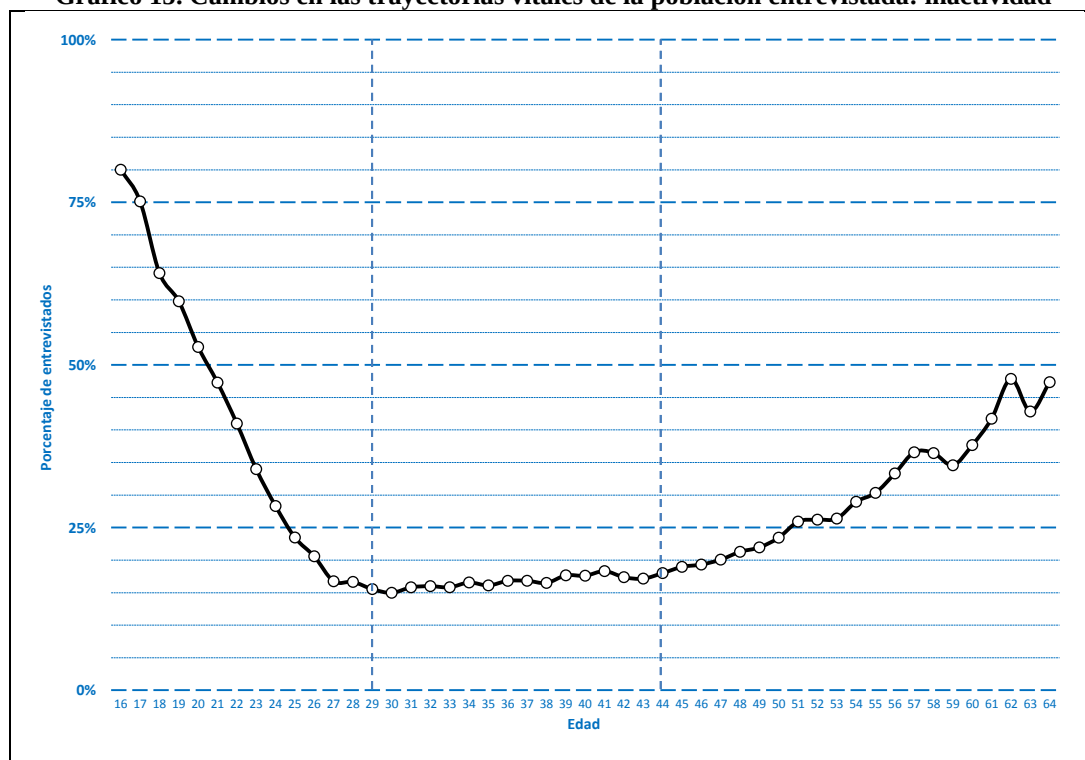
Fuente: Elaboración propia

3.3.3. Población en situación de inactividad en cada edad

El gráfico 15 muestra la proporción de población inactiva a cada edad. La inactividad incluye diversas causas como se recoge en la encuesta, es decir, población que no trabaja, no busca empleo, enfermedad propia, maternidad/paternidad y familiares dependientes.

A los 18 años se declaran inactivos (=”nunca han trabajado”) el 64,13%. Los entrevistados manifiestan también que a los 21 años se consideraban inactivos el 47,30%. Este porcentaje desciende al 14,99% a los 30 años, a partir de esa edad la situación, más o menos, se mantiene estable hasta los 46 años donde se inicia un incremento continuo y constante, alcanzando el 30% a los 50 años.

Gráfico 15. Cambios en las trayectorias vitales de la población entrevistada: inactividad



Fuente: Elaboración propia

3.3.4. Trayectorias vitales por género

En el cuadro 10 (gráficos 16, 17 y 18) se muestran las trayectorias vitales por género en la situación de estudiar, trabajar e inactividad.

**Cuadro 10. Cambios en las circunstancias vitales por género
(porcentajes)**

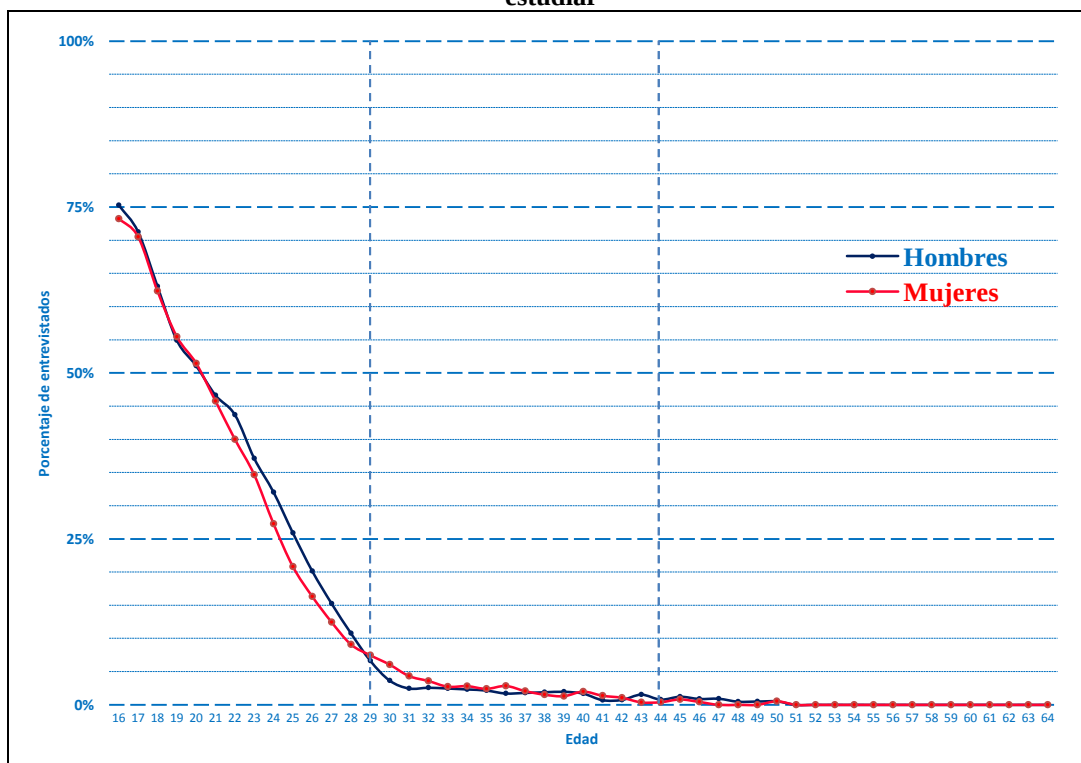
	Estudiando		Trabajando		Inactivo	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
16	75,29	73,24	24,54	14,88	75,12	84,95
17	71,26	70,52	30,23	18,93	69,60	80,74
18	63,06	62,35	42,93	27,06	55,91	72,44
19	54,92	55,46	47,91	30,92	51,25	68,40
20	51,09	51,44	54,26	37,56	44,74	60,91
21	46,64	45,76	57,55	43,05	40,44	54,24
22	43,71	40,00	65,31	47,52	32,99	49,06
23	37,13	34,67	70,64	53,31	26,42	41,64
24	32,04	27,27	77,35	59,89	20,71	36,01
25	25,90	20,82	81,65	63,94	15,65	31,60
26	20,15	16,32	85,63	67,17	11,57	29,79
27	15,25	12,45	90,54	70,62	7,53	26,07
28	10,78	9,09	92,81	69,09	5,39	28,08
29	6,64	7,47	94,61	68,67	3,32	27,80
30	3,66	6,06	94,41	70,35	3,44	26,62
31	2,47	4,34	94,17	68,04	3,36	28,54
32	2,58	3,60	95,07	66,91	2,58	29,74
33	2,46	2,74	95,07	67,41	2,71	29,10
34	2,33	2,81	96,12	65,98	2,84	30,18
35	2,16	2,41	95,69	65,95	2,70	29,49
36	1,71	2,85	96,00	65,53	2,86	30,77
37	1,80	2,07	95,80	64,79	2,40	31,07
38	1,90	1,53	96,84	64,11	1,90	30,67
39	1,97	1,30	96,05	63,84	2,63	32,57
40	1,69	1,99	93,90	64,12	3,73	31,23
41	0,71	1,37	94,33	63,57	3,19	32,99
42	0,74	1,06	94,44	63,83	2,59	31,56
43	1,54	0,38	95,75	64,91	2,70	31,32
44	0,79	0,40	95,26	63,89	3,16	32,94
45	1,22	0,82	94,29	62,04	3,27	34,69
46	0,89	0,44	95,09	60,62	3,57	34,96
47	0,92	0,00	93,55	59,28	4,15	35,75
48	0,48	0,00	90,87	58,57	5,29	37,14
49	0,51	0,00	92,42	57,07	6,06	37,88
50	0,53	0,54	90,53	52,97	5,79	41,62
51	0,00	0,00	86,59	50,60	9,50	43,45
52	0,00	0,00	86,31	52,56	10,12	43,59
53	0,00	0,00	83,54	51,72	11,39	42,76
54	0,00	0,00	82,43	47,66	14,19	46,09

55	0,00	0,00	77,04	45,90	15,56	46,72
56	0,00	0,00	74,38	42,06	19,01	49,53
57	0,00	0,00	71,30	43,30	25,00	49,48
58	0,00	0,00	71,58	43,02	23,16	51,16
59	0,00	0,00	72,41	43,06	21,84	50,00
60	0,00	0,00	71,83	37,29	23,94	54,24
61	0,00	0,00	73,08	33,33	23,08	60,78
62	0,00	0,00	60,00	34,69	37,78	57,14
63	0,00	0,00	59,38	34,21	34,38	50,00
64	0,00	0,00	55,56	25,00	33,33	60,00

Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 16 se muestra la proporción de población entrevistada por género que estudia en cada edad entre los 16 y 64 años, que no presenta apenas diferencias de sexo. El 50% de hombres y mujeres a los 20 años estudian y, aproximadamente, el 10% dice que sigue estudiando a los 28 años. A partir de esta edad los porcentajes se reducen drásticamente.

Gráfico 16. Cambios en las trayectorias vitales de la población entrevistada por género: estudiar

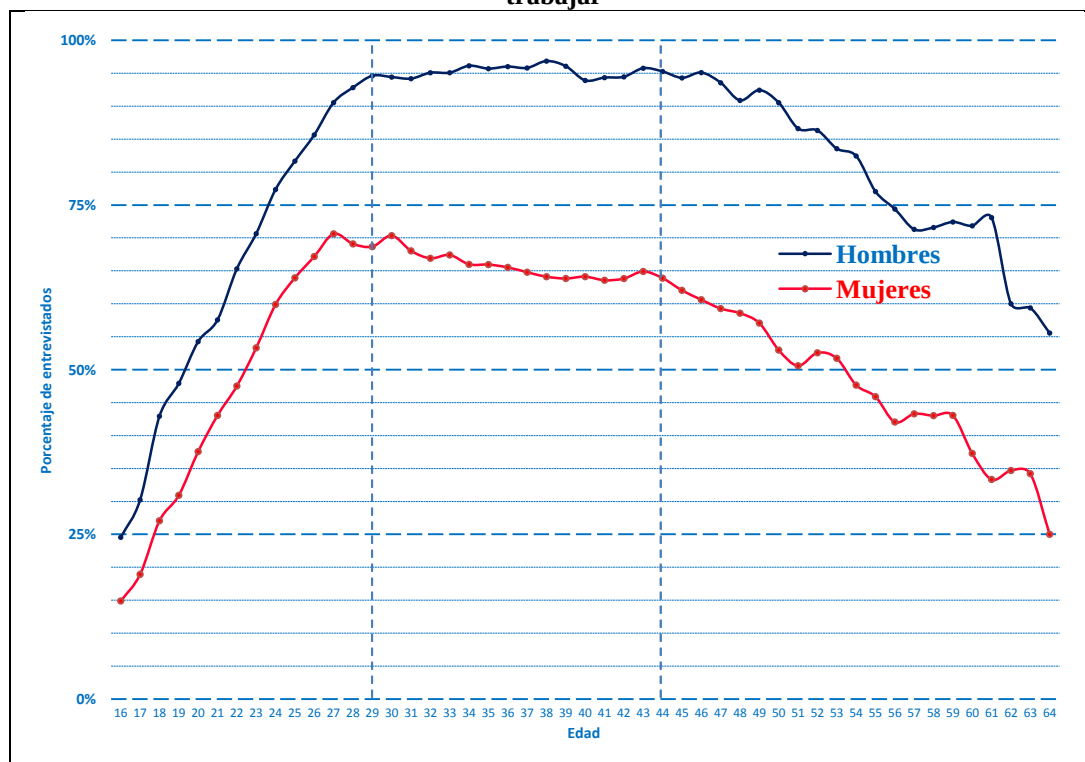


Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 17 se presenta la proporción de población que trabaja por género a cada edad. La incorporación al trabajo arranca a los 16 años, pero los hombres dicen

que trabajan el 24,54% a esa edad, mientras que las mujeres sólo lo hacen el 14,88%. A los 25 años las diferencias alcanzan casi 18 puntos porcentuales (hombres el 81,65% y mujeres el 63,94%) y, a partir de los 30 años hasta los 40, las diferencias se hacen máximas alcanzando 30 puntos porcentuales (hombres 96,05% y mujeres 63,84%). A los 44 años la proporción que trabaja descende bruscamente para ambos sexos.

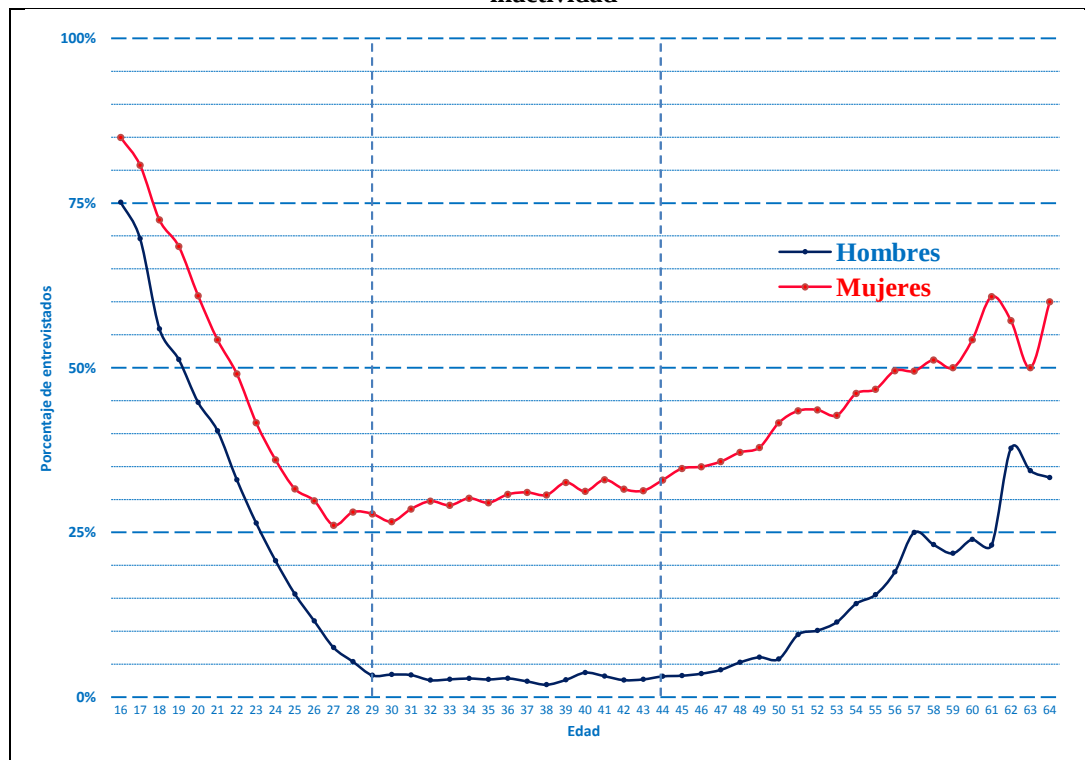
Gráfico 17. Cambios en las trayectorias vitales de la población entrevistada por género: trabajar



Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 18 se presenta la proporción de hombres y mujeres inactivos a cada edad. A los 20 años, la diferencia por género alcanza 16 puntos porcentuales, y a los 25 años las mujeres inactivas duplican a los hombres (hombres 15,65% y mujeres 31,60%). A partir de los 28 años las diferencias son más o menos de 30 puntos porcentuales y se mantienen estables a lo largo del resto de la trayectoria vital.

Gráfico 18. Cambios en las trayectorias vitales de la población entrevistada por género: inactividad



Fuente: Elaboración propia

4. Características del mercado laboral

4.1. Introducción

La situación macroeconómica tiene una influencia decisiva sobre muchos factores relacionados con la educación y el empleo, y con las características de las ocupaciones y los salarios. En el caso del presente estudio estas consideraciones son importantes debido a la profunda crisis económica española que se manifiesta desde 2008 hasta la actualidad. En 2008 todos los indicadores económicos tuvieron una evolución adversa y los efectos se han prolongado durante más de seis años. Realmente, esta recesión se enmarca dentro de una crisis económica mundial que afectó con mayor fuerza a los países desarrollados y, en particular, a España con gran virulencia.

El objetivo fundamental de este capítulo es poner en relación la coyuntura actual de la situación laboral con los resultados obtenidos en la investigación. Se considera la situación económica en general, y el mercado de trabajo en particular para los municipios analizados.

En macroeconomía el producto interior bruto (PIB) es una medida que expresa el valor monetario de la producción de bienes y servicios finales de un país durante un período de tiempo determinado, generalmente un año. En España el PIB registró un decrecimiento continuo desde el último semestre de 2008 que provocó que por primera vez después de 15 años, España entrase en recesión, de la que no salió hasta el segundo trimestre de 2010. La contracción del PIB fue del -3,7% en 2009 y del -0,1% en 2010, y los años siguientes, de nuevo se profundiza la crisis y el producto sigue cayendo el -2,1% en 2012 y -1,2% en 2013. Sin embargo, las primeras predicciones para 2014 indican un crecimiento del PIB próximo al 1%. Los expertos creen que, de momento, el vigor de la recuperación económica depende demasiado de las exportaciones, y si los países emergentes tienen un ligero decrecimiento, a la economía española le será difícil alcanzar el crecimiento previsto del PIB.

Otro indicador que permite evaluar la situación de la que arranca la economía española es el desempleo. En España los parados alcanzaron un mínimo histórico en el segundo trimestre de 2007 con 1,76 millones de la población activa sin empleo. Pero, durante la gran recesión la destrucción de empleo ha sido continua debido a la reducción de la demanda de consumo y a la paralización, casi total del sector de la construcción, que llevaron aparejados el cierre de establecimientos y empresas. El paro alcanzó un

máximo histórico en el primer trimestre de 2013 con más de 6.200.000 parados (el 27,16% de la población activa y con un paro juvenil, desempleados menores de 25 años del 57,2%). En resumen, se puede señalar que en el período considerado se ha producido un proceso intenso de destrucción de empleo que se ve ampliamente reflejado en la reducción de las afiliaciones a la Seguridad Social.

En Galicia, por primera vez desde el inicio de la crisis se consolida, en estos momentos, un entorno de crecimiento y perspectivas de creación de empleo. En particular los indicadores más recientes apuntan a un proceso de recuperación. Todo ello se traduce en unas previsiones de crecimiento del PIB gallego en 2014 en torno al 1,5% (por encima de lo estimado a nivel nacional).

Lo acontecido con el indicador de actividad (PIB), se refleja sobre todo en el empleo. Después de un año 2012 muy negativo en términos de contrataciones, el mercado laboral gallego corrigió progresivamente el ritmo de deterioro acontecido durante 2013. Sin embargo, el número de afiliados a la Seguridad Social cerró el año con una caída promedio del 2,5% y 1,4 puntos porcentuales inferiores a la de 2012. Por último, la Encuesta de Población Activa (EPA) reflejó un nuevo aumento de la tasa de paro durante 2013 hasta el 22% (1,4 puntos porcentuales más que en el año anterior).

El análisis que se realiza en este apartado gira en torno a la inserción de la población y de cómo le satisfacen las opciones que toma. La persona especifica sus decisiones teniendo en cuenta las trayectorias educativas entre las que puede elegir, los puestos de trabajo accesibles inicialmente y las posibilidades de carrera laboral que vislumbra. También son importantes los condicionantes que repercuten en el atractivo y en los costes (pecuniarios y no pecuniarios) de cada una de las opciones contempladas.

Delimitar los factores que pueden influir para encontrar un empleo no resulta fácil en la medida en que los jóvenes difieren en sus características personales, influencias externas a su persona, costes de oportunidad, posibilidades financieras, valores y preferencias. Incluso cabe pensar en la toma de decisiones idénticas basadas en diferentes actitudes y valoraciones con respecto a la educación y al trabajo. Así, los individuos pueden decidir continuar sus estudios al cumplir los dieciséis años, porque para algunos el valor de la educación adicional es superior a lo que le ofrecería un trabajo, mientras que para otros, seguir estudiando les desagrada más que la alternativa de trabajar. En general, los problemas de identificación son quizás los más difíciles de sortear. No siempre resulta fácil saber si, por ejemplo, la decisión de continuar o

finalizar los estudios al terminar la enseñanza obligatoria depende de las expectativas laborales o, por el contrario, son las expectativas laborales las que dependen de cual sea la decisión educativa adoptada.

En este trabajo, se presentan los principales indicadores que describen la situación del mercado laboral en los municipios considerados. Se ha enfocado desde las perspectivas de empleo y la apreciación subjetiva que el entrevistado hace de sus posibilidades de encontrar trabajo en función de la situación objetiva del mercado laboral, y de determinadas características personales como el sexo, la edad y el nivel de estudios.

La percepción del mercado laboral no suele tener una correspondencia total con la realidad objetiva, aunque los sesgos y las imprecisiones en dicha percepción pueden ser distintos en función de las diversas variables personales y del entorno social en el que el individuo se desenvuelve.

Por otra parte, los indicadores objetivos de la situación pueden apuntar cambios de tendencia que la mayor parte de los jóvenes todavía no están percibiendo, y que por ello no se traducen en la forma de comportarse en el mercado laboral. Conviene tomar todos estos cambios en consideración porque permiten analizar con mayor precisión los comportamientos y las actitudes de los individuos en temas cruciales y, por otra parte, ayudan a interpretar la inserción laboral y las decisiones de la población.

La relación laboral no es única ni principalmente una relación mercantil, sino también, y, sobre todo, una relación social entre el empleador y el empleado. La existencia de dichas relaciones sociales es lo que distingue el intercambio laboral de la compraventa de cualquier otro servicio. El problema es que lo que el empleador contrata en el mercado es la capacidad para trabajar del empleado, mientras que lo que realmente necesita para llevar a cabo la producción es el trabajo efectivo realizado por el individuo. Este conflicto potencial tiene una doble raíz: por una parte, surge del hecho de que en condiciones de producción capitalista el interés de los trabajadores en el proceso productivo tiende a limitarse a su salario y este es un proceso que se ha visto reforzado por la evolución histórica de la organización del trabajo, que ha puesto el énfasis en la falta de cualificación y simplificación de las tareas; y, por otra, procede del hecho de que muchos de los principios que rigen la organización del proceso de trabajo pueden estar en contradicción con los que rigen en las sociedades liberales en su

conjunto. Para comprender el funcionamiento del mercado de trabajo es, absolutamente, imprescindible analizar el conjunto de instituciones existentes en un momento dado con el fin de resolver el problema de la transformación de trabajo potencial en trabajo real.

Por consiguiente, el problema del que se parte en este estudio es un enfoque del mercado de trabajo aunque ignorado por la teoría económica ortodoxa, no es nada nuevo para los especialistas en gestión y organización de empresas, antes al contrario es su quehacer diario. Desde esta perspectiva, para entender el mercado de trabajo en su conjunto es necesario analizar los mecanismos de obtención de trabajo existentes en cada momento.

Desde el punto de vista de la demanda de trabajo, el considerar la relación social empleador/empleado permite superar la visión estrictamente tecnológica de la teoría neoclásica, puesto que el proceso productivo no se visualiza como un mero transformador mecánico de factores en producto, sino que consta, además, de una relación adicional, de tipo social, consistente en la incorporación de uno de los factores básicos de la producción, es decir, el trabajo.

Una de las consecuencias de este análisis relativo a la demanda de trabajo, en la que se centra esta investigación, es la fuerte segmentación del mercado laboral que puede entenderse como el reflejo de que algunas empresas han optado por desarrollar un sistema particular de contratación de la mano de obra, según el cual lo que se valora es la lealtad a la empresa, conocer al entorno del futuro trabajador y la responsabilidad en el trabajo.

A lo largo del estudio destaca la enorme importancia del capital humano como uno de los elementos más importantes, a tener en cuenta para determinar el crecimiento económico y el bienestar de los municipios de la Provincia de A Coruña con menos de 50.000 habitantes.

Las expectativas respecto a una recuperación en el empleo y, sobre todo en los municipios objetivo de este trabajo hay que contextualizarlas necesariamente en el Programa de Desarrollo Rural (PDR) de Galicia para la etapa 2007-2013, que fue la respuesta ejecutiva que la Xunta de Galicia dio a las disposiciones del Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural⁶ (FEADER). Esta disposición incluía tres grandes objetivos marco en su exposición y desarrollo:

⁶ Reglamento de la Unión Europea 1698/2005, de 20 de septiembre, relativo a la ayuda al desarrollo rural a través del FEADER

a) Aumentar la competitividad de la agricultura y la silvicultura mediante la ayuda a la reestructuración, el desarrollo y la innovación

b) Mejorar el medio ambiente y el medio rural mediante la gestión de tierras

c) Mejorar la calidad de vida en las zonas rurales y fomentar la diversificación de la actividad económica.

El presente estudio se constituye en un poderoso medio de verificación de los avances conseguidos en la aplicación de esta política pública de desarrollo de las economías rurales, detectando, mediante la desagregación por grupos de edad, los sectores de actividad emergentes y los cambios en la composición del capital humano.

4.2. Actividad y Ocupación

El cuadro 11 (gráfico 19) muestra la situación laboral en el mes anterior a la realización de la encuesta por cohortes de edad. La desagregación de los datos según los grupos de edad permite observar que la tasa de actividad más baja tiene lugar en la población joven entre 16 y 29 años con el 61,31%, mientras que el valor más elevado se produce entre aquellos que tienen entre 30 y 44 años con el 89,70%.

Por lo que respecta a la ocupación, la tasa promedio es del 57,95%, pero es necesario precisar este dato ya que entre la población adulta (30-44 años) este valor está 19 puntos porcentuales por encima del promedio (73%). Los datos revelan que entre la población entrevistada una quinta parte declara que nunca ha trabajado (20,15%). Este porcentaje se incrementa enormemente entre aquellos que tienen entre 16-29 años, alcanzando el 38,69%, sin embargo, tan sólo el 10,07% de los preguntados de 30-44 años señalan que nunca han realizado una actividad de tipo remunerado.

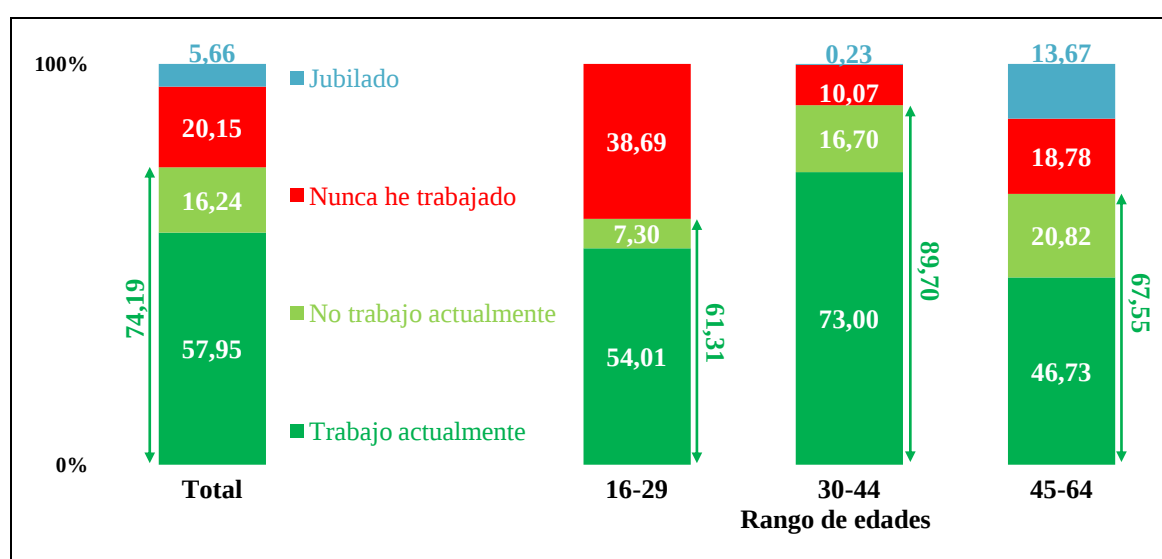
Lógicamente, el mayor número de jubilados se observa entre los entrevistados de mayor edad que alcanza el 13,67% (prejubilados/regímenes de incapacidad).

Cuadro 11. Situación laboral de los entrevistados por grupos de edad. Distribución porcentual

	Total	Tasa de actividad	16-29 Total	Tasa de actividad	30-44 Total	Tasa de actividad	45-64 Total	Tasa de actividad
Trabajo actualmente	57,95	74,19	54,01	61,31	73,00	89,70	46,73	67,55
No trabajo actualmente	16,24		7,30		16,70		20,82	
Nunca he trabajado	20,15		38,69		10,07		18,78	
Jubilado	5,66				0,23		13,67	
	100,00		100,00		100,00		100,00	

Fuente: Elaboración propia

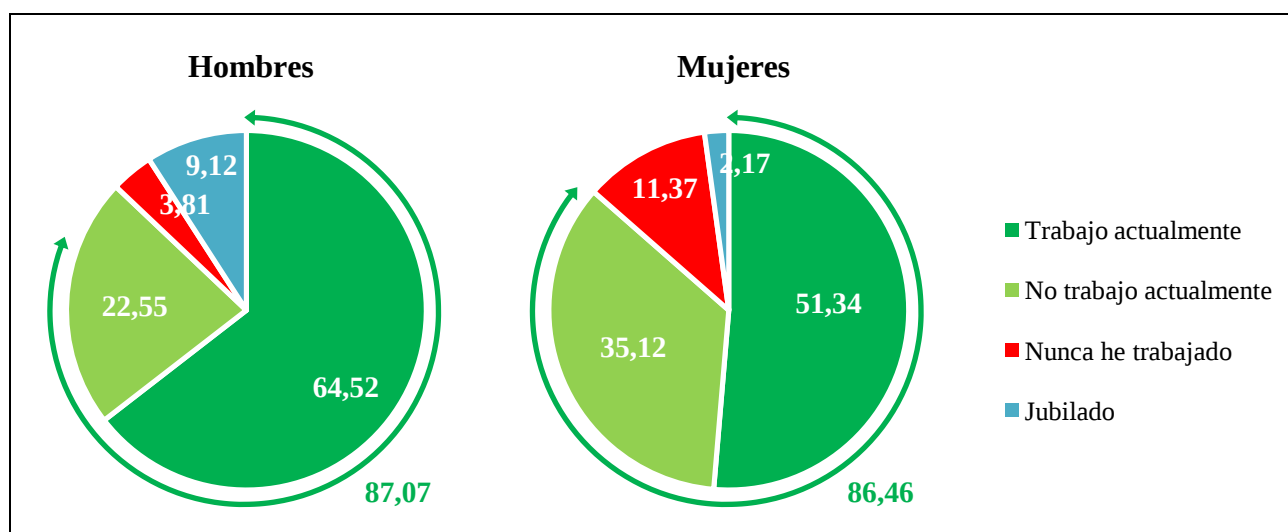
Gráfico 19. Situación laboral de los entrevistados por grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 20 se presenta la situación laboral desagregada por género. Los datos muestran importantes diferencias entre hombres y mujeres. Respecto a la tasa de actividad, la situación es muy similar entre hombres y mujeres (87,07% y 86,46%, respectivamente). Sin embargo, la tasa de ocupación de los hombres es 13 puntos porcentuales superior a la de las mujeres, también es apreciable la diferencia en la inactividad, en el caso de las mujeres este porcentaje asciende al 13,37%, mientras que en los hombres es casi 10 puntos porcentuales inferior (3,81%). Los datos disponibles aportan información muy relevante de la asimetría que existe en el mercado laboral por sexo en los municipios analizados.

Gráfico 20. Situación laboral actual de los entrevistados por género



Fuente: Elaboración propia

El cuadro 12 (gráfico 21) presenta la situación laboral de los entrevistados por género y grupos de edad. Esta consideración adicional permite realizar las siguientes matizaciones a los datos anteriormente referidos:

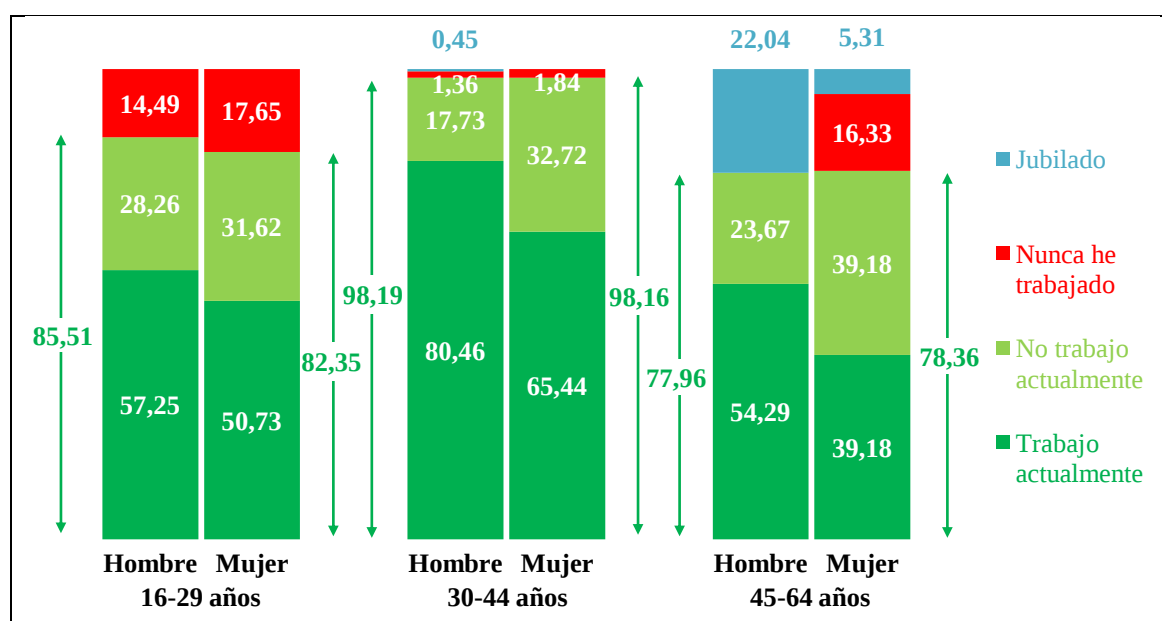
- Las diferencias por género en el porcentaje de ocupados se atenúan cuanto menor es la edad del entrevistado, siendo de 15,11 puntos porcentuales entre 45 y 64 años, de 15,02 entre 30 y 44 años y de 6,52 entre 16 y 29 años.
- Sin embargo, las tasas de actividad son ligeramente superiores en las mujeres mayores de 45 años respecto a los varones (78,36% frente a 77,96%), prácticamente iguales en la cohorte de 30-44 años (98,16% frente a 98,19%) y ligeramente inferiores entre 16-29 años (82,35% frente a 85,51%).
- Es muy reseñable el hecho de que ningún hombre entre 45-64 años figure en el epígrafe de que nunca ha trabajado mientras que, en el caso de las mujeres, este porcentaje alcanza el 16,33%.
- También destaca, en ese mismo grupo de edad, el elevado porcentaje de jubilaciones anticipadas en el caso de los hombres (22,04%), frente al 5,31% de mujeres.

Cuadro 12. Situación laboral de los entrevistados por género y grupos de edad. Distribución porcentual

	16-29 años				30-44 años				45-64 años			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Total	Tasa de act.	Total	Tasa de act.	Total	Tasa de act.	Total	Tasa de act.	Total	Tasa de act.	Total	Tasa de act.
Trabajo actualmente	57,25	85,51	50,73	82,35	80,46	98,19	65,44	98,16	54,29	77,96	39,18	78,36
No trabajo actualmente	28,26		31,62		17,73		32,72		23,67		39,18	
Nunca he trabajado	14,49		17,65		1,36		1,84				16,33	
Jubilado					0,45				22,04		5,31	
	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 21. Situación laboral de los entrevistados por género y grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

4.2.1. Análisis desagregado de tasas de actividad y ocupación

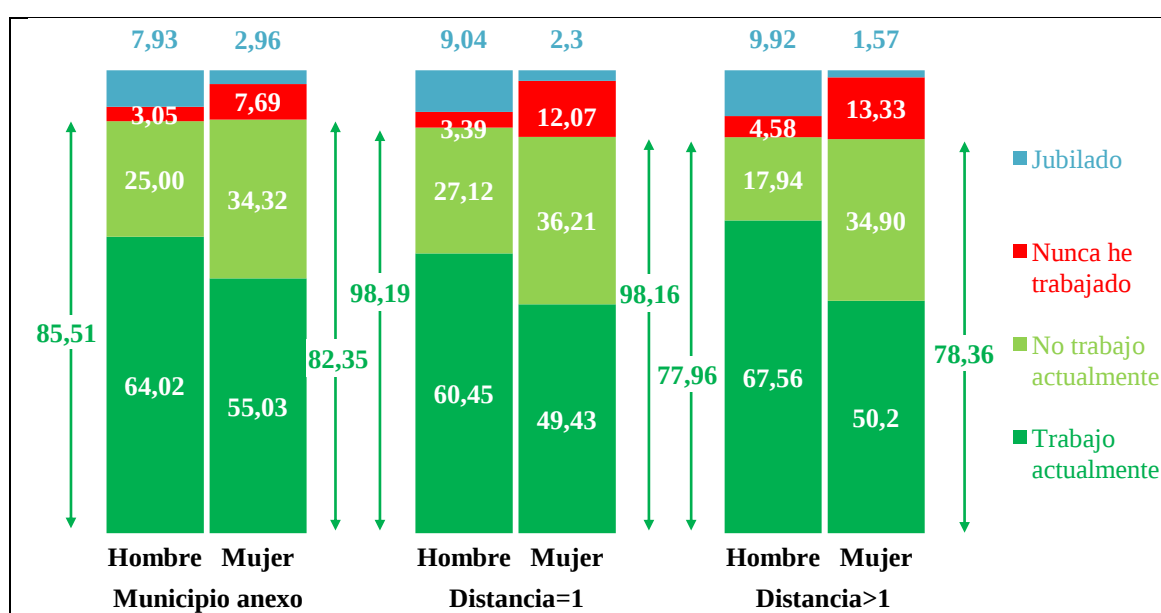
En el gráfico 22 se analiza la situación laboral por género y cercanía/lejanía a los principales núcleos de población. Los municipios participantes en la muestra se han clasificado en:

- Municipios anexos: aquellos que son colindantes con uno de los tres núcleos principales de población (A Coruña, Santiago de Compostela y Ferrol)
- Municipios distancia=1: aquellos que están separados de los núcleos principales por otro ayuntamiento
- Municipios distancia>1: cuando están más separados de los núcleos principales

Respecto al nivel de desagregación cercanía/lejanía, existe una gran variabilidad en los resultados, pero destaca el drástico descenso de las mujeres que declaran que nunca han trabajado a medida que su localidad de residencia se acerca a las grandes ciudades, efecto que no se nota tanto en los hombres. Se podría concluir que estar cerca de las grandes ciudades incrementa la tasa de actividad femenina.

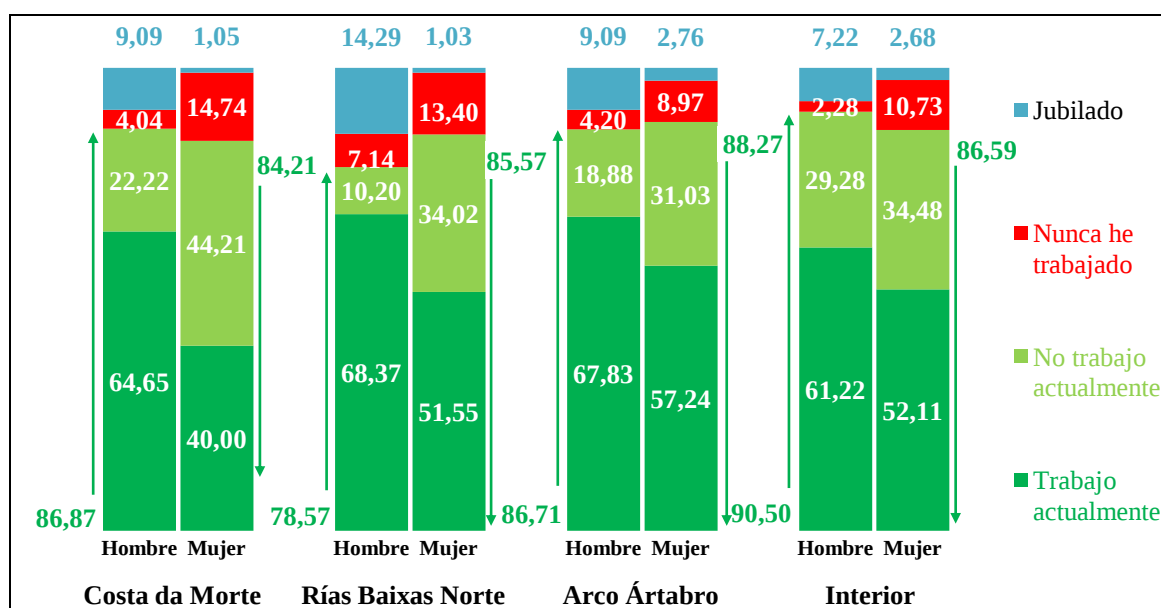
En el gráfico 23 se estudia la situación del mercado laboral por género y según la situación geográfica costa/interior. Para profundizar en este análisis se han desagregado los municipios costeros en: Costa da Morte, Rías Baixas Norte y Árcos Ártabro. Con la información disponible se constata que las mayores tasas de actividad se dan en el interior, así como la menor diferencia por género en la ocupación. Destaca también la gran diferencia en la ocupación por género que se registra en A Costa da Morte, que tiene los niveles más altos de inactividad femenina, mientras que los más elevados en el caso de los hombres se dan en el Arco Ártabro.

Gráfico 22. Situación laboral actual de los entrevistados por género y cercanía/lejanía a los principales núcleos de población



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 23. Situación laboral actual de los entrevistados por género y distinción costa/interior



Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 24 se muestra la situación laboral en el mes anterior a la realización de la encuesta por municipios. Se han establecido cuatro intervalos para especificar la actividad y la ocupación. Los rangos para las tasas de actividad se han establecido entre:

- Tasa de actividad baja: cuando se encuentra el 55% y el 61% de la población entrevistada
- Actividad moderada: cuando los valores oscilan entre el 64% y el 71%
- Actividad media: en el caso de que los porcentajes alcancen entre el 73% y el 80%
- Actividad alta: cuando el intervalo se encuentra entre el 82% y el 91%

Con la información disponible se constata que existe una gran variabilidad que oscila entre municipios con tasas de actividad que van del 55% hasta el 90,48%. Ayuntamientos como Frades (90,48%), Curtis (87,50%), As Pontes (85,72%) y Pontedeume (85,19%) están por encima del percentil 90, sin embargo, otros se sitúan en el percentil 10 como Muros (61,54%), Padrón (61,54%), Ribeira (55,82%) y Corcubión (55%).

