



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

**Carreira profesional
académica na Universidade
da Coruña**

Maio 2019

DESEÑO DA CARREIRA PROFESIONAL ACADÉMICA NA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Este documento debe considerarse conxuntamente co de *Carreiras profesionais alternativas e axudas á mobilidade para investigadores da UDC*, en tanto que as dúas primeiras etapas da carreira profesional que aquí se describen (R1 e R2) son comúns a ambas as clases de itinerarios. As dúas últimas etapas da carreira profesional (R3 e R4) descritas neste documento teñen como meta final a incorporación ao persoal docente e investigador (PDI) da UDC de investigadores independentes, estables e líderes nos seus respectivos campos do saber. Debe entenderse que en calquera momento se pode proseguir noutra universidade, nacional ou estranxeira, a carreira profesional académica iniciada na UDC, coas especificidades propias de cada institución, comunidade ou país, ás que non se fai referencia neste documento.

ÍNDICE

	Páxina
Esquema da carreira investigadora	3
Perfís	4
Contrato de predoutoramento (R1)	8
Contrato de posdoutoramento (R2)	9
Estabilización (R3)	10
Liderado (R4)	15

1. Esquema da carreira profesional académica na UDC:

		R1	R2	R3	R4
		Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV
		Formación doutoral	Formación posdoutoral	Liña de investigación independente	Investigación independente e consolidada
		Investigador novel	Investigador recoñecido	Investigador establecido	Investigador líder no seu campo
		Investigador predoutoral	Investigador posdoutoral	Incorporación ao cadro do PDI con compromiso de promoción e estabilización. Investigadores con vinculación permanente con UDC ou GAIN.	Funcionario público ou persoal laboral con vinculación permanente con UDC ou GAIN.
		Art. 21 da LCTI*. Contrato de predoutoramento	Art. 22 da LCTI*: Contrato de acceso ao Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación	Art. 23 da LCTI*: Contrato de investigador distinguido. Axudantes doutores e contratados doutores	Art. 25 da LCTI*: Carreira profesional do persoal investigador funcionario
4 ANOS	1-2 ANOS	4 ANOS	5 ANOS	8 ANOS	CONSOLIDACIÓN

Carreira profesional académica na Universidade da Coruña 

*Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (BOE do 02/07//2011)

Investigador R1. Etapa I. Formación doutoral	
Investigador da primeira etapa. Individuos que realizan investigacións baixo supervisión en universidades, institutos de investigación ou industria, incluídos os/as estudantes de doutoramento.	
COMPETENCIAS NECESARIAS	COMPETENCIAS DESEXABLES
<p>Levar a cabo investigacións baixo supervisión</p> <p>Ter a ambición de desenvolver coñecemento de metodoloxías de investigación e disciplina</p> <p>Demostrar unha boa comprensión dun campo de estudo</p> <p>Demostrar a capacidade de producir datos baixo supervisión</p> <p>Ser capaz de análise crítica, avaliación e síntese de ideas novas e complexas</p> <p>Ser capaz de explicar o resultado da investigación (e o seu valor) a colegas de investigación</p>	<p>Desenvolver habilidades integradas de linguaxe, comunicación e ambiente, especialmente nun contexto internacional</p> <p>REQUISITOS</p> <p>300 créditos ECTS dos cales, ao menos, 60 terán que ser de nivel de mestrado</p> <p>Matrícula en programa de doutoramento</p>