Los rangos para las tasas de ocupación se han fijado en:

- Ocupación baja: cuando los entrevistados que están trabajando oscilan entre el 38% y 50%
- Ocupación moderada: cuando el rango está entre 51% y 55%

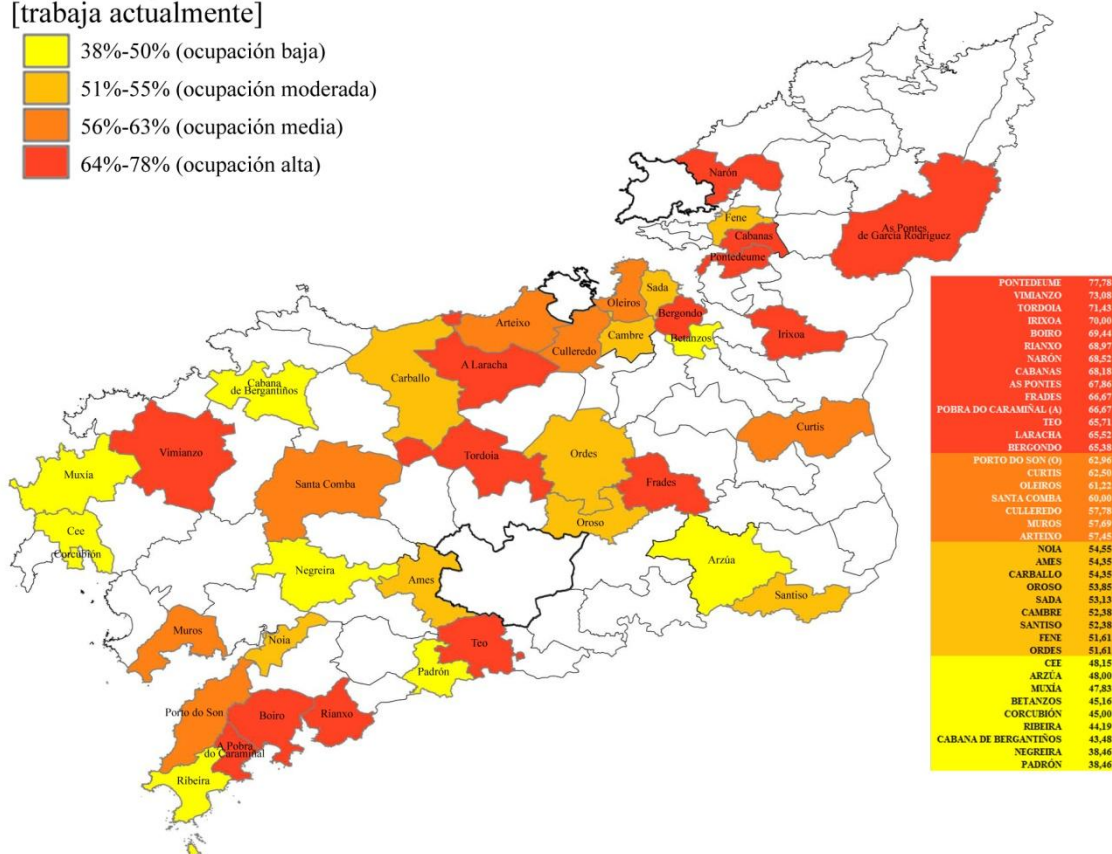
- Ocupación media: cuando el intervalo está entre 56% y 63%
- Ocupación alta: cuando trabajan entre el 64% y el 78%

Con los datos disponibles se confirma que existe una gran variabilidad entre municipios atendiendo a la ocupación que va desde el 38,46% hasta el 77,78%. Existen municipios que han declarado valores muy por encima del promedio, situados en el percentil 90, como Pontedeume (77,78%), Vimianzo (73,08%), Tordoia (71,43%) e Irixoa (70%). Otros, en cambio, aparecen con valores bastante bajos de ocupación, situándose por debajo del percentil 10, como Ribeira (44,19%), Cabana de Bergantiños (43,48%), Negreira (38,46%) y Padrón (38,46%).

Gráfico 24. Tasas de actividad y ocupación por municipio

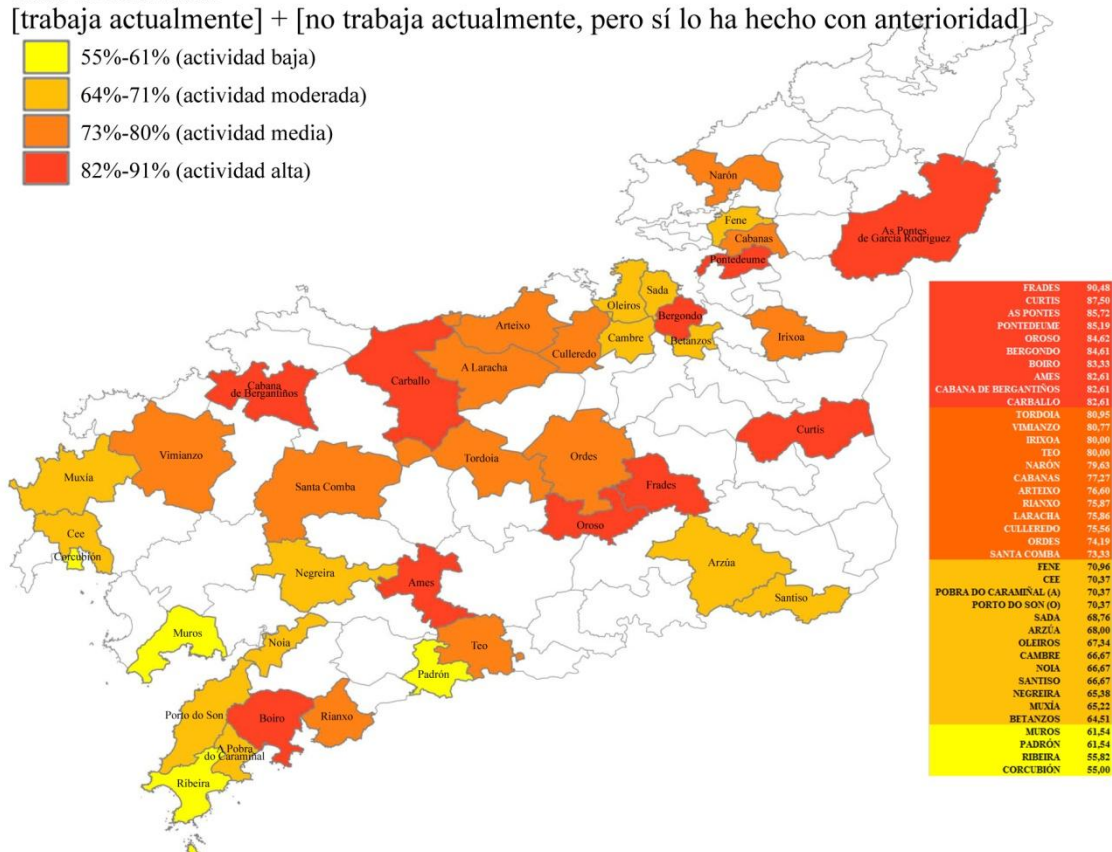
Tasa de ocupación
[trabaja actualmente]

- 38%-50% (ocupación baja)
- 51%-55% (ocupación moderada)
- 56%-63% (ocupación media)
- 64%-78% (ocupación alta)



Tasa de actividad
[trabaja actualmente] + [no trabaja actualmente, pero sí lo ha hecho con anterioridad]

- 55%-61% (actividad baja)
- 64%-71% (actividad moderada)
- 73%-80% (actividad media)
- 82%-91% (actividad alta)

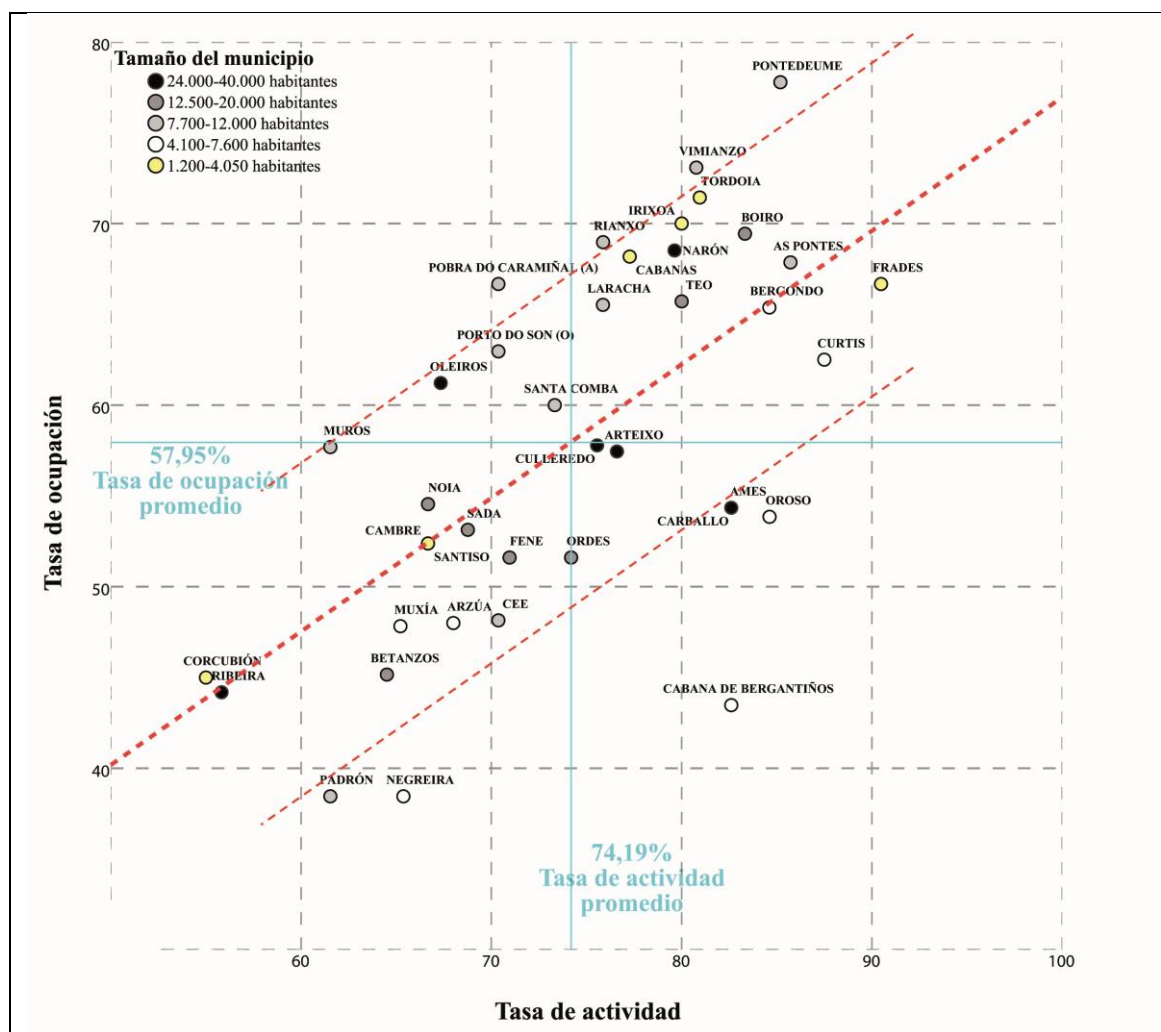


Fuente: Elaboración propia

En este apartado se presentan las tasas de actividad y ocupación promedio de los residentes en cada municipio (gráfico 25). El eje de abscisas parte de la actividad promedio del conjunto de la muestra (74,19% de la población entrevistada), y el de ordenadas de la ocupación promedio (57,95% de dicha población).

En los cuadrantes superiores figuran los municipios con tasas de actividad y ocupación elevadas, en el caso del cuadrante superior izquierdo existe una relación entre población trabajando respecto a la que se declara activa superior a la media. En el cuadrante inferior izquierdo se ubican los municipios con bajas tasas de actividad y ocupación por debajo del promedio de la provincia. En el caso del cuadrante inferior derecho los municipios que figuran en esta zona se caracterizan por una alta proporción de gente dispuesta a trabajar, pero con niveles de empleo muy bajos (Cabana de Bergantiños, por ejemplo).

Gráfico 25. Actividad/ocupación en cada municipio



Fuente: Elaboración propia

En el cuadro 13 (gráfico 26) se muestra la situación del mercado laboral según el tamaño de los municipios considerados. Para profundizar en el análisis teniendo en cuenta la demografía se han determinado, a priori, cinco intervalos de tamaño poblacional, con el fin de agrupar a los ayuntamientos bajo esta característica. Las cohortes establecidas son:

- Municipios grandes: aquellos que tienen entre 24.001 y más habitantes
- Municipios intermedios: aquellos entre 12.501 y 24.000 residentes
- Municipios medianos: entre 7.701 y 12.500 habitantes
- Municipios pequeños: aquellos con 4.101 hasta 7.700
- Municipios muy pequeños: cuando su población es menor que 4.100

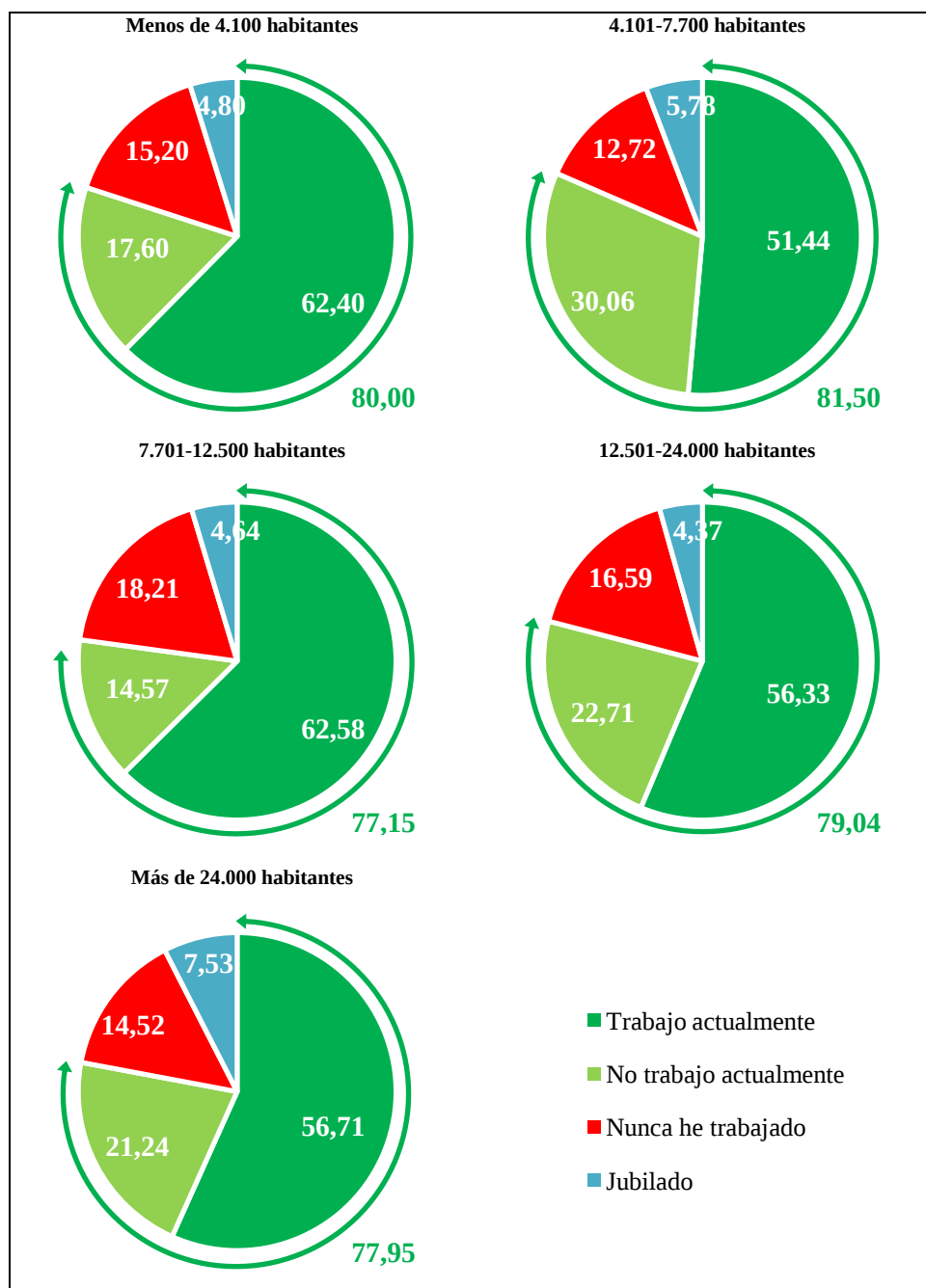
Con la información disponible se constata que las respuestas a la pregunta sobre la disposición de los individuos a trabajar alcanza los porcentajes más elevados en los municipios pequeños y muy pequeños con tasas que oscilan en torno al 80%. Por otra parte, las tasas de ocupación, también son más altas en los municipios muy pequeños y medianos con porcentajes del 62,40% y 62,58%, respectivamente. Además, son muy significativas las elevadas tasas de gente que manifiestan que nunca han trabajado, sobre todo, en el caso, de los ayuntamientos medianos e intermedios donde los valores llegan al 18,21% y 16,59%, respectivamente.

Cuadro 13. Tasas de actividad y ocupación según el tamaño del municipio. Distribución porcentual

	Más de 24.000		12.501-24.000		7.701-12.500		4.101-7.700		Menos de 4.101	
Trabajo actualmente	56,71	77,95	56,33	79,04	62,58	77,15	51,44	81,50	62,40	80,00
No trabajo actualmente	21,24		22,71		14,57		30,06		17,60	
Nunca he trabajado	14,52		16,59		18,21		12,72		15,20	
Jubilado	7,53		4,37		4,64		5,78		4,80	
	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 26. Tasas de actividad y ocupación según el tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

En el cuadro 14 (gráfico 27) se muestra la situación del mercado laboral en función de los niveles de desagregación geográfica correspondientes a estar cerca o no de uno de los núcleos principales de población, y a pertenecer a un municipio de costa/interior. Con la información disponible se puede afirmar que:

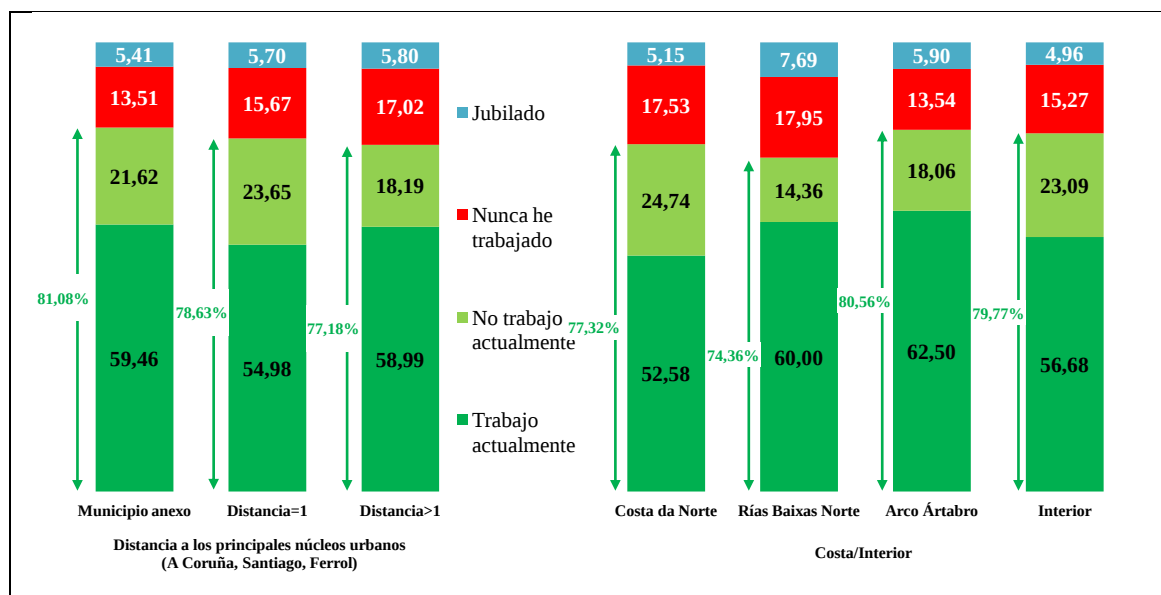
- Respecto a la cercanía/lejanía a las tres grandes ciudades de la provincia de A Coruña, tan sólo se nota un ligero efecto positivo en la tasa de actividad que es del 77,18% para municipios con distancia mayor que 1, del 78,63% para municipios con distancia igual a 1 y del 81,08% cuando se trata de un municipio anexo.
- De acuerdo a la distinción costa/interior, el “Arco Ártabro” es la zona geográfica con mayores tasas de ocupación (62,50%) y actividad (80,56%), sin embargo, “Costa da Morte” figura con la tasa de ocupación más reducida, con el 52,58%, y “Rías Baixas Norte” tiene la menor tasa de actividad y el mayor porcentaje de jubilados, con el 74,36% y 7,69%, respectivamente.

Cuadro 14. Situación laboral actual del entrevistado según niveles de desagregación territorial. Distribución porcentual

	Distancia a los principales núcleos urbanos (A Coruña, Santiago, Ferrol)						Costa/Interior						
	Municipio anexo		Distancia =1		Distancia >1		Costa da Norte		Rías Baixas Norte		Arco Ártabro		Interior
Trabajo actualmente	59,46		54,98		58,99		52,58		60,00		62,50		56,68
No trabajo actualmente	21,62	81,08	23,65	78,63	18,19	77,18	24,74	77,32	14,36	74,36	18,06	80,56	23,09
Nunca he trabajado	13,51		15,67		17,02		17,53		17,95		13,54		15,27
Jubilado	5,41		5,70		5,80		5,15		7,69		5,90		4,96
Total	100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00

Fuente: Elaboración propia

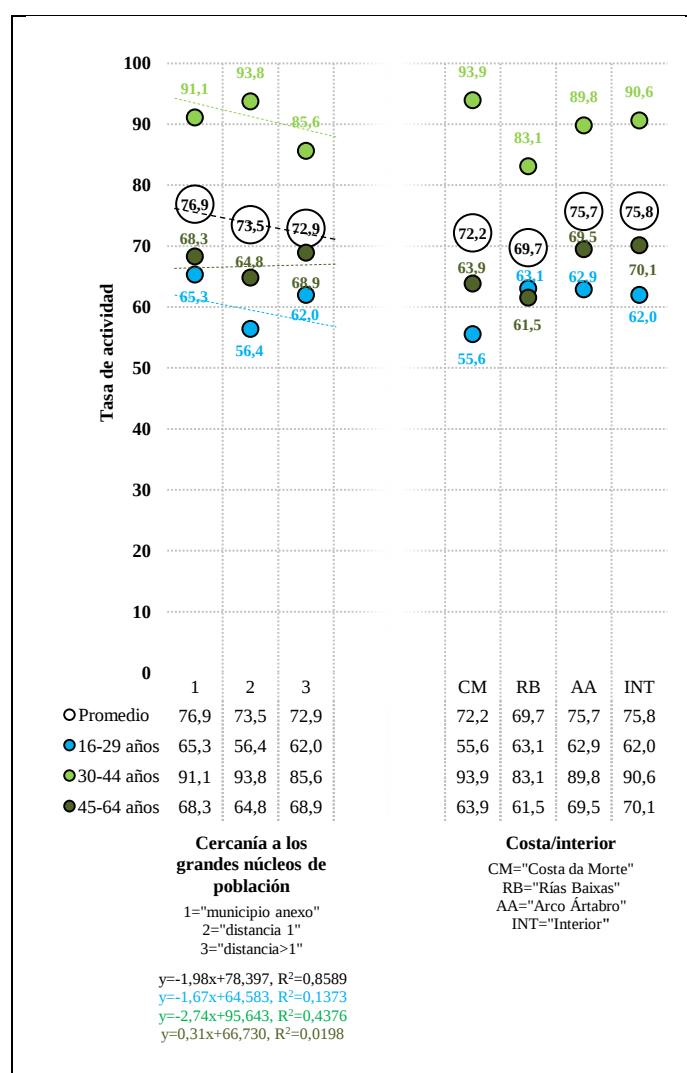
Gráfico 27. Situación laboral actual del entrevistado según niveles de desagregación territorial



Fuente: Elaboración propia

El gráfico 28 muestra las tasas de actividad y los niveles de desagregación territorial para cada cohorte de edad. En primer lugar, respecto a cercanía a los grandes núcleos de población (A Coruña, Santiago de Compostela y Ferrol) se observa que la actividad es más elevada en los municipios próximos que en aquellos más alejados con porcentajes que van del 76,9% hasta el 72,9%. En segundo lugar, respecto a las diferencias entre costa/interior y su relación con las tasas de actividad, se observa una similitud en la población dispuesta a trabajar entre el “Arco Ártabro” y el “Interior” con porcentajes que están en torno al 75,8%. En tercer lugar, el análisis teniendo en cuenta la actividad en cada cohorte de edad de la población permite constatar que, en términos generales, cualquiera que sea la desagregación geográfica realizada, la mayor tasa de actividad se produce en la población con edades comprendidas entre 30 a 44 años. Alcanzando porcentajes que oscilan entre el 83,10% en la zona de “Rías Baixas” y el 93,8% en las zonas próximas a las grandes ciudades. Por último, las tasas de actividad más bajas se manifiestan entre la población en la cohorte de edad de 16-29 años, con diferencias, en promedio, respecto a los de 45-64 años de 30 puntos porcentuales.

Gráfico 28. Tasa de actividad: desagregación territorial y cohortes de edad

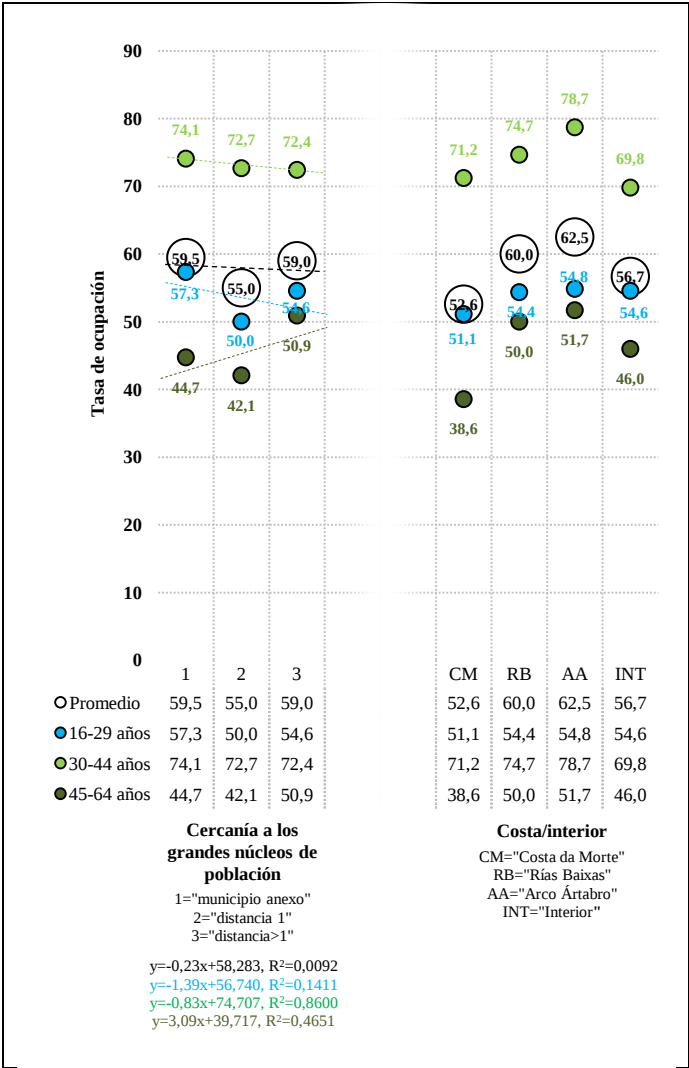


Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 29 se analiza la tasa de ocupación y los niveles de desagregación territorial para cada cohorte de edad. En primer lugar cabe destacar que la proximidad a los grandes núcleos urbanos no afecta, en términos generales, a la ocupación, variando entre los ayuntamientos más próximos y los más alejados entre el 59,5% y 59%. En segundo lugar, respecto a las diferencias entre municipios de costa/interior cabe destacar que los individuos tienen los mayores niveles de ocupación en el “Arco Ártabro” con una tasa del 62,5%, seguido de las “Rías Baixas” con el 60%, mientras que en el “Interior” y en la “Costa da Morte” tan sólo se alcanza el 52,6% y 56,7%, respectivamente. En tercer lugar, el análisis teniendo en cuenta las distintas cohortes de edad de la población y el nivel de ocupación, permite constatar que cualquiera que sea la desagregación territorial realizada, la mayor proporción de gente trabajando tiene

lugar en los individuos entre 30-44 años, con niveles que oscilan alrededor del 70% y el 78,7%. Por último, el mayor número de puestos de trabajo actuales se genera en la zona geográfica del “Arco Ártabro” en personas entre 30-44 años con el 78,7% de los entrevistados, que comparándolo con las zonas más deprimidas, y en otras cohortes de edad, se observan diferencias de más de 40 puntos porcentuales.

Gráfico 29. Tasa de ocupación: desagregación territorial y cohortes de edad



Fuente: Elaboración propia

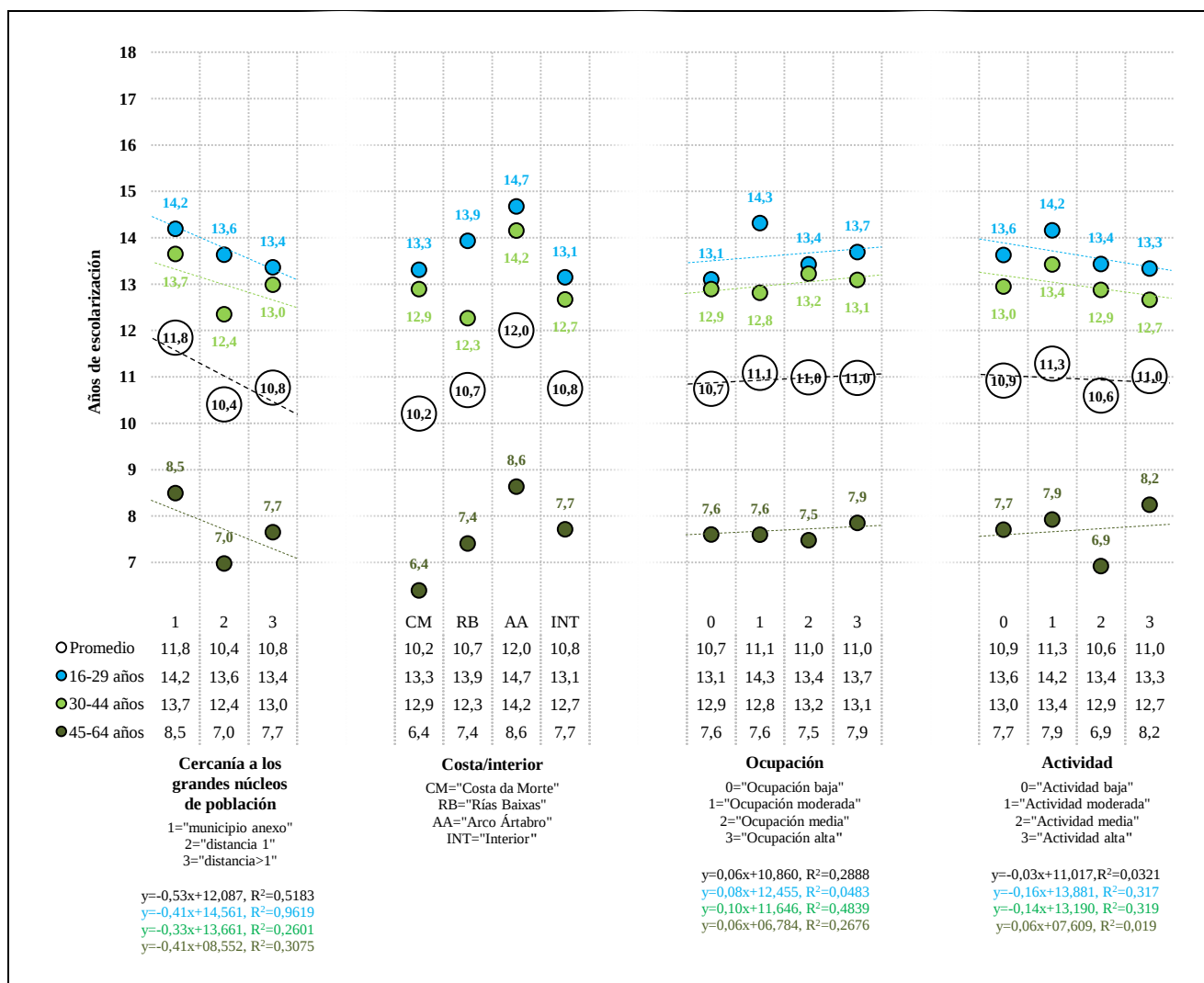
4.3. Escolarización y situación laboral según el nivel de desagregación territorial

Los años de escolarización promedio, como ya se ha señalado, suponen una vía metodológica alternativa para la medición de los niveles educativos. La supresión de cada uno de los peldaños normativos, que varían de nomenclatura y definición a lo largo del devenir legislativo-histórico de una región geográfica, queda compensada de esta forma, por la obtención de una variable cuantitativa (años de escolarización) que, sometida a los necesarios niveles de agregación conceptual o territorial, expresa de modo preciso una aproximación fiel al stock de capital humano existente en cada uno de los estratos considerados.

En este apartado se analiza la relación entre los años de escolarización y las tasas de actividad y ocupación en los distintos niveles de desagregación territorial.

En el gráfico 30 se presentan los resultados obtenidos teniendo en cuenta las distintas zonas geográficas y la información sobre el mercado laboral. En primer lugar se analiza la escolarización considerando la cercanía/lejanía de los tres grandes núcleos urbanos. Los datos permiten confirmar que la población de los municipios anexos tiene en promedio más años de educación formal (11,8) que el resto de los entrevistados (10,4). En segundo lugar, la relación entre vivir en las zonas de costa/interior y los años de estudio, permite extraer algunas conclusiones muy significativas, que los vecinos del “Arco Ártabro” alcanzan más de 12 años, mientras que en el resto de los núcleos geográficos considerados oscila entre 10,2 y 10,8 años. En tercer lugar, si se tienen en cuenta las cohortes de población se observa que la gente más joven entre 16-29 años tiene, en términos generales, más años de escolarización que el resto de entrevistados, y, además los años de escolarización aumentan cuando los individuos residen en municipios más próximos a las grandes ciudades, alcanzando hasta 14,2 años. Sin embargo, en la gente mayor los datos confirman que sus años de escuela son muy pocos, variando entre los 8,5 y los 7 años. En cuarto lugar la relación entre tasas de ocupación y años de escolarización muestra una tendencia creciente, cualquiera que sea la cohorte de edad analizada. Por último, respecto a la relación positiva entre las tasas de actividad y la escolarización sólo se observa en la gente de edades comprendidas entre los 45-64 años.

Gráfico 30. Relación entre años de escolarización y situación laboral según niveles de desagregación territorial



Fuente: Elaboración propia

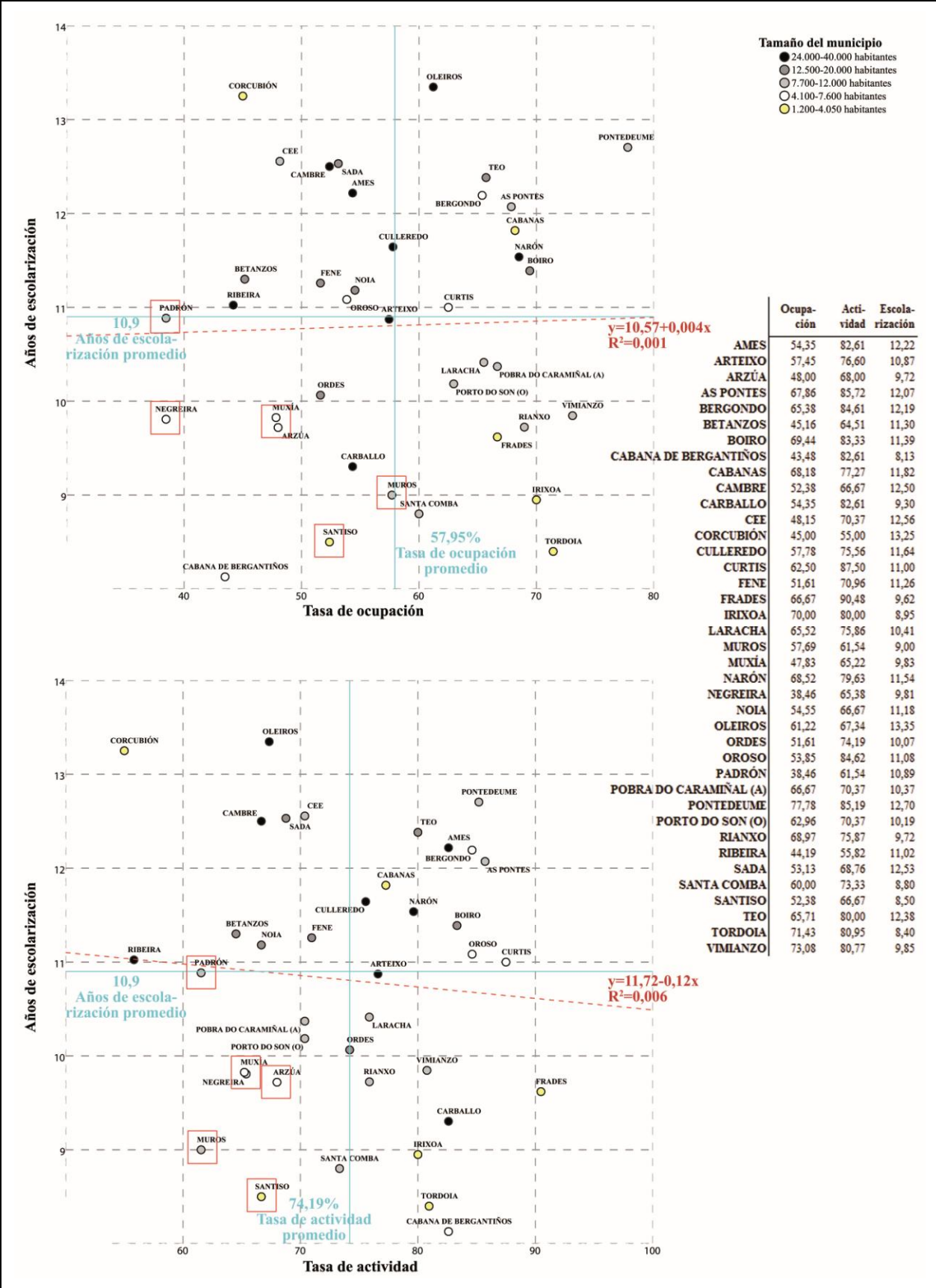
En el gráfico 31 se considera el diagrama de dispersión años de escolarización/ocupación y años de escolarización/actividad según el municipio considerado.

De los cuatro cuadrantes señalados, dos resultan de especial interés: aquellos en los que tanto los años de escolarización como la tasa de ocupación/actividad están por encima de la media (1^{er} cuadrante), lo que muestra un desempeño especialmente positivo en los municipios referidos; y aquellos que se sitúan en el 3^{er} cuadrante, es decir, con años de escolarización y tasas de ocupación/actividad por debajo del promedio para toda la muestra.

En base a los resultados obtenidos se puede afirmar que:

- Los municipios de Pontedeume, Teo, Bergondo, As Pontes, Cabanas, Narón, Boiro y Curtis se sitúan en el 1^{er} cuadrante, por lo que sus características de escolarización y ocupación/actividad están muy por encima de lo esperado.
- Los municipios de Negreira, Muxía, Arzúa, Muros y Santiso, en cambio, están todos situados en el 3^{er} cuadrante, con lo que se puede afirmar que en ellos, el problema de la falta de formación va unido a la falta de empleo y al mismo tiempo a cifras significativas de población inactiva.

Gráfico 31. Dispersión escolarización/ocupación y escolarización/actividad por municipios



Fuente: Elaboración propia

4.4. Educación y puesto de trabajo

Desde la década de los 70 la literatura ha tratado ampliamente el ajuste entre educación y los requerimientos de cualificación del puesto de trabajo. La medida de la diferencia entre el nivel educativo del trabajador y las exigencias en términos de preparación para el puesto laboral, es lo que se conoce, generalmente como sobreeducación o sobrecualificación. Desde Berg (1970) y Freeman (1976) han sido numerosas las aportaciones en este campo de investigación que tiene como objetivo último tratar de explicar la relación entre educación y productividad. Existen dos teorías fundamentales que analizan esa relación: la teoría del capital humano y la del credencialismo.

Según la teoría del capital humano (Schultz, 1960; Becker, 1964 y Mincer, 1974), su hipótesis fundamental indica que cuanto mayor es el nivel educativo de un trabajador, mayor es su productividad y, por tanto, su salario. Así, los trabajadores invierten en educación en función de sus expectativas de rentabilidad de dicha inversión. A largo plazo, las cualificaciones de los trabajadores se utilizarán plenamente, aunque a corto plazo se puede producir un desajuste temporal entre la oferta y la demanda de trabajadores muy cualificados.

La educación, bajo esta perspectiva, es una forma de inversión que goza de ciertas particularidades (Freire Seoane, 1990), que pueden resumirse en las siguientes consideraciones:

- 1) Es un fenómeno complejo debido a su carácter polivalente y a su dependencia del entorno social en el que ocurre.
- 2) Los sistemas educativos son susceptibles de ser ordenados con arreglo a criterios cuantitativos y cualitativos que proporcionan una base de medida cuya importancia es relevante para el cálculo de sus costes.
- 3) Se debe de tener en cuenta la existencia de una correlación positiva entre diferentes grados académicos y los ingresos de los sujetos que los poseen.

La principal aportación de la teoría del capital humano es que existen características que pueden influir decisivamente sobre las oportunidades de empleo y

sobre los ingresos de las personas. Los principales son: la educación (medible por el número de años de escolarización), la experiencia (medible por el número de años de ejercicio laboral y profesional) y la inteligencia (medible por el test de coeficiente de intelectualidad).

El mercado, generalmente, determina que los trabajadores que poseen un mayor número de años de escolarización obtengan los empleos de mayor retribución por ser los más productivos y, en consecuencia, los preferidos por los empleadores.

La teoría credencialista (*screening hypothesis*) (Arrow, 1973; Spence, 1973, 1974 y Stiglitz, 1975) señala que la educación se utiliza con el objetivo de proporcionar una señal sobre la productividad del trabajador, pero la educación *per se* no aumenta la productividad por tanto, los trabajadores más productivos invertirán más en educación para señalar a los empleadores su mayor capacidad para el puesto de trabajo. Según la versión más estricta de esta teoría, la sobrecualificación sería un fenómeno permanente. Una versión más débil del credencialismo indicaría que la entrada de los individuos más cualificados en el mercado de trabajo se produciría en puestos de más bajo nivel pero que, con el paso del tiempo y el conocimiento directo de su productividad por parte del empleador, su puesto de trabajo se iría ajustando mediante promociones internas.

La idea de la selección fue bastante perjudicial para la teoría del capital humano, que defendía que la demanda de educación podía ser considerada como la demanda de un bien de inversión que incrementa la potencialidad productiva del sujeto. Sin embargo, la educación no aumenta la productividad de los individuos, sino que sólo sirve para permitirles acceder a un puesto de trabajo; es posible que el individuo mejore sus retribuciones futuras, pero a nivel agregado habrían desaparecido todos los beneficios sociales asociados a la educación.

La principal aportación, por tanto de esta teoría, es que la educación no incorpora en el sujeto ningún tipo nuevo de capacidad productiva, sino que su única función es la de informar sobre determinadas capacidades innatas en los sujetos que son importantes para el sistema productivo. Incluso se hace imposible que si los individuos tienen dificultades para transmitir su valía en el mercado de trabajo, utilicen los títulos educativos como instrumento de señalización, es decir, inviertan la educación como señal, aún en el caso de que esta formación no mejore en absoluto su productividad. En este sentido, un sistema educativo que no establezca adecuadas señales de información

sobre las aptitudes de las personas, o no lo haga con un buen grado de matización, dejaría de ser verdaderamente útil.

Las consecuencias del filtro educativo no mejoran la capacidad productiva de los individuos, sino que lo único que realizan es una redistribución de la renta desde los menos capaces a los más capaces. Teniendo en cuenta que el proceso educativo conlleva unos altos costes, la valoración social de esta teoría debería de ser negativa. Sin embargo, existen motivos para pensar que la información sobre las capacidades innatas en los sujetos pueda manifestarse en incrementos en la productividad.

4.5. Vía de acceso al empleo

Uno de los aspectos más importantes sobre la percepción del mercado laboral está relacionado con los factores que facilitan o dificultan la obtención de un empleo. Realmente, existe una relación entre la percepción de las oportunidades que proporciona el mercado de trabajo en un determinado momento, y la atribución causal sobre los factores que, en dicha situación, condicionan el éxito o el fracaso de la inserción laboral. La importancia de esta percepción radica en sus efectos sobre las conductas de búsqueda de empleo e incluso las interpretaciones realizadas de la suerte en este proceso.

El proceso de búsqueda de empleo consiste en la utilización de diferentes procedimientos con el objetivo último de acceder a un puesto de trabajo. Sin embargo, no todos los procedimientos utilizados tienen el mismo grado de eficacia, ni su utilización es homogénea entre la población de distintas zonas geográficas, educación, sexo y nivel de estudios.

En este apartado se analizan los procedimientos de acceso al empleo utilizados por la población entrevistada y la forma en la que se encontró el último empleo.

La eficacia y eficiencia de los métodos de búsqueda de empleo han recibido poca atención por parte de los investigadores. Frecuentemente, este concepto se ha relacionado con la duración del desempleo y, este criterio puede estar afectado por fenómenos como el desánimo en la búsqueda que suelen experimentar los desempleados de larga duración. En esta investigación, el análisis de los datos permite, por una parte,

observar cual es el método más utilizado y, por otra, el porcentaje de individuos que declaran haber encontrado un empleo.

Para obtener la información, en la encuesta, se preguntó en primer lugar: “¿Cuál ha sido la vía de acceso al último empleo?”. Al entrevistado sólo se le daba la posibilidad de elegir un procedimiento de obtención del puesto de trabajo.

Las posibles respuestas son:

- Anuncios
- Agencias públicas de contratación
- Agencias privadas de contratación
- Redes informales
- Envío de currículum
- Internet
- Oposiciones
- Otros

En el cuadro 15 (gráfico 32) se presentan los resultados relativos a la vía de acceso al último empleo declarada por los entrevistados. Con la información disponible se pueden concluir diferentes hechos: en primer lugar, el importante peso de las redes informales que siguen siendo el procedimiento más usado por los encuestados para la búsqueda de empleo, con el 27,97%. Resulta llamativa la diferencia de este método de búsqueda entre los de 16-29 años, con un 36,32%, y los de 45-64 años con el 28,32% y de 30-44 años con el 23,10%. En base a estos resultados se puede afirmar que los contactos personales y los canales no convencionales siguen siendo factores importantes para acceder al empleo, sobre todo, para los trabajadores más jóvenes.

En segundo lugar destaca la importancia del envío de currículum con el 15,78% como segunda vía de acceso al empleo. Sin embargo este método registra diferencias muy relevantes entre los encuestados más jóvenes, con el 23,77%, y los del grupo intermedio de edades, con el 19,90%. El grupo de edades más elevadas apenas lo utilizan, tan sólo el 5,78%.

En tercer lugar, el 8,09% de encuestados declaran haber accedido al empleo por medio de la preparación de oposiciones. En este apartado es posible detectar mayores porcentajes cuanto mayor es la edad del entrevistado. Para el grupo de 45-64 años el porcentaje alcanza el 10,69%, para los de 30-44 el 8,11% y para grupo de 16-29 el

4,04%. Los resultados muestran evidencias de la progresiva reducción en la oferta de empleo público.

En cuarto lugar, la búsqueda de empleo mediante las agencias públicas de contratación son empleadas por el 6,05% de la muestra. Las agencias privadas de contratación sólo han sido utilizadas por el 1,33%. La incidencia porcentual de ambas es superior en los primeros estratos de edad, disminuyendo de modo muy relevante para el grupo de 45-64 años, en el que la efectividad para conseguir empleo se reduce prácticamente a la mitad.

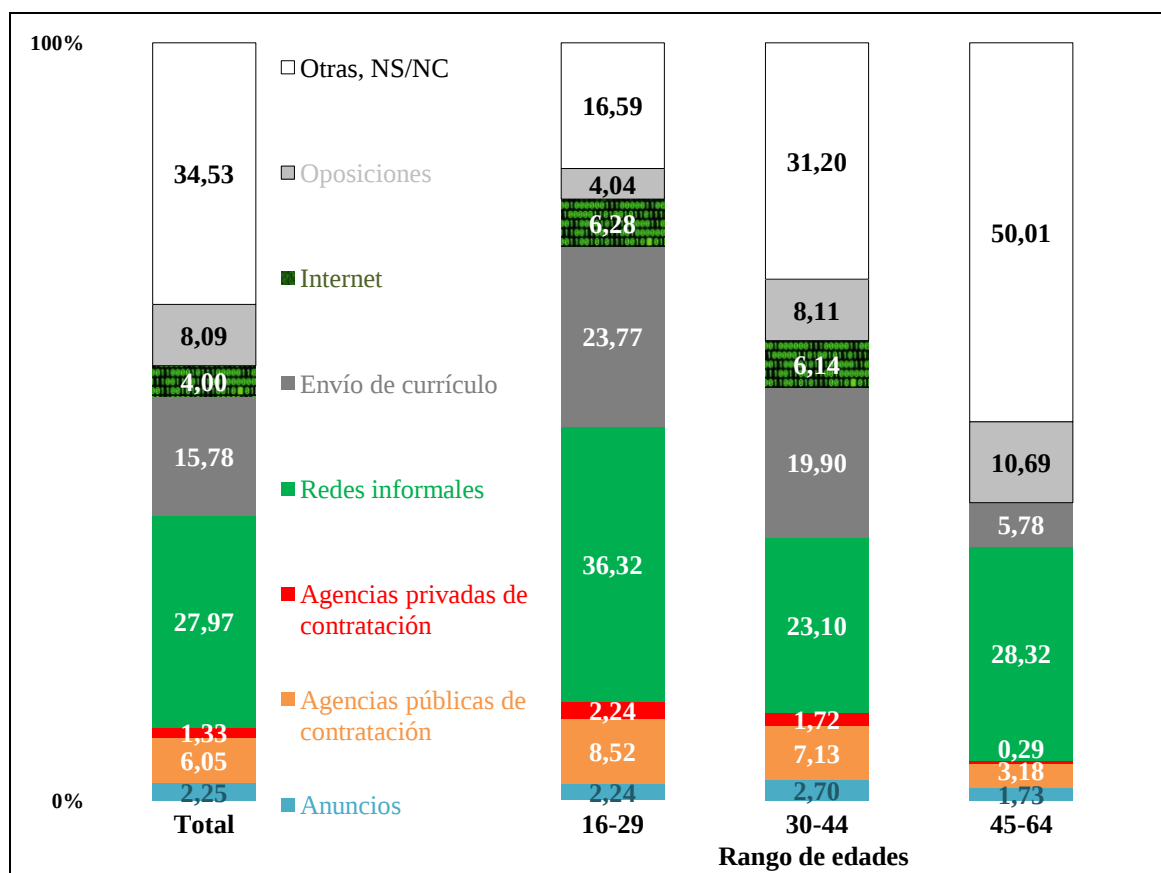
Por último, Internet es una vía de acceso al empleo utilizada por el 4% de entrevistados. Al desagregar por grupos de edad se observa cómo la incidencia es prácticamente igual en los grupos de 16-29 años (6,28%) y en los de 30-44 años (6,14%), siendo totalmente inexistente para edades superiores a los 44 años. El hecho de que el acceso al empleo a través de internet esté prácticamente igual distribuido en los dos grupos menores de edad podría resultar una evidencia útil para contrastar la hipótesis de la reducción en la brecha digital (Pimienta, 2007).

**Cuadro 15. Vía de acceso al último empleo por grupos de edad.
Distribución porcentual**

	Total	Grupo de edad		
		16-29	30-44	45-64
Anuncios	2,25	2,24	2,70	1,73
Agencias públicas de contratación	6,05	8,52	7,13	3,18
Agencias privadas de contratación	1,33	2,24	1,72	0,29
Redes informales	27,97	36,32	23,10	28,32
Envío de currículum	15,78	23,77	19,90	5,78
Internet	4,00	6,28	6,14	0,00
Oposiciones	8,09	4,04	8,11	10,69
Otras, NS/NC	34,53	16,59	31,20	50,01
	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: elaboración propia

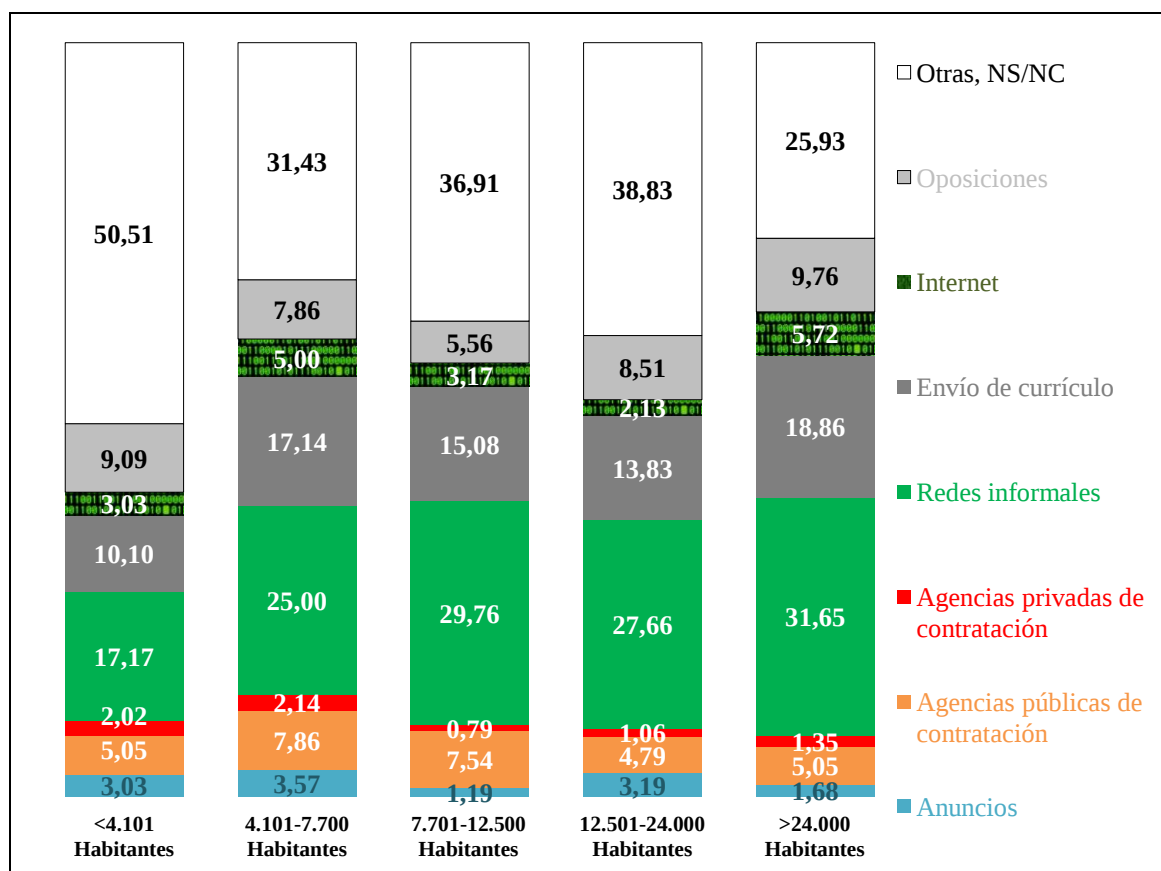
Gráfico 32. Vía de acceso al último empleo por grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 33 se muestran las vías de acceso al empleo según el tamaño del municipio. Existen importantes diferencias en lo que respecta a la utilización de “Internet” y a las “Redes informales” que son métodos cuya importancia crece a medida que aumenta el tamaño del municipio. Para el resto de opciones, existe una gran variabilidad, siendo importante la incidencia de “Oposiciones” en el estrato mayor y menor de tamaño, con el 9,76% y el 9,09%, respectivamente.

Gráfico 33. Vía de acceso al último empleo según el tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

4.6. Modalidad contractual

Uno de los aspectos más importantes del empleo es el tipo de relación contractual que se establece entre el trabajador y el empresario. En el cuestionario a los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: “Tipo de contrato de su historial laboral”.

Las posibles respuestas son:

- Autónomo
- Sin contrato
- En prácticas
- Temporal
- Por obra o servicio
- Indefinido

En el análisis de las trayectorias laborales seguramente es necesario realizar las siguientes matizaciones para el estrato de 45 a 64 años.

- Muchas personas pertenecientes a este grupo identifican como contrato indefinido lo que en realidad se corresponde con el régimen contractual del período anterior a 1975 (Dolado et al., 2010; Bentolla et al., 1991), que suponía en muchos casos niveles de estabilidad laboral alta, pero una estructura totalmente diferente en lo que respecta a la fiscalidad y al régimen estatutario de circunscripción.
- También es posible en este rango de edades, que el porcentaje de autónomos no se corresponda exactamente a población que trabaja y que cotiza en el régimen de la seguridad social especialmente destinado a tal fin, sino que se intuye en el medio rural un amplio porcentaje de personas que declaran haber ejercido actividad económica autónomamente, en el ámbito de la agricultura fundamentalmente, pero sin haber estado sometidos a este régimen, también de diferente regulación normativa en períodos previos a 1975 (García Sanz, 2008; Paniagua, A., 2002).
- En muchos casos, tampoco se reconoce en personas con edades cercanas a la jubilación, la modalidad de contrato “por obra o servicio”, que se implementó en el mercado laboral español a finales de los años 80 (Hernández, 2003).

El cuadro 16 (gráfico 34) presenta la información relativa a la distribución del tipo de contrato en el primer empleo y en el último. El primer hecho a destacar es el predominio de los contratos temporales en el primer empleo de los entrevistados (43,80%). También, es relevante que el 8,30% diga que está realizando una actividad laboral sin ningún tipo de contrato. Por otra parte, los datos muestran que tan sólo el 19,52% tienen una situación de estabilidad contemplada con un contrato indefinido. La iniciativa de autoempleo o autónomo es mínima para el primer empleo, y se reduce al 10,31%.

Si se comparan los datos obtenidos en el primer empleo con el último, se aprecia un aumento en la contratación indefinida que alcanza al 41,43% de los trabajadores y, por otra parte, el retroceso de los que trabajan sin contrato que en este último caso tan sólo representa el 2,65% del total de trabajadores. Asimismo es importante la reducción

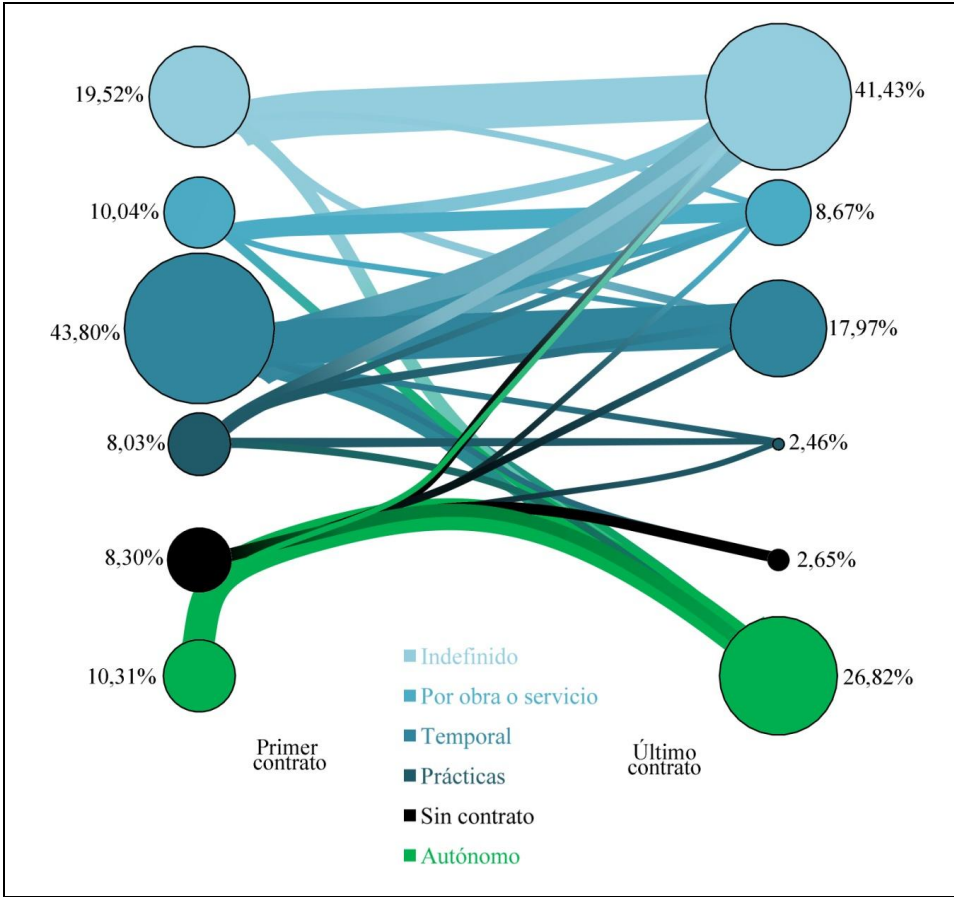
de las personas con contrato temporal que asciende al 17,97%. Es muy significativo el porcentaje de aumento en los que se declaran autónomos que pasa del 10,31% al 26,83%, es decir, más de una cuarta parte de la población entrevistada declara que trabaja por su cuenta. También se han reducido drásticamente los empleos de contratos en prácticas del 8,03% al 2,46%, así como los de obra y servicio que han descendido del 10,04% al 8,67%.

Cuadro 16. Modalidad contractual en el primer empleo y en el último. Distribución porcentual

	Distribución porcentual	
	Primer empleo	Último empleo
Autónomo	10,31	26,82
Sin Contrato	8,30	2,65
Prácticas	8,03	2,46
Temporal	43,80	17,97
Por obra o servicio	10,04	8,67
Indefinido	19,52	41,43
Total	100,00	100,00

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 34. Modalidad contractual en el primer empleo y en el último

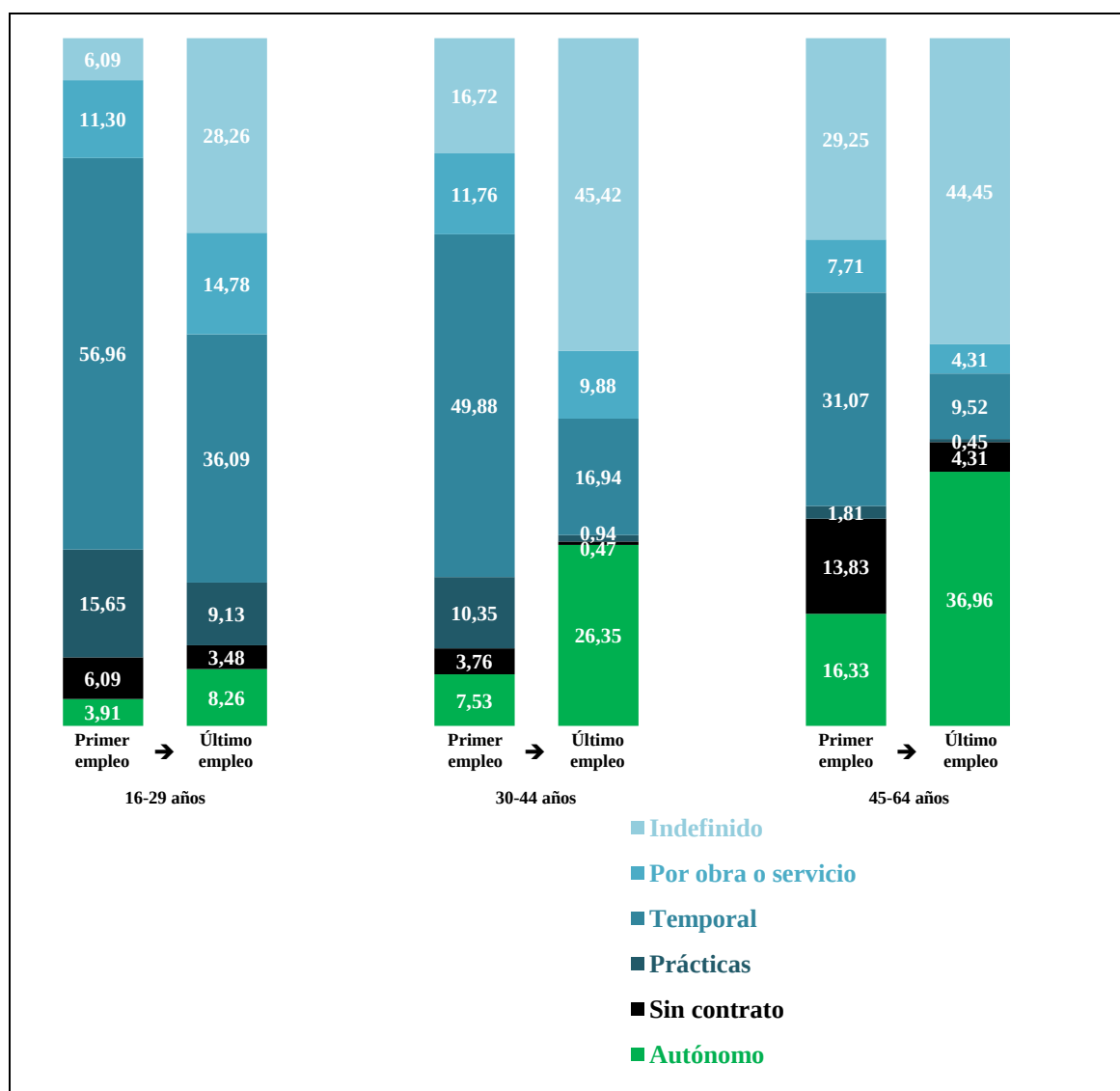


Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 35 se presenta la información relativa al primer y último empleo desagregada según el grupo de edad del encuestado. En base a los resultados obtenidos se pueden realizar las siguientes consideraciones:

- En los dos grupos de edad mayores se da un aumento considerable del número de autónomos (del 7,53% al 26,35% y del 16,33% al 36,96%, respectivamente), mientras que en el primer grupo de edad esta diferencia es mucho menor (del 3,91% al 8,26%), mostrando la mayor incidencia de estas situaciones laborales a partir de los 30 años.
- La reducción en el porcentaje de situaciones sin contrato es mucho menor en el grupo de los 16-29 años (del 6,09% al 3,45%) que en el de 30-44 años (del 3,76% al 0,47%) y en el de 45-64 años (del 13,53% al 4,31%).
- Los contratos indefinidos aumentan en las tres cohortes de edad, pasando del 6,09% al 28,26% en 16-29 años, del 16,72% al 45,42% en 30-44 años y del 29,25% al 44,45% en 45-64 años. Esto puede indicar una mayor incidencia del aumento de situaciones de contrato indefinido a medida que desciende la edad del entrevistado.

Gráfico 35. Tipo de contrato en el primer empleo y en el último por grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

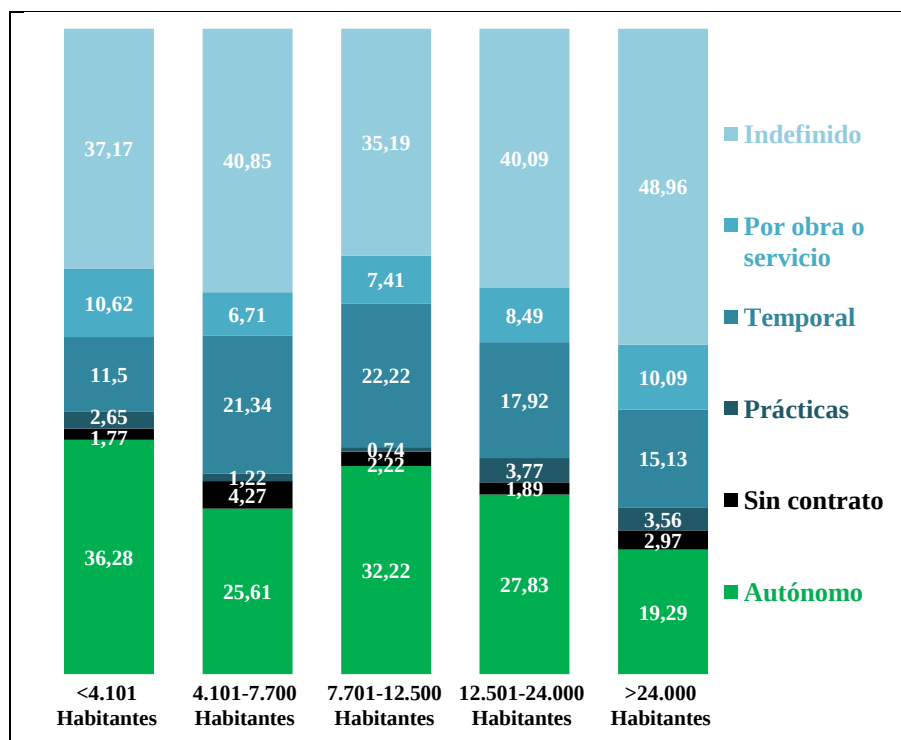
El gráfico 36 muestra los datos correspondientes a la modalidad contractual en el último empleo ejercido de acuerdo al número de habitantes del municipio de residencia. Los datos obtenidos permiten realizar las siguientes consideraciones:

- El primer hecho a destacar es el aumento de los contratos indefinidos en los municipios más grandes (más de 24.000 habitantes) que alcanzan el 48,96% de los entrevistados.
- También es muy significativo el aumento de autónomos cada vez que el tamaño del municipio se reduce. En el caso particular de aquellos con menos de 4.101 habitantes el porcentaje de trabajadores por cuenta propia es del 36,28%. Lógicamente, se refiere a individuos que tienen

pequeños establecimientos comerciales, de servicio y agricultores y ganaderos.

- Existe una gran variabilidad en la proporción de respuestas según el tamaño considerado, pero se puede apreciar una cierta tendencia al aumento en el porcentaje de contratos indefinidos a medida que la población del municipio aumenta, con valores mínimos en 7.700-12.000 y 1.200-4.050 habitantes (35,09% y 37,17%, respectivamente) y con un valor máximo en 24.000-40.000 habitantes (48,96%).
- El estrato de menos de 4.101 habitantes es el que menor número de situaciones “Sin contrato” registra con el 1,77%.

Gráfico 36. Tipo de contrato en el último empleo según tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

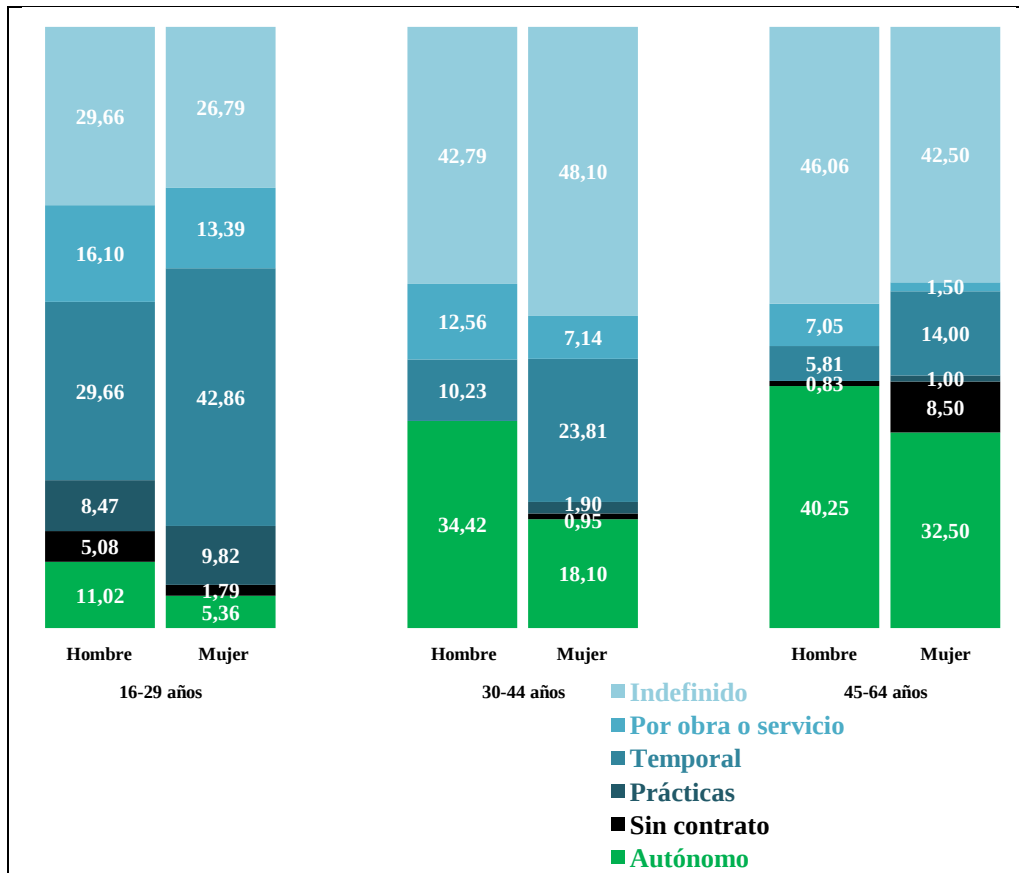
En el gráfico 37 se presenta la información desagregada por tipo de contrato, género y grupos de edad del entrevistado. Los datos obtenidos permiten ofrecer una perspectiva adicional de las diferencias:

- En primer lugar, cabe destacar que para todas las cohortes de edad, el porcentaje de autónomos hombres siempre es mayor que el de mujeres. Para 16-29 y 30-44 años, la diferencia es aproximadamente del doble (11,02% frente al 5,36% y

34,42% frente al 18,10%, respectivamente) y para 45-64 años, la diferencia es del 20% (40,25% frente al 32,50%). Todo ello puede estar indicando una mayor dificultad para las mujeres más jóvenes a la hora de establecerse como autónomas.

- En segundo lugar la situación “Sin contrato” afecta mayoritariamente a las mujeres en 30-44 y 45-64 años, con el 0,95% y el 8,50%, respectivamente. En la cohorte de 16-29 años son los hombres, con un 5,08%, los que están en esta situación, mientras que las mujeres sólo representan el 1,79%.
- En tercer lugar la situación de los trabajadores con contrato “Temporal” muestra muy claramente las diferencias por género cualquiera que sea el grupo de edad considerado. En la cohorte de 16-29 años los hombres con este tipo de contrato representan el 29,66%, mientras que las mujeres son el 45%. En los rangos de más edad entre 30-44 años y 45-64 años las diferencias se agrandan por encima del 100% (23,81% frente al 10,23% y 14% frente al 5,81%, respectivamente).
- Por último, en los contratos indefinidos por género, tan sólo se observan ligeras diferencias a favor de los hombres que oscilan alrededor de cuatro puntos porcentuales en los rangos de edad más joven y los mayores. Sin embargo, la separación se amplía para 30-44 años, que alcanza casi seis puntos porcentuales.

Gráfico 37. Tipo de contrato en el último empleo por género y grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

4.6.1. Trabajadores por cuenta ajena

Para analizar las particularidades de la modalidad contractual por cuenta ajena se ha procedido a identificar cada tipo de contrato con un nivel de estabilidad laboral. Este hecho posibilita realizar una descripción en clave cuantitativa de las particularidades que este parámetro muestra sometido a diferentes desagregaciones y, al mismo tiempo, permite identificar puntos potencialmente complicados desde el punto de vista sociológico en lo referente a la falta de trabajo estable declarada por sus entrevistados.

La codificación realizada según la relación laboral del entrevistado con la empresa en la que trabaja o ha trabajado es:

- “Sin contrato”=0
- “Prácticas”=1

- “Temporal”=2
- “Por obra o servicio”=3
- “Indefinido”=4.

El gráfico 38 muestra los niveles promedio de estabilidad en los puestos de trabajo por municipio. Con la información disponible de los contratos de los entrevistados se han calculado cuatro intervalos de menor a mayor estabilidad.

- El primer intervalo es [2,3-2,6], indicando una “Baja estabilidad”
- El segundo es [2,8-3,11], indicando una “Estabilidad moderada”
- El tercero es [3,12-3,33], indicando una “Estabilidad media”
- El cuarto es [3,44-3,55], indicando una “Alta estabilidad”

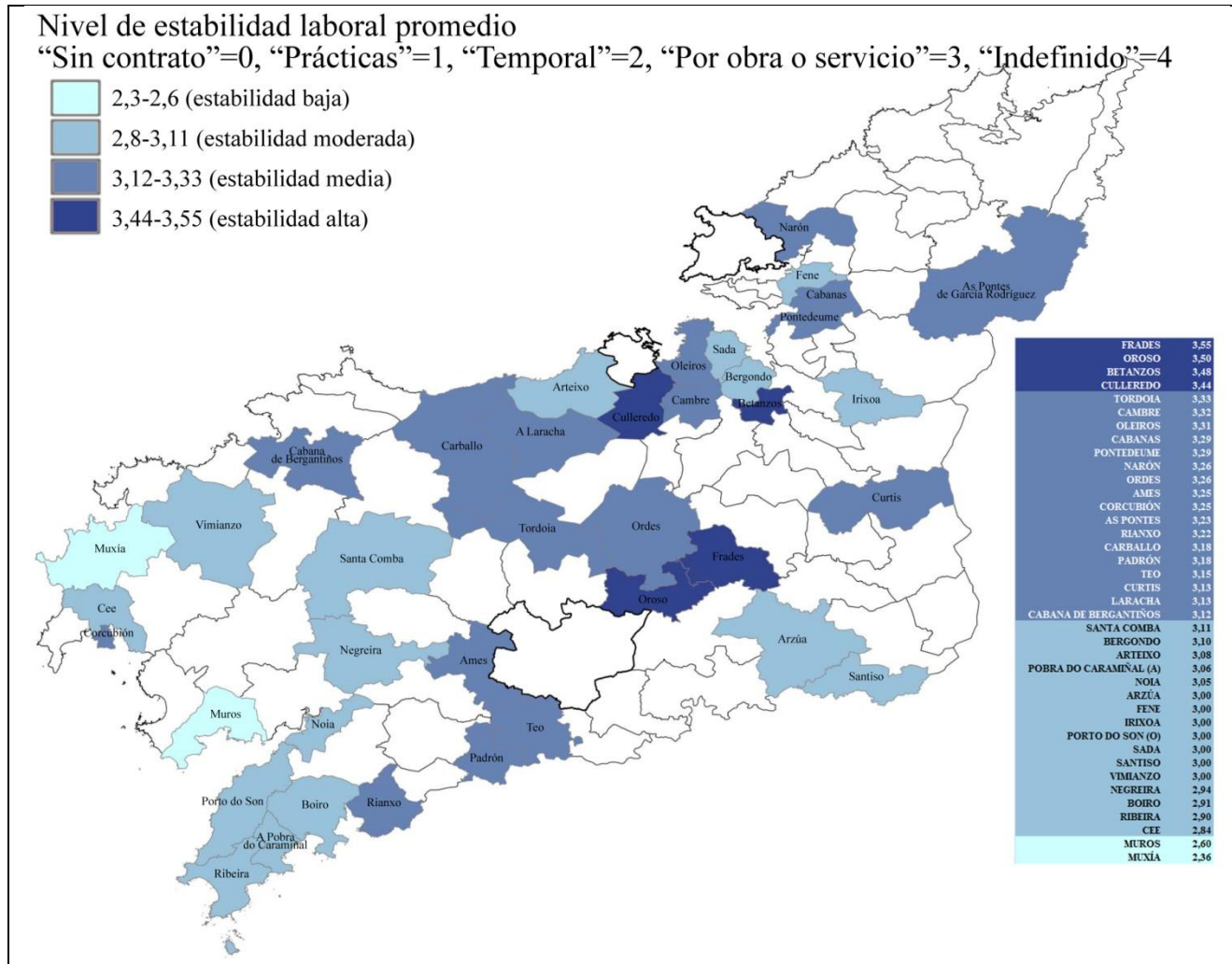
Con la información disponible se obtiene una clasificación de los municipios de acuerdo a la estabilidad laboral de sus residentes que oscila entre 2,36, donde el promedio de los contratos de trabajo es entre “Temporal” y “Por obra o servicio”, y 3,55 donde predominan “Por obra o servicio” e “Indefinido”.

Los municipios situados en el extremo con mayor estabilidad laboral, es decir, en el percentil 90%, son Culleredo (3,44), Betanzos (3,48), Oroso (3,50) y Frades (3,55). Los que declaran los menores niveles de estabilidad laboral, por debajo del percentil 10%, son Ribeira (2,9), Cee (2,84), Muros (2,6) y Muxía (2,36).

En el gráfico 39 se estudia la posible relación existente entre la estabilidad contractual y el tamaño del municipio considerado. El eje de abscisas arranca del promedio de habitantes de los municipios (13.207), y el eje de ordenadas del valor promedio calculado de estabilidad contractual (3,14).

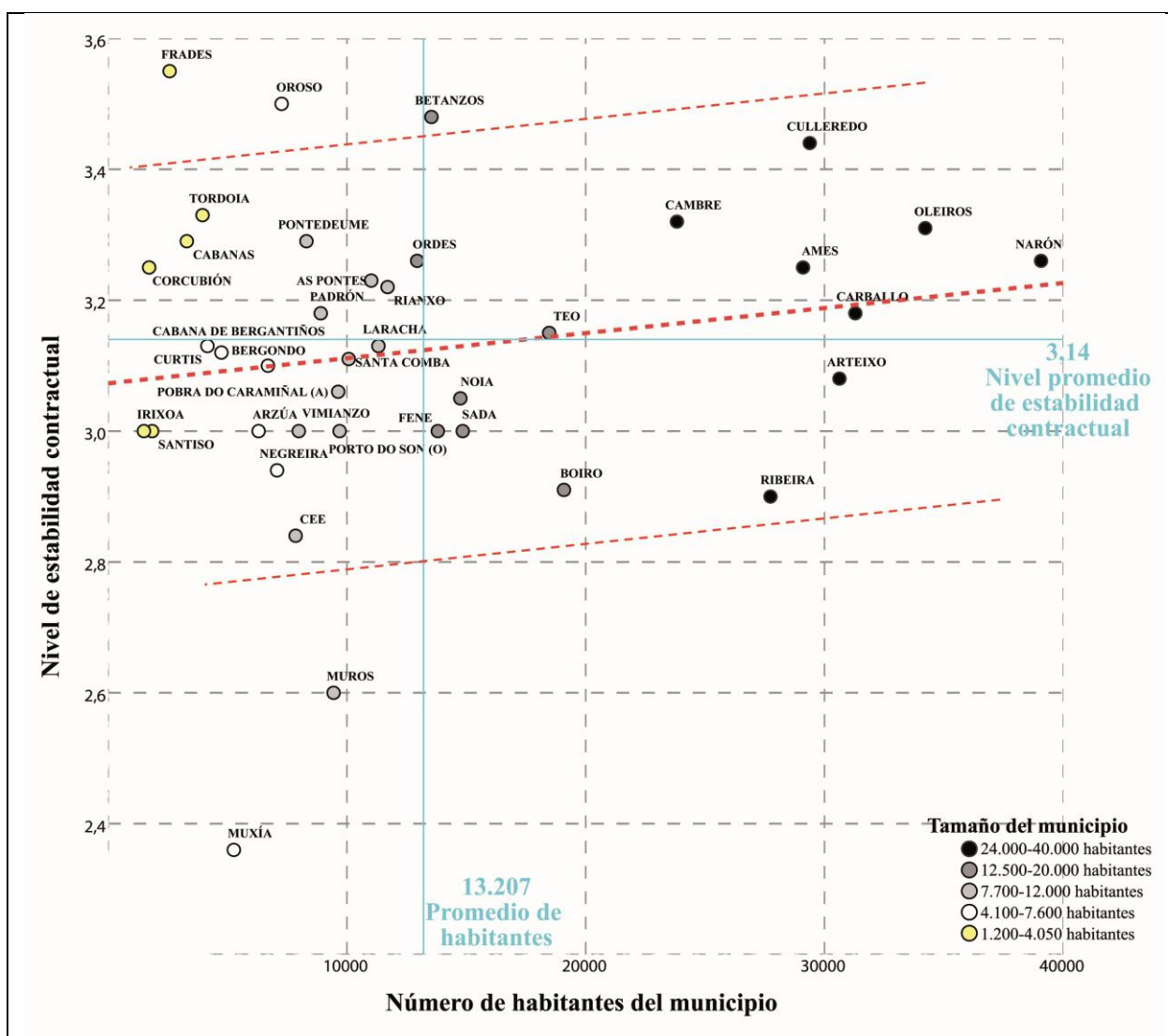
No parece existir una relación significativa, y tan sólo se intuye una ligera tendencia a aumentar el grado de estabilidad contractual a medida que aumenta el número de habitantes. Existen municipios, como Frades, Oroso y Betanzos, que muestran un nivel de estabilidad elevado, mientras que otros como Muros, Muxía, Boiro y Ribeira registran una estabilidad más baja que otros ayuntamientos de tamaños similares.

Gráfico 38. Niveles promedio de estabilidad contractual por municipio



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 39. Relación entre estabilidad contractual y tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

4.6.2. Trabajadores por cuenta propia

La información disponible sobre los entrevistados que declaran trabajar por cuenta propia (autónomos y/o emprendedores) muestra una característica importante del territorio analizado, en el sentido de la capacidad de iniciativa y de movilización de recursos humanos, económicos y materiales para conseguir poner en marcha una idea de negocio.

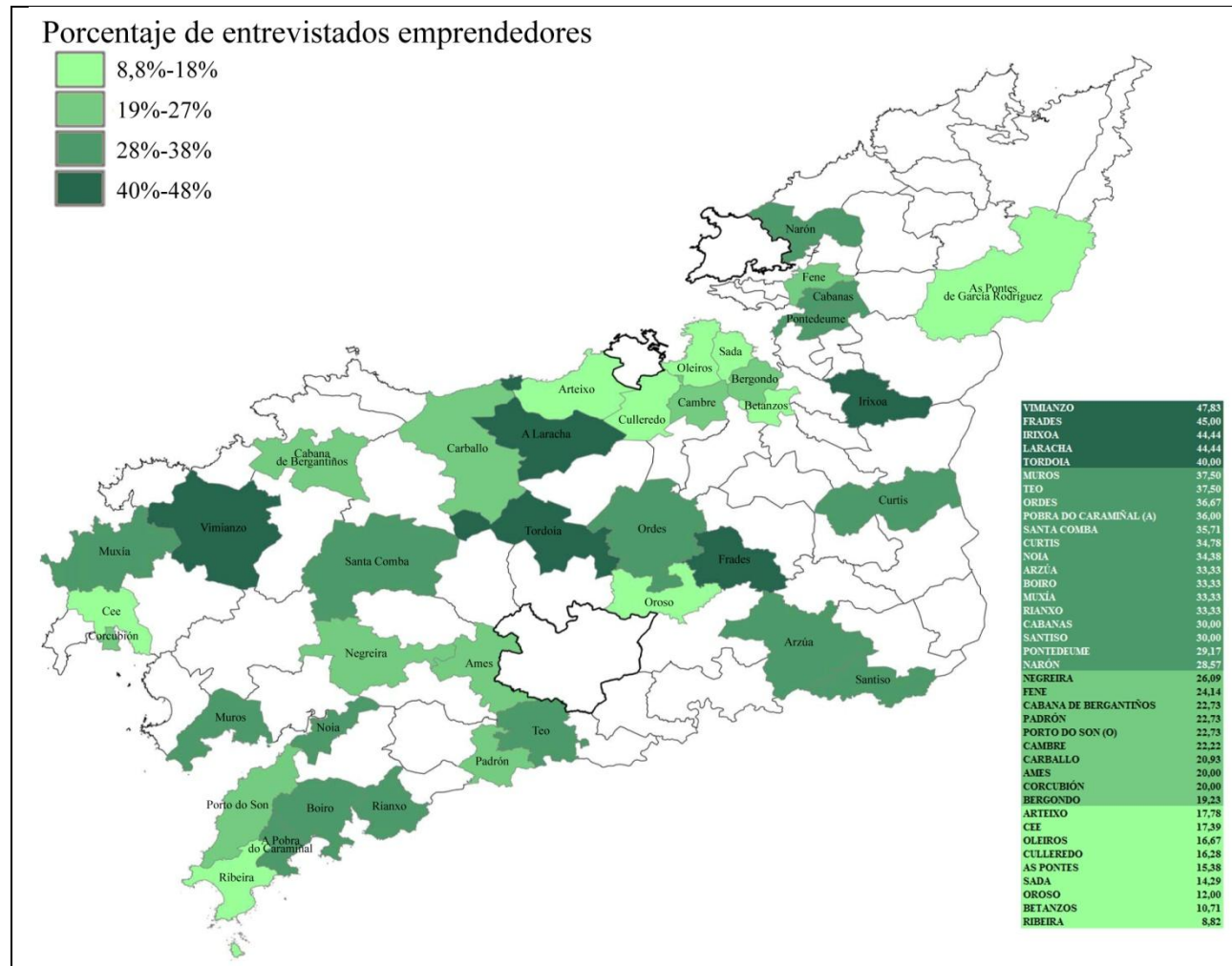
El gráfico 40 muestra la distribución municipal de los resultados obtenidos. Con la información disponible de los entrevistados emprendedores o autónomos (26,82% del total de trabajadores) se han calculado cuatro intervalos:

- El primer intervalo es [8,8%-18%] de la población emprendedora
- El segundo intervalo es [19%-27%] de emprendedores
- El tercer intervalo es [28%-38%] de emprendedores
- El cuarto de [40%-48%] de emprendedores

En base a la información obtenida se obtiene un amplio rango de resultados que abarcan desde el 8,82% hasta el 48%. Hay municipios en los que existe un elevado porcentaje de emprendimiento, por encima del percentil 90%, como son Laracha (44,44%), Frades (45%), Irixoa (44,44%) y Vimianzo (47,83%). También se detectan municipios con cifras considerablemente bajas en este sentido, por debajo del percentil 10%, como son Sada (14,29%), Oroso (12%), Betanzos (10,71%) y Ribeira (8,82%).

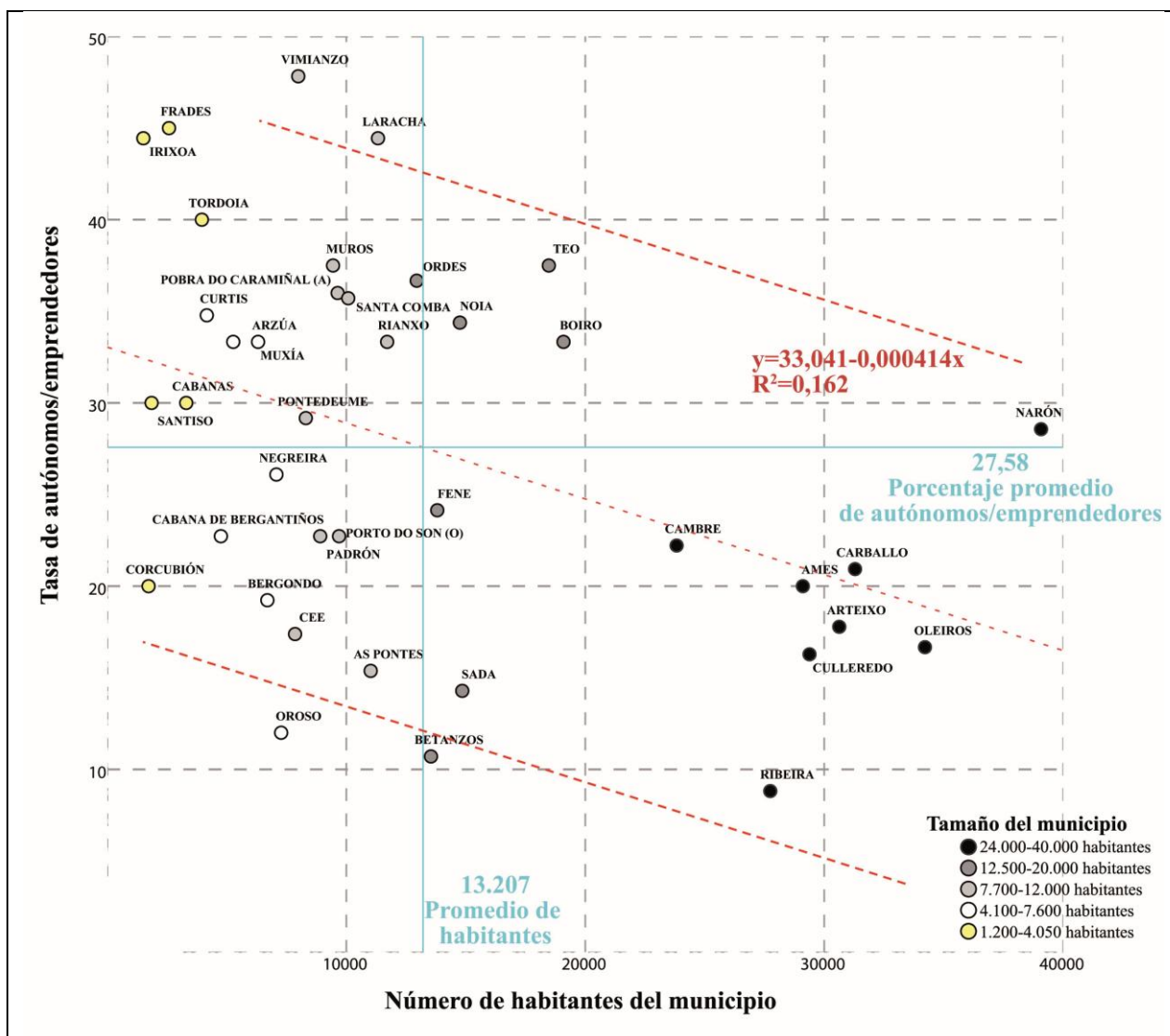
El gráfico 41 estudia la relación entre el tamaño del municipio y el porcentaje de autónomos. Los resultados obtenidos muestran que existen municipios con una cantidad extraordinariamente elevada de emprendedores (Vimianzo y Laracha), y otros, en los que, en cambio, los porcentajes son mucho más bajos (Oroso y Betanzos).