Investigador R2. Etapa II. Formación de posdoutoramento	
Investigador recoñecido. Doutores que aínda non estableceron un nivel significativo de independencia ou investigadores cun nivel equivalente de experiencia e competencia	
COMPETENCIAS NECESARIAS	COMPETENCIAS DESEXABLES
<p>Demostrou unha comprensión sistemática dun campo de estudo e o dominio da investigación asociada con ese campo</p> <p>Demostrou a capacidade de concibir, deseñar, implementar e adaptar un programa substancial de investigación con integridade</p> <p>Fixo unha contribución a través da investigación orixinal que amplía a fronteira do coñecemento mediante o desenvolvemento dun corpo substancial de traballo, innovación ou aplicación. Isto podería merecer unha publicación ou patente nacional ou internacional arbitrada</p> <p>Demostra análise crítica, avaliación e síntese de ideas novas e complexas</p> <p>Pode comunicarse cos seus pares compañeiros: ser capaz de explicar o resultado da súa investigación (e o seu valor) á comunidade investigadora</p> <p>Responsabilízase e manexa a súa propia progresión profesional, establece obxectivos profesionais realistas e alcanzables, identifica e desenvolve formas de mellorar a empregabilidade</p> <p>Co-autor de artigos en talleres e conferencias</p>	<p>Entende a axenda da industria e outros sectores de emprego relacionados</p> <p>Comprende o valor do seu traballo de investigación no contexto de produtos e servizos da industria e outros sectores de emprego relacionados</p> <p>Pode comunicarse coa comunidade, e coa sociedade en xeral, sobre as súas áreas de experiencia</p> <p>Pódese agardar que promova, en contextos profesionais, o avance tecnolóxico, social ou cultural nunha sociedade baseada no coñecemento</p> <p>Pode ser mentor de investigadores da primeira etapa, axudándoos a seren máis efectivos e exitosos na súa traxectoria de I + D.</p>
	REQUISITOS
	Título de doutor

Investigador R3. Etapa III. Investigador independente	
Investigadores establecidos. Investigadores que desenvolven unha carreira independente.	
COMPETENCIAS NECESARIAS	COMPETENCIAS DESEXABLES
<p>Ten unha reputación establecida baseada na excelencia da investigación no seu campo</p> <p>Contribúe positivamente ao desenvolvemento do coñecemento, a investigación e o desenvolvemento a través de cooperación e colaboracións</p> <p>Identifica problemas de investigación e oportunidades dentro da súa área de especialización</p> <p>Identifica metodoloxías e enfoques de investigación apropiados</p> <p>Realiza investigacións de forma independente o que fai avanzar unha axenda de investigación</p> <p>Pode liderar a execución de proxectos colaborativos de investigación en cooperación con colegas e socios do proxecto;</p> <p>Publica documentos como autor principal, organiza talleres ou sesións de conferencias</p>	<p>Establece relacións de colaboración con grupos relevantes de investigación ou desenvolvemento da industria</p> <p>Comunica a súa investigación de xeito efectivo á comunidade investigadora e á sociedade en xeral</p> <p>É innovador no seu enfoque da investigación</p> <p>Pode formar consorcios de investigación e obter fondos de investigación / orzamentos / recursos de organismos de investigación ou industria</p> <p>Está comprometido co desenvolvemento profesional da súa propia carreira e actúa como mentor para outros.</p>
	<p>REQUISITOS</p> <p>Acreditación como contratado doutor ou titular de universidade</p> <p>Certificación I3</p>

Investigador R4. Etapa IV. Investigadores establecidos, profesores, profesores de investigación, directores, científicos sénior.	
Investigadores liderando a súa área de investigación ou campo do coñecemento. Incluiría o líder do equipo dun grupo de investigación ou o xefe dun laboratorio de I+D da industria	
COMPETENCIAS NECESARIAS	COMPETENCIAS DESEXABLES
<p>Ten unha reputación internacional baseada na excelencia da investigación no seu campo</p> <p>Demostra xuízo crítico na identificación e execución de actividades de investigación</p> <p>Fai unha contribución substancial (avances) ao seu campo de investigación ou abrangue múltiples áreas</p> <p>Desenvolve unha visión estratéxica sobre o futuro do campo da investigación</p> <p>Recoñece as implicacións e aplicacións máis amplas da súa investigación</p> <p>Publica e presenta documentos e libros influentes, serve en comités de organización de talleres e conferencias e brinda charlas invitadas.</p>	<p>É un experto en xestión e proxectos de investigación líderes</p> <p>É experto na xestión e o desenvolvemento dos demais</p> <p>Ten un historial comprobado en asegurar fondos de investigación / orzamentos / recursos significativos</p> <p>Alén da formación de equipos e a colaboración, centrándose na planificación a longo prazo do equipo (por exemplo, traxectorias profesionais para os investigadores e obtención de fondos para os postos do equipo)</p> <p>É un excelente comunicador e <i>networker</i> dentro e fóra da comunidade de investigación [crear redes]</p> <p>É capaz de crear un ambiente innovador e creativo para a investigación</p> <p>Actúa como un modelo de rol de desenvolvemento profesional para outros</p>

Contrato de predoutoramento (R1)

Obxecto: realización de tarefas de investigación, no ámbito dun proxecto específico e novo