Gráfico 40. Niveles promedio de emprendimiento por municipio



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 41. Relación entre emprendimiento y tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

4.7. Salario neto

La capacidad productiva de cada trabajador está determinada por su dotación de capital humano, que depende del nivel educativo alcanzado y de su experiencia profesional. Bajo estas premisas, en un mercado de trabajo genérico, competitivo, con perfecta información y suficientemente flexible, la retribución del capital humano debería ser la misma en todas las regiones. La movilidad de los trabajadores garantizaría esa convergencia retributiva, ya que de no ser así, los recursos humanos se desplazarían desde las regiones donde el capital humano esté peor retribuido hasta las que tengan un mayor salario. Con un mercado laboral de tales características, el salario obtenido por unidad de capital humano debería ser similar en las regiones y para todos los trabajadores.

En el cuestionario se pregunta al entrevistado: “¿Qué salario neto en euros percibe en el empleo actual?”. Las posibles respuestas son:

- Menos de 600€
- Entre 600€ y 900€
- Entre 901 y 1.200€
- Entre 1.201€ y 1.500€
- Más de 1.500€

En el cuadro 17 (gráfico 42) se presentan los distintos intervalos del salario neto por grupos de edad. Con la información disponible, se constata, en primer lugar, que casi el 50% de la población trabajadora entrevistada gana entre 600 y 1.200€ netos mensuales; en segundo lugar, el 19,84% de los individuos tienen un salario superior a 1.500€; en tercer lugar, el 15,73% tiene una retribución entre 1.201€ y 1.500€; por último, el 15,47% tiene un salario por debajo de 600€.

Al analizar el salario por grupos de edad se observa que las retribuciones del trabajo aumentan con la edad del trabajador, en términos generales. Los más jóvenes son los que ganan menos con un salario promedio de 884,29€ netos mensuales, seguidos por los individuos entre 30-44 años que cobran, en promedio, 1.091,64€ y, por último, los mayores que tienen un sueldo promedio de 1.134,30€. También es muy significativo señalar las bandas salariales predominantes en cada edad, en la cohorte de 16-29 años oscila entre 600€-900€ que lo cobran el 35,24% de los trabajadores de esta cohorte, en

el caso de los de 30-44 años la oscilación del salario está entre 900€-1.200€ que lo perciben el 25,55%, mientras que los de 45-64 años cobran más de 1.500€.

En el cuadro 18 se muestra el salario promedio según el tamaño del municipio. Con los datos disponibles se observa que las retribuciones son, ligeramente, más elevadas en los municipios grandes. Por otra parte, el salario más bajo se paga en los municipios con una población entre 7.701 y 12.500 habitantes.

Cuadro 17. Salarios netos mensuales por grupos de edad. Distribución porcentual

	Total	16-29	30-44	45-64
Menos de 600	15,47	23,34	11,36	14,05
600-900	24,58	35,24	23,97	16,10
900-1200	24,58	21,90	25,55	25,62
1200-1500	15,73	12,38	17,67	16,13
Más de 1500	19,64	7,14	21,45	28,10
Total	100,00	100,00	100,00	100,00
Promedio (€)	1.048,44	884,29	1.091,64	1.134,30

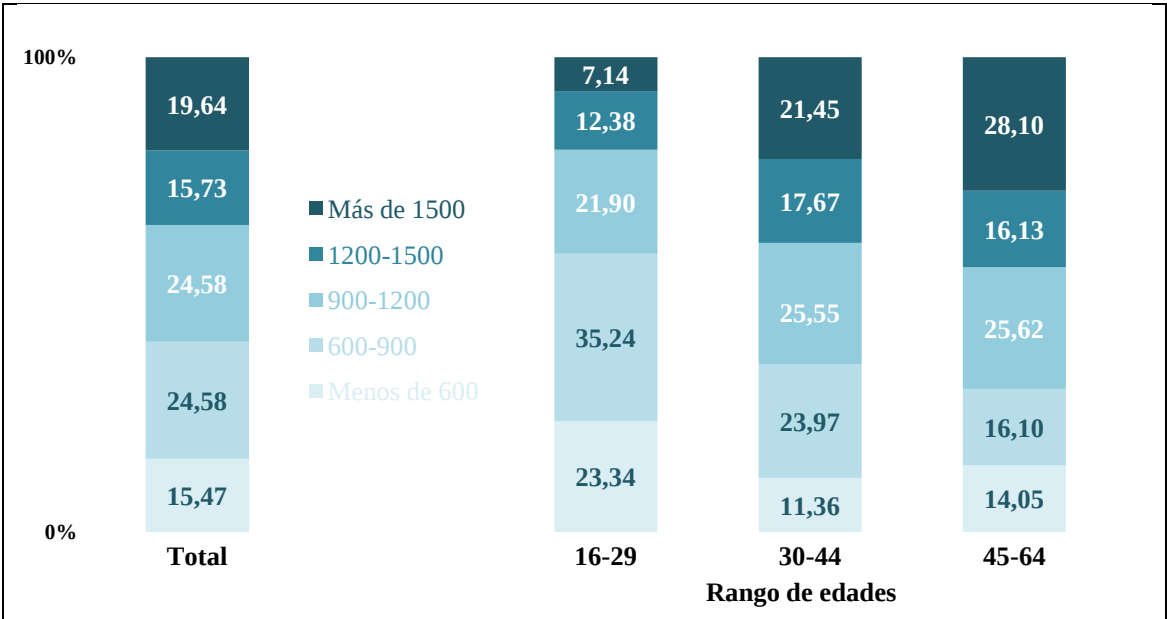
Fuente: Elaboración propia

Cuadro 18. Salarios netos mensuales promedio según el tamaño del municipio

<4.100 Hab	1.058,00
4.101-7.700 Hab	1.019,44
7.701-12.500 Hab	1.005,74
12.501-24.000 Hab	1.080,00
>24.000 Hab	1.070,53

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 42. Salarios netos mensuales por grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

4.7.1. Análisis desagregado de salarios netos mensuales por municipio

En esta sección se realiza un análisis descriptivo de los salarios de las personas entrevistadas. Esta exploración da una idea de cómo es la distribución de salarios en cada municipio participante en la investigación. En el gráfico 38 se analiza el salario neto mensual promedio por municipio. Para disponer de estos datos se han considerado los salarios de los trabajadores de cada ayuntamiento y con los valores promedio se han obtenido las siguientes clasificaciones:

- Municipios donde el intervalo de salarios promedio oscila entre 840€-950€
- Municipios donde el intervalo es de 956€-1.030€
- Municipios con intervalos entre 1.050€-1.125€
- Municipios con intervalos de salarios promedio entre 1.140€-1.240€

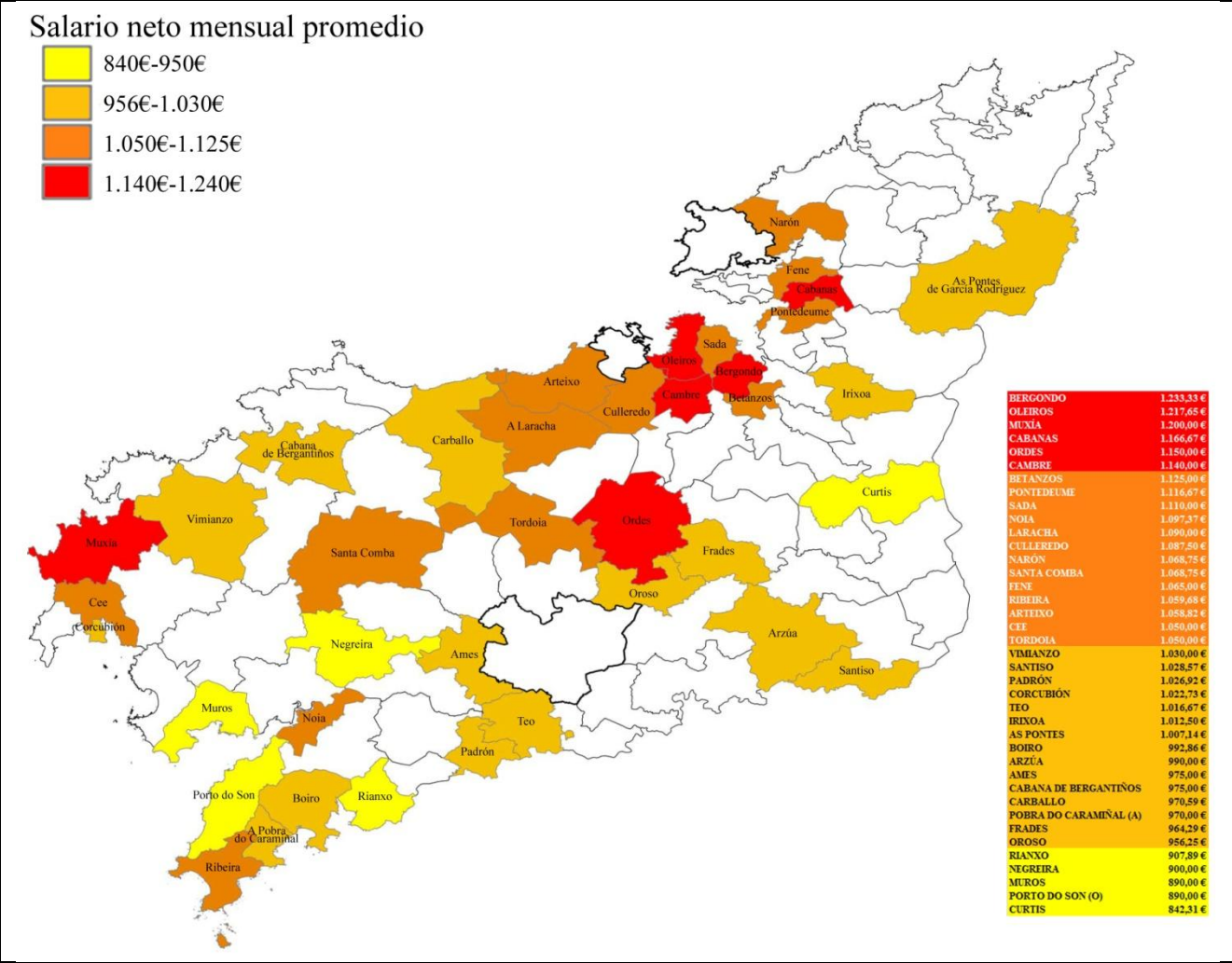
El gráfico 43 muestra la distribución territorial por municipio del salario promedio. Se obtiene un rango de salarios que oscila entre 1.233,33€ y 842,21€. En este apartado se presenta la relación entre el salario neto mensual promedio y el tamaño del municipio. El eje de abscisas parte del salario promedio de los trabajadores de la muestra (1.048,44€), y el de ordenadas del promedio de habitantes de los municipios (13.207). Con los datos disponibles se constata que entre los municipios por encima del promedio destaca el caso de Oleiros con 1.217,65€. Hay ayuntamientos por debajo del promedio poblacional donde sobresale Bergondo con 1.233,33€, Muxía con 1.200,00€ y Cabanas con 1.166,67€. En el cuadrante 3 destacan por sus bajos salarios promedio en sus trabajadores los ayuntamientos de Curtis con 842,31€, Porto do Son con 890€, Muros con 890€ y Negreira con 900€. En el cuadrante de municipios grandes pero con salarios por debajo de la media destacan Carballo con 970,59€, Ames con 975€ y Boiro con 992,86€.

El gráfico 44 explora la posible relación existente entre salario promedio y el tamaño del municipio entrevistado. En base a los datos obtenidos es posible observar una ligera tendencia creciente a medida que aumenta el tamaño del municipio, existiendo algunos con un salario muy superior a lo esperado (Oleiros, Bergondo, Muxía y Cabanas) y otros, en cambio, con ganancias mensuales mucho menores de lo que les correspondería según su número de habitantes (Porto do Son, Muros, Curtis).

A nivel de desagregación territorial, se han considerado las subdivisiones costa/interior, cercanía/lejanía a grandes núcleos de población y grupos de actividad/ocupación. En el gráfico 45 se presentan los resultados obtenidos para estas cuatro particiones geográficas. La información obtenida permite afirmar que:

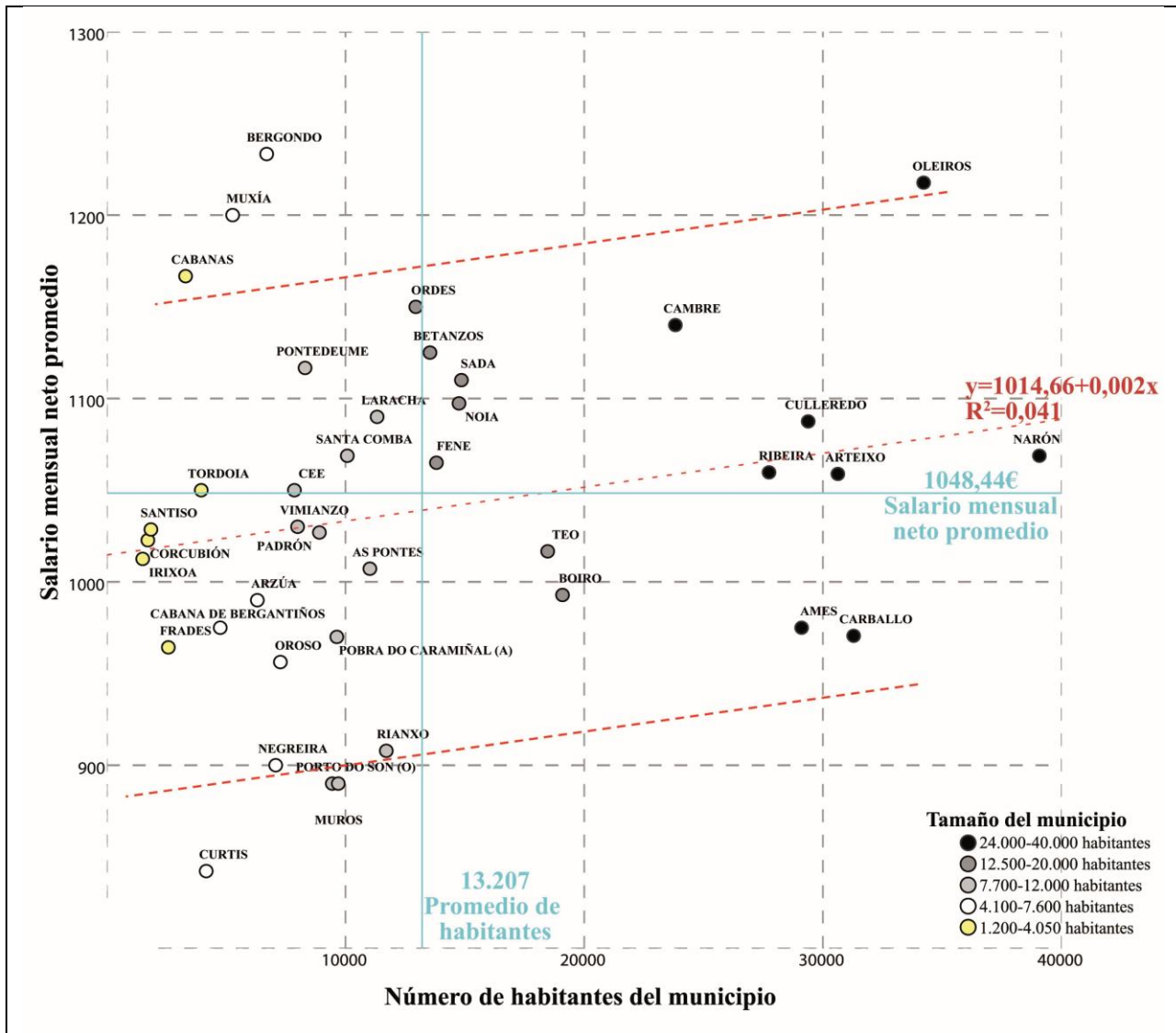
- En lo referente a la cercanía/lejanía a los grandes núcleos de población, los entrevistados han manifestado a nivel global una tendencia ascendente del salario neto mensual a medida que se está más cerca de los tres grandes núcleos de población considerados. No obstante, los entrevistados de entre 45-64 años muestran una gran variabilidad.
- El “Arco Ártabro” es, de nuevo, la región costera donde los entrevistados de todas las edades manifiestan los salarios mensuales neto promedio más elevados, con el remarcable máximo de 1.226€ en la cuota de edad de 45-64 años.
- A nivel global, la tasa de ocupación del municipio parece ser un factor determinante para que el salario ascienda ligeramente, aunque no de modo muy remarcable (79,19% de ajuste). La desagregación por grupos de edad muestra, a este respecto, una gran variabilidad de posibilidades, destacando, en la cuota de 45-64 años, la tendencia negativa (ajuste del 29,24%) del salario a medida que aumenta la ocupación del municipio.
- Respecto al nivel de actividad, se observa una total variabilidad de resultados que hace imposible un diagnóstico a nivel global. Pero si se desagrega por cuotas de edad, aparecen dos resultados muy rotundos. En la cuota de 16-29 años, la mayor actividad aparece claramente favorecida por un nivel creciente de salario neto mensual (ajuste del 86,16%), mientras que en 45-64 años, la tendencia se muestra claramente (ajuste del 83,51% a la inversa, cuanto mayor es la actividad, menor es el salario mensual neto declarado).

Gráfico 43. Salario neto mensual promedio por municipio



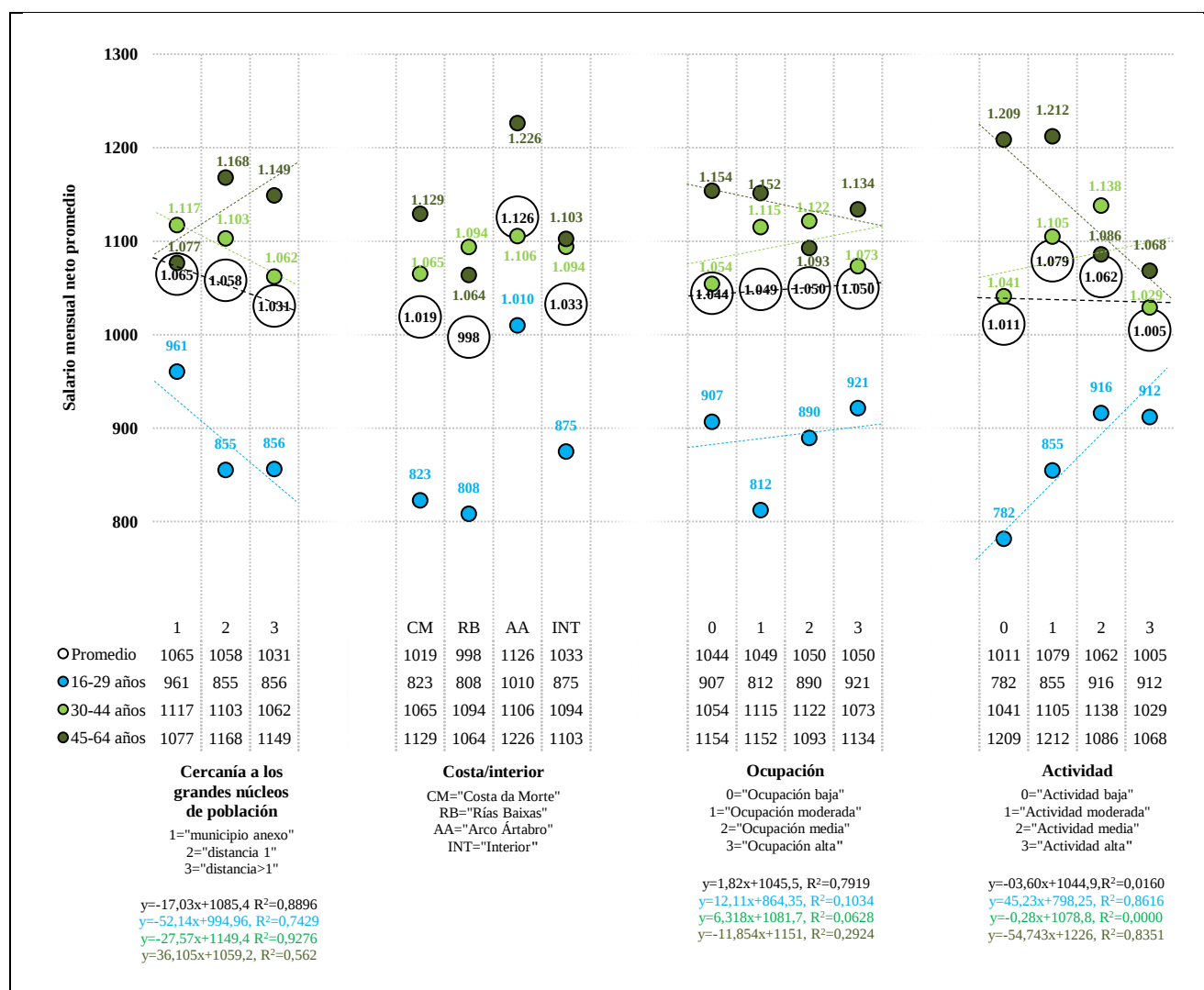
Fuente: Elaboración propia

Gráfico 44. Relación entre salario neto mensual promedio y tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 45. Relación entre salario neto mensual y niveles de desagregación territorial



Fuente: Elaboración propia

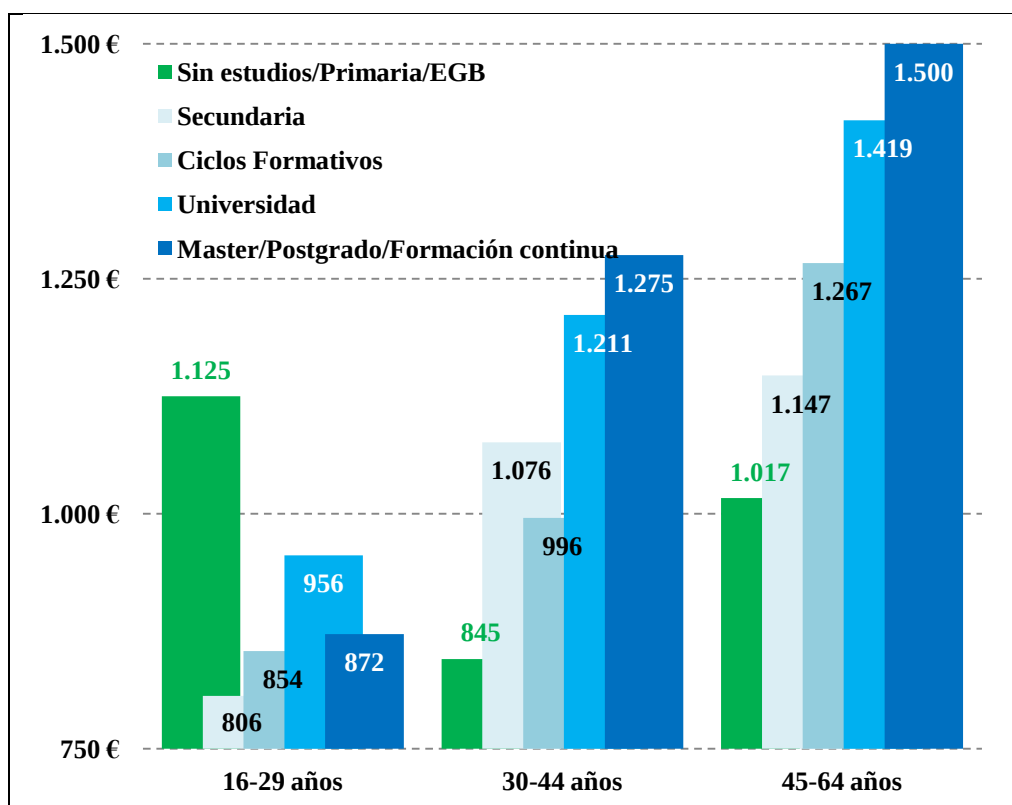
4.7.2. Relación entre el salario y la escolarización

La teoría del capital humano mantiene la hipótesis de que la educación aumenta la productividad de los individuos que la poseen. Esta mayor productividad de los trabajadores en función del nivel educativo justifica que las empresas compitan por apoderarse de los trabajadores más educados con la consiguiente elevación de los salarios que éstos perciben. Por otra parte, la teoría del filtro señala que la educación es utilizada como una forma de selección de los individuos más productivos. Por tanto, la educación, según esta teoría no aumenta la productividad del sujeto sino que sólo sirve para proporcionar una señal al potencial empleador sobre las capacidades innatas de los sujetos que son importantes para el sistema productivo.

En cualquier caso, tanto para la teoría del capital humano como para la teoría del filtro, existe una relación positiva entre el salario y la educación cuando se expresa en términos promedio. Sin embargo, los estudios empíricos muestran que existe una considerable varianza en los salarios para un mismo nivel educativo, así como en el nivel de educación requerido para cada categoría laboral. Esto último puede explicarse por la existencia de mercados laborales internos en las empresas privadas y por sectores productivos, que por el tipo de trabajo que se desempeña, hacen que el salario no esté relacionado con el nivel educativo.

En el gráfico 46 se muestra el salario para los distintos niveles educativos y por cohortes de edad. Con la información disponible se confirma, en términos generales, la hipótesis de que un mayor nivel educativo implica un mayor salario. Así, en la gente de 30-44 años sus retribuciones aumentan con los años de educación desde 845€ para los que tienen educación primaria, hasta 1.275€ para aquellos que declaran tener un título de Máster o postgrado, es decir, se genera un 33,75% de diferencia salarial. Respecto a los de 45-64 años, sus sueldos varían desde 1.017€ para los que tienen como máximo educación primaria hasta 1.500€ para aquellos que han alcanzado el nivel educativo más elevado, es decir, experimentan un diferencial salarial del 32,2%. Para los más jóvenes entre 16-29 años, los salarios muestran oscilaciones y no están íntimamente relacionados con el nivel educativo. Seguramente, se debe a lo mencionado anteriormente de tipos de trabajo específicos o en determinados sectores de actividad.

Gráfico 46. Salario neto mensual y niveles educativos según el grupo de edad

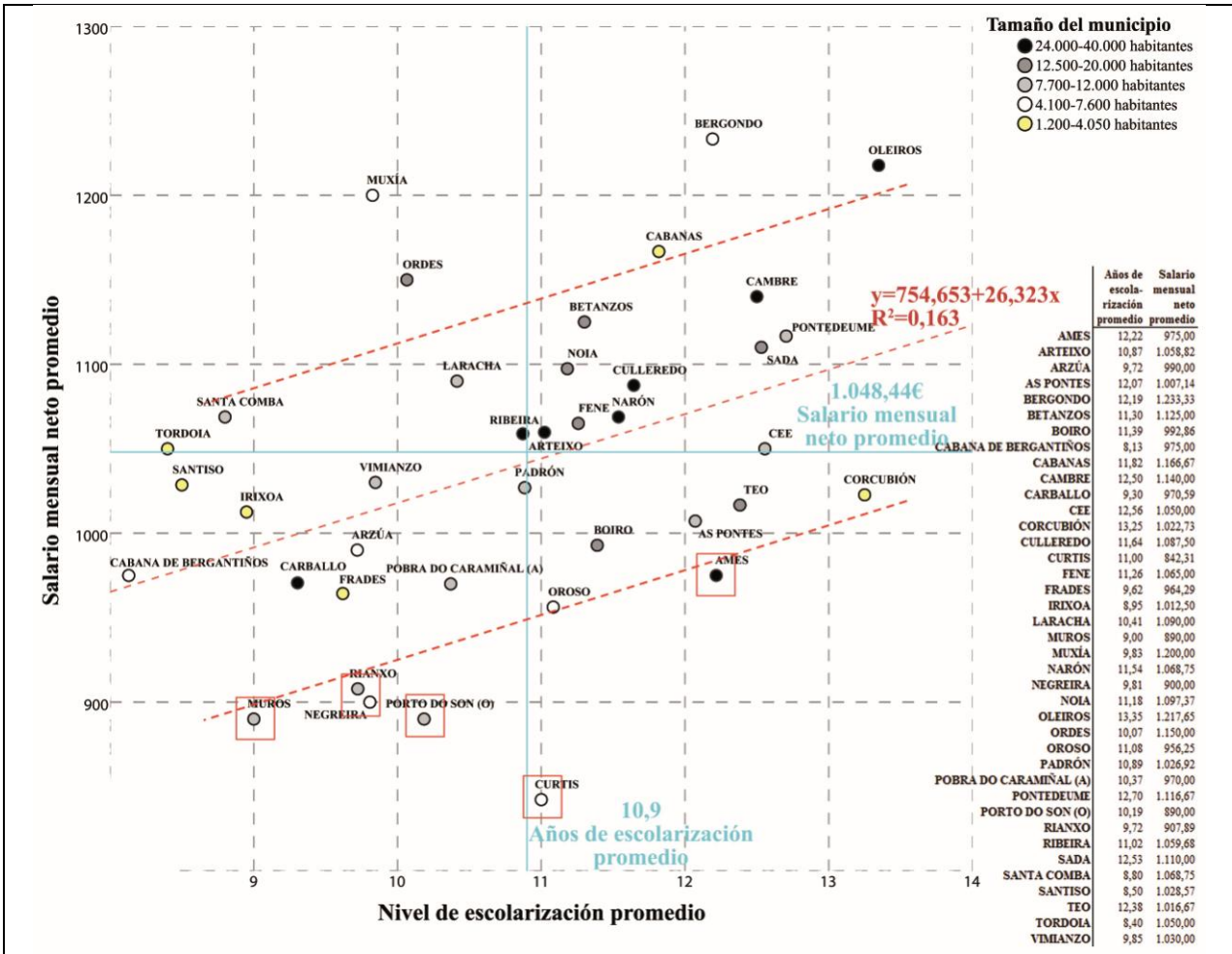


Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 47 se muestra la relación entre el salario neto mensual y los años de escolarización. El eje de abscisas parte del salario promedio de los trabajadores de la muestra (1.048,44€) y el eje de ordenadas de los años de escolarización promedio (10,9).

Dentro de este esquema, existen algunos municipios con una relación salario/nivel educativo muy por encima del promedio, se trata de Oleiros, Bergondo, Cabanas, Muxía y Ordes. También hay municipios con un nivel educativo promedio que no alcanzan los valores promedios ni en niveles educativos ni en salarios, se trata sobre todo, de Muros, que no ha conseguido ni siquiera los parámetros esperados de salario mensual neto promedio, lo que constituye una problemática a analizar más en detalle. Además de este municipio, también se encuentran en esta situación Negreira, Rianxo, O Porto do Son, Curtis y Ames.

Gráfico 47. Relación entre salario neto mensual y años de escolarización

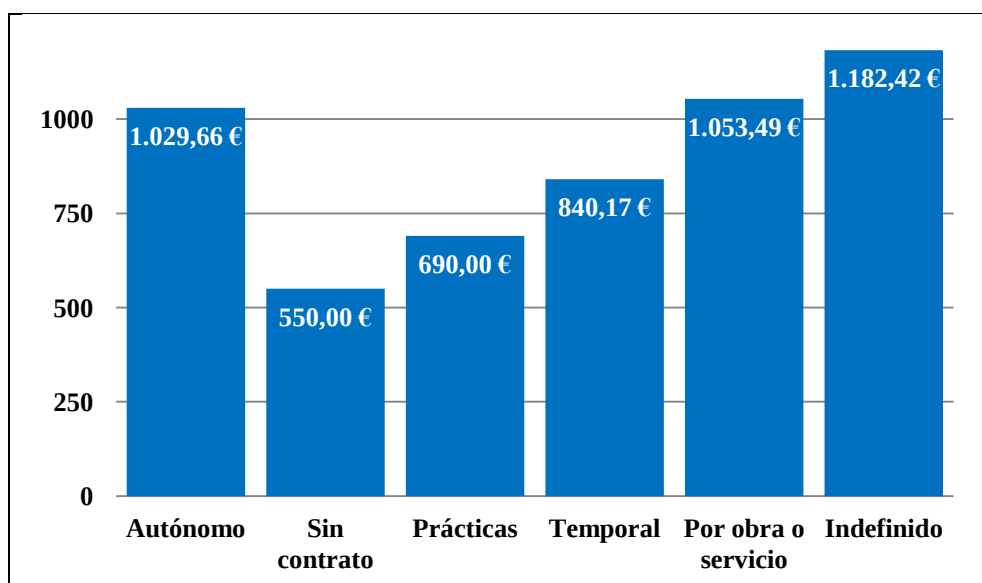


Fuente: Elaboración propia

En este apartado se plantea la cuestión de la cuantía del salario en función de la modalidad contractual del último empleo. Con la información disponible (gráfico 48) se constata que la relación contractual de “Indefinido” registra la retribución más alta con 1.182,42€, seguido por “Obra o servicio” con 1.053,49€ y por “Autónomo” con 1.029,66€ de promedio.

En el resto de modalidades contractuales el importe del salario neto mensual promedio va decreciendo hasta llegar a las situaciones de “Prácticas” con 690€ y “Sin Contrato” con 550€.

Gráfico 48. Salario neto mensual promedio según el tipo de contrato en el último empleo



Fuente: Elaboración propia

4.7.2. Salario por género

El análisis de las diferencias salariales entre hombres y mujeres suscita un gran interés no solamente entre los investigadores del mercado de trabajo, sino también entre otros colectivos sociales. La relevancia de este tema se ha visto incrementada por el notable aumento de la participación de la mujer en el mercado laboral.

La teoría del capital humano ha sido ampliamente utilizada tanto teórica como empíricamente para analizar las diferencias salariales entre hombres y mujeres. En base a esta teoría, las diferencias entre salarios observadas entre distintos individuos vendrían explicadas por diferencias en su capital humano. La evidencia empírica, sin embargo, indica claramente que, si bien las variables de capital humano son sin duda importantes determinantes de los salarios, es preciso tener en cuenta otros factores que también influyen en el nivel salarial de un individuo. Entre estos, caben destacar la ocupación, el sector al que pertenece la empresa en la que trabaja el individuo y la región o zona geográfica donde trabaja.

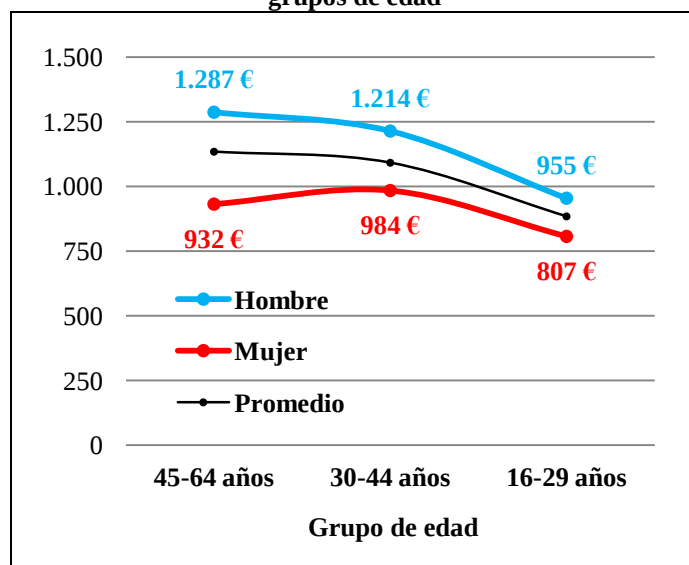
La discriminación salarial por razón de sexo es un fenómeno que ha sido ampliamente documentado y analizado en el mercado de trabajo español, siendo varios los hallazgos empíricos de la literatura que han contribuido a un mejor conocimiento de las razones por las que los hombres ganan salarios superiores a las mujeres. Así, se ha constatado que el diferencial de salarios medios entre ambos colectivos no se debe en la práctica a diferencias en las dotaciones de características productivas, sino que está

originado en buena medida por el componente discriminatorio de la descomposición de salarios.

El diferencial salarial entre hombres y mujeres resulta significativamente influido por la segregación de las mujeres en ocupaciones y establecimientos que pagan salarios comparativamente bajos, aunque debe destacarse que incluso tras el control exhaustivo de este fenómeno continúa existiendo una notable diferencia salarial a favor de los hombres. Lo que sugiere que la discriminación laboral en el mercado de trabajo español es especialmente elevada para las mujeres más cualificadas, situación que también se da en otros países de nuestro entorno. Esta circunstancia se debe en buena medida a un efecto de composición, pues mientras que en el caso de los trabajadores con educación universitaria el diferencial salarial por género es creciente, para los trabajadores con educación primaria o secundaria esta discriminación es decreciente. La explicación de este fenómeno radica en que la baja participación de las mujeres poco cualificadas induce a los empleadores a usar la discriminación estadística para reducir sus salarios frente a los hombres (dado que estos tienen menos interrupciones en sus carreras laborales), y que esta discriminación disminuye conforme la antigüedad de la empleada en el puesto de trabajo. Esta circunstancia haría que las mujeres poco cualificadas estarían afectadas por el efecto “suelo de cristal”, mientras que en las mujeres con elevados niveles educativos el efecto sería de “techo de cristal”.

En el gráfico 49 se observa el salario neto promedio por género y grupo de edad de la persona entrevistada. Con la información disponible se constata que el salario promedio de los hombres siempre es superior al de las mujeres, aunque esa diferencia se va reduciendo a medida que la edad disminuye. Para 45-64 años, la retribución promedio de los hombres es de 1.287€ mientras que en las mujeres es de 932€, lo que supone una diferencia del 38%. En 30-44 años, la diferencia es del 23%, con 1.214€ en los hombres y 984€ en las mujeres. Por último, en 16-29 años la diferencia se reduce hasta el 18%, con 955€ en varones y 807€ en mujeres.

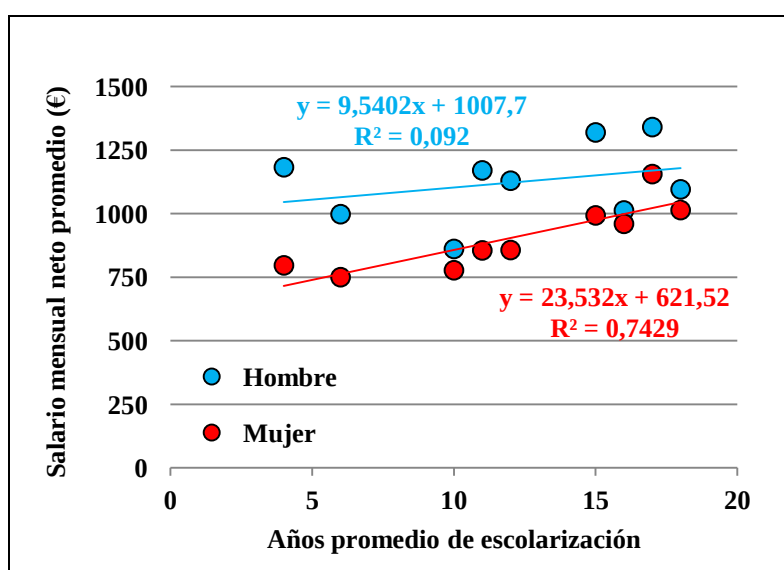
Gráfico 49. Salario de los entrevistados por género y grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 50 se observa el salario neto promedio y los años de escolarización, tanto para las mujeres como para los hombres. En ambos casos parece existir una correlación positiva entre ambas variables. Para las mujeres es más significativa estadísticamente, mientras que en el caso de los hombres hay una elevada variabilidad. Para fijar con exactitud un modelo para llevar a cabo la relación entre salario y años de escolarización sería necesario introducir la variable de la experiencia laboral, siguiendo la metodología propuesta por Mincer (1974).

Gráfico 50. Salario y años de escolarización promedio por género



Fuente: Elaboración propia

4.8. Sector de actividad

En la encuesta se ha incluido una pregunta sobre el sector de actividad en el que trabaja o trabajó el entrevistado. El gráfico 51 presenta la distribución porcentual de la información disponible. Los datos obtenidos constatan que el sector “G.Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” es el que más trabajadores incluye, con el 9,82% del total de la muestra. Le sigue un grupo de sectores con porcentajes situados entre el 8% y el 9% de presencia, “84.Administración pública”, “C.Industria manufacturera*” y “F.Construcción” con el 8,92%, 8,65% y 8,38%, respectivamente. Un tercer grupo de actividades se sitúa entre el 6% y el 7%, se trata de los sectores de “I.Hostelería”, “Q.Actividades sanitarias y de servicios sociales” y “M.Actividades profesionales, científicas y técnicas”, con valores del 6,68%, 6,31% y 6,22%, respectivamente. En cuarto lugar, existe un grupo de actividades con una presencia en la muestra que oscila entre el 3% y el 3,5% de presencia, que son “85.Educación”, “J.Información y comunicaciones”, “S.Otros servicios”, “14.Confección de prendas de vestir”, y “N.Actividades administrativas y servicios auxiliares”, con porcentajes del 3,50%, 3,33%, 3,24%, 2,24% y 3,06%, respectivamente. El resto de sectores aparece con porcentajes de presencia en la muestra menores que el 3%: “10. Industria de la alimentación” (2,97%), “K.Actividades financieras y de seguros” (2,52%), “49.Transporte terrestre y por tubería 52.Almacenamiento y actividades anexas al transporte” (2,61%), “812.Actividades de limpieza***” (2,52%), “31.Fabricación de muebles 02.Silvicultura y explotación forestal” (2,52%), “301.Construcción naval 50.Transporte marítimo” (2,34%), “R.Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento” (1,98%) y “Otras actividades (D,B,E)***” (1,44%).

En el gráfico 52 se presentan los sectores de actividad en los que trabajan las personas entrevistadas, desagregados según el tamaño del municipio de residencia. De acuerdo a la distribución de sectores obtenida, el 50% de la actividad total se realiza en unos sectores muy determinados:

- Municipios de 1.200-4.050 habitantes: “01.Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas” (16,52%), “84.Administración pública” (9,57%), “Q.Actividades sanitarias y de servicios sociales” (9,57%), y “F.Construcción” (7,83%).

- Municipios de 4.100-7.600 habitantes: “84.Administración pública” (12,12%), “I.Hostelería” (10,91%), “01.Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas” (8,48%), “G.Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” (7,27%), “C.Industria manufacturera*” (6,06%) y “49.Transporte terrestre y por tubería 52.Almacenamiento y actividades anexas al transporte” (5,45%).
- Municipios de 7.700-12.000 habitantes: “C.Industria manufacturera*” (10,91%), “G.Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” (9,82%), “031.Pesca 102.Procesado y conservación de pescados, crustáceos y moluscos” (9,82%), “F.Construcción” (8,73%), “84.Administración pública” (8,36%) e “I.Hostelería” (6,18%).
- Municipios de 12.500-20.000 habitantes: “G.Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” (12,68%), “84.Administración pública” (9,39%), “C.Industria manufacturera*” (7,98%) y “Q.Actividades sanitarias y de servicios sociales” (7,04%).
- Municipios de entre 24.000-40.000 habitantes: “G.Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” (11,70%), “C.Industria manufacturera*” (9,06%), “M.Actividades profesionales, científicas y técnicas” (8,19%), “Q.Actividades sanitarias y de servicios sociales” (7,60%), “84.Administración pública” (7,31%) e “I. Hostelería” (7,02%)

También se puede observar como determinados sectores estratégicos parecen estar asociados a un estrato de tamaño municipal muy concreto. En particular:

- “01.Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas” y “31.Fabricación de muebles 02.Silvicultura y explotación forestal” ganan en presencia a medida que el ayuntamiento es más pequeño
- “G.Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” tiene más presencia en los municipios entre 7.700 a 40.000 habitantes

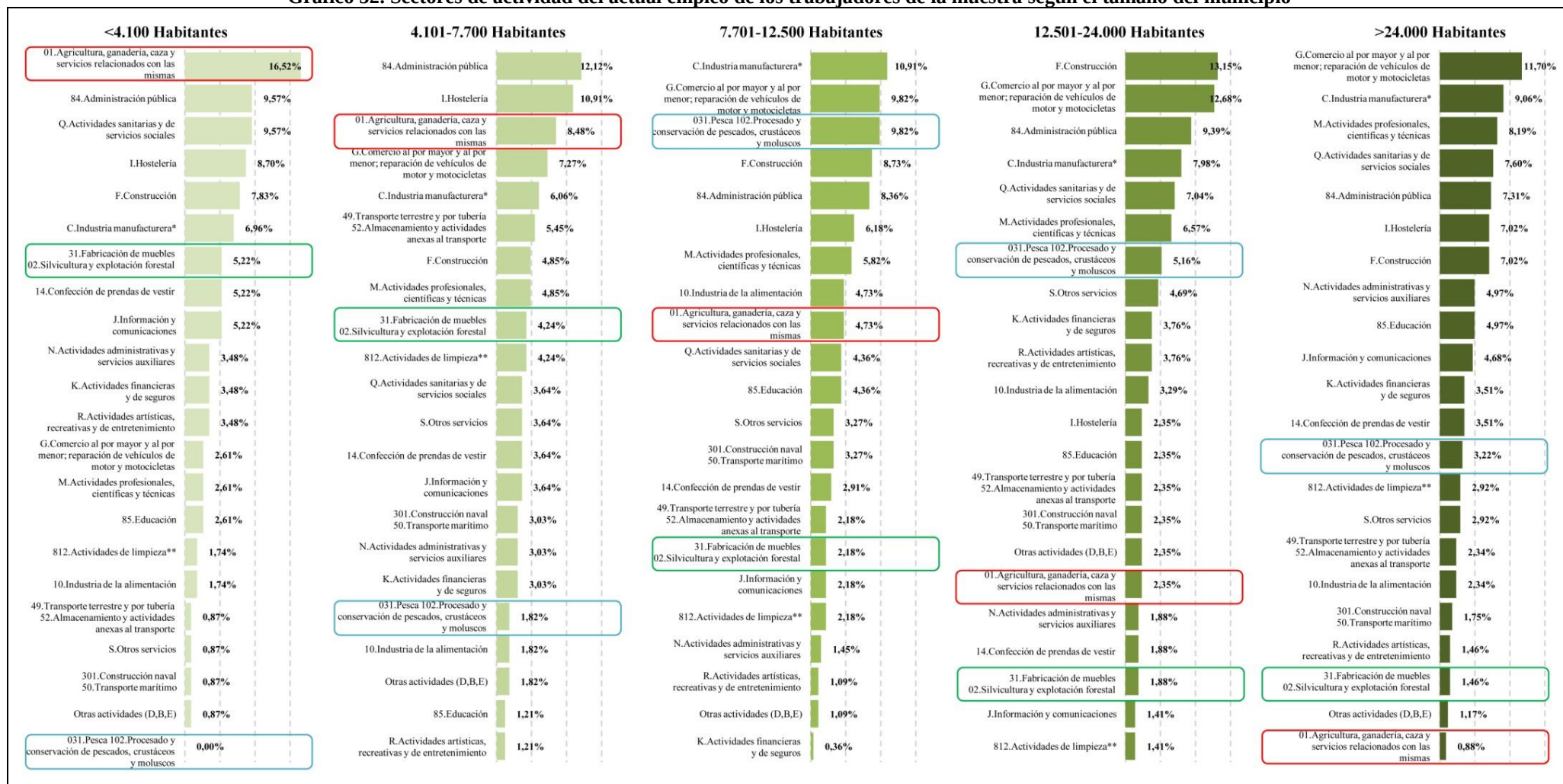
Gráfico 51. Sectores de actividad del actual empleo de los trabajadores de la muestra



* Excepto 31, 102, 301, ** En algunos casos se incluye 970="Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico", *** D="Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado", B="Industrias extractivas", E="Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación"

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 52. Sectores de actividad del actual empleo de los trabajadores de la muestra según el tamaño del municipio

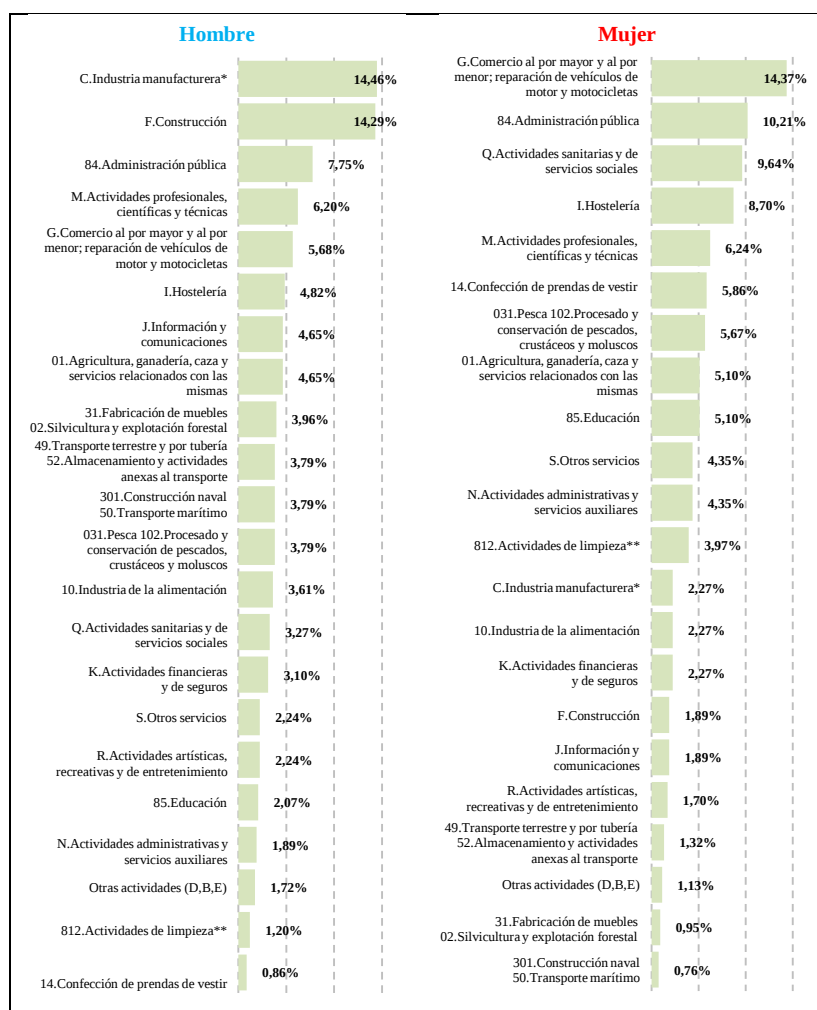


* Excepto 31, 102, 301, ** En algunos casos se incluye 970="Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico", *** D="Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado", B="Industrias extractivas", E="Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación"
Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 53 se muestran los resultados del sector de actividad en el que trabajan las personas entrevistadas por género. Con la información disponible se puede constatar que existen importantes diferencias en los sectores de actividad:

- Las dos actividades con mayor porcentaje de trabajadores difieren en el caso de los hombres en “Industria manufacturera” (14,46%) y “Construcción” (14,29%) que representan el 28,75% del total. En las mujeres, en cambio, las dos actividades con un mayor número de trabajadoras son “Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas” (14,37%) y “Administración pública” (10,21%), que representan el 24,58%.
- Además, se observan sectores de actividad con una mayor presencia femenina entre los que cabe destacar: “Actividades sanitarias y de servicios sociales” (9,64% frente al 3,27%), “Actividades administrativas y servicios auxiliares” (4,35% frente al 1,89%) y “Actividades de limpieza**” (3,97% frente al 1,20%).

Gráfico 53. Sectores de actividad del actual empleo de los trabajadores de la muestra por género



* Excepto 31, 102, 301, ** En algunos casos se incluye 970="Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico", *** D="Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado", B="Industrias extractivas", E="Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación"

Fuente: Elaboración propia

4.9. Ajustes entre el requerimiento del puesto de trabajo y las cualificaciones de los entrevistados

En este apartado se analizan cuestiones relativas al ajuste de los entrevistados al puesto de trabajo que desempeñan. La medida de la diferencia entre el nivel educativo del trabajador y los requerimientos, en términos de preparación, del puesto de trabajo, es lo que se conoce habitualmente como sobreeducación o sobrecualificación (Berg, 1970). El análisis del fenómeno de la sobrecualificación es fundamental por dos motivos muy diferentes. En primer lugar, desde el punto de vista de la política educativa, una situación permanente de sobreeducación supone subsidiar, reduciendo el coste privado a una actividad que no proporciona a la sociedad el rendimiento esperado y que se convierte, simplemente, en un procedimiento caro de subvencionar los procesos de selección de personal. En segundo lugar, para los trabajadores, la sobrecualificación genera una enorme insatisfacción laboral que puede tener efectos tanto sobre su comportamiento en el trabajo (absentismo), como en su salud (mala salud psicológica, menor autoestima, etc.). Esta situación puede derivar en una menor productividad respecto a los trabajadores que tienen puestos de trabajo ajustados a sus cualificaciones, lo que supone un problema para las empresas.

En este trabajo se aborda desde una perspectiva empírica y subjetiva el ajuste entre el requerimiento del puesto de trabajo y las cualificaciones de los entrevistados. En la encuesta se ha realizado la siguiente pregunta: “¿Crees que el trabajo que realizas es adecuado a tu cualificación?”. Las posibles respuestas son:

- Por debajo de mi cualificación
- Razonablemente adecuado
- Por encima de mi cualificación

El cuadro 19 (gráfico 54) muestra la adecuación de la cualificación del entrevistado al último puesto de trabajo desempeñado por grupos de edad. Con la información disponible se puede afirmar que el 16,80% de los entrevistados declaran que su trabajo está muy por debajo de su cualificación, mientras que la mayor parte declara que es razonablemente adecuado en el 81,82%, y tan sólo un 1,38% indican que el puesto de trabajo desempeñado está por encima de su cualificación.

La desagregación de los datos según el grupo de edad al que pertenece muestra, fundamentalmente, un fenómeno de sobrecualificación mayor a medida que los

entrevistados son más jóvenes. De este modo, el 5,79% indica puestos de trabajo por debajo de su cualificación en el rango de 45-64 años, mientras que para el rango de 30-44 años este porcentaje asciende al 21,36%, y para 16-29 años alcanza el 29,00%. Este fenómeno posiblemente está correlacionado con el avance en el nivel de escolarización de la población analizada, habiendo aumentado en mayor medida que la demanda de capital humano por parte de los empresarios.

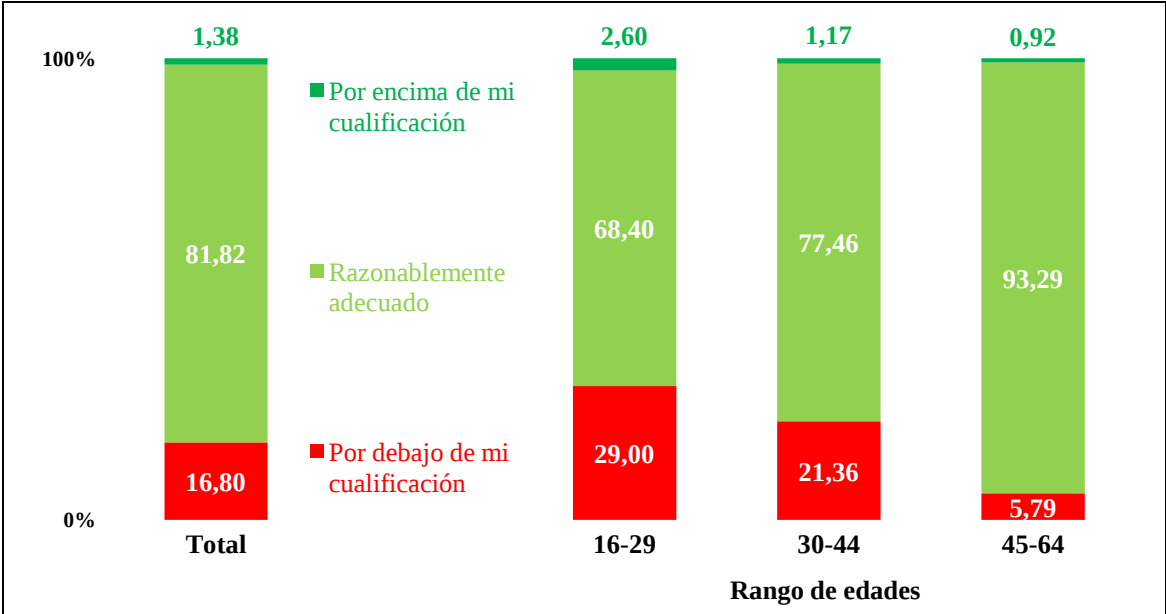
Por último, respecto al tamaño del municipio considerado (gráfico 55), no se detecta ninguna tendencia reseñable excepto un ligero aumento de la sobrecualificación a medida que el municipio tiene un mayor número de habitantes.

Cuadro 19. Adecuación de la cualificación del entrevistado al puesto de trabajo por grupos de edad. Distribución porcentual

	Total	16-29	30-44	45-64
Por debajo de mi cualificación (sobrecualificación)	16,80	29,00	21,36	5,79
Razonablemente adecuado	81,82	68,40	77,46	93,29
Por encima de mi cualificación	1,38	2,60	1,17	0,92
	100,00	100,00	99,99	100,00

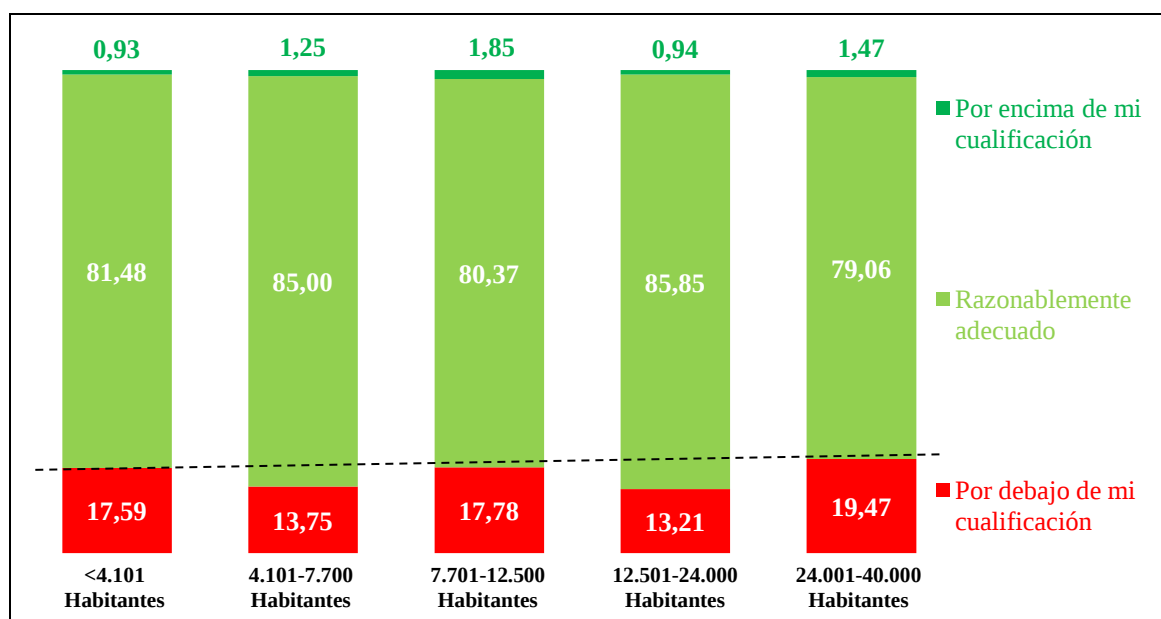
Fuente: Elaboración propia

Gráfico 54. Adecuación de la cualificación del entrevistado al puesto de trabajo por grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 55. Adecuación de la cualificación del entrevistado al puesto de trabajo según tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

4.9.1. Análisis de la adecuación al puesto de trabajo según niveles de desagregación territorial

En este apartado se realiza una transformación de los niveles de adecuación en una variable cuantitativa con el fin de poder realizar apreciaciones sobre las características del desajuste entre los requerimientos de los empresarios en términos de formación y el stock de capital humano en los entrevistados de cada municipio.

Con la información disponible de las respuestas de los encuestados a la adecuación al puesto de trabajo se han calculado cuatro intervalos de menor a mayor adecuación:

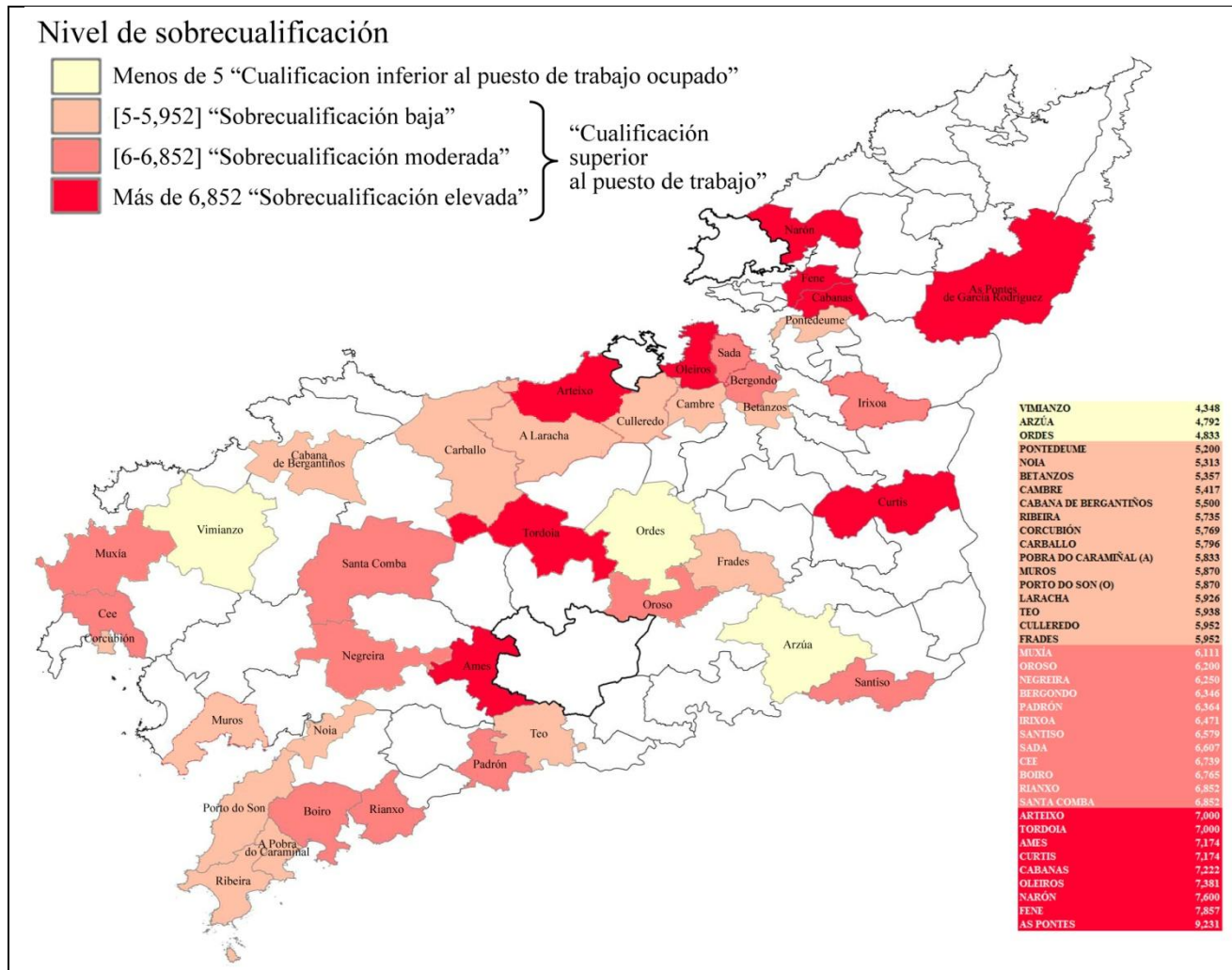
- El primer intervalo [menor que 5]: “cualificación inferior al puesto de trabajo desempeñado”
- El segundo intervalo [5-5,902]: “sobrecualificación baja”
- El tercer intervalo [6-6,852]: “sobrecualificación moderada”
- El cuarto intervalo [mayor que 6,852]: “sobrecualificación elevada”

Entre los municipios considerados se observa que algunos tienen niveles de cualificación baja en sus trabajadores, situándose en el percentil 10%, con un desajuste entre la demanda de las empresas y la oferta de capital humano por parte de los trabajadores. En este grupo se encuentran los municipios de Vimianzo (4,34), Ordes (4,83) y Arzúa (4,79). Pero, también existen municipios con niveles de sobrecualificación situados en el percentil 90% de la distribución de probabilidades. En este conjunto de entes municipales destacan: Oleiros (7,38), Narón (7,6), Fene (7,85) y As Pontes (9,23).

En este apartado se muestra la relación de la adecuación profesional de los entrevistados y los municipios por número de habitantes (gráfico 57). El eje de abscisas parte de la cualificación promedio del conjunto de individuos de la muestra (6,33), y el de ordenadas del número promedio de habitantes de los municipios (13.207).

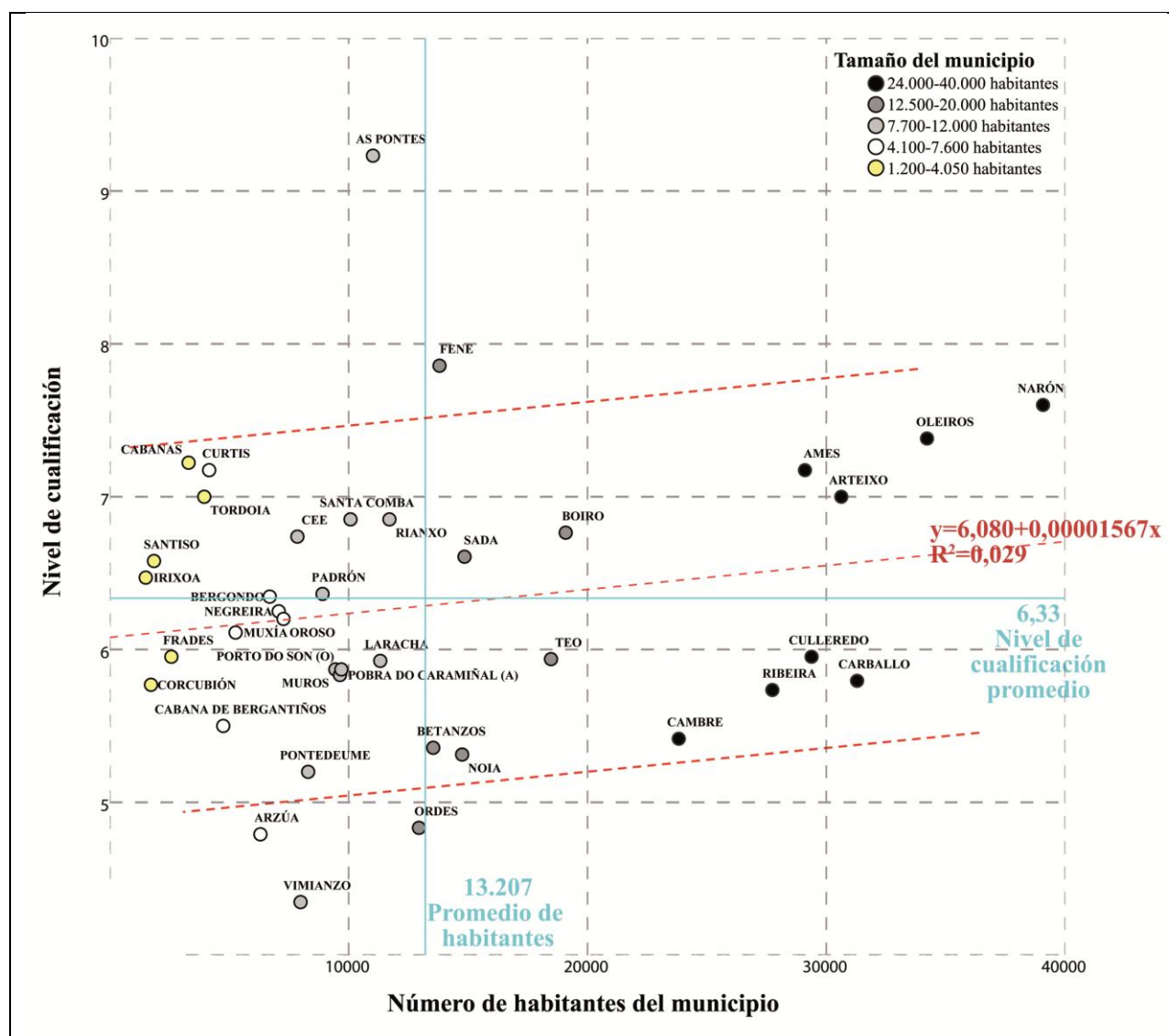
En los cuadros superiores figuran los municipios grandes y pequeños por número de habitantes, pero con niveles de sobrecualificación por encima del promedio. En este caso se encuentran los ayuntamientos de As Pontes, Fene, Narón y Oleiros. En el cuadrante tercero se encuentran los municipios con los trabajadores con niveles de cualificación razonablemente adecuados. En esta situación se pueden señalar los municipios de Vimianzo, Arzúa y Pontedeume.

Gráfico 56. Nivel de cualificación de los entrevistados por municipio



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 57. Relación entre cualificación de los entrevistados y tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

4.10. Cercanía del lugar de trabajo

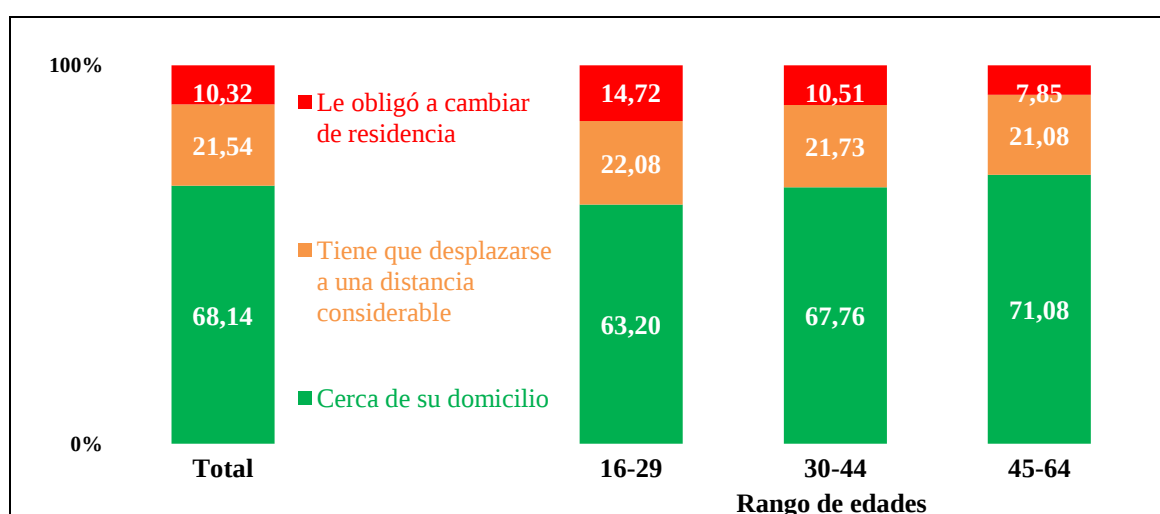
El cuadro 20 (gráfico 58) presenta la información relativa al grado de cercanía del lugar de trabajo del entrevistado. En base a los datos disponibles se puede indicar que la mayor parte de los entrevistados trabajan cerca de domicilio (68,14%), en algún caso tienen que desplazarse a una distancia considerable (21,54%) y tan sólo un pequeño porcentaje se han visto obligados a cambiar de residencia debido a este factor (10,32%). La desagregación por edades muestra evidencias de una mayor movilidad residencial cuanto menor es la edad del entrevistado. De este modo los porcentajes de cambio de residencia aumentan a medida que disminuye la edad de referencia, con porcentajes del 14,72% en 16-29 años, 10,51% en 30-44 años, y del 7,85% en 45-64 años. En cambio, la tendencia inversa se observa en los porcentajes de cercanía del trabajo al lugar del domicilio, donde para 16-29 años el porcentaje es del 63,20%, para 30-44 años es del 67,76%, y para los 45-64 años del 71,08%. Por último, es preciso mencionar una cierta tendencia a tener que desplazarse cantidades significativas de distancia a medida que el tamaño del municipio es menor (gráfico 59).

Cuadro 20. Grado de cercanía entre el lugar de residencia y el lugar de trabajo

	Total	16-29	30-44	45-64
Cerca de su domicilio	68,14	63,20	67,76	71,08
Tiene que desplazarse a una distancia considerable	21,54	22,08	21,73	21,08
Le obligó a cambiar de residencia	10,32	14,72	10,51	7,85
	100,00	100,00	100,00	100,01

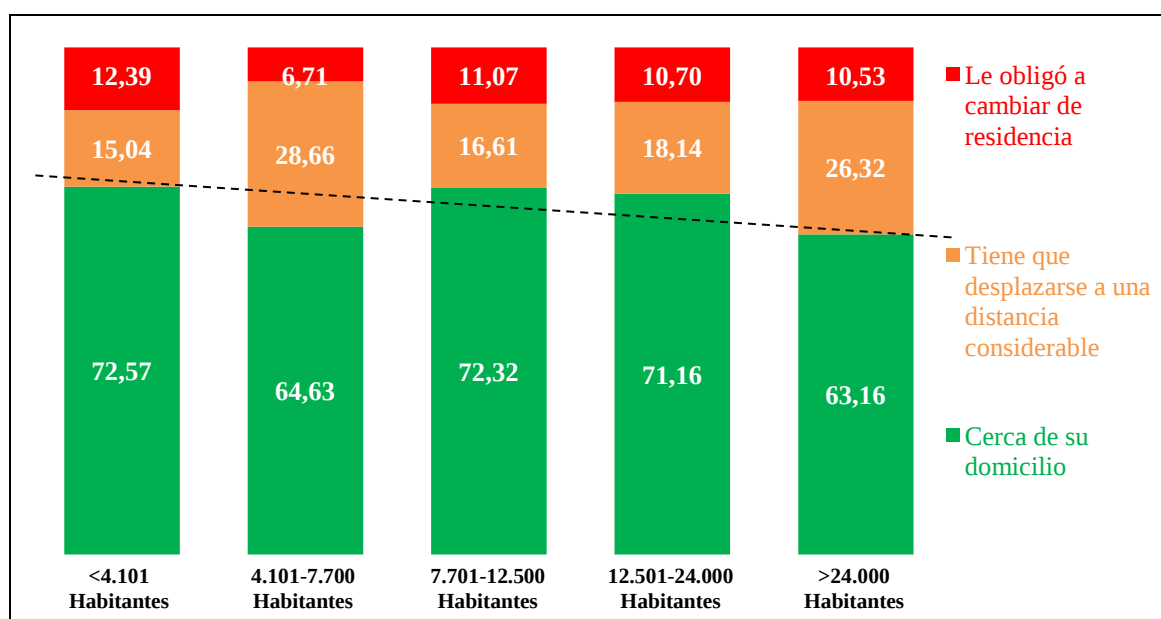
Fuente: Elaboración propia

Gráfico 58. Grado de cercanía entre el lugar de residencia y el lugar de trabajo



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 59. Grado de cercanía entre el lugar de residencia y el lugar de trabajo según el tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

4.11. Tentativas de autoempleo

En este apartado se analiza otra dimensión de la flexibilidad laboral que trata de evaluar la preferencia de los entrevistados por el autoempleo y la iniciativa emprendedora, frente a un trabajo por cuenta ajena en una empresa. Para indagar sobre este aspecto en el cuestionario se ha realizado la siguiente pregunta: “¿Has intentado alguna vez establecerte por tu cuenta?”. Las posibles respuestas son:

- Sí, y lo he conseguido
- Sí, pero no lo he conseguido
- No

El cuadro 21 (gráfico 60) presenta las tentativas de autoempleo por grupos de edad. Con la información disponible, se puede afirmar que el 28,34% lo han intentado con éxito, el 2,01% lo intentaron, pero no lo consiguieron, y el 69,05% no lo han intentado nunca. En el análisis por grupos de edad se observa, que el autoempleo aumenta con la edad. Los más jóvenes lo intentan y lo consiguen el 11,30%, mientras que en el grupo de 30-44 años lo consiguen el 27,14%, y en el de más edad lo intentan y lo consiguen el 38,29%.

El gráfico 61 confirma la tendencia al autoempleo en las localidades con un menor número de habitantes.

Es interesante el contraste de la intención emprendedora exitosa obtenida con la Tasa de Actividad Emprendedora (Total Entrepreneur Activity) publicada por el Consorcio GEM para Galicia en 2013 (GEM, 2013), que es del 5,13% para toda Galicia. Aún teniendo en cuenta el hecho de que el indicador TEA se calcula para el total de población gallega (es decir, incluyendo las grandes ciudades), es posible intuir una gran diferencia entre la tasa de emprendimiento rural y urbana.

Los motivos por los que se intentó el autoempleo, pero sin éxito, son principalmente: la falta de financiación; el precio de los alquileres; la falta de ayudas, asesoramiento e información.

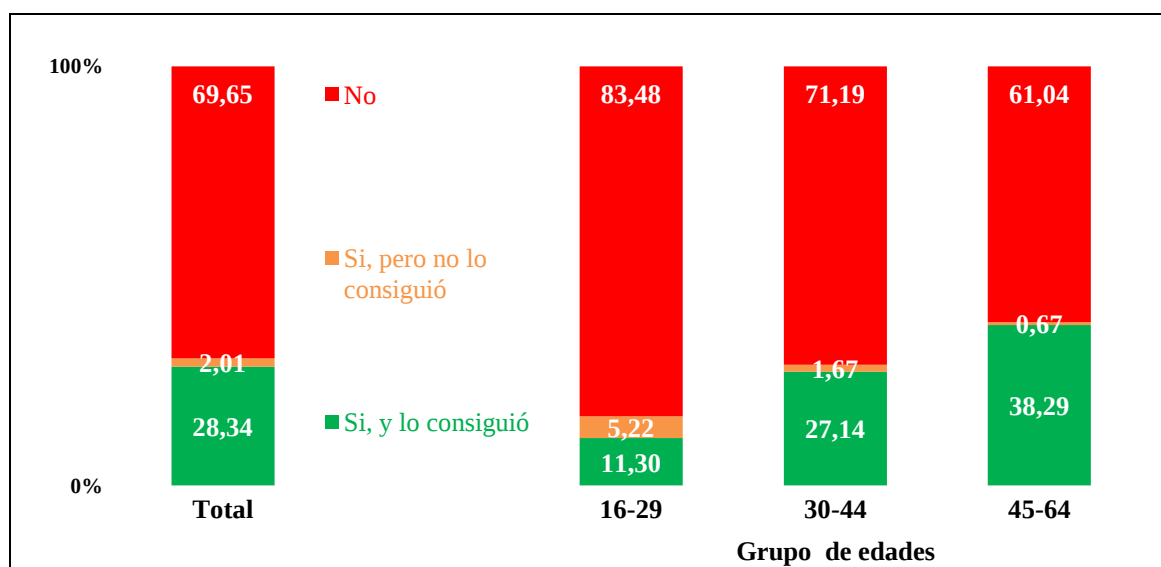
Las razones por las que no se ha realizado nunca una actividad emprendedora son personales (falta de interés), fiscales o personales.

Cuadro 21. Tentativas de autoempleo por grupos de edad. Distribución porcentual

	Total	16-29	30-44	45-64
Si, y lo consiguió	28,34	11,30	27,14	38,29
Si, pero no lo consiguió	2,01	5,22	1,67	0,67
No	69,65	83,48	71,19	61,04
	100,00	100,00	100,00	100,00

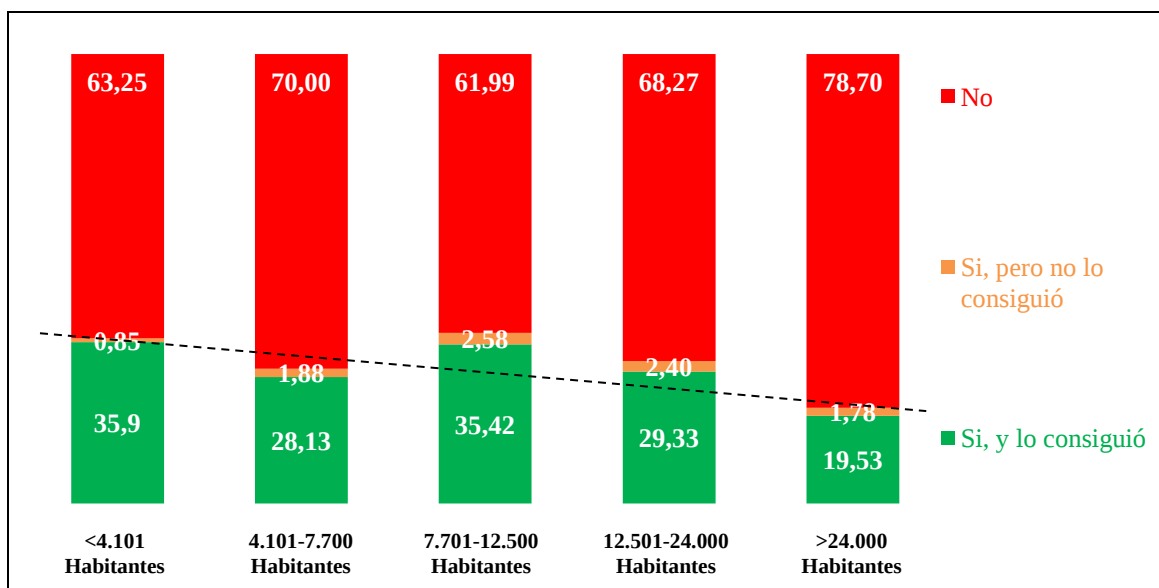
Fuente: Elaboración propia

Gráfico 60. Tentativas de autoempleo por grupos de edad



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 61. Tentativas de autoempleo según tamaño del municipio



Fuente: Elaboración propia

5. Indicadores socioeconómicos

5.1. Introducción

Este capítulo se estructura en tres bloques:

- El primero trata de ofrecer una visión personal del lugar de residencia del entrevistado. En este apartado se han intentado reflejar los aspectos más relevantes del panorama municipal.
- El segundo bloque se dedica a plasmar las expectativas de futuro del entrevistado de acuerdo a las distintas cohortes de edad.
- El tercer bloque hace referencia a un tema polémico, pero de actualidad, que afecta a la fusión de municipios. A los entrevistados se les preguntó su opinión al respecto.

5.2. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia

Para la evaluación socioeconómica de los entrevistados sobre su localidad de residencia, es decir, para su valoración sobre la disponibilidad de servicios y recursos en cuestión de infraestructuras o tejido industrial, se ha codificado numéricamente cada una de las respuestas posibles a la siguiente pregunta: “¿La localidad donde reside está bien provista de...?”. De acuerdo al formato psicométrico clásico de escala de Likert de cinco niveles (Cummins y Gullone) las respuestas posibles son:

- “Poco”=0
- “Algo”=2,5
- “Normal”=5
- “Bastante”=7,5
- “Mucho”=10

El cuadro 22 (gráfico 62) muestra los resultados obtenidos para el total de la muestra según el grupo de edad. Con la información disponible se obtienen las siguientes conclusiones:

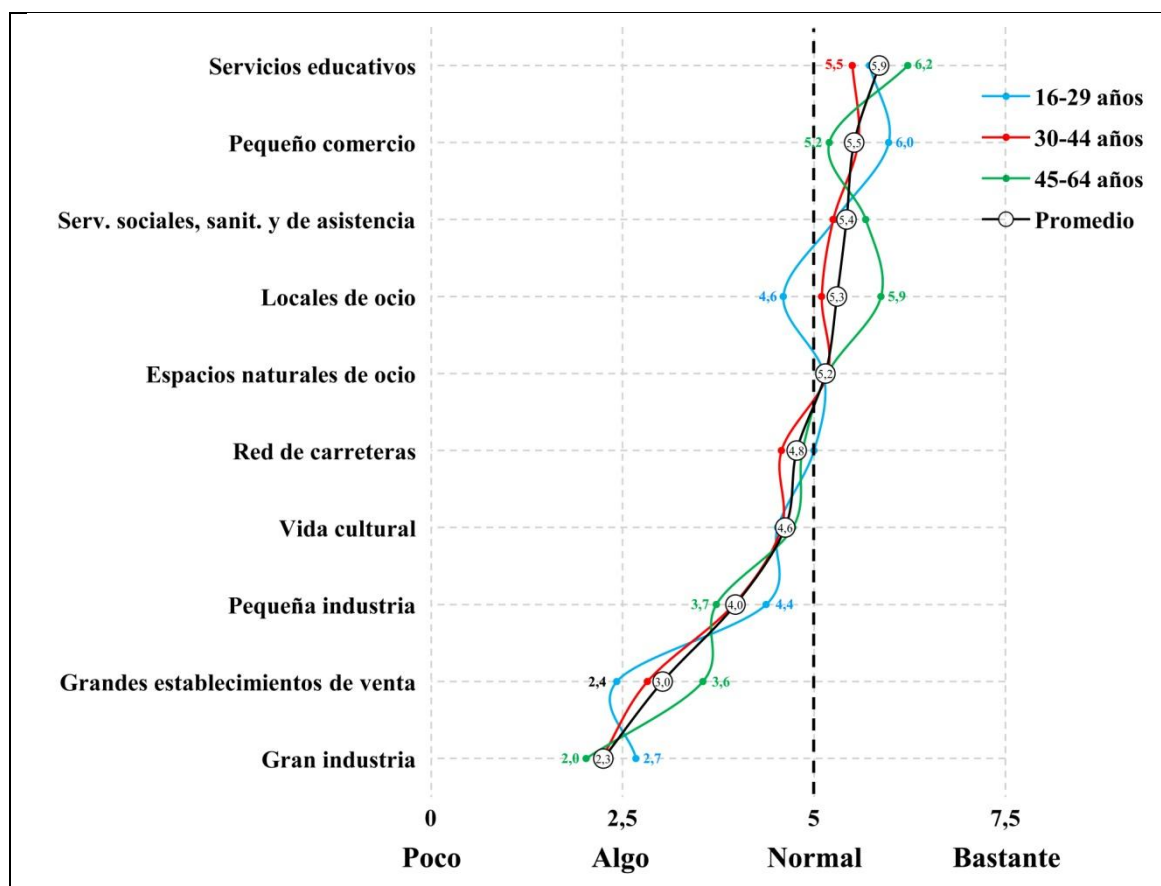
- La puntuación promedio para todos los ítems es de 4,6 sobre 10, es decir, próxima a “Normal”. La calificación más baja corresponde a los entrevistados de 30-44 años, con 4,5 sobre 10, mientras que la más alta se da en los de 45-64 años, con 4,7.
- Los ítems mejor puntuados, por encima del valor “Normal”=5 son “Servicios educativos” (5,9), “Pequeño comercio” (5,5), “Servicios sociales, sanitarios y de asistencia” (5,4), “Locales de ocio” (5,3) y “Espacios naturales de ocio” (5,2).
- Los ítems con peores puntuaciones, por debajo del valor “Normal”=5 son “Gran industria” (2,3), “Grandes establecimientos de venta” (3,0), “Pequeña industria” (4,0), “Vida cultural” (4,6) y “Red de carreteras” (4,8). De ello se puede concluir una fuerte demanda no satisfecha de establecimiento de industrias de cualquier tamaño, de grandes superficies comerciales y de eventos culturales.
- Existen unos ítems con grandes diferencias según la edad de los entrevistados. En primer lugar, los “Locales de ocio”, con una diferencia de 1,3 entre la valoración de la población de 45-46 años (5,9) y la de 16-29 años (4,6), lo que supone una discrepancias significativas.
- También existen diferencias relevantes en “Grandes establecimientos de venta” (con 2,4 para 16-29 años y 3,6 para 45-64 años), “Pequeño comercio” (con 6,0 para 16-29 años y 5,2 para 45-64 años), “Servicios educativos” (con 6,2 para 45-64 años y 5,5 para 30-44 años), “Gran industria” (con 2,7 para 16-29 años y 2,0 para 45-64 años) y “Pequeña industria” (con 4,4 para 16-29 años y 3,7 para 45-64 años).

Cuadro 22. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia
(¿Está bien provista su localidad de...?)
"Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10

	Promedio	16-29 años	30-44 años	45-64 años
Servicios educativos	5,9	5,7	5,5	6,2
Pequeño comercio	5,5	6,0	5,6	5,2
Serv. sociales, sanit. y de asistencia	5,4	5,3	5,3	5,7
Locales de ocio	5,3	4,6	5,1	5,9
Espacios naturales de ocio	5,2	5,1	5,2	5,2
Red de carreteras	4,8	5,0	4,6	4,9
Vida cultural	4,6	4,5	4,6	4,7
Pequeña industria	4,0	4,4	4,0	3,7
Grandes establecimientos de venta	3,0	2,4	2,8	3,6
Gran industria	2,3	2,7	2,2	2,0
Promedio	4,6	4,6	4,5	4,7

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 62. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia
 (¿Está bien provista su localidad de...?)
 "Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10



Fuente: Elaboración propia

En el cuadro 23 (gráfico 63) se presenta la evaluación socioeconómica de la localidad de residencia del entrevistado atendiendo al tamaño del municipio. Los datos obtenidos permiten ofrecer toda una serie de matizaciones adicionales:

- Para todos los ítems analizados, la evaluación que realizan los entrevistados de localidades con el mayor número de habitantes es mejor que la que realizan los que viven en zonas menos pobladas.
- La carencia de “Gran industria”, “Grandes establecimientos de venta”, “Pequeña industria” y “Vida cultural” es muy patente en los municipios más pequeños.