Requisitos:

- Licenciatura, enxeñaría, arquitectura ou grao universitario con **ao menos 300 créditos ECTS** (60 créditos mínimos de máster)
- **Admisión no programa de doutoramento**

Contrato convocatoria pública ou privada

Obxectivos:

- Formación de doutores mediante financiamento de contratos laborais, baixo a modalidade de contrato de predoutoramento
- Impulsar a inserción laboral
- Facilitar a mobilidade ementar a cantidade e calidade de novos doutores, a través da

Características:

- **Personal investigador predoutoral en formación**
- Contrato 1 ano, prorrogable por períodos anuais logo do informe favorable da comisión académica do programa de doutoramento (CAPD).
- Duración do contrato inicial máis prórrogas: máximo **4 ou 6 anos** (dependendo das circunstancias do/a solicitante –*Stop-the-Clock*).
- Incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade, suspenderán o cómputo da duración do contrato.



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN
E ORDENACIÓN UNIVERSITARIA



- **PROGRAMAS PROPIOS UDC**
 - [CITIC](#) (centro singular de investigación)
- **PROGRAMA AUTONÓMICO DE APOIO Á FORMACIÓN DE PREDOUTORAMENTO**
 - Predoutoramento A (orientada RIS3)
 - Predoutoramento B (no orientada)
- **SUBPROGRAMA ESTATAL DE FORMACIÓN:**
 - [Formación de profesorado univ.](#) (FPU)
 - [Formación de doutores](#) (FPI)
- **CIENCIA EXCELENTE H2020**
 - [MSC Innovative Training Networks](#) (ITN)
 - European Training Networks (ETN)
 - European Industrial Doctorates (EID)
 - [ABC-EU-XVA](#)
 - European Joint Doctorates (EJD)

R1

Contrato de posdoutoramento (R2)

Obxecto:

Realización de tarefas de investigación, orientadas á obtención dun elevado nivel de perfeccionamento e especialización profesional, que conduzan á consolidación da experiencia profesional.

Requisito:

- Título de doutor/a

Características:

- **Persoal docente e investigador**
- Duración contrato non inferior a **1 ano nin superior a 5.**
- Colaboracións en tarefas docentes: máximo de 80 horas anuais.
- A partir da finalización do 2.º ano poderá someter a **avaliación a actividade investigadora**. Terase en conta a avaliación superada para efectos da consideración dos **méritos** investigadores na **avaliación** positiva requirida para a **contratación como profesor/a contratado/a doutor/a**.
- De resultar a avaliación negativa, poderase someter a actividade investigadora desenvolvida a unha segunda e última avaliación antes de rematar o contrato ou as súas prórrogas.

INDITEX



- **PROGRAMAS PROPIOS UDC**
 - [InTalent UDC-Inditex](#)
 - [Berce](#), Apoio Ciencia Excelente
- **PROGRAMA AUTONÓMICO DE APOIO Á FORMACIÓN DE POSDOUTORAMENTO**
 - Posdoutoral A
 - Posdoutoral B
- **SUBPROGRAMA ESTATAL DE FORMACIÓN:**
 - [Juan de la Cierva - Formación](#)
- **SUBPROGRAMA ESTATAL DE INCORPORACIÓN:**
 - [Juan de la Cierva - Incorporación](#)
 - [Ramón y Cajal](#)
 - [Beatriz Galindo](#) (júnior)
- **CIENCIA EXCELENTE H2020**
 - [MSC Individual Fellowships](#) (MSC-IF)
 - [Starting Grants](#) (StG)

R2

Promoción e estabilización de investigadores mediante diversas figuras de contratación (R3):

Obxecto:

Incorporación ao cadro do persoal docente e investigador (PDI) da UDC con carácter permanente.

Requisitos:

- Acreditación como contratado doutor ou titular de universidade
- Superación da avaliación I3

Características:

- **Persoal docente e investigador**
- Contratación mediante figuras que ou ben determinan unha vinculación permanente coa institución (titular de universidade, contratado doutor, investigador distinguido - Oportunius), ou ben a comprometen a ofrecer unha vía de promoción e estabilización unha vez terminado o contrato (axudante doutor).
- Incorporación de pleno dereito a xuntas de centro e consellos de departamento.
- 160, 240 ou 320 horas lectivas en POD, en función de logros en investigación e transferencia (ata 80 horas no caso de investigadores do programa Oportunius).
- Incorporación ao catálogo de investigación da UDC como membros con vinculación permanente, con acceso a axudas específicas para ese colectivo.
- Posibilidade de coordinar unidades ou grupos de investigación do catálogo da UDC.