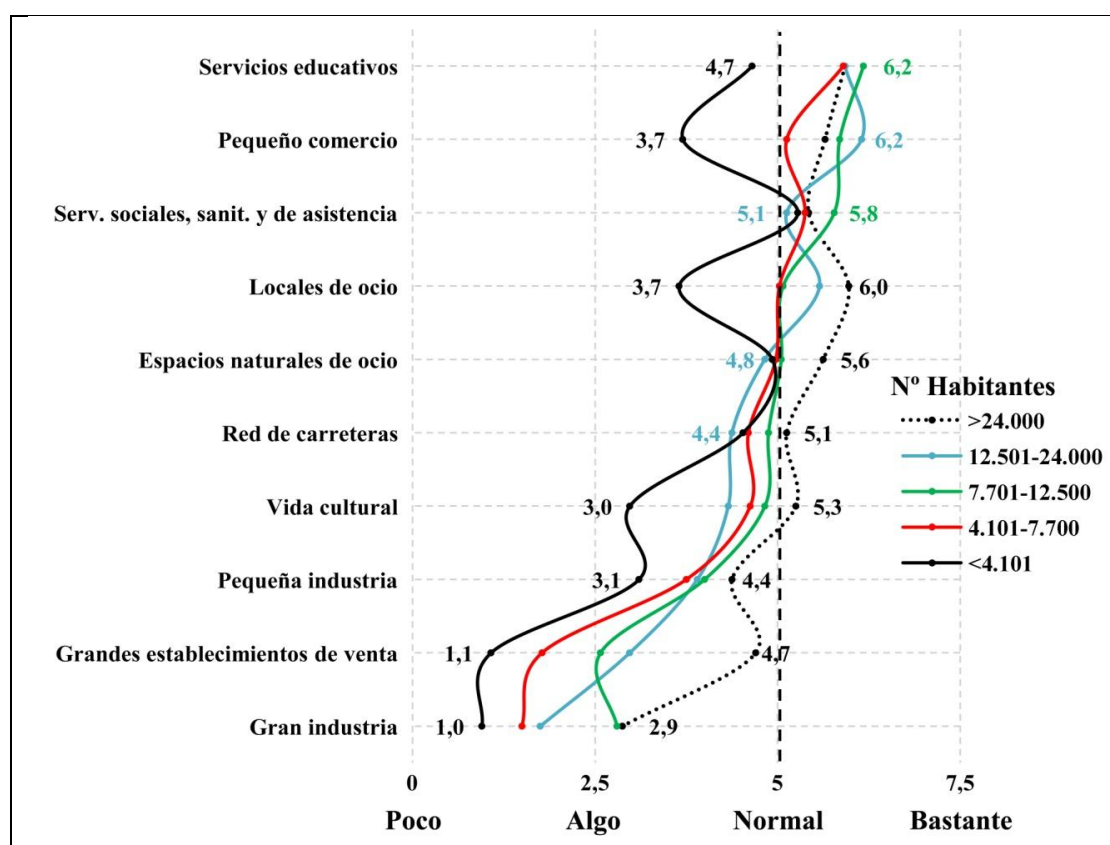
- Se percibe, por tamaño, elevada variabilidad en las calificaciones otorgadas a los ítems “Grandes establecimientos comerciales”, “Pequeño comercio”, “Locales de ocio” y “Vida cultural”.

Cuadro 23. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia según tamaño del municipio
 "Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10

	N° de habitantes				
	>24.000	12.501-24.000	7.701-12.500	4.101-7.700	<4.101
Servicios educativos	5,9	5,9	6,2	5,9	4,7
Pequeño comercio	5,7	6,2	5,9	5,1	3,7
Serv. sociales, sanit. y de asistencia	5,4	5,1	5,8	5,4	5,3
Locales de ocio	6,0	5,6	5,1	5,0	3,7
Espacios naturales de ocio	5,6	4,8	5,1	5,0	4,9
Red de carreteras	5,1	4,4	4,9	4,6	4,5
Vida cultural	5,3	4,3	4,8	4,6	3,0
Pequeña industria	4,4	3,9	4,0	3,8	3,1
Grandes establecimientos de venta	4,7	3,0	2,6	1,8	1,1
Gran industria	2,9	1,8	2,8	1,5	1,0
Promedio	5,1	4,5	4,72	4,27	3,5

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 63. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia
 (¿Está bien provista su localidad de...?)
 "Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10



Fuente: Elaboración propia

5.2.1. Evaluación de los índices socioeconómicos por municipio

En el cuadro 24 se presenta la evaluación socioeconómica del municipio por parte de los entrevistados, a partir de los 10 ítems incluidos en la encuesta. Las expresiones se han abreviado como sigue:

- “soc”=servicios sociales, sanitarios y de asistencia
- “nat”=espacios naturales de ocio
- “loc”=locales de ocio
- “ser”=servicios educativos
- “cul”=vida cultural
- “ven”=grandes establecimientos de venta
- “com”=pequeño comercio
- “gin”=gran industria
- “pin”=pequeña industria
- “car”=red de carreteras

Cabe recordar que el rango escogido de valoración para los ítems es:

- “poco”=0
- “algo”=2,5
- “normal”=5
- “bastante”=7,5
- “mucho”=10

Con esta elección los valores obtenidos oscilan entre 2,975 y 6,2425.

Cuadro 24. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia
(¿Está bien provista su localidad de...?)
"Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10

	soc	nat	loc	ser	cul	ven	com	gin	pin	car	μ
Narón	6,350	7,175	6,725	6,500	6,675	7,675	5,325	4,850	4,800	6,350	6,243
Boiro	6,700	6,450	6,450	6,450	4,925	4,000	7,700	6,600	5,900	5,700	6,088
Arteixo	5,000	5,525	7,225	5,800	5,475	4,250	5,525	9,050	7,775	4,900	6,053
Carballo	5,100	5,875	7,325	6,250	6,425	5,925	7,175	1,525	4,625	5,750	5,598
As pontes	5,900	4,725	4,200	6,300	5,725	2,225	6,600	6,150	5,625	6,750	5,420
Laracha	7,075	7,075	5,800	6,475	5,350	2,075	6,200	2,775	4,650	6,075	5,355
Oleiros	6,400	7,650	6,400	6,975	6,800	4,700	4,800	1,125	2,725	5,400	5,298
Cee	6,100	4,900	5,650	6,575	4,725	6,475	6,475	3,050	3,050	4,825	5,183
Pobra do Caramiñal	6,950	6,575	6,200	6,025	4,825	1,750	3,150	6,200	4,450	5,375	5,150
Oroso	6,600	6,825	4,800	7,500	5,475	2,300	5,950	2,125	4,800	4,325	5,070
Padrón	6,700	5,000	3,300	6,000	5,100	3,375	5,875	6,150	4,325	4,625	5,045
Noia	6,525	5,825	5,750	6,525	6,325	3,250	7,350	0,375	3,175	5,300	5,040
Ames	6,325	4,350	4,125	6,025	4,825	4,900	6,225	2,050	3,825	5,550	4,820
Santa Comba	5,850	4,075	8,575	6,975	3,750	2,675	7,250	1,250	3,925	3,000	4,733
Rianxo	6,025	5,525	4,100	6,025	6,125	3,025	5,850	1,375	4,050	4,750	4,685
Negreira	6,925	5,300	4,600	5,900	4,625	3,375	5,300	1,825	2,800	4,625	4,528
Culleredo	5,175	6,175	5,625	5,300	4,175	4,050	5,275	0,625	3,125	4,250	4,378
Pontevedra	5,175	5,475	3,975	6,300	3,425	1,100	6,400	2,025	4,250	5,475	4,360
Arzúa	4,800	5,000	7,900	6,050	4,700	1,900	5,200	0,100	3,500	4,300	4,345
Curtis	6,350	4,475	4,175	6,050	4,075	1,875	4,275	3,450	3,750	4,800	4,328
Frades	5,725	6,200	5,125	5,875	2,975	1,425	4,750	0,825	4,050	5,350	4,230
Vimianzo	4,600	2,400	5,300	5,600	4,800	3,100	7,000	0,500	4,200	4,800	4,230
Cabana de Bergantiños	5,125	6,300	5,100	6,025	6,075	0,975	4,775	0,550	2,600	4,250	4,178
Porto do Son	5,325	5,925	4,400	6,350	5,475	1,550	4,425	0,650	3,150	4,250	4,150
Ordes	4,075	4,125	7,650	5,975	3,750	2,500	6,625	0,875	3,625	2,175	4,138
Cambre	4,800	4,350	5,175	5,925	3,825	2,750	5,125	0,950	3,875	4,225	4,100
Teo	5,300	4,850	3,875	5,825	4,725	2,775	4,150	1,600	4,100	3,575	4,078
Fene	5,650	3,375	3,375	5,875	3,300	2,350	5,575	1,625	3,150	6,125	4,040
Sada	3,400	4,925	6,025	5,250	3,625	3,350	5,850	0,225	3,550	3,550	3,975
Betanzos	3,750	3,950	5,875	5,325	3,300	2,425	5,800	0,250	3,475	4,025	3,818
Bergondo	3,975	4,425	4,325	5,300	3,750	0,300	3,750	2,125	5,000	5,200	3,815
Ribeira	3,950	3,250	4,775	4,350	3,025	2,375	5,875	2,100	3,950	4,175	3,783
Irixoa	7,000	4,600	3,675	3,250	2,875	1,875	4,750	0,875	4,250	4,625	3,778
Santiso	5,825	4,500	3,325	5,475	3,575	1,675	3,325	0,600	4,400	3,325	3,603
Muxía	3,400	2,275	4,200	4,350	3,700	1,625	6,750	0,100	3,700	4,675	3,478
Muros	3,650	3,450	3,750	5,200	3,650	1,050	4,800	0,675	2,125	3,950	3,230
Cabanas	6,025	5,800	2,950	5,000	2,375	0,225	1,600	1,125	2,050	4,775	3,193
Tordoia	2,875	4,500	3,000	3,250	2,500	1,250	3,750	2,250	3,750	4,000	3,113
Corcubión	4,125	3,750	3,875	5,000	3,625	0,000	4,250	0,000	0,125	5,000	2,975

Fuente: Elaboración propia

El gráfico 64 presenta la evaluación socioeconómica de cada ayuntamiento del individuo que ha participado en la encuesta. Con la información disponible se calcularon cuatro intervalos promedio de mayor a menor valoración subjetiva de los servicios locales.

- El primer intervalo [Mayor que 5,05]: "Evaluación alta"
- El segundo intervalo [4,3-5,05]: "Evaluación media"
- El tercer intervalo [3,9-4,25]: "Evaluación baja"
- El cuarto intervalo [Menor de 3,9]: "Evaluación muy baja"

Los datos obtenidos permiten indicar que existen municipios cuya puntuación promedio para los 10 ítems es muy elevada, por encima del percentil 90%. Se trata de ayuntamientos que han manifestado opiniones muy positivas en bastantes ítems, como Narón (6,2425), Boiro (6,0875), Arteixo (6,0525) y Carballo (5,5975). También, hay otros que valoran muy por debajo del promedio en una importante cantidad de ítems, situándose en posiciones por debajo del percentil 10, se trata de Muros (3,23), Cabanas (3,1925), Tordoia (3,1125) y Corcubión (2,975).

En este apartado se especifican los municipios que tienen puntuaciones altas en algún ítem y, por tanto, la población está satisfecha en ese aspecto:

- Respecto a "Servicios sociales, sanitarios y de asistencia": Irixoa (7), Laracha (7,075), Negreira (6,925), Pobra do Caramiñal (6,95)
- En "Espacios naturales de ocio": Laracha (7,075), Narón (7,175), Oleiros (7,65), Oroso (6,825)
- En "Locales de ocio": Arzúa (7,9), Carballo (7,325), Ordes (7,65), Santa Comba (8,575)
- En "Servicios educativos": Cee (6,575), Oleiros (6,975), Oroso (7,5), Santa Comba (6,975)
- En "Vida cultural": Carballo (6,425), Narón (6,675), Noia (6,325), Oleiros (6,8),

- En “Grandes establecimientos de venta”: Ames (4,9), Carballo (5,925), Cee (6,475), Narón (7,675), Oleiros (4,7),
- En “Pequeño comercio”: Boiro (7,7), Carballo (7,175), Noia (7,35), Santa Comba (7,25)
- En “Gran industria”: Arteixo (9,05), Boiro (6,6), Pobra do Caramiñal (6,2),
- En “Pequeña industria”: Arteixo (7,775), As Pontes (5,625), Bergondo (5), Boiro (5,9),
- En “Red de carreteras”: As Pontes (6,75), Fene (6,125), Laracha (6,075) y Narón (6,35)

Por otra parte, también se contemplan una serie de municipios que han realizado una evaluación con puntuaciones muy bajas respecto a algún ítem:

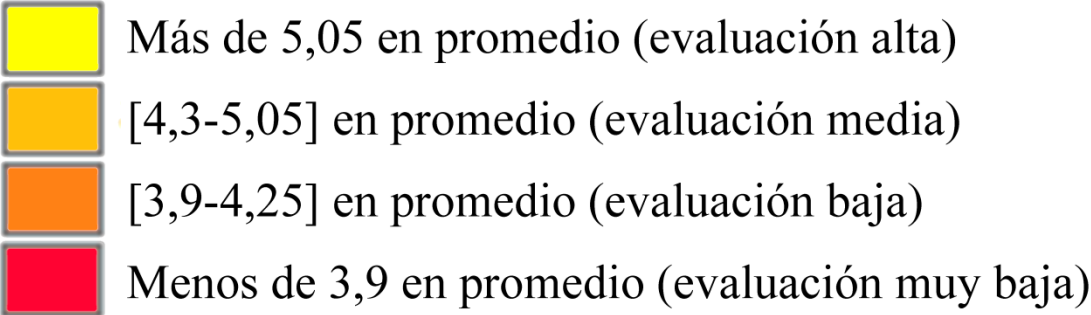
- Respecto a “Servicios sociales, sanitarios y de asistencia”: Muros (3,65), Muxía (3,4), Sada (3,4) y Tordoia (2,875).
- En “Espacios naturales de ocio”: Fene (3,375), Muxía (2,275), Ribeira (3,25) y Vimianzo (2,4).
- En “Locales de ocio”: Cabanas (2,95), Padrón (3,3), Santiso (3,325) y Tordoia (3).
- En “Servicios educativos”: Irixoa (3,25), Muxía (4,35), Ribeira (4,35) y Tordoia (3,25).
- En “Vida cultural”: Cabanas (2,375), Frades (2,975), Irixoa (2,875) y Tordoia (2,5).
- En “Grandes establecimientos de venta”: Bergondo (0,3), Cabana de Bergantiños (0,975), Cabanas (0,225) y Corcubión (0).
- En “Pequeño comercio”: Cabanas (1,6), Pobra do Caramiñal (3,15) y Santiso (3,325).

- En “Gran industria”: Arzúa (0,1), Corcubión (0), Muxía (0,1) y Sada (0,225).
- En “Pequeña industria”: Cabana de Bergantiños (2,6), Cabanas (2,05), Corcubión (0,125) y Muros (2,125).
- En “Red de carreteras”: Ordes (2,175), Sada (3,55), Santa Comba (3) Y Santiso (3,325).

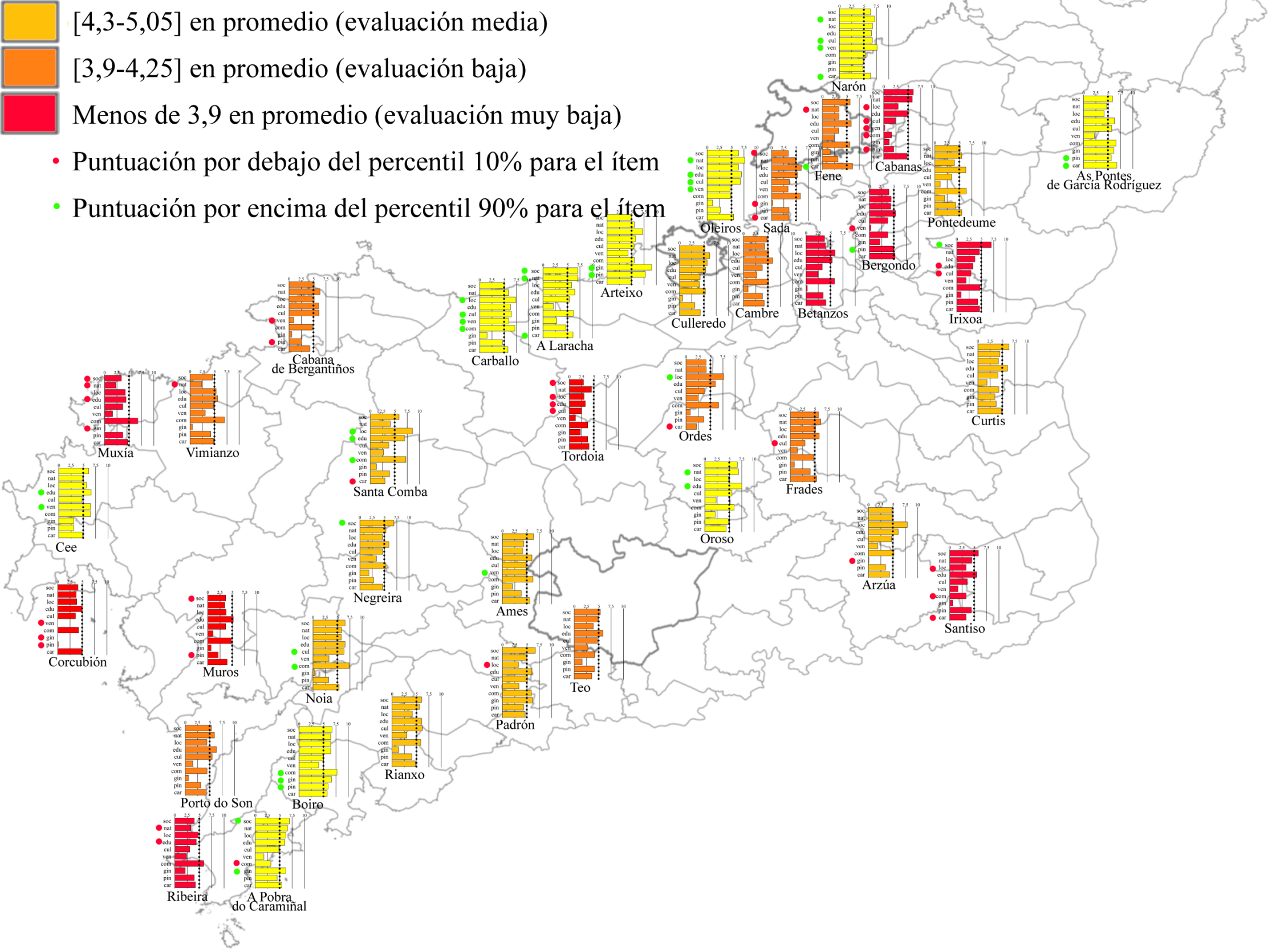
Gráfico 64. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia (¿Está bien provista su localidad de...?) "Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10

Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia

“soc”=servicios sociales, sanitarios y de asistencia, “nat”=espacios naturales de ocio, “loc”=locales de ocio, “ser”=servicios educativos, “cul”=vida cultural
“ven”=grandes establecimientos de venta, “com”=pequeño comercio, “gin”=gran industria, “pin”=pequeña industria, “car”=red de carreteras



- Puntuación por debajo del percentil 10% para el ítem
- Puntuación por encima del percentil 90% para el ítem



En el cuadro 25 (gráfico 65) se presenta la evaluación socioeconómica de la localidad de residencia del entrevistado para los cuatro niveles de desagregación territorial considerados: distancia a los grandes núcleos de población, costa/interior y actividad/ocupación. En el gráfico se han representado los ítems ordenados según la distancia entre el ítem más puntuado y el menos puntuado, consiguiendo detectar así, los ítems en los que existe una mayor disparidad de opinión en función del nivel de desagregación territorial escogido.

Con la información obtenida se pueden realizar las siguientes consideraciones:

- Respecto al promedio de las valoraciones otorgadas:
 - Se detecta una valoración peor de los indicadores a medida que el municipio está más alejado de los núcleos principales de población, con valores promedio de 5,110 para “Municipio anexo”, de 4,465 para “Distancia=1” y de 4,345 para “Distancia>1”.
 - “Arco Ártabro” (4,935) y “Rías Baixas Norte” (4,800) son las zonas con mayor puntuación, mientras que “Costa da Morte” (4,495) e “Interior” (4,358) son las zonas que más bajo puntúan en promedio todos los ítems.
 - El nivel de ocupación influye claramente en la mejor valoración promedio de los ítems analizados: los municipios con “Ocupación baja” valoran los ítems con 4,155, mientras que con “Ocupación moderada” lo hacen con 4,573, con “Ocupación media” con 4,768 y con “Ocupación alta” con 4,765.
 - El nivel de actividad también aparece como un factor importante para evaluar mejor cada uno de los ítems promedio de los ayuntamientos: con “Actividad baja” los ítems se valoran con 3,800, mientras que con “Actividad moderada” lo hacen con 4,428, con “Actividad media” con 4,750 y con “Actividad alta” con 4,915.
- Respecto a la existencia de diferencias significativas entre el mayor y el menor valor:
 - Para el criterio Cercanía/lejanía se perciben diferencias significativas en “Grandes establecimientos de venta”, mucho peor puntuadas cuanto

mayor es la distancia a la gran metrópoli de referencia; “Gran industria”, donde la “Distancia=1”, es decir, la posición intermedia, parece ser un factor penalizador; “Espacios naturales de ocio”, que también puntúan peor cuando más alejados están del núcleo principal de población y “Locales de ocio” que parecen estar mucho peor puntuados en el caso de municipios con “Distancia>1”.

- Para el criterio Costa/interior, “Costa da Morte” e “Interior” valoran mucho peor que las otras zonas los ítems “Gran industria”, “Pequeña industria” y “Espacios naturales de ocio”. En “Grandes establecimientos de venta”, “Costa da Morte” y “Rías Baixas Norte” son las áreas que peor valoran.
- Existen significativas diferencias en “Gran industria” y “Pequeña industria”, donde los niveles más bajos de ocupación puntúan peor estos dos ítems.
- También se observan diferencias de opinión en los sectores de población con mayor inactividad (actividad baja) que valoran peor dos ítems relacionados, precisamente, con el tiempo libre: “Espacios naturales de ocio” y “Locales de ocio”.

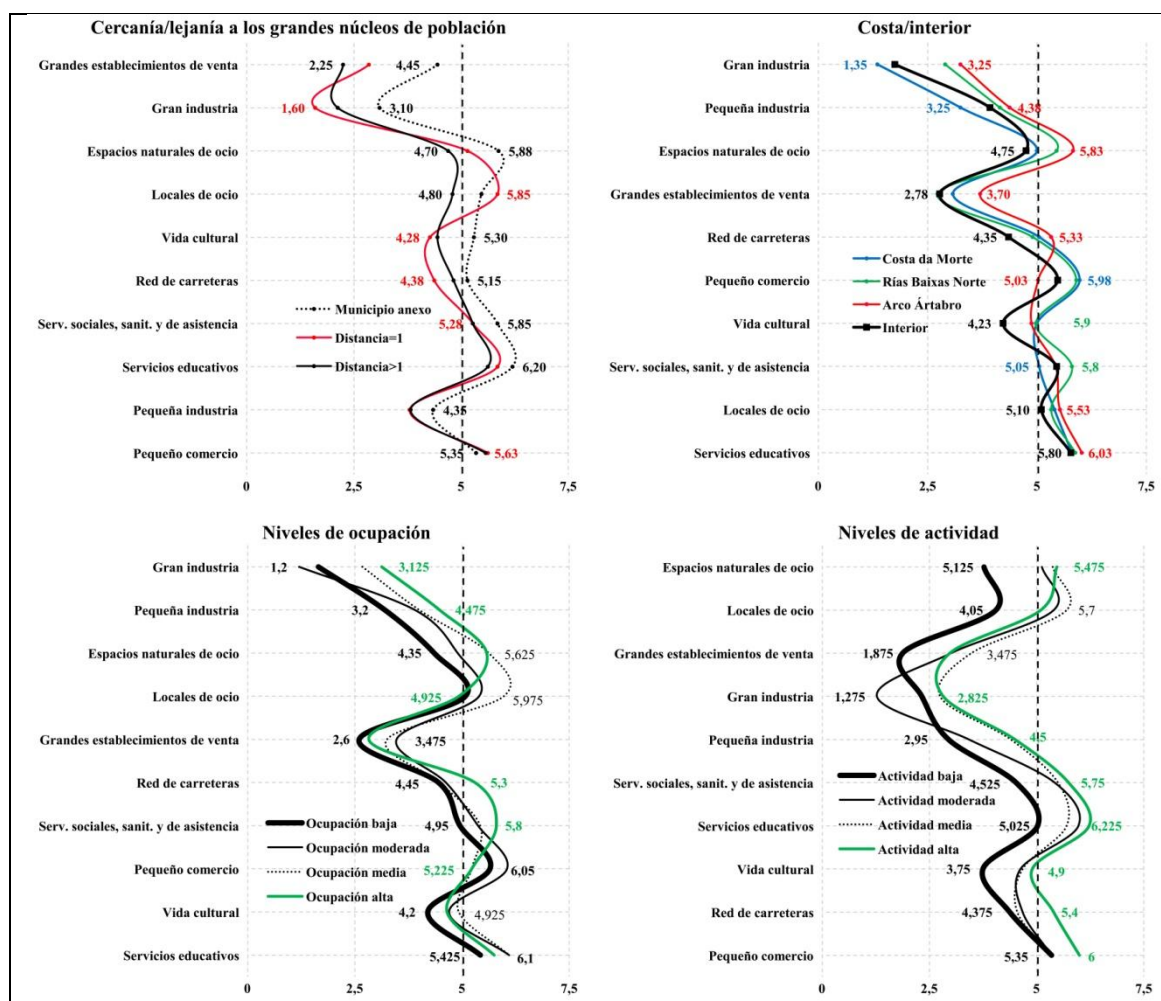
Cuadro 25. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia del entrevistado y nivel de desagregación territorial

"Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10

	Cercanía/lejanía			Costa/Interior				Niveles de ocupación				Niveles de actividad			
	Municipio anexo	Distancia =1	Distancia >1	Costa da Morte	Rias Baixas Norte	Arco Ártabro	Interior	Ocupación baja	Ocupación moderada	Ocupación media	Ocupación alta	Actividad baja	Actividad moderada	Actividad media	Actividad alta
Servicios educativos	5,850	5,275	5,275	5,050	5,800	5,425	5,450	4,950	5,375	5,425	5,800	4,525	5,425	5,500	5,750
Pequeño comercio	5,875	5,150	4,700	5,000	5,450	5,825	4,750	4,350	4,900	5,625	5,575	3,775	5,125	5,375	5,475
Serv. sociales, sanit. y de asistencia	5,475	5,850	4,800	5,400	5,325	5,525	5,100	5,075	5,400	5,975	4,925	4,050	5,400	5,700	5,100
Locales de ocio	6,200	5,850	5,625	5,800	5,875	6,025	5,775	5,425	6,100	6,100	5,750	5,025	5,975	5,700	6,225
Espacios naturales de ocio	5,300	4,275	4,450	5,000	4,975	4,875	4,225	4,200	4,700	4,925	4,650	3,750	4,625	4,675	4,900
Red de carreteras	4,450	2,850	2,250	3,075	2,725	3,700	2,775	2,600	3,475	3,250	2,825	1,875	3,000	3,475	2,975
Vida cultural	5,350	5,625	5,575	5,975	5,900	5,025	5,475	5,650	6,050	5,225	5,225	5,350	5,350	5,375	6,000
Pequeña industria	3,100	1,600	2,125	1,350	2,900	3,250	1,750	1,650	1,200	2,675	3,125	2,325	1,275	2,750	2,825
Grandes establecimientos de venta	4,350	3,800	3,825	3,250	4,150	4,375	3,925	3,200	3,900	4,000	4,475	2,950	3,425	4,400	4,500
Gran industria	5,150	4,375	4,825	5,050	4,900	5,325	4,350	4,450	4,625	4,475	5,300	4,375	4,675	4,550	5,400
Promedio	5,110	4,465	4,345	4,495	4,800	4,935	4,358	4,155	4,573	4,768	4,765	3,800	4,428	4,750	4,915

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 65. Evaluación socioeconómica de la localidad de residencia (¿Está bien provista su localidad de...?) según niveles de desagregación territorial
"Poco/Nulo"=0, "Algo"=2,5, "Normal"=5, "Bastante"=7,5, "Mucho"=10
Ordenación según distancia entre mayor y menor valor.



Fuente: Elaboración propia

5.3. Perspectivas de futuro

En este apartado se analizan dos aspectos relacionados con las perspectivas de futuro. Por un lado, se estudian las expectativas de futuro desde el punto de vista del municipio de residencia del entrevistado, por otro, desde el punto de vista personal. Las preguntas formuladas en la encuesta son: “¿Cómo ve el futuro próximo de su localidad?” y “¿Cómo ve su futuro próximo?”. Las posibles respuestas son:

- Muy pesimista
- Algo pesimista
- Algo optimista
- Muy optimista

Resulta de interés, por tanto, no sólo la medición de la evaluación que realizan los entrevistados, sino también comparar sus perspectivas personales con respecto a las perspectivas que ven para el municipio. Valores muy separados y dispares, en un sentido negativo, indicarían un matiz adicional al grado de optimismo o pesimismo manifestado.

Para realizar esta medición se utiliza, en este caso, una escala de Likert de cuatro niveles: “Muy pesimista”=0, “Algo pesimista”=3,34, “Algo optimista”=6,67 y “Muy optimista”=10. Con ello se imposibilitan valoraciones ambiguas, al eliminar el valor intermedio de calificación neutral.

El cuadro 26 (gráfico 66) presenta los resultados correspondientes a estas valoraciones desagregadas por grupos de edad. Los resultados obtenidos permiten realizar las siguientes consideraciones:

- A nivel de toda la muestra, la valoración del futuro de la localidad siempre es más pesimista que la valoración del futuro propio, manteniéndose también esta opinión al desagregar por grupos de edad. El 58,32% de encuestados valoran de un modo “Muy” o “Algo” optimista el futuro personal, en cambio, el 40,32% realizan la misma valoración respecto al futuro de la localidad.

- Por grupos de edad, la mayor diferencia entre las valoraciones optimistas del futuro de la localidad y el futuro propio corresponde a 45-64 años, que declaran porcentajes del 32,57% y del 53,42%, representando una distancia de 20,85 puntos porcentuales.

Las valoraciones en los grupos de edad de 16-29 años y de 30-44 años son más optimistas, con discrepancias entre las expectativas para la localidad y las propias de 13,47 y 17,14 puntos porcentuales de diferencia, respectivamente.

Estas afinidades sugieren una mayor vinculación de las expectativas de futuro de los más jóvenes al municipio de residencia, al existir una más estrecha vinculación entre las dos valoraciones porcentuales.

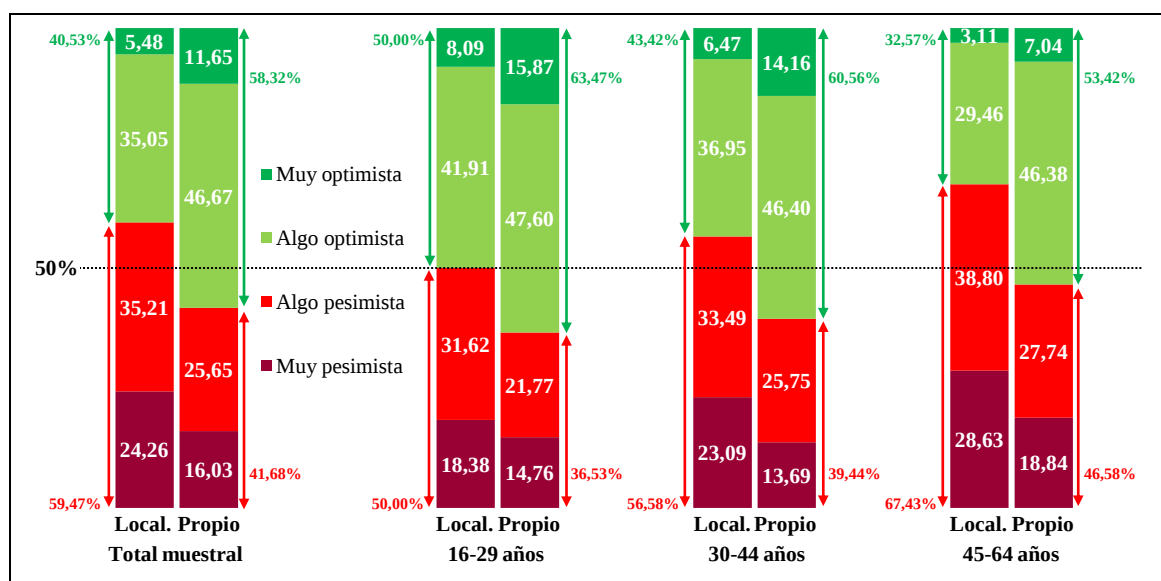
- En cualquier caso, los más jóvenes son los más optimistas tanto con su futuro personal (63,47%) como con el futuro de su localidad (50,00%).

Cuadro 26. Valoración del futuro de la localidad donde reside y del futuro personal. Distribución porcentual

	Total muestral		16-29 años		30-44 años		45-64 años	
	Localidad	Propio	Localidad	Propio	Localidad	Propio	Localidad	Propio
Muy pesimista	24,26	16,03	18,38	14,76	23,09	13,69	28,63	18,84
Algo pesimista	35,21	25,65	31,62	21,77	33,49	25,75	38,80	27,74
Algo optimista	35,05	46,67	41,91	47,60	36,95	46,40	29,46	46,38
Muy optimista	5,48	11,65	8,09	15,87	6,47	14,16	3,11	7,04
	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Promedio	4,1	5,1	4,7	5,5	4,2	5,4	3,6	4,7

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 66. Valoración del futuro de la localidad donde reside y del futuro personal



Fuente: Elaboración propia

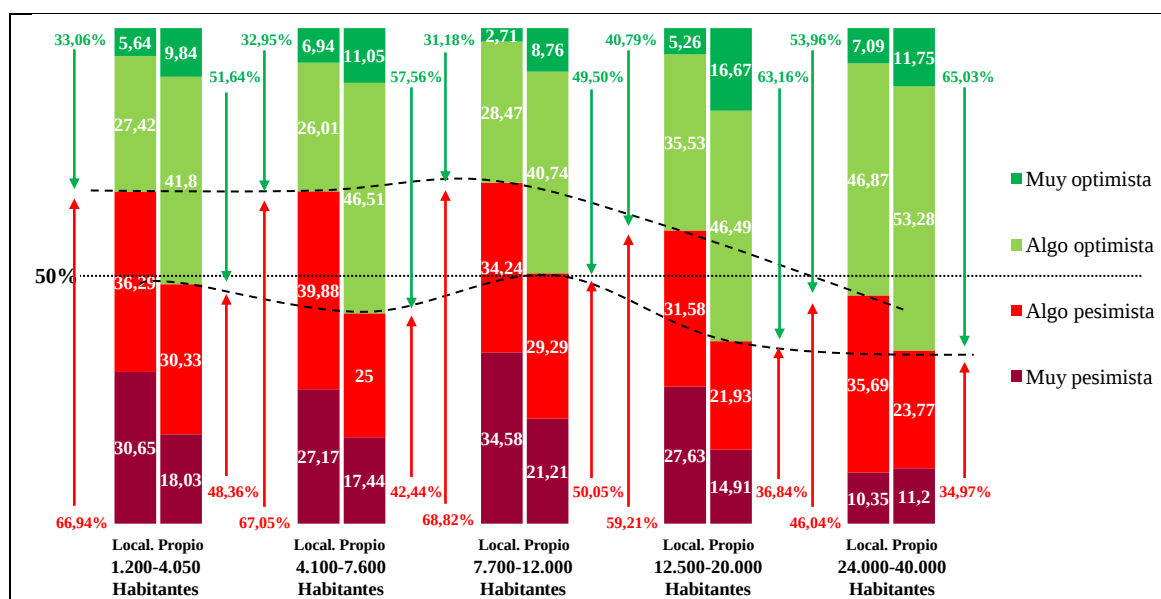
El cuadro 27 (gráfico 67) ofrece la perspectiva sobre estas valoraciones según el tamaño del municipio considerado. Con la información disponible se puede afirmar que, en general, a medida que aumenta el tamaño del municipio se tiene una mejor percepción, tanto del futuro de la localidad, como del propio encuestado. En concreto, en los municipios más grandes, dos de cada tres entrevistados son optimistas respecto al futuro personal, y en los de 24.000-40.000 habitantes, uno de cada dos son optimistas respecto al futuro de su localidad.

Cuadro 27. Valoración del futuro de la localidad y del personal según el número de habitantes del municipio. Distribución porcentual

	1.200-4.050		4.100-7.600		7.700-12.000		12.500-20.000		12.500-20.000	
	Loc.	Propio	Loc.	Propio	Loc.	Propio	Loc.	Propio	Loc.	Propio
Muy pesimista	30,65	18,03	27,17	17,44	34,58	21,21	27,63	14,91	10,35	11,20
Algo pesimista	36,29	30,33	39,88	25,00	34,24	29,29	31,58	21,93	35,69	23,77
Algo optimista	27,42	41,80	26,01	46,51	28,47	40,74	35,53	46,49	46,87	53,28
Muy optimista	5,65	9,84	6,94	11,05	2,71	8,75	5,26	16,67	7,08	11,75
	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Promedio	3,6	4,8	3,8	5,0	3,3	4,6	3,9	5,5	5,0	5,5

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 67. Valoración del futuro de la localidad y del personal según el número de habitantes del municipio



Fuente: Elaboración propia

5.3.1. Perspectivas de futuro según criterios de desagregación territorial

El cuadro 28 (gráfico 70) muestra el promedio de valoraciones acerca de las perspectivas que tiene el entrevistado sobre su futuro personal y el del municipio en el que reside. Para profundizar en el análisis teniendo en cuenta las expectativas de los entrevistados, se han fijado cuatro intervalos, tanto para la valoración del municipio como sobre la situación del propio individuo. Las cohortes establecidas para los ayuntamientos son:

- Intervalo [mayor que 4,9]: “Valoración alta”
- Intervalo [3,8-4,8]: “Valoración media”
- Intervalo [3,0-3,77]: “Valoración moderada”
- Intervalo [menor que 3,0]: “Valoración baja”

Para las perspectivas del propio individuo se han fijado las siguientes cohortes:

- Intervalo [mayor que 5,67]: “Valoración alta”

- Intervalo [5,2-5,67]: “Valoración media”
- Intervalo [4,6-5,1]: “Valoración moderada”
- Intervalo [menor que 4,6]: “Valoración baja”

El rango numérico de valoraciones oscila, para el futuro de la localidad, entre 1,443 (Fene) y 6,053 (Oleiros), mientras que para las perspectivas del entrevistado el rango es desde 3,2 (Padrón) hasta 6,097 (Teo).

Existen ayuntamientos que reciben valoraciones muy positivas en lo que respecta al futuro de la localidad (por encima del percentil 90%). Se trata de: Oleiros (6,053), Boiro (5,927), Oroso (5,513) y Arteixo (5,460). También existen municipios que son muy mal valorados respecto a sus perspectivas de futuro (por debajo del percentil 10%): Curtis (2,360), Muros (2,307), Rianxo (2,183) y Fene (1,443).

En lo que respecta a las expectativas personales, también existen municipios en los que los entrevistados valoran muy alto su futuro, como en: Teo (6,097), Arteixo (5,870), Oleiros (5,850), Boiro (5,833) y Sada (5,833). También existen individuos que puntúan muy bajo su situación personal, sobre todo, en los municipios de Padrón (3,2), Tordoia (3,493), Negreira (3,590) y Santa Comba (3,677).

La visualización de los resultados obtenidos sugiere una concentración de las mejores perspectivas de futuro tanto locales como personales, alrededor de la ciudad de A Coruña, con una especial incidencia negativa en el resto de zonas costeras y del interior.

Existe una serie de municipios en los que ambas perspectivas reciben calificaciones moderadas o bajas, y que se caracterizan además por una percepción del futuro personal igual o peor que el de la propia localidad: Cabana de Bergantiños, Santa Comba, Cabanas, Negreira, Tordoia, O Porto do Son, Padrón, Curtis, Rianxo y Fene.

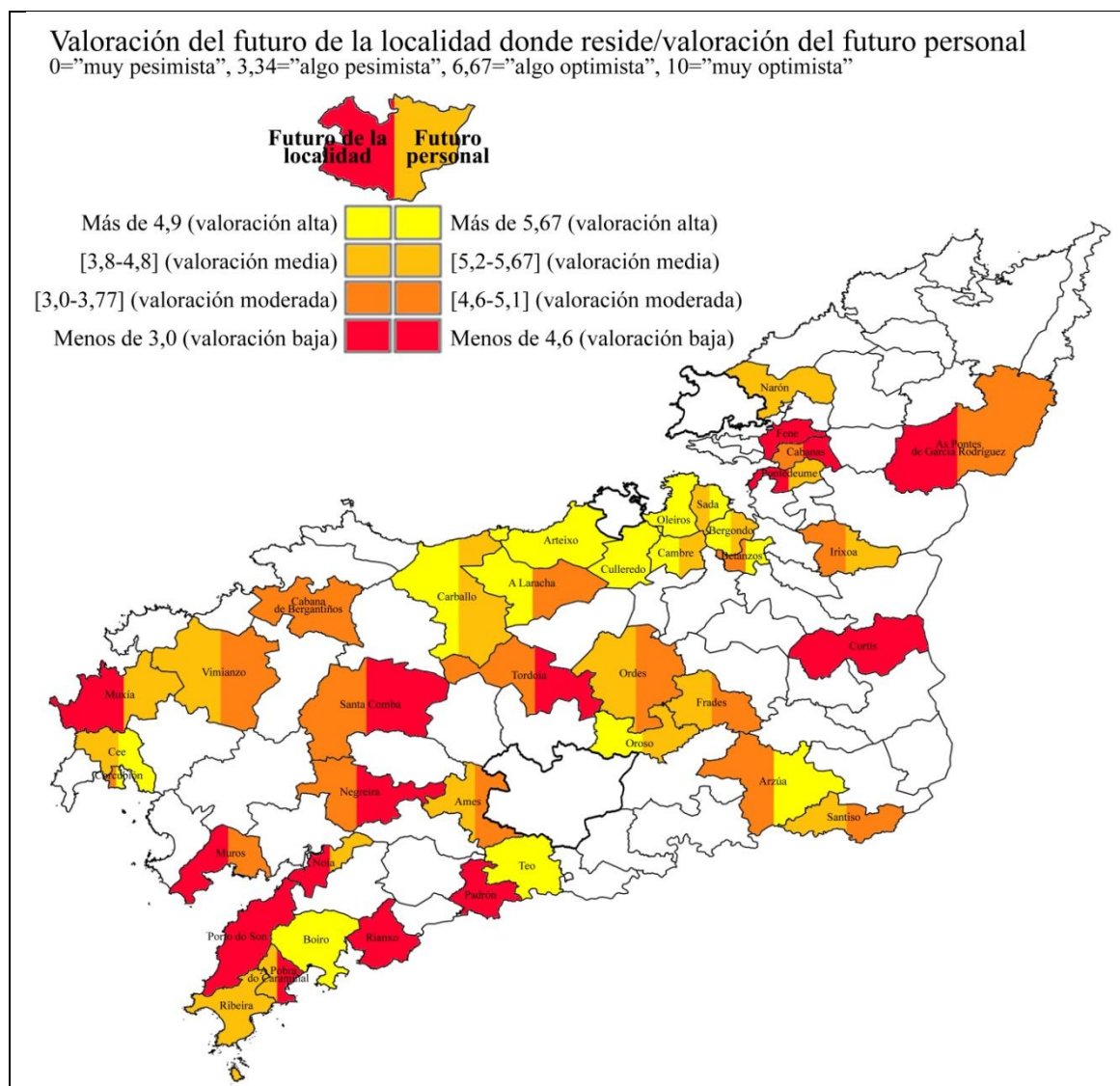
Cuadro 28. Valoración del futuro de la localidad y del personal por municipio
 “Muy pesimista”=0, “Algo pesimista”=3,34, “Algo optimista”=6,67 y “Muy optimista”=10

	Futuro de la localidad	Futuro propio
OLEIROS	6,053	5,850
BOIRO	5,927	5,833
OROSO	5,513	5,640
ARTEIXO	5,460	5,870
CULLEREDO	5,303	5,683
TEO	5,237	6,097
BERGONDO	5,127	5,513
LARACHA	5,120	4,943
CARBALLO	5,000	5,480
CAMBRE	4,960	5,397
AMES	4,783	5,037
NARÓN	4,630	5,557
FRADES	4,443	5,080
CEE	4,320	5,680
SANTISO	3,967	4,763
SADA	3,960	5,833
VIMIANZO	3,940	4,933
RIBEIRA	3,890	5,203
ORDES	3,870	5,053
POBRA DO CARAMIÑAL (A)	3,827	3,827
BETANZOS	3,763	5,700
SANTA COMBA	3,677	3,677
ARZÚA	3,600	5,693
IRIXOA	3,500	5,667
CABANAS	3,493	4,127
NEGREIRA	3,460	3,590
CORCUBIÓN	3,167	5,740
CABANA DE BERGANTIÑOS	3,043	4,783
TORDOIA	3,017	3,493
PORTO DO SON (O)	2,950	4,073
NOIA	2,930	5,417
MUXÍA	2,900	5,507
AS PONTES	2,857	5,063
PADRÓN	2,820	3,200
PONTEDEUME	2,470	5,310
CURTIS	2,360	4,583
MUROS	2,307	5,000
RIANXO	2,183	4,523
FENE	1,443	4,410
Promedio	4,057	5,130

Valoración alta,
 Valoración media,
 Valoración moderada,
 Valoración baja

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 68. Valoración del futuro de la localidad y del personal por municipio
 “Muy pesimista”=0, “Algo pesimista”=3,34, “Algo optimista”=6,67 y “Muy optimista”=10



Fuente: Elaboración propia

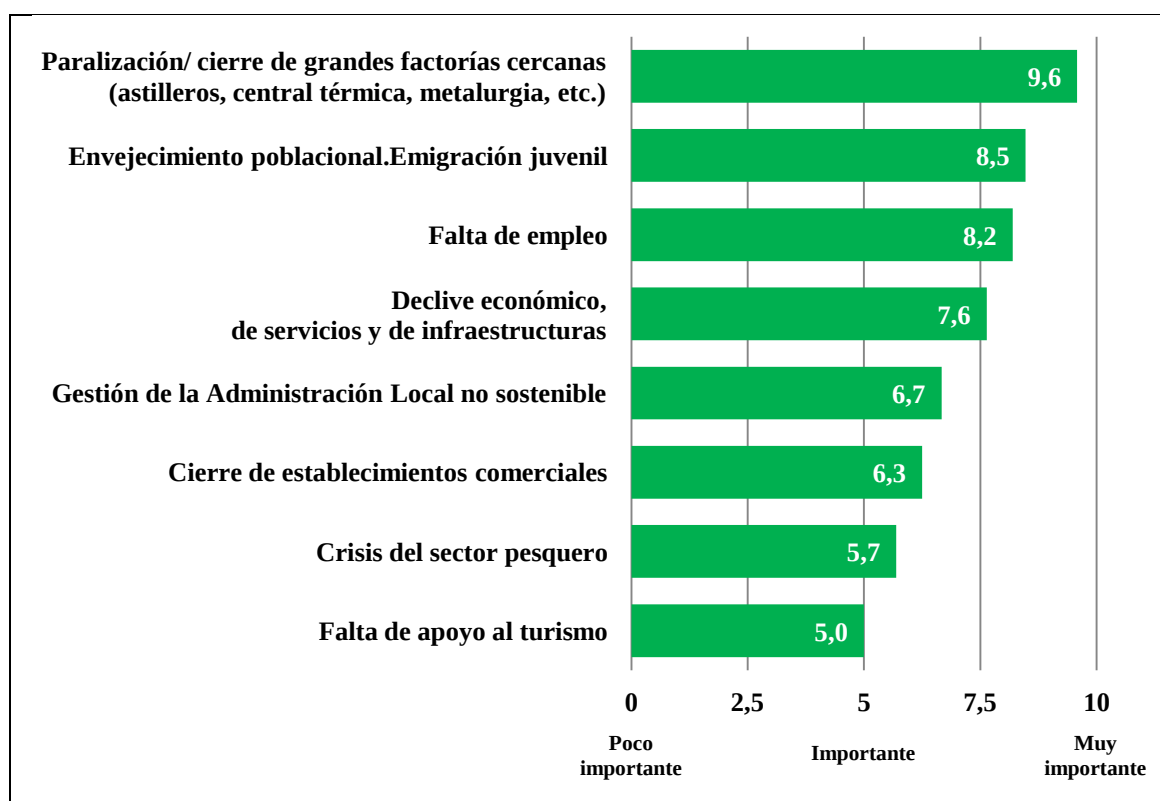
5.3.2. Respuestas abiertas de los entrevistados a la situación socioeconómica de su municipio

Uno de los valores añadidos que se desea obtener en esta investigación es conocer las matizaciones cualitativas adicionales de los problemas más acuciantes para el entrevistado. Tanto sobre su localidad de residencia como de su situación personal.

En primer lugar, respecto a las valoraciones del futuro de su localidad se puede constatar la siguiente distribución de respuestas (gráfico 69):

- Se consideran “Muy importantes” la “Paralización/cierre de grandes factorías cercanas (astilleros, central térmica, metalurgia, etc.)”, el “Envejecimiento poblacional y la emigración juvenil”, la “Falta de empleo” y el “Declive económico, de servicios y de infraestructuras”
- Se consideran “Importantes” la “Gestión de la Administración Local no sostenible”, “Cierre de establecimientos comerciales”, “Crisis del sector pesquero” y “Falta de apoyo al turismo”

Gráfico 69. Valoración del futuro de la localidad donde reside: matizaciones cualitativas adicionales



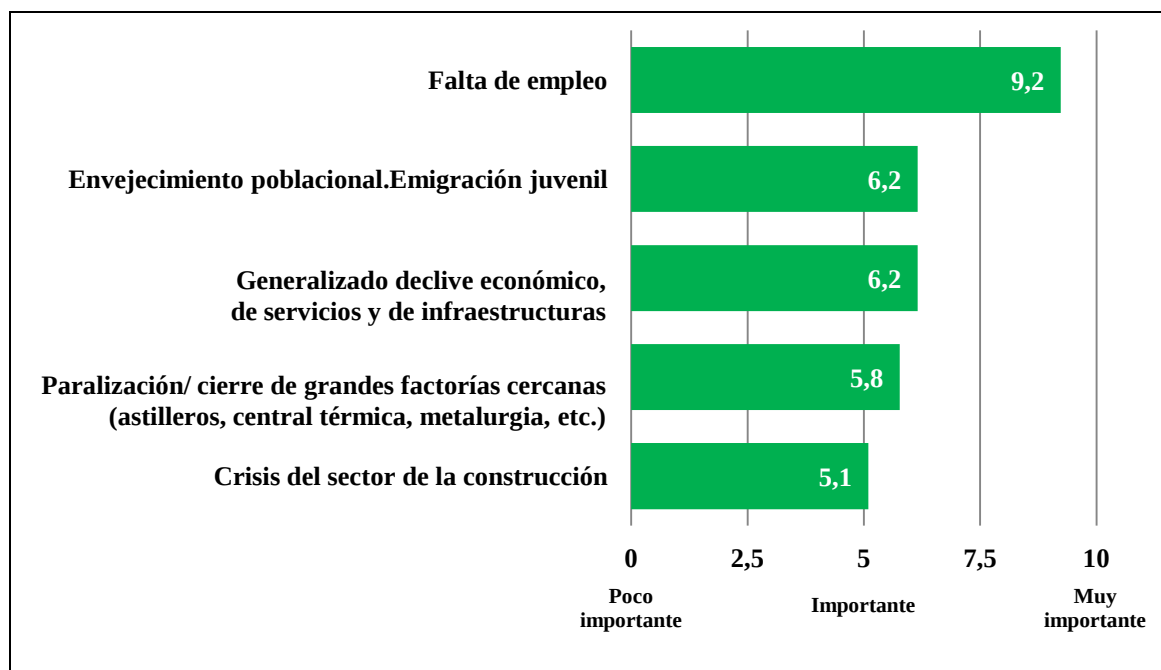
Fuente: Elaboración propia

En segundo lugar, desde el punto de vista personal se observan las respuestas abiertas dadas por el entrevistado en el gráfico 70.

- La “Falta de empleo” es, en este caso, el ítem que más preocupa con mucha diferencia sobre el resto de conceptos
- El “Envejecimiento poblacional y emigración juvenil”
- El “Declive económico, de servicios y de infraestructuras”
- La “Paralización/cierre de grandes factorías cercanas (astilleros, central térmica, metalurgia, etc.)”
- La “Crisis del sector de la construcción”.

El hecho de que este último ítem aparezca en la valoración cualitativa de las expectativas personales, y no en la valoración del futuro próximo de la localidad, es indicativo de la falta de confianza en el sector de la construcción como elemento fundamental para el futuro del municipio.

Gráfico 70. Valoración de las expectativas de futuro personal: matizaciones cualitativas adicionales



Fuente: Elaboración propia

5.4. Fusión de municipios

En este apartado, como un valor añadido más del estudio, se profundiza en un tema de enorme actualidad sobre el futuro de los ayuntamientos. Al entrevistado se le realizó la siguiente pregunta: “¿Cómo vería una fusión de municipios que incluyese el suyo en una nueva unidad administrativa?”. Las posibles respuestas son:

- Innecesaria
- Algo necesaria
- Necesaria
- Muy urgente
- No sabe/no contesta

En el cuadro 29 (gráfico 71) se muestran los resultados. Con la información disponible se puede afirmar que el 47,83% de los entrevistados piensan que es necesaria (en algún tipo de grado), mientras que el 31,69% opinan que es innecesaria. Existe también un elevado porcentaje de indecisos que han precisado no sabe/no contesta en el 20,48% de casos.

Según el grupo de edad al que pertenecen los entrevistados, se obtienen importantes diferencias: los más jóvenes son los que menos necesaria ven esta medida (puntuándola con un 3,1 sobre 10), mientras que los que están en el estrato de más edad son los que la ven como más necesaria (puntuándola con un 4,5 sobre 10). A este respecto, es preciso indicar que el mayor porcentaje de indecisos se encuentra en la cuota de 16-29 años.

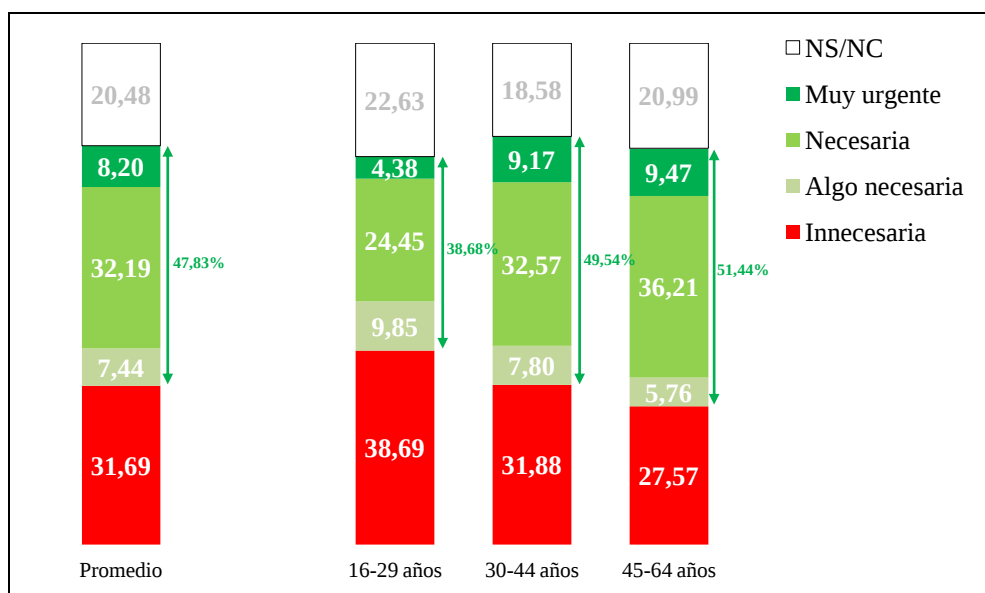
El cuadro 30 (gráfico 72) muestra la opinión de los entrevistados según el tamaño de su municipio de residencia. La información disponible permite constatar la tendencia a valorar esta medida como necesaria a medida que decrece el número de habitantes de la unidad municipal considerada, en el caso de los más pequeños representa el 58,88% de casos.

Cuadro 29. Opinión sobre la fusión municipal por grupos de edad. Distribución porcentual
 "Innecesaria"=0, "Algo necesaria"=3,33, "Necesaria"=6,66, "Muy urgente"=10

	Promedio	16-29 años	30-44 años	45-64 años
Innecesaria	31,69	38,69	31,88	27,57
Algo necesaria	7,44	9,85	7,80	5,76
Necesaria	32,19	24,45	32,57	36,21
Muy urgente	8,20	4,38	9,17	9,47
NS/NC	20,48	22,63	18,58	20,99
Total	100,00	100,00	100,00	100,00
Promedio	4,0	3,1	4,1	4,5

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 71. Opinión sobre la fusión municipal por grupos de edad



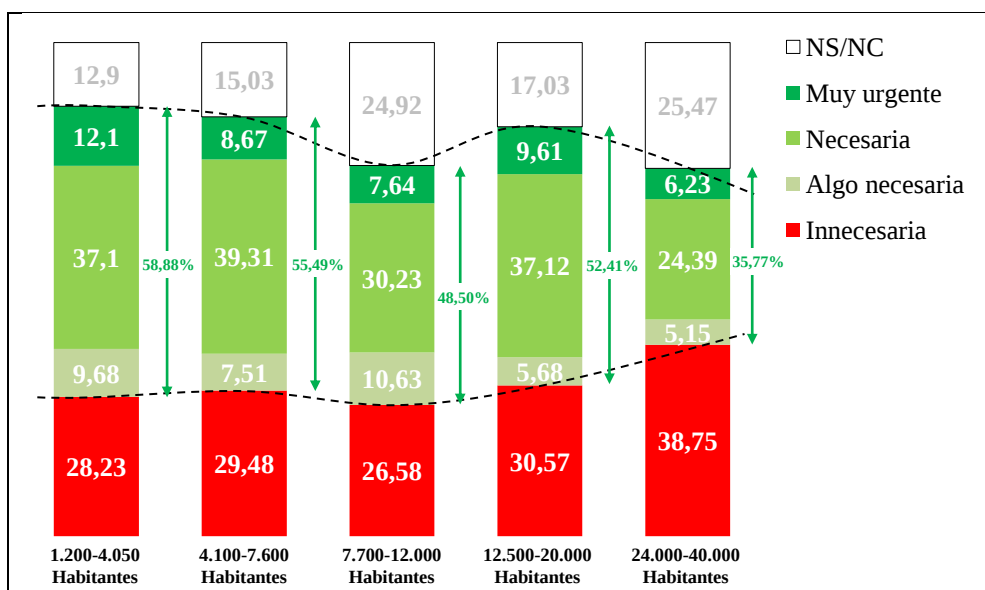
Fuente: Elaboración propia

Cuadro 30. Opinión sobre la fusión municipal según el tamaño del municipio.
 "Innecesaria"=0, "Algo necesaria"=3,33, "Necesaria"=6,66, "Muy urgente"=10

	24.000-40.000	12.500-20.000	7.700-12.000	4.100-7.600	1.200-4.050
Innecesaria	38,75	30,57	26,58	29,48	28,23
Algo necesaria	5,15	5,68	10,63	7,51	9,68
Necesaria	24,39	37,12	30,23	39,31	37,10
Muy urgente	6,23	9,61	7,64	8,67	12,10
NS/NC	25,47	17,03	24,92	15,03	12,90
Total	100,00		100,00	100,00	100,00
Promedio	4,6	4,4	4,2	4,4	3,3

Fuente: Elaboración propia

Gráfico 72. Opinión sobre la fusión municipal



Fuente: Elaboración propia

5.4.1. Opinión sobre la fusión municipal según criterios de desagregación territorial

En el gráfico 73 se presenta la distribución de la opinión de los entrevistados sobre la pregunta “¿Cómo vería una fusión de municipios que incluyese al suyo en una nueva unidad administrativa?”. Para la representación cartográfica, las cuatro respuestas posibles se han codificado de acuerdo al criterio cuantitativo “Innecesaria”=0, “Algo necesaria”=3,34, “Necesaria”=6,67 y “Muy urgente”=10.

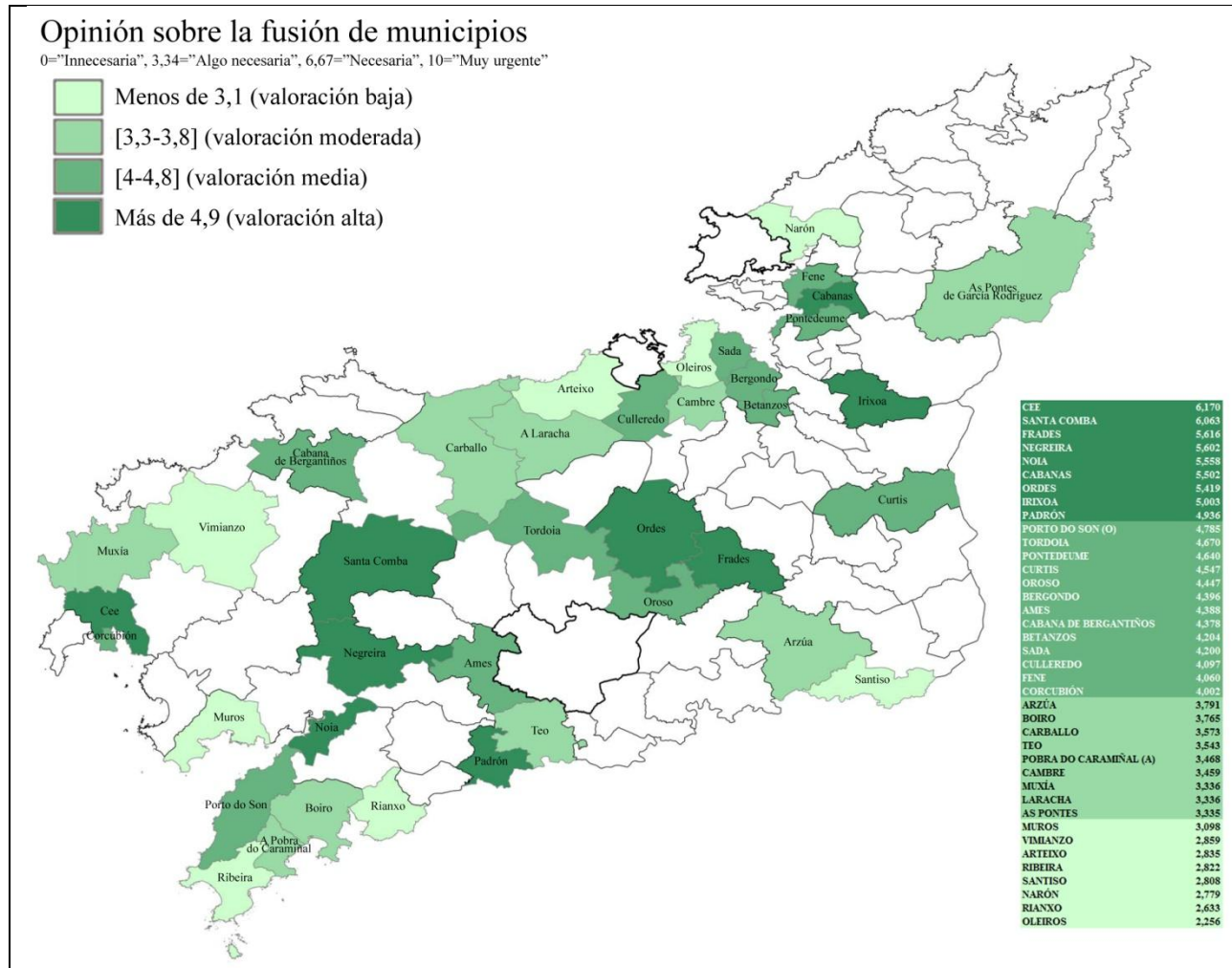
El rango de respuestas obtenido abarca desde la puntuación de 2,256 (Oleiros) hasta el 6,170 (Cee). Existen municipios que valoran con puntuaciones muy elevadas la necesidad de esta medida (por encima del percentil 90%): Cee (6,170), Santa Comba (6,063), Frades (5,616) y Negreira (5,602). También hay otros que muestran un rotundo rechazo, sus puntuaciones se sitúan por debajo del percentil 10%, se trata de: Santiso (2,808), Narón (2,779), Rianxo (2,633) y Oleiros (2,256).

En el gráfico 74 se investigan las posibles matizaciones que los diferentes niveles de desagregación territorial, además del nivel máximo de estudios completados, pueden introducir en estas observaciones. A pesar de que no existe demasiada

dispersión en los resultados obtenidos, con la información disponible se puede afirmar que:

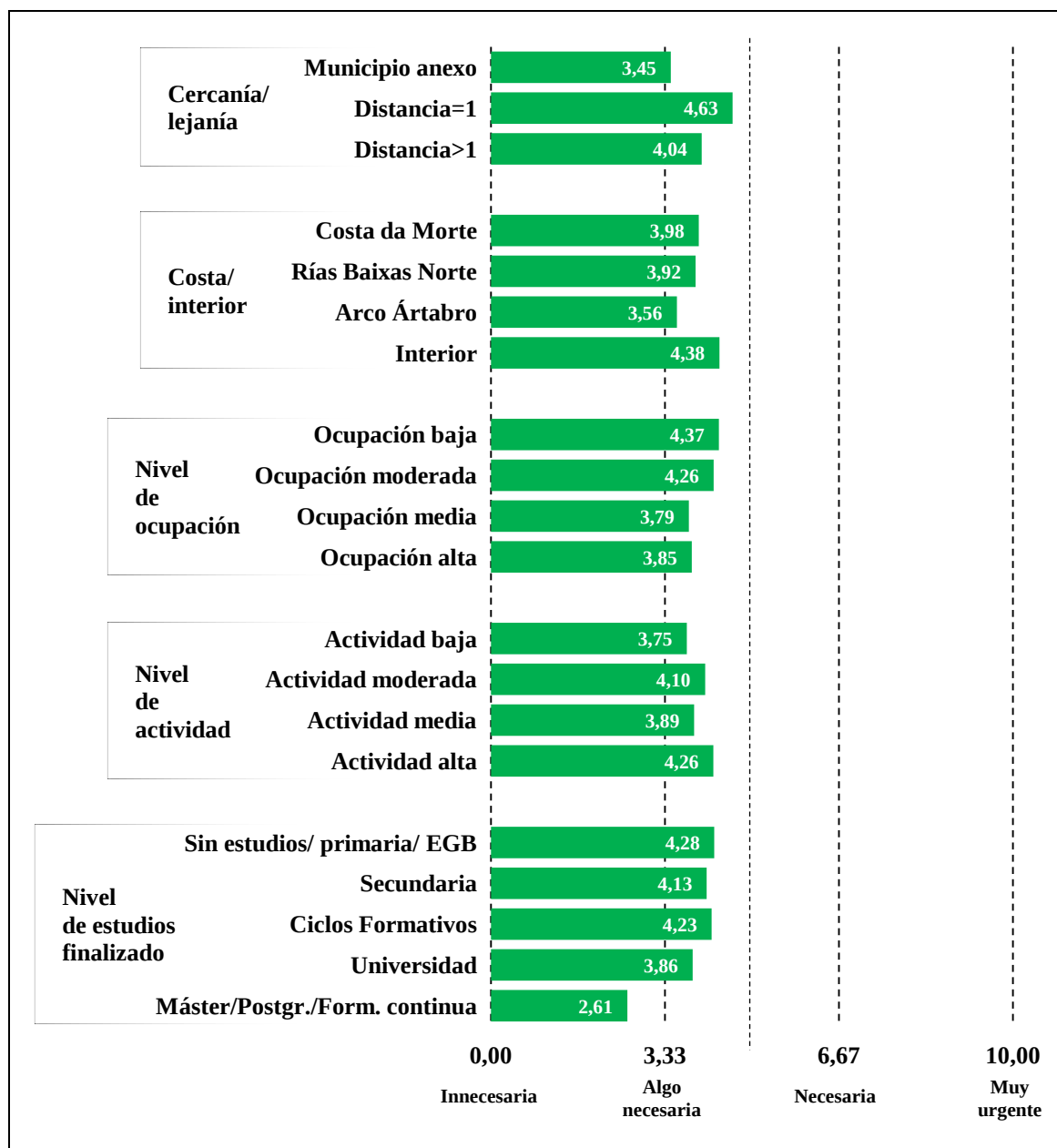
- Ser fronterizo con un gran núcleo de población se penaliza
- Pertenecer al interior favorece estar más de acuerdo con esta medida
- Los individuos con los niveles más bajos de ocupación están más de acuerdo con la fusión de municipios
- Las personas más inactivas parecen estar más en desacuerdo con esta medida
- Y, por último, que cuanto mayor es el nivel de estudios finalizado, más en desacuerdo se está con esta medida, con una valoración especialmente baja en el estrato de “Máster/Postgrado/Formación continua”.

Gráfico 73. Opinión sobre la fusión municipal
"Innecesaria"=0, "Algo necesaria"=3,33, "Necesaria"=6,66, "Muy urgente"=10



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 74. Opinión sobre la fusión municipal según niveles de desagregación territorial y nivel de estudios finalizado
 ("Innecesaria"=0, "Algo necesaria"=3,33, "Necesaria"=6,66, "Muy urgente"=10)



Fuente: Elaboración propia

6. Resumen ejecutivo

Nivel educativo	• En los últimos 40 años, el nivel educativo de la población ha aumentado tanto respecto a la máxima cualificación alcanzada como a los años promedio de escolarización. En las cohortes de 16-29 y 30-44 años, el porcentaje de universitarios supera al de Ciclos Formativos en 12 puntos porcentuales • Las mujeres superan a los hombres en años promedio de escolarización para los grupos de edad más jóvenes: 16-29 y 30-44 años • Respecto a la desagregación costa/interior, el “Arco Ártabro” destaca sobre las otras zonas con el mayor nivel de escolarización promedio, mientras que “Costa da Morte” registra el mínimo en este concepto • La cercanía a A Coruña, Santiago de Compostela y Ferrol influye decisiva y positivamente en los años de escolarización del entrevistado • Los entrevistados declaran en un 17% que el puesto de trabajo desempeñado estaba por debajo de su cualificación (sobrecualificación), mientras que el 82% indican que el puesto de trabajo es razonablemente adecuado a su preparación. A medida que los entrevistados son más jóvenes, el problema de la sobrecualificación aumenta, y el 29% de los entrevistados declara estar sobrecualificado con respecto a su actual puesto de trabajo desempeñado. La proximidad a los grandes núcleos de población, así como los niveles de ocupación y actividad influyen de modo muy negativo en la sobrecualificación, sobre todo para los de 16-29 años
Mercado laboral	• En los municipios encuestados, el 58% de la población se encuentra trabajando, y el 26% en situación de inactividad (“nunca han trabajado” o “jubilados”) • Al desagregar por género se observa que el 65% de los hombres se encuentra trabajando frente al 52% de mujeres. En el epígrafe “nunca he trabajado” también hay diferencias importantes: 3,81% son hombres frente al 11,37% de mujeres. Las diferencias en ocupación se han ido atenuando en el transcurso de las generaciones. También se detecta una influencia decisiva en la actividad del género femenino en la cercanía de la localidad de residencia a alguno de los tres grandes núcleos urbanos de la provincia de A Coruña • Tanto la ocupación como la actividad son mayores en los municipios más pequeños • Respecto a la distinción costa/interior, el “Arco Ártabro” destaca tanto en ocupación como en actividad, mientras que la “Costa da Morte” figura con la ocupación más reducida. No obstante, la “Costa da Morte” tiene en el estrato de 30-44 años el porcentaje más alto de población dispuesta a trabajar

- Uno de cada cuatro entrevistados ha conseguido su empleo en base a “redes informales”, proporción que aumenta entre la población de 16-29 años, donde uno de cada tres empleos se obtuvo por este procedimiento
- En el empleo actual uno de cada cuatro encuestados trabaja como autónomo, mientras que el 42% tiene contratos indefinidos. El porcentaje de este tipo de contratos aumenta a medida que aumenta el tamaño de las ciudades
- Las mujeres más jóvenes son el colectivo que mayores dificultades encuentra para establecerse como autónomas.
- En el empleo actual en la modalidad de contrato “Temporal” son mucho más numerosas las mujeres que los hombres
- La cercanía a los grandes núcleos de población es decisiva para la mayor estabilidad contractual
- El porcentaje de trabajadores autónomos está en relación inversa con la cercanía a los grandes núcleos de población, y es mínimo en el “Árco Ártabro”. También se verifica que cuanto mayores son los niveles de actividad y ocupación, mayor es el porcentaje de autónomos. Es preciso señalar que las mayores tentativas de autoempleo se producen en los municipios pequeños
- El salario neto mensual declarado por los entrevistados es, en promedio, de 1.048,44€ y disminuye a medida que nos alejamos de los principales núcleos de población, excepto en el grupo de edad de 45-64 años
- El salario neto mensual, distinguiendo entre costa/interior, muestra los valores más altos en la zona geográfica del “Arco Ártabro”
- El salario promedio aumenta con el nivel educativo hasta llegar a “Máster/Postgrado/Formación continua”, donde experimenta un descenso significativo
- En el salario por género existen diferencias remarcables tanto según los grupos de edad como según los años de escolarización, aunque conviene señalar que cuanto mayor sea la edad del colectivo estas diferencias se reducen, pero no desaparecen
- Los ayuntamientos más pequeños tienen la agricultura y la silvicultura como actividades económicas importantes, mientras que la pesca y la fabricación de conservas parecen ser importantes en los municipios de tamaño intermedio. El sector de la construcción sigue teniendo un peso muy importante para todos los tamaños municipales
- Los ayuntamientos más pequeños tienen la agricultura y la silvicultura como actividades económicas importantes, mientras que la pesca y la fabricación de conservas parecen ser importantes en los municipios intermedios. El sector de la construcción sigue teniendo un peso muy importante para todos los tamaños municipales

Índices socio-económicos

- Los índices socioeconómicos se han valorado de 0 a 10. Según los entrevistados los valores más altos corresponden a: “Servicios educativos” (5,9 sobre 10), el “Pequeño comercio” (5,5) y los “servicios sociales, sanitarios y de asistencia” (5,4 sobre 10). Lo menos valorado es la falta de “Gran industria” (2,3), “Grandes establecimientos de venta” (3) y “Pequeña industria” (4).
- Los más jóvenes echan en falta, con mucha diferencia con respecto a los demás grupos de edad, “Grandes establecimientos de venta” y “Locales de ocio”
- Las localidades pequeñas valoran peor que las grandes la disponibilidad de recursos y servicios (3,5 sobre 10 frente a 5,1 sobre 10). Asimismo, la valoración empeora a medida que el municipio está más alejado de las tres grandes urbes de la Provincia de A Coruña, y también a medida que el municipio tiene menores tasas de ocupación y actividad.
- Las localidades pequeñas echan en falta, sobre todo, “Gran industria”, “Grandes establecimientos de venta”, “Pequeña industria” y “Vida cultural”
- Se valora mejor el futuro personal que el futuro de la localidad de residencia del entrevistado (5,1 sobre 10 frente a 4,1 sobre 10). Es preciso matizar que los jóvenes son los más optimistas, tanto con la localidad como con su propio futuro, pero aún así con valores no demasiado elevados del 4,7 sobre 10 y 5,5 sobre 10, respectivamente
- En los municipios más grandes, la percepción sobre el futuro es más optimista. En estos, dos de cada tres personas valoran bien su futuro personal, y uno de cada dos puntúan bien el futuro de la localidad
- El envejecimiento poblacional, la emigración juvenil, la falta de empleo, el cierre de grandes factorías y modos de gestión administrativa local no sostenibles se apuntan como las principales causas de pesimismo
- Uno de cada dos entrevistados ven necesaria la fusión municipal y uno de cada tres la ven innecesaria. A medida que el municipio aumenta en número de habitantes, la fusión municipal se ve menos necesaria: por ejemplo, en los municipios pequeños, dos de cada tres entrevistados indican que es necesaria, mientras que en los grandes, uno de cada tres opinan de este modo
- Los municipios de interior, no fronterizos con grandes núcleos de población y con bajos niveles de ocupación son los más proclives a la fusión municipal. Cuanto mayor es el nivel de estudios de la población menos necesaria consideran esta medida

Valoración por municipio

- Los diagramas de dispersión por municipio, utilizados a lo largo del análisis posibilitan no sólo intuir la relación entre dos variables, sino que también sitúan a cada ayuntamiento en un cuadrante con características propias
- De manera general, se puede decir que los municipios situados en el primer cuadrante presentan características netamente positivas en las dos variables utilizadas en la investigación. Los municipios situados en el tercer cuadrante determinan municipios con valores adversos (por debajo del promedio) para las variables en cuestión, y los situados en el resto de los cuadrantes expresan situaciones duales o ambiguas en las que la situación favorable de una característica determinada se ve contrarrestada con un problema de evolución en la otra variable
- A cada municipio se le ha asignado un valor positivo (+1) si figura en el primer cuadrante y negativo (-1) si lo hace en el tercer cuadrante. Los municipios analizados en función de su posición en los diagramas de dispersión posibilitan la obtención de una clasificación sintética según la cantidad de relaciones positivas y negativas que acumulan, lo que marca una escala útil para caracterizar localidades que presentan una favorable o desfavorable configuración socioeconómica y laboral. En el cuadro 31 se presentan los resultados obtenidos.
- En base a la información disponible, se puede dividir la muestra en tres tipos de municipio:
 - Los que tienen muchos indicadores positivos (abundante presencia en primeros cuadrantes): Boiro, Oleiros, Pontedeume y Teo con 4 puntos; Arteixo, Narón y Vimianzo con 3 puntos; As Pontes, Bergondo, Cabanas, Laracha y Rianxo con 2 puntos.
 - Los que tienen muchos indicadores negativos (abundante presencia en terceros cuadrantes): Muros con -5; Padrón y Negreira con -4; Santiso, Muxía y Cabana de Bergantiños con -3.
 - Municipios en situaciones intermedias (con similar número de bonificadores que de penalizadores o que no destacan por ninguna característica en concreto.

Cuadro 31. Clasificación de los municipios de acuerdo a su posición en los diagramas de dispersión

	Niveles educativos			Mercado laboral					Indicadores socioeconómicos				Puntuación total
	Escolarización/ tamaño del municipio (gráfico 12)	Escolarización/ actividad (gráfico 31)	Sobrecualificación/ tamaño (gráfico 57)	Actividad/ ocupación (gráfico 25)	Estabilidad contractual/ tamaño del municipio (gráfico 39)	Estabilidad contractual/ actividad (página 77)	Niveles de emprendimiento (gráfico 41)	Salario neto mensual/ tamaño del municipio (gráfico 44)	Socioeconómicas positivas (gráfico 64)	Socioeconómicas negativas (gráfico 64)	Perspectivas de futuro localidad (cuadro 28)	Perspectivas de futuro personales (cuadro 28)	
BOIRO		1							1		1	1	4
OLEIROS								1	1		1	1	4
PONTEDEUME	1	1		1		1							4
TEO		1				1					1	1	4
ARTEIXO									1		1	1	3
NARÓN		1				1			1				3
VIMIANZO			1	1			1						3
AS PONTES		1	-1			1			1				2
BERGONDO		1						1	1	-1			2
CABANAS		1				1		1		-1			2
LARACHA							1		1				2
RIANXO				1		1							2
FRADES					1	1				-1			1
ORDES			1						1	-1			1
POBRA DO CARAMIÑAL (A)				1					1	-1			1
AMES				-1					1				0
BETANZOS					1		-1						0
CAMBRE													0
CEE						-1			1				0
CORCUBIÓN	1									-1			0
CULLEREDO													0
CURTIS		1						-1					0
IRIXOA									1	-1			0
NOIA						-1			1				0
OROSO				-1	1		-1		1				0
ARZÚA		-1	1			-1			1	-1			-1
CARBALLO	-1			-1					1				-1
PORTO DO SON (O)								-1					-1
SADA						-1				-1		1	-1
FENE			-1			-1			1	-1			-2
RIBEIRA						-1				-1			-2
SANTA COMBA									1	-1	-1	-1	-2
TORDOIA						1				-1	-1	-1	-2
CABANA DE BERGANTIÑOS	-1			-1						-1			-3
MUXÍA		-1			-1	-1		1		-1			-3
SANTISO		-1				-1				-1			-3
NEGREIRA		-1		-1		-1			1		-1	-1	-4
PADRÓN		-1		-1							-1	-1	-4
MUROS		-1			-1	-1		-1		-1			-5

Fuente: Elaboración propia

7. Anexos

7.1. Anexo I: encuesta

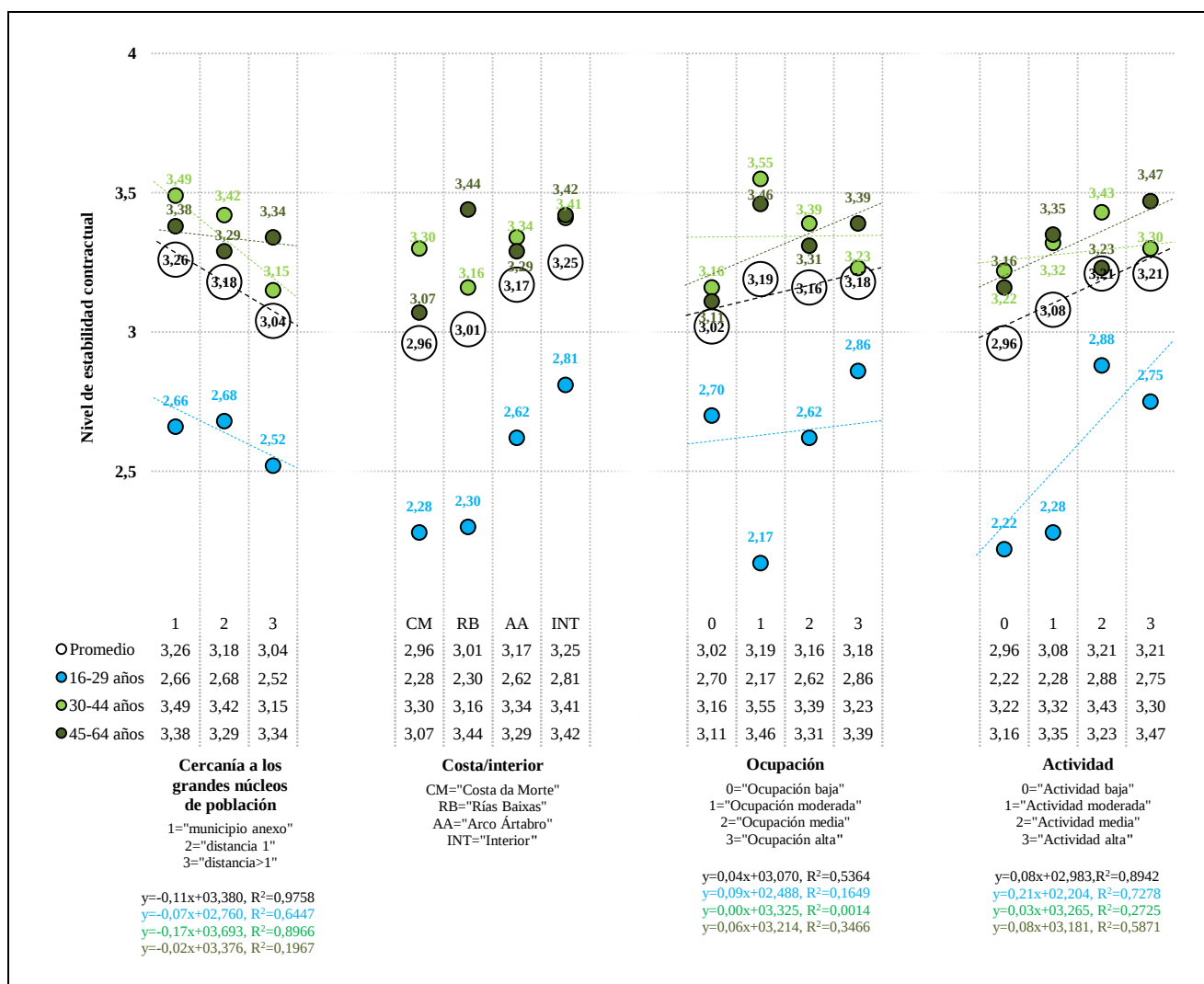
PROYECTO REDEXIANA2 (C.P. 2011.3.81000.1)		
Identificación de la encuesta (Nombre, apellidos, dirección, NIF, etc...)		
Datos personales y educativos		
1. Año y lugar de nacimiento		
2. Sexo	☐ H ☐ M	
3. Estado Civil	☐ Soltero/a ☐ Casado/a ☐ En pareja ☐ Separado/a-Divorciado/a ☐ Viúdo/a	
4. Número de hijos		
5. ¿Estudió bajo la LOGSE?	☐ Si ☐ No	
6. Nivel de estudios	6.1. Completado	6.2. Aún sin completar
	☐ ESO/Graduado Escolar	☐ ESO/Graduado Escolar
	☐ Bachillerato	☐ Bachillerato
	☐ COU	☐ COU
	☐ Ciclo Medio/FP1	☐ Ciclo Medio/FP1
	☐ Ciclo Superior/FP2	☐ Ciclo Superior/FP2
	☐ Diplomado	☐ Diplomado
	☐ Licenciado	☐ Licenciado
	☐ Máster oficial	☐ Máster oficial
	☐ Máster no oficial	☐ Máster no oficial
7. ¿Estudió lo que quería?		
☐ Si		
☐ No, por	☐ Problemas económicos	
	☐ Números clausus	
	☐ Por no impartirse dichos estudios cerca de mi localidad	
	☐ Porque mis padres se empeñaron en que cursase otros estudios	
	☐ Otros _____	
8. ¿Cuál es la nota más frecuente en su expediente global?		☐ Suspenso ☐ Aprobado ☐ Notable ☐ Sobresaliente ☐ M. de H.

Historial laboral																																																																		
9. ¿Cuál es su situación laboral actual? ☐ Trabajo actualmente ☐ No estoy trabajando actualmente ☐ Nunca he trabajado ☐ Jub.																																																																		
10. ¿Cuál ha sido la vía de acceso a su último empleo?	☐ Anuncios ☐ Agencias públicas de contratación ☐ Agencias privadas de contratación ☐ Redes informales ☐ Envío de currículum ☐ Internet ☐ Oposiciones ☐ Otras _____																																																																	
11. Síntesis cronológica del historial laboral																																																																		
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66															
Estudiando																																																																		
Buscando empleo																																																																		
Parado																																																																		
Trabajando	En Galicia																																																																	
	En resto de España																																																																	
	En el extranjero																																																																	
Inactivo	Enfermedad propia																																																																	
	Maternidad/Paternidad																																																																	
	Familiares dependientes																																																																	
12. Tipos de contrato en los primeros y últimos trabajos																																																																		
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66															
Autónomo																																																																		
Sin contrato																																																																		
Prácticas																																																																		
Temporal																																																																		
Por obra																																																																		
Indefinido																																																																		
13. ¿Qué salario NETO ha percibido en el último empleo? ☐ <600 ☐ 600-900 ☐ 900-1200 ☐ 1200-1500 ☐ >1500																																																																		
14. ¿A qué sector de actividad pertenece el último trabajo que ha tenido? _____																																																																		
15. Número de trabajadores de la empresa donde ha trabajado por última vez: ☐ Autónomo ☐ 1-10 ☐ 11-50 ☐ 51-250 ☐ >250																																																																		
16. ¿Su último trabajo es/era adecuado a su cualificación/experiencia?	☐ Por debajo de mi cualificación ☐ Razonablemente adecuado ☐ Por encima de mi cualificación																																																																	
17. ¿Ha intentado alguna vez establecerse por cuenta propia?	☐ Si, y lo he conseguido ☐ Si, pero no lo he conseguido porque _____ ☐ No, porque _____																																																																	

Situación socioeconómica							
18. El último trabajo que tiene/tuvo		☐ Estaba cerca de su domicilio ☐ Tenía que desplazarse a una distancia considerable ☐ Me obligó a cambiar de residencia					
19. La localidad donde reside, ¿está bien provista de...?			Poco	Algo	Normal	Bastante	Mucho
		Servicios Sociales, Sanitarios y de Asistencia					
		Espacios naturales de ocio					
		Locales de ocio					
		Servicios educativos					
		Vida cultural					
		Grandes establecimientos de venta					
		Pequeño comercio					
		Gran industria					
		Pequeña industria					
		Red de carreteras					
20. ¿Cómo ve el futuro próximo de esta localidad?	☐ Muy pesimista ☐ Algo pesimista ☐ Algo optimista ☐ Muy optimista ¿Por qué motivo? _____		21. ¿Cómo vería una fusión de municipios que incluyese al suyo en una nueva unidad administrativa?	☐ Innecesaria ☐ Algo necesaria ☐ Necesaria ☐ Muy urgente			
22. ¿Cómo ve su futuro próximo?	☐ Muy pesimista ☐ Algo pesimista ☐ Algo optimista ☐ Muy optimista ¿Por qué motivo? _____						
23. ¿Utiliza redes sociales?	☐ Poco ☐ Algo ☐ Normal ☐ Bastante ☐ Mucho						
Datos de clasificación familiar							
24. Situación laboral de los padres	Padre			Madre			
	☐ Empleado			☐ Empleada			
	☐ Parado desde hace menos de 2 años			☐ Parada desde hace menos de 2 años			
	☐ Parado desde hace más de 2 años			☐ Parada desde hace más de 2 años			
	☐ Inactivo (sus labores, incapacidad permanente, etc)			☐ Inactivo (sus labores, incapacidad permanente, etc)			
	☐ Jubilado			☐ Jubilada			
25. Nivel de estudios de los padres	Padre			Madre			
	☐ ESO/Graduado Escolar			☐ ESO/Graduado Escolar			
	☐ Bachillerato			☐ Bachillerato			
	☐ COU			☐ COU			
	☐ Ciclo Medio/FP1			☐ Ciclo Medio/FP1			
	☐ Ciclo Superior/FP2			☐ Ciclo Superior/FP2			
	☐ Diplomado			☐ Diplomado			
	☐ Licenciado			☐ Licenciado			
☐ Máster oficial			☐ Máster oficial				
☐ Máster no oficial			☐ Máster no oficial				

7.2. Anexo II: relación entre estabilidad contractual y niveles de desagregación territorial

Gráfico 75. Relación entre estabilidad contractual y niveles de desagregación territorial



Fuente: Elaboración propia

A nivel de desagregación territorial, se han considerado las subdivisiones costa/interior, cercanía/lejanía a grandes núcleos de población y grupos de actividad/ocupación. En el gráfico 75 se presentan los resultados obtenidos para estas cuatro particiones geográficas. La información obtenida permite afirmar que:

- La cercanía a los principales núcleos de población parece un factor determinante para una mayor estabilidad contractual (97,58% de ajuste).