- **PROGRAMA PROPIO UDC**
 - A. Profesorado xa existente.
 - B. Investigadores captados en convocatorias altamente competitivas (agás Ramón y Cajal)
- **PROGRAMA AXENCIA GALEGA DE INNOVACIÓN PARA GAÑADORES ERC**
 - Oportunius
- **SUBPROGRAMA ESTATAL DE INCORPORACIÓN:**
 - Ramón y Cajal

R3

Programa propio de captación e estabilización R3 de docentes e investigadores

Como piar da súa estratexia de recursos humanos para investigadores (HRS4R), a UDC aprobou en maio de 2017 un plan que contiña varias accións dirixidas á implementación de procedementos de recrutamento baseados nos principios de transparencia, publicidade e mérito. Entre estas accións, unha das máis importantes é o deseño dunha carreira profesional na UDC, que descansa sobre o desenvolvemento dun programa propio específico, para incorporar ao seu cadro docente mozos investigadores recrutados a través de convocatorias altamente competitivas. En febreiro de 2018, posteriormente ratificado en febreiro de 2019, o Consello de Goberno da UDC (CG-UDC) aprobou as [bases para desenvolver as súas futuras ofertas de emprego público](#) (OEP), que garanten unha cota mínima anual para atender as demandas do devandito programa propio. Finalmente, polo momento, en outubro de 2018, o CG-UDC aprobou o programa que debe levarse a cabo durante o curso 2018-2019, que pode consultarse polo miúdo [nesta ligazón](#), e cuxos primeiros parágrafos merecen mención neste punto por mor do seu marcado carácter institucional:

Como parte esencial da política de profesorado da UDC resulta necesario conformar a medio prazo un cadro de persoal docente e investigador que permita responder adecuadamente aos retos académicos e investigadores da Universidade para o futuro.

Con este obxectivo débese conxugar accións e programas que permitan a dotación de profesorado para cubrir necesidades docentes, centrado na estabilización e a promoción do profesorado xa existente, permitindo a necesaria progresión da súa carreira académica, con programas que posibiliten a dotación de prazas para novo persoal docente e investigador en liñas estratéxicas relacionadas cos campus e áreas de especialización da UDC. [Campus Sustentabilidade, Campus Innova e Campus Industrial].

O programa propio da UDC para a estabilización de docentes e investigadores artículase a través de dúas vías, unha para o profesorado xa existente (A) e outra para os investigadores contratados mediante convocatorias altamente competitivas (B), agás os do programa estatal Ramón y Cajal, aos que por lei se reserva un 15% das prazas na OEP anual de todas as

universidades españolas. O número de prazas reservadas para o programa propio da UDC é dun 10% da súa oferta de emprego.

A. Esta vía permite a promoción e estabilización de axudantes doutores, contratados interinos de substitución e asociados que contén coa acreditación como titular de universidade, mediante concurso para a contratación de profesorado contratado doutor. En cada convocatoria anual non se pode adxudicar máis dunha praza a unha mesma área de coñecemento. Cando o número de solicitudes supera o de prazas dispoñibles, priorízanse atendendo á antigüidade da acreditación como titular e como persoal docente da UDC dos solicitantes..

B. Esta vía permite a vinculación consolidable coa UDC a investigadores que completasen un programa de recursos humanos, contén coa certificación I3, e coa acreditación como axudante doutor ou contratado doutor. A vinculación efectúase mediante concurso para contratación, xa sexa de axudante doutor ou de contratado doutor, en función da acreditación do/a solicitante. Son candidatos elixibles os dos seguintes programas, en orde decrecente de priorización das súas solicitudes:

1. Investigadores de programas de Ciencia Excelente da Unión Europea
2. Investigadores do programa InTalent
3. Investigadores do programa Beatriz Galindo
4. Investigadores do programa Marie Curie
5. Investigadores do programa Juan de la Cierva
6. Coordinadores ou investigadores principais de proxectos ou o redes financiados dentro dos programas marco da Unión Europea
7. Investigadores de programas posdoutorais autonómicos ou propios da UDC

Ao igual que na modalidade A, en cada convocatoria anual non se pode adxudicar máis dunha praza a unha mesma área de coñecemento.

Toda a normativa que se cita nesta sección, xunto coa gran maioría de documentos relacionados cos procedementos de concurso público, promoción e estabilización do PDI, así como as futuras modificacións destas normas, é de público acceso a través da [páxina web da vicerreitoría da UDC con competencias en Profesorado](#).

Plan de estabilización R3 de investigadores do programa Ramón y Cajal

O obxectivo das axudas Ramón y Cajal é promover a incorporación de persoal investigador, español e estranxeiro, cunha traxectoria destacada en centros de I+D mediante, dunha banda, a concesión de axudas dunha duración de cinco anos para a súa contratación laboral e un financiamento adicional para a execución da actividade de investigación que se realice, e, da outra, a concesión de axudas para a creación de postos de traballo de carácter permanente nos axentes do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación beneficiarios destas axudas.

A axuda para a creación de postos de traballo de carácter permanente consiste nunha dotación de 100.000 euros por cada praza cuberta, que se concede a aqueles centros de I+D que, ao teren sido beneficiarios dunha axuda para a contratación de persoal investigador, crearon e cubriron os correspondentes postos de traballo de carácter permanente.

A percepción desta axuda ten os seguintes requirimentos:

- a) O posto de traballo de carácter permanente debe crearse no ámbito de coñecemento de cada unha das axudas para a citada contratación.
- b) O posto de traballo de carácter permanente creado debe ter entre as súas condicións de cobertura o cumprimento dos requisitos de calidade da produción e actividade científico-tecnolóxica que impliquen unha traxectoria investigadora destacada, de acordo co fixado no anexo II da Resolución do 20 de xullo de 2005 da Secretaría de Estado de Universidades e Investigación, pola que se establecen os criterios de avaliación no Programa de Incentivación da Incorporación e Intensificación da Actividade Investigadora (Programa I3), ou outros criterios que os substitúan en caso de que esta resolución fique derogada.
- c) A cobertura dos postos debe producirse con posterioridade á data de notificación do resultado da avaliación do informe de seguimento correspondente ás catro primeiras anualidades da axuda para a contratación. En caso de que a cobertura se produza con posterioridade á finalización da axuda para a contratación, o prazo máximo para a cobertura será de 9 meses que comezarán a contar desde o día seguinte ao da finalización da citada axuda. Non obstante, en caso de que desde o inicio da axuda de contratación ou durante a súa execución se tivese un contrato de carácter indefinido, o requisito para a percepción desta axuda será que a persoa contratada con carácter indefinido superase co resultado de Favorable ou Excelente o seguimento científico-técnico correspondente ás catro primeiras anualidades da axuda.

De acordo coa Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017, dentro do límite da taxa de reposición correspondente aos corpos de catedráticos de universidade e de profesores titulares de universidade e aos profesores contratados doutores, fixada ata un máximo do 100 %, cada universidade está obrigada a destinar, como mínimo, un 15 por cento do total de prazas que oferte, á incorporación, naquela categoría para a que estea acreditado, de persoal investigador doutor que finalizase o Programa Ramón y Cajal e que obtivese o certificado I3 (artigo 19.Un.2.J). Esta oferta debe estar comprendida na OEP que anualmente aprobe a UDC.

A OEP anual da UDC publícase no *Diario Oficial de Galicia* e pode accederse a ela desde a [páxina web de PDI da UDC](#). En caso de que non se utilicen todas as prazas previstas na reserva para o programa Ramón y Cajal, estas poderán ofertarse a outros investigadores de programas de excelencia, nacionais ou internacionais, que obtivesen o certificado I3.

Fomento do liderado nas respectivas áreas de investigación (R4):



- **PROGRAMAS PROPIOS UDC**
 - [Promoción interna](#)
 - Acceso ao corpo de titulares de universidade
 - Acceso ao corpo de catedráticos de universidade
 - [Apoio candidatos e finalistas ERC](#)
- **AXENCIA GALEGA DE INNOVACIÓN**
 - Programa Oportunus
 - [Candidatos ERC](#)
 - [Finalistas ERC](#)
- **SUBPROGRAMA ESTATAL DE MOBILIDADE**
 - [Axudas José Castillejo](#)
- **SUBPROGRAMA