Al desagregar según grupos de edad, esta relación aparece de forma clara para los dos estratos de edad más jóvenes, no siendo así para los de 45-64 años, en donde esta tendencia se muestra mucho más tenue y con menor ajuste (19,67%).

- Los municipios situados en el “Interior” es donde se registra una mayor estabilidad contractual (3,25), seguidos por el “Arco Ártabro” (3,17), y ya a bastante distancia por “Rías Baixas Norte” (3,01) y “Costa da Morte” (2,96). Destaca el elevado nivel de estabilidad laboral que muestran en las “Rías Baixas Norte” los entrevistados de 45-64 años (3,44), y los bajos valores observados por los jóvenes de 16-29 años en la “Costa da Morte” (2,28) y en “Rías Baixas Norte” (2,30).
- A nivel global, la tasa de ocupación parece crecer a medida que aumenta la estabilidad contractual declarada por los entrevistados, con un ajuste del 53,64%. En la desagregación por grupos de edad, se observa que el grupo de 30-44 años no sigue en absoluto esta tendencia. También destacan los elevados valores de estabilidad contractual con “Ocupación moderada” que muestran los dos estratos mayores de edad, con valores de 3,55 y 2,46, respectivamente. Por último, es preciso resaltar el bajo valor de estabilidad contractual alcanzado también en “Ocupación moderada” por los jóvenes de 16-29 años.
- Respecto al comportamiento de la tasa de actividad, la tendencia hacia una mayor estabilidad contractual a medida que disminuye la presencia de inactivos en el municipio es clara a nivel global (ajuste del 89,42%) y también cuando se desagrega según el grupo de edad al que pertenecen los entrevistados.

De nuevo en los encuestados más jóvenes es muy patente el hecho de que cuanto más inactividad registra el municipio al que pertenecen, menor es el nivel de estabilidad contractual en el que se ubican.

En el gráfico 76 se considera el diagrama de dispersión nivel de estabilidad laboral/ocupación y nivel de estabilidad laboral/actividad según el municipio considerado.

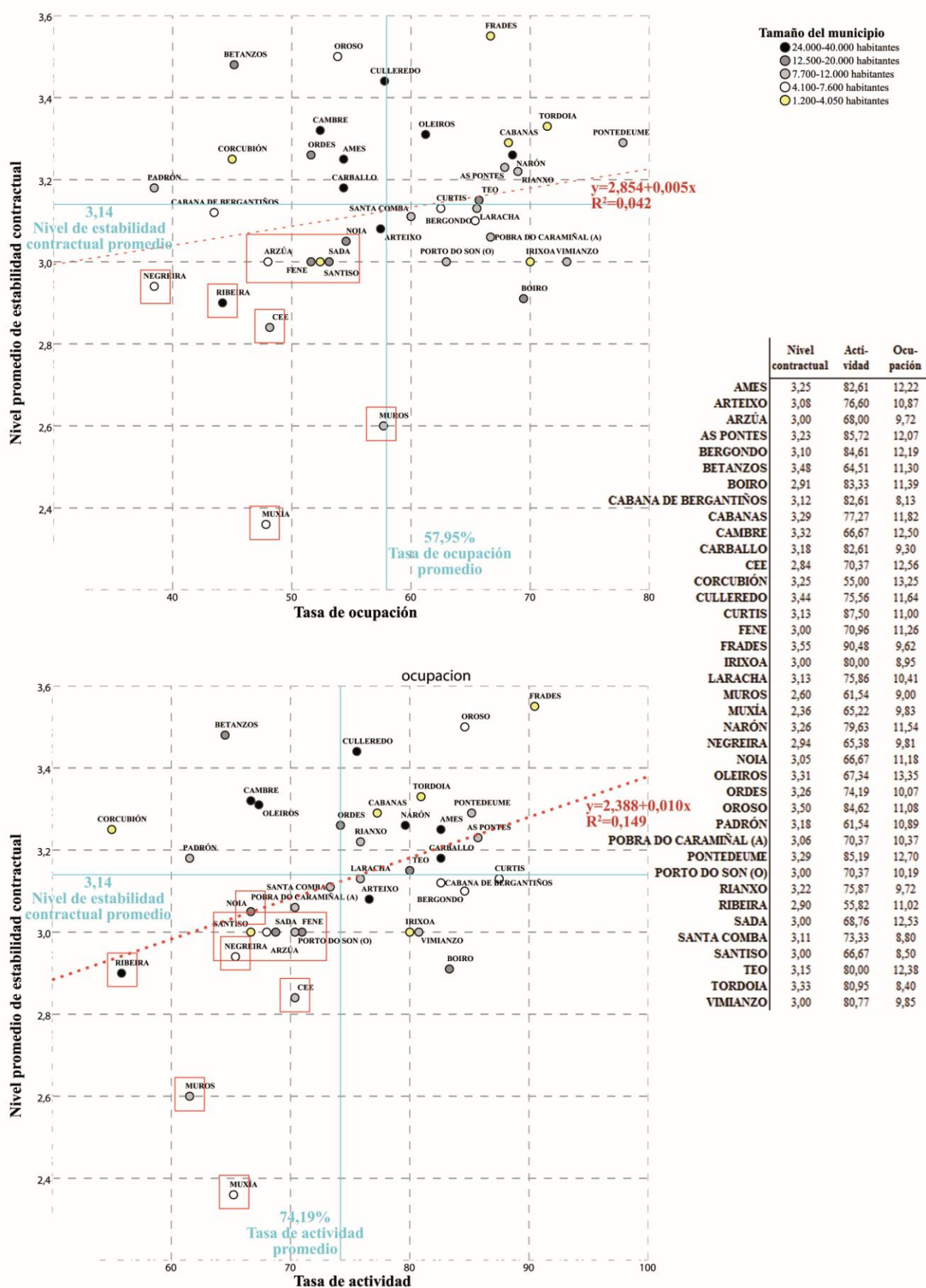
De los cuatro cuadrantes señalados, dos resultan de especial interés: aquellos en los que tanto el nivel de estabilidad contractual como la tasa de ocupación/actividad están por encima de la media (1^{er} cuadrante), lo que muestra un desempeño

especialmente positivo en los municipios referidos; y aquellos que se sitúan en el 3^{er} cuadrante, es decir, con niveles de estabilidad contractual y tasas de ocupación/actividad por debajo del promedio para toda la muestra.

En base a los resultados obtenidos se puede afirmar que:

- Los municipios de Frades, Tordoia, Pontedeume, Cabanas, As Pontes, Rianxo y Teo se sitúan en el 1^{er} cuadrante, por lo que sus características de nivel de estabilidad laboral y ocupación/actividad están muy por encima de lo esperado.
- Los municipios de Ribeira, Noia, Santiso, Negreira, Arzúa, Sada, Fene, Cee, Muros y Muxía, en cambio, están todos situados en el 3^{er} cuadrante, con lo que se puede afirmar que en ellos, el problema de la baja estabilidad laboral va unido a la falta de empleo y al mismo tiempo a cifras significativas de población inactiva.

Gráfico 76. Dispersión nivel contractual/ocupación y nivel contractual/actividad por municipios



Fuente: Elaboración propia

7.3. Anexo III: Relación entre porcentaje de emprendedores y niveles de desagregación territorial

Teniendo en cuenta los diferentes niveles de desagregación territorial utilizados para el análisis, es decir, costa/interior, cercanía/lejanía a grandes núcleos de población y niveles de actividad/ocupación, se obtiene el gráfico 77. En base a estos datos se puede observar que:

- Respecto a la cercanía/lejanía a los grandes núcleos de población, se observa que existe una clara correlación positiva entre vivir alejado de ellos y ejercer una actividad emprendedora, que se muestra con un ajuste del 56,15%. La desagregación por edades muestra el mismo fenómeno, exceptuando en el grupo de 16-29 años, que tienen muy baja actividad emprendedora y que no muestran una tendencia clara al respecto.
- La consideración hecha respecto a la división costa/interior muestra al “Arco Artabro” como la región con el menor porcentaje de emprendedores (22,05%). El resto de zonas analizadas, “Costa da Morte”, “Rías Baixas Norte” e “Interior” registran porcentajes de emprendimiento similares, con el 28%, 27,75% y 28,66%, respectivamente.
- La ocupación influye de modo claro en el porcentaje de autónomos existentes en la zona, con el 77,82% de ajuste. Esto se muestra claramente en todos los estratos de edad, incluso en el de menor porcentaje de autónomos, el de 16-29 años.
- El porcentaje de población activa presente en una zona también parece influir positivamente en el hecho de que existan más autónomos, pero no de manera tan rotunda como el dato de la ocupación. En este caso es reseñable que para los pertenecientes al estrato de 45-64 años, la relación no está establecida en absoluto.

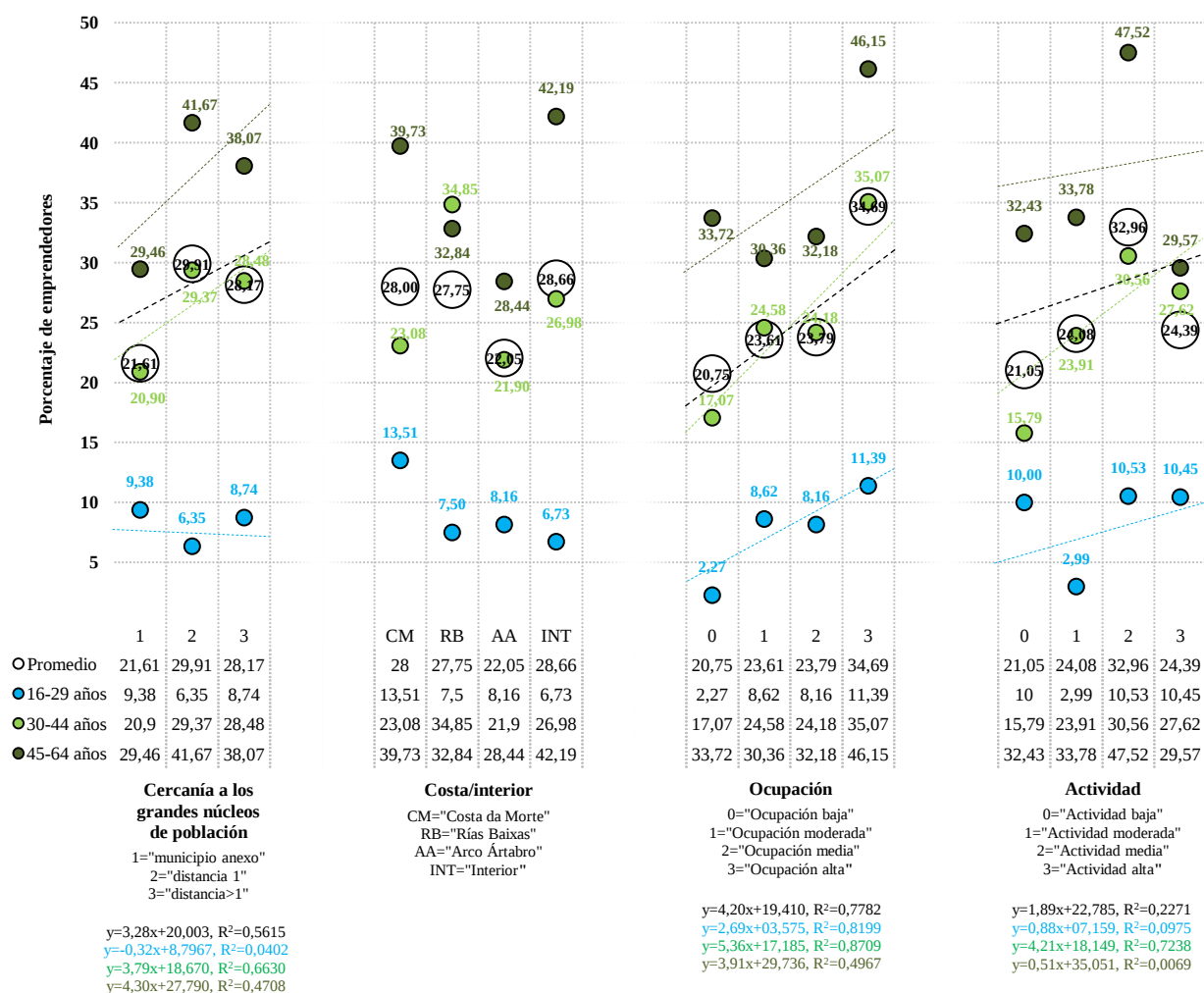
En el gráfico 78 se considera el diagrama de dispersión emprendimiento/ocupación y emprendimiento/actividad según el municipio considerado.

De los cuatro cuadrantes señalados, dos resultan de especial interés: aquellos en los que tanto el porcentaje de autónomos como la tasa de ocupación/actividad están por encima de la media (1^{er} cuadrante), lo que muestra un desempeño especialmente positivo en los municipios referidos; y aquellos que se sitúan en el 3^{er} cuadrante, es decir, con porcentajes de autónomos y tasas de ocupación/actividad por debajo del promedio para toda la muestra.

Con los datos obtenidos aparece una serie de municipios favorecidos por su configuración municipal emprendimiento/ocupación/actividad y otros que están situados en posiciones que muestran alguna dificultad en este sentido:

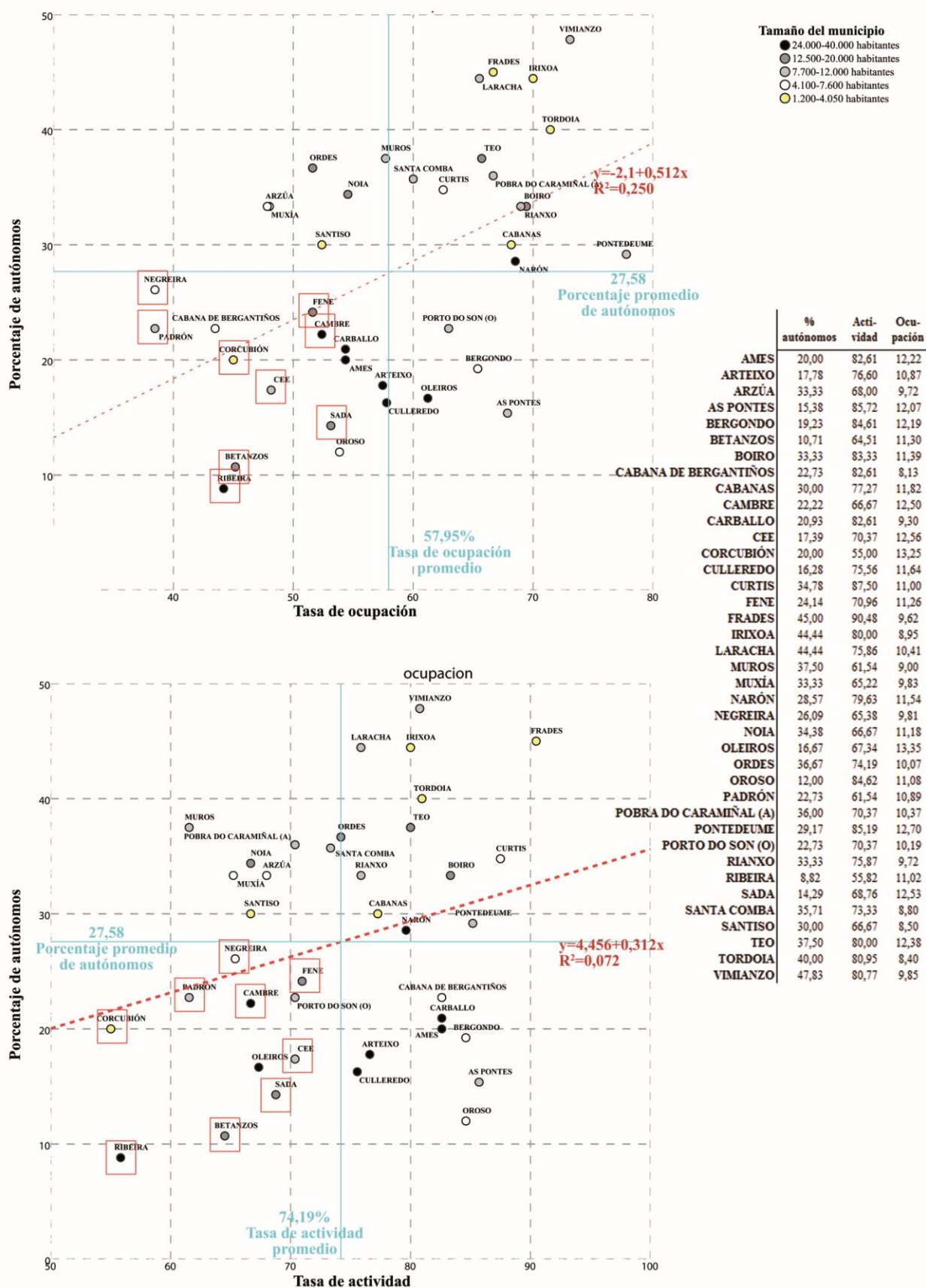
- Los municipios de Frades, Tordoia, Pontedeume, Cabanas, Vimianzo, Irixoa, Narón, Boiro, Teo y Curtis se sitúan en el 1^{er} cuadrante, por lo que sus características de nivel de autónomos y ocupación/actividad están muy por encima de lo esperado.
- Los municipios de Negreira, Fene, Padrón, Corcubión, Cee, Cambre, Sada, Betanzos y Ribeira, en cambio, están todos situados en el 3^{er} cuadrante, con lo que se puede afirmar que en ellos, las bajas tasas de emprendimiento van unidas a la falta de empleo y al mismo tiempo a cifras significativas de población inactiva.

Gráfico 77. Relación entre emprendimiento y niveles de desagregación territorial



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 78. Dispersión autónomos/ocupación y autónomos/actividad por municipios



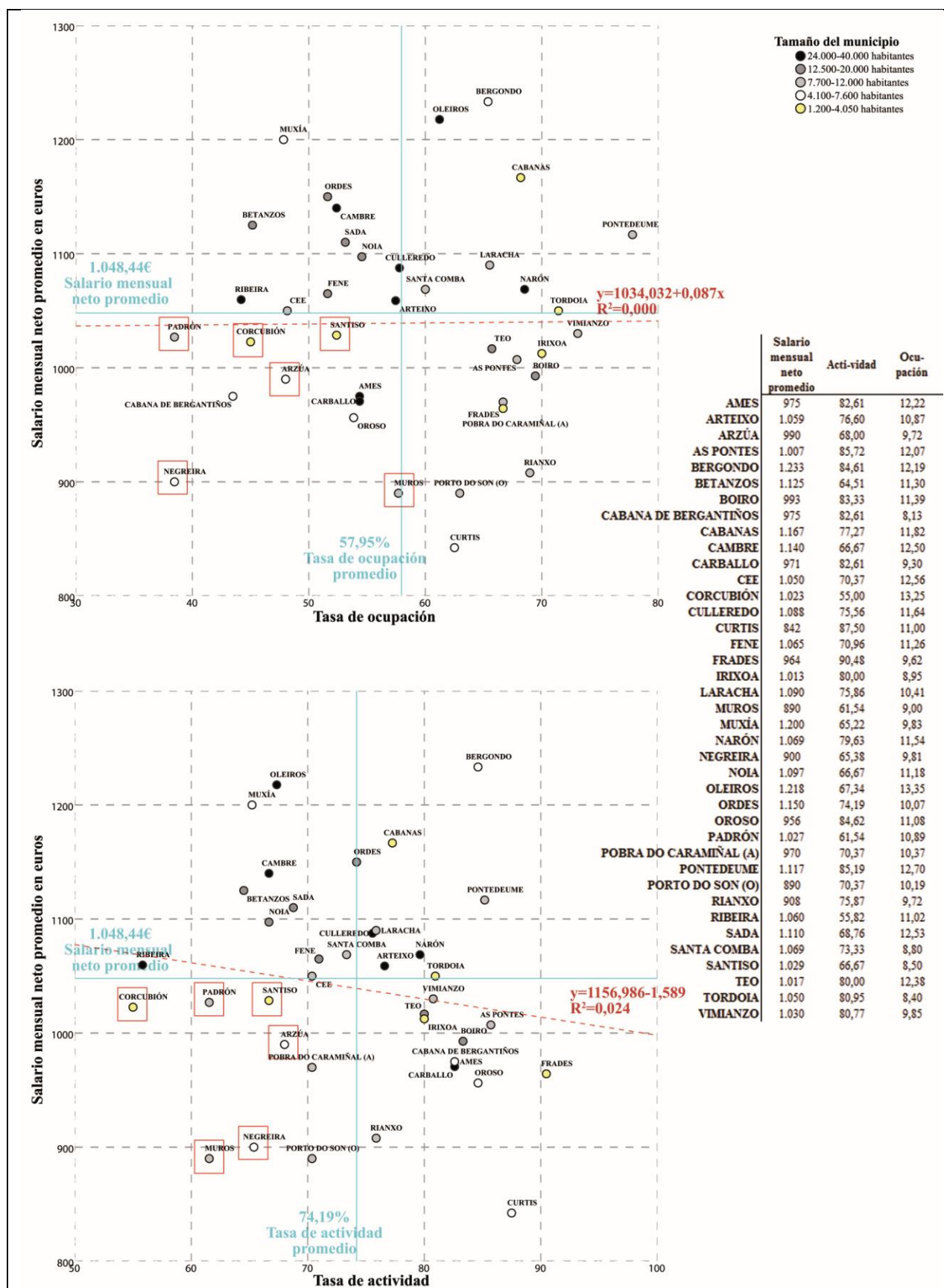
Fuente: Elaboración propia

7.4 Anexo IV: relación entre salario y ocupación/actividad

Los datos obtenidos (gráfico 79) muestran municipios con una favorable relación entre salarios y empleo, pero también muestran a otros con un desequilibrio conjunto entre estos dos factores:

- Bergondo, Cabanas, Pontedeume, Narón y Laracha son ayuntamientos posicionados de modo excelente en su relación salario/empleo
- Corcubión, Padrón, Santiso, Arzúa, Muros y Negreira, en cambio, muestran conjuntamente valores bajos de salarios, ocupación y actividad

Gráfico 79. Dispersión salario/ocupación y salario/actividad por municipios



Fuente: Elaboración propia

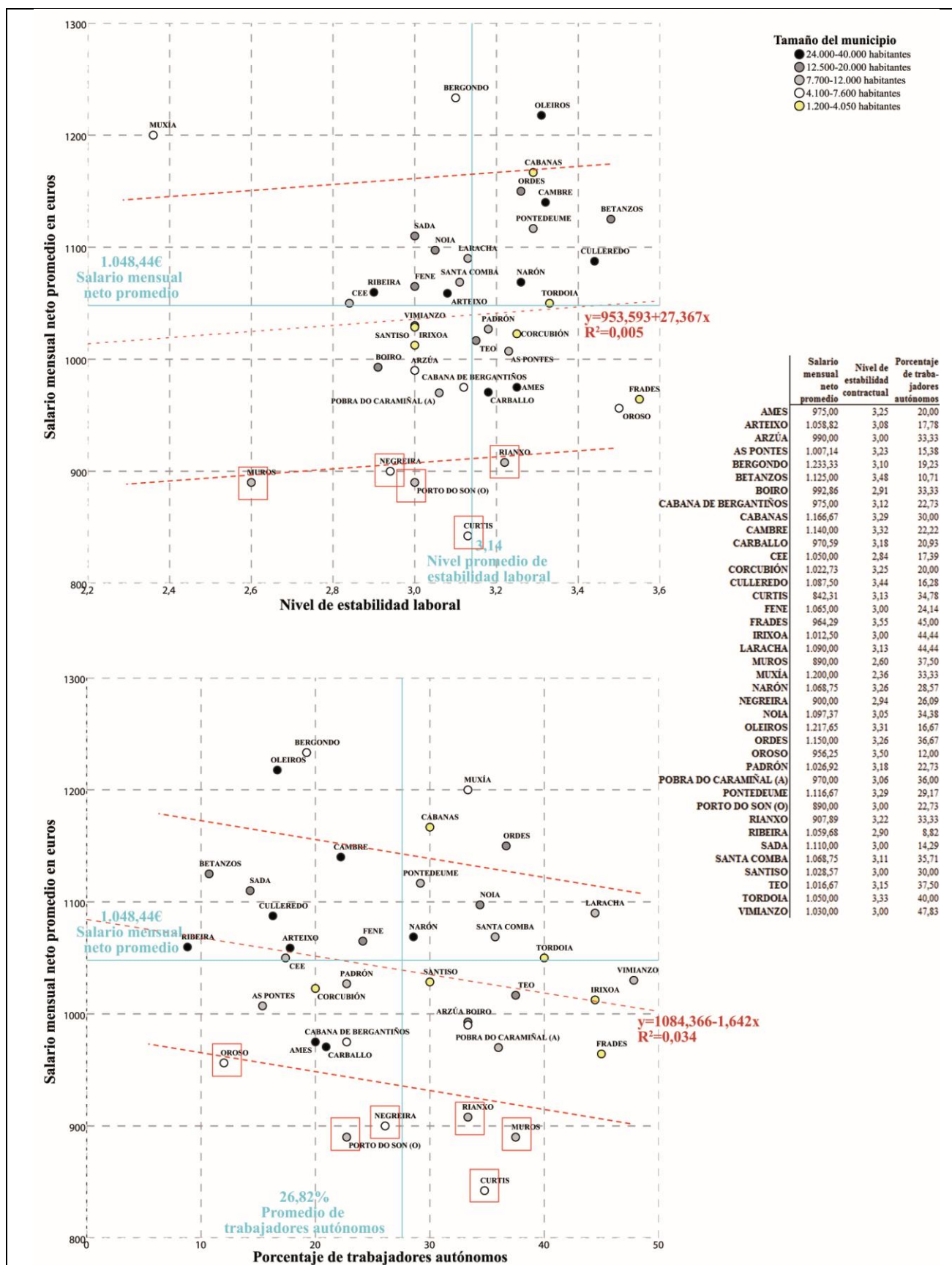
7.5. Anexo V: relación entre salario y nivel de estabilidad contractual

¿Están asociados los elevados salarios a determinadas modalidades de contrato? El gráfico 80, a través de la dispersión salario mensual neto promedio y nivel de estabilidad laboral/porcentaje de autónomos ofrece evidencias para verificar esta hipótesis.

En lo referente a las modalidades contractuales por cuenta ajena, parece haber una relación positiva entre el salario neto mensual y el contrato laboral más estable, aunque existe también mucha dispersión por municipio, estando algunos de ellos en una zona donde se gana mucho más de lo esperado en función del contrato laboral ejercido como es el caso de los municipios de Oleiros, Bergondo y Muxía, y otros situados en áreas donde los salarios son demasiado bajos para el nivel contractual declarado, como es el caso de Muros, Negreira, Porto do Son, Curtis y Rianxo.

Respecto al porcentaje de trabajadores autónomos y su relación con el salario mensual promedio, existen indicios débiles de una tendencia negativa del salario mensual neto promedio a medida que aumenta el número de autónomos en el municipio. Existen ayuntamientos donde la actividad de autónomo, además, rinde económicamente mucho menos de lo esperado, como es el caso de Oroso, Porto do Son, Negreira, Rianxo, Curtis y Muros.

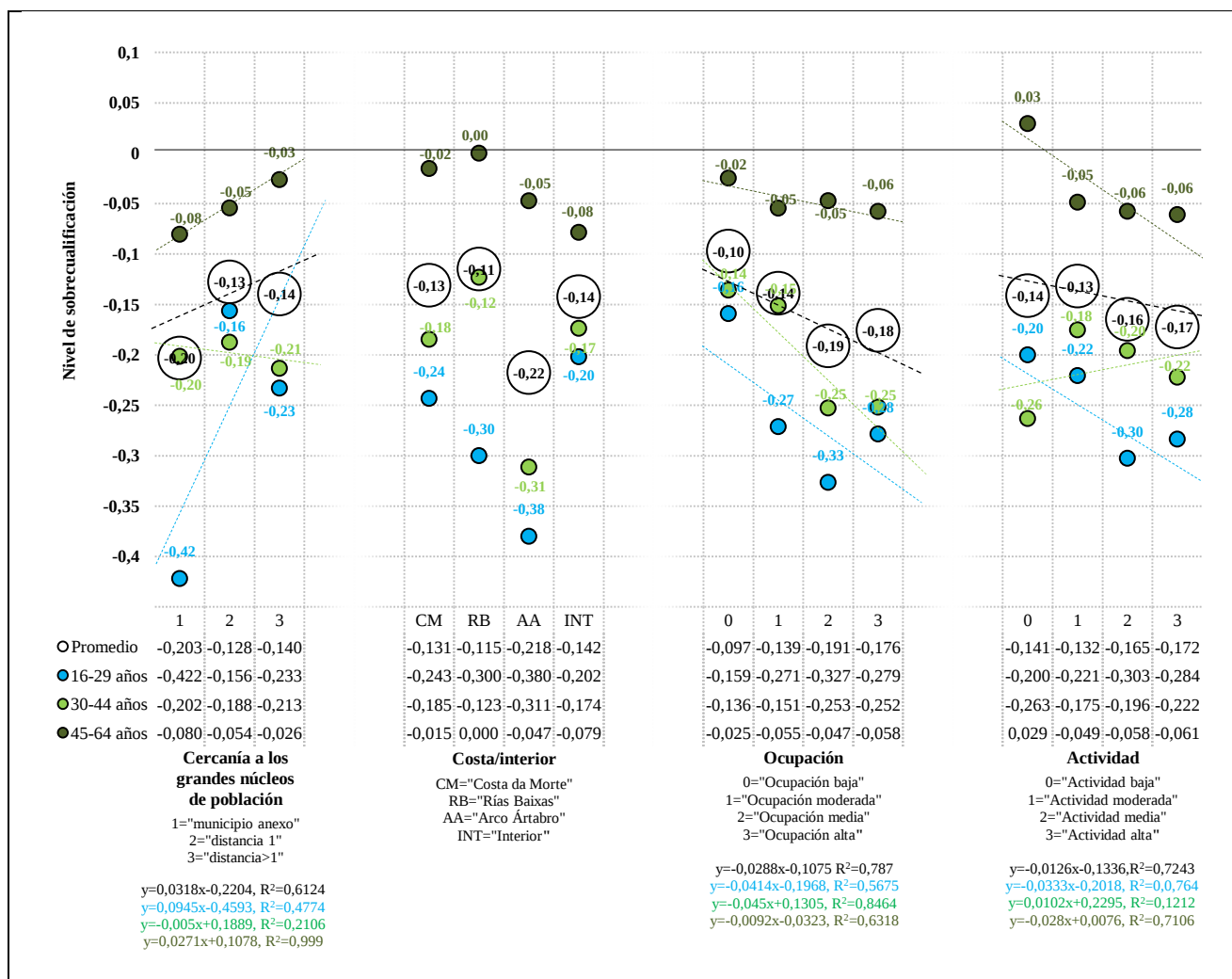
Gráfico 80. Dispersión salario mensual neto y nivel de estabilidad contractual/porcentaje de autónomos



Fuente: Elaboración propia

7.6. Anexo VI: sobrecualificación y niveles de desagregación territorial

Gráfico 82. Nivel de sobrecualificación según niveles de desagregación territorial



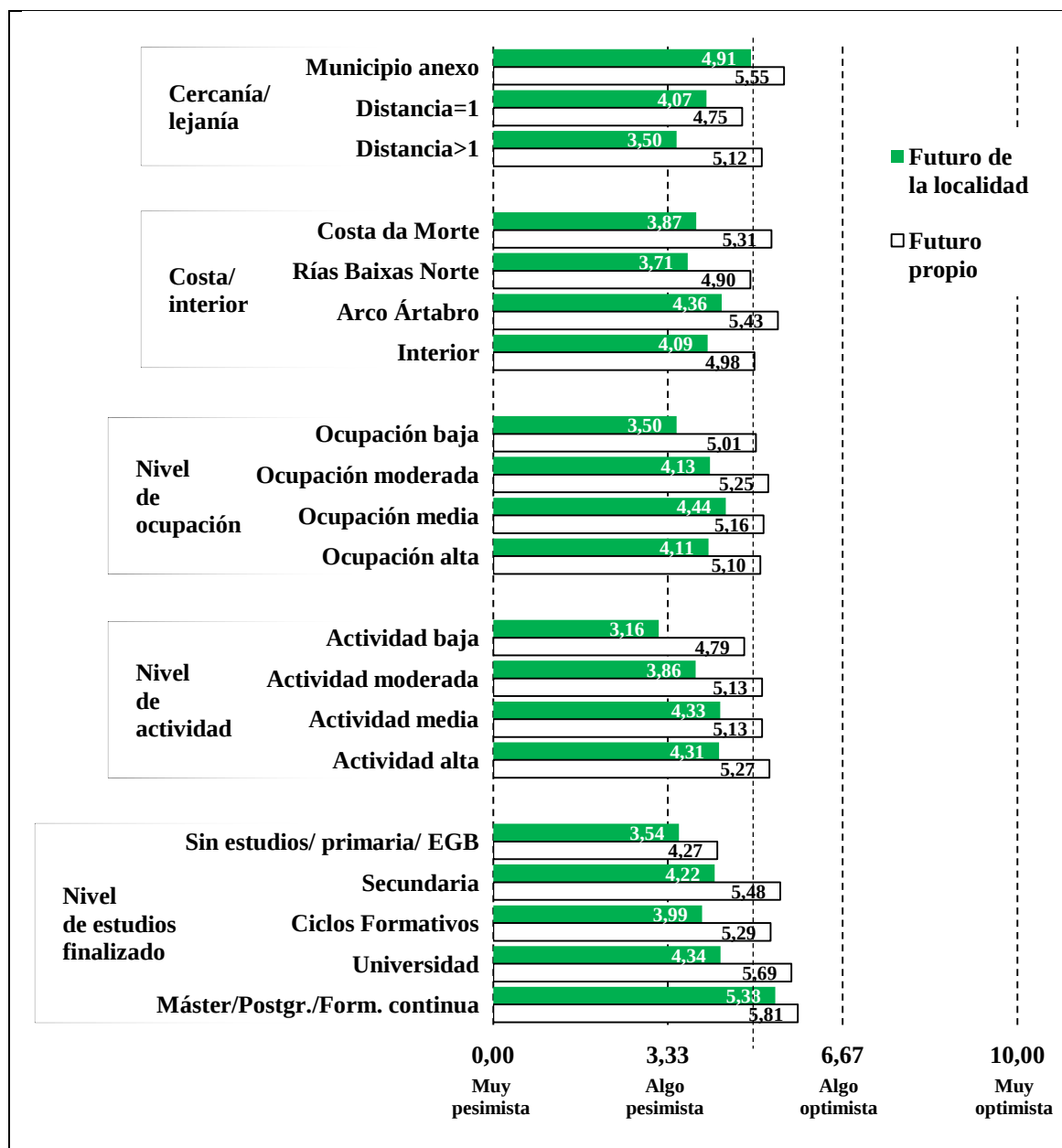
Fuente: Elaboración propia

7.7. Anexo VII: Valoración del futuro de la localidad y del propio según niveles de desagregación territorial

En el gráfico 83 se presentan las valoraciones promedio realizadas de acuerdo a cada uno de los niveles de desagregación territorial considerados, incluyendo el nivel de estudios finalizados. De acuerdo a la información obtenida se pueden realizar las siguientes consideraciones:

- Respecto al futuro de la localidad, la valoración se ve favorecida por la cercanía al principal núcleo de población, por los niveles de ocupación y actividad, y por el nivel de estudios.
- En la valoración sobre el futuro personal, se observa mayor variabilidad, y no se detecta una influencia decisiva en los niveles de cercanía/lejanía y de costa/interior. Existe una cierta influencia negativa en las valoraciones en segmentos de población con bajo nivel de estudios finalizado de “Sin estudios/primaria/EGB”.

Gráfico 83. Valoración del futuro de la localidad y del futuro propio según niveles de desagregación territorial y nivel de estudios finalizado
 “Muy pesimista”=0, “Algo pesimista”=3,34, “Algo optimista”=6,67 y “Muy optimista”=10



Fuente: Elaboración propia

8. Bibliografía

- Alañón, A. (2002). Estimación del valor añadido per cápita de los municipios españoles en 1991 mediante técnicas de econometría espacial. *Ekonomiaz*, 51(3), pp.173-193
- Alonso, M.P. y Lois, R. (1997). Proceso de industrialización y organización del espacio en un entorno periférico: Galicia. *Boletín de la A.G.E.*, 24, pp.147-168
- Arrow, K. (1973). Higher education as a filter. *Journal of Public Economics*, 2(3), pp.193-216
- Atance, I., García, A., Martínez, T., Pujol, R. y Urruela, J. (2010). La población rural en España: un enfoque a escala municipal. *Economía Agraria y Recursos Naturales*, 10(1), pp.35-57
- Balsa Barreiro, J. (2011). Evolución del urbanismo y de la disposición territorial del poblamiento en un municipio coruñés de interior: caso de Santa Comba. *Revista de urbanismo*, 24, pp.
- Barreiro, B. (1975). Interior y costa: dos muestras de una estructura demográfica antigua en la Galicia rural. *Actas de las I Jornadas de Metodología Aplicada de las Ciencias Históricas*, 3, pp.387-412
- BBVA Research (2014). *Situación de Galicia en el primer semestre de 2014*. BBVA Research, Madrid.
- Becker, G.S. (1964). *Human Capital. A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. National Bureau of Economic Research, New York
- Bentolla, S., Sánchez, J.S. y Toharia, L. (1991). La contratación temporal en España. *Moneda y crédito*, 193, pp.225-265
- Berg, I. (1970). *Education and jobs: the great training robbery*. Beacon Press, Boston.
- Blair, P. (1999). *Local economic development: analysis and practice*. Sage, London
- Casabiell (2009). Mapa hidrológico de Galicia señalando las vertientes. Extraído el 21/04/2014 de http://gl.wikipedia.org/wiki/Ficheiro:Hidrogalicia_vertentes.svg
- Christaller, W. (1933). *Die zentralen Orte in Süddeutschland*. Gustav Fischer, Jena.
- CIS (2009). ¿Municipios participativos? Participación política y ciudadana en ciudades medias españolas. *Opiniones y Actitudes*, 62. CIS, Madrid.
- Cummins, R.A. y Gullone, E. (2000). Why we should not use 5-point Likert scales: the case for subjective quality of life measurement. *Proceedings, second international conference on quality of life in cities*, pp.74.83.

- Dolado, J., Felgueroso, F. y Jansen, M. (2010). El conflicto entre la demanda de flexibilidad laboral y la resistencia a la reforma del mercado de trabajo en España. *Papeles de economía española*, 124, pp.84-97
- Dubert, I. (1992). El fenómeno urbano en la Galicia interior. Características económicas y demográficas del ámbito semiurbano. *Obradoiro de Historia Moderna*. Universidade de Santiago, Santiago de Compostela.
- FEMP (2014). Listado de Buenas Prácticas. Extraído el 16/04/2014 de http://www.femp.es/Portal/Front/Atencion_al_asociado/Buenas_Practicas/_y-rfpJiXKXrNNuV-hEAKoQ9Euvf_zJSI
- Freeman, R. (1976). *The overeducated american*. Academic Press, New York
- Freire Seoane, M.J. (1990). *Análisis y estimación de la demanda de educación superior en la Comunidad Autónoma Gallega*. Universidade de Santiago de Compostela.
- Freire Seoane, M.J. (2004). *La inserción laboral de los jóvenes en Galicia*. Fundación Barrié de la Maza, A Coruña.
- Freire Seoane, M.J. (2007). El mercado laboral de los jóvenes en la Comarca de O Eume. *Desajustes entre el stock de Capital humano y la demanda de mano de obra de las empresas en Galicia. Modelización y análisis de la competitividad Galicia-España*.
- Freire Seoane, M.J. (2008). El mercado laboral de los jóvenes en la Comarca de Bergantiños. *Desajustes entre el stock de Capital humano y la demanda de mano de obra de las empresas en Galicia. Modelización y análisis de la competitividad Galicia-España*.
- Freire Seoane, M.J. (2009). El mercado laboral de los jóvenes en A Costa da Morte. *Desajustes entre el stock de Capital humano y la demanda de mano de obra de las empresas en Galicia. Modelización y análisis de la competitividad Galicia-España*.
- Freire Seoane, M.J. (2010). Estudio de *prospección de necesidades formativas en Ferrolterra*. Universidade da Coruña, A Coruña.
- Freire Seoane, M.J. (2011). Empleo, paro juvenil y nivel educativo en España: evolución y perspectivas en comparación con otros países de la OCDE. *Lecturas sobre economía de la educación*, vv.aa. AEDE, Madrid.
- Freire Seoane, M.J. (2011). *La inserción laboral de los graduados de la Universidad de A Coruña 2008/2009*. Universidad de A Coruña
- Freire Seoane, M.J., Teijeiro, M., Pais, C. (2011). Políticas educativas y empleabilidad: ¿cuáles son las competencias más influyentes? *Education Policy Analysis and Archives*, 19(28), pp.1-24
- Freire Seoane, M.J., Teijeiro, M., Pais, C. (2013). La adecuación de las competencias adquiridas por los graduados y las requeridas por los empresarios. *Revista de Educación*, 24, pp.1-19

- Fujita, M., Irugman, P. y Venables, A. *The spatial economy:: Cities, regions and international trade*. MIT Press
- Fundación General CSIC (2014). Proyectos CERO en envejecimiento. Extraído el 16/04/2014 de http://www.fgcsic.es/envejecimiento/es_ES/proyectos/proyectos_cero
- García Sanz, B. (2008). Agricultura y vida rural. *Mediterráneo económico* (14), pp.55-70
- Goerlich, F. y Cantarino, I. (2011). *Cartografía y demografía: una grid de población para la Comunitat Valenciana*. Fundación BBVA, Madrid.
- Goerlich, F. y Cantarino, I. (2013). *Población rural y urbana a nivel municipal*. IVIE, Valencia
- Hernández, C. (2003). Contrato por obra y servicio. *Boletín ICE Económico: información comercial española*, 15(4), pp.3-6
- IVIE (2000). Condicionantes personales de la inserción laboral de los jóvenes en la Comunidad Valenciana. *Cuadernos de Capital Humano*, 2.
- IVIE (2004). Inserción laboral y trayectorias vitales. *Cuadernos de Capital Humano*, 38.
- IVIE (2010). Las trayectorias vitales de los jóvenes. *Cuadernos de Capital Humano*, 111.
- IVIE (2012). Cambios en las trayectorias vitales de los jóvenes. *Cuadernos de Capital Humano*, 138.
- Krugman, P. (1990). *Increasing returns and economic geography*. National Bureau of Economic Research, No.w3275
- Mincer, J. (1974). *Schooling, experience and earnings*. National Bureau of Economic Research, New York
- OECD (2013). *Education at a Glance 2013*. OECD, Paris.
- Palmeiro Piñeiro, J.L. y Pazos Otón, M. (2008). La euroregión Galicia-norte de Portugal: una aproximación a la movilidad en el contexto ibérico. *Estudios Geográficos*, 69(264), pp.215-245
- Paniagua, A. (2002). Autoempleo de alta cualificación en la España rural. *Revista electrónica de geografía y ciencias sociales*, 6(119).
- Pérez Díaz, J. (2010). Demografía. El envejecimiento de la población española. Edición española de *Scientific American*, 11(410), pp.34-42
- Pimienta, D. (2007). *Brecha digital, brecha social, brecha paradigmática*. Fundación Redes y Desarrollo
- Rodríguez-González, R. (1997). Villa y comarca funcional en Galicia, *Investigaciones*

geográficas, 18(1), pp.115-130

- Ruiz, F. y Goerlich, F. (2014). *Taxonomía y representación de los cambios en los municipios españoles*. IVIE, Valencia.
- Schultz, T.W. (1960). Capital formation by education. *Journal of Political economy*, 69, pp.571-583
- Spence, M. (1973). Job market signalling. *The quarterly journal of Economics*, 87(3), pp.355-374
- Stiglitz, J.E. (1975). The theory of screening education and the distribution of income. *The American Economic Review*, pp.283-300
- Teijeiro, M., Rungo, P. y Freire M.J. (2013). Graduate competencies and employability: the impact of matching firms' needs and personal attainments. *Economics of Education review*, 34(1), pp-286-295
- Vázquez-Rozas, E., Chasco, C. y Alonso, M. (2012). Entorno socioeconómico del emprendimiento en la euroregión Galicia-Norte de Portugal. *Regional and sectoral economic studies*, 12(1)
- Vilá Valentí, J. (1980). El concepto de región. *Jornadas sobre la región y la Geografía Española*, pp.13-34.
- Xunta de Galicia (2014). Implantación de la directiva marco en Galicia Costa. Extraído el 21/04/2014 de <http://augasdegalicia.xunta.es/es/4.1.htm>
- Yrigoyen, C. y Hernández, I. (2004). Aspectos económicos y territoriales del envejecimiento en España. *Encuentros multidisciplinares*, 6(16), pp.47-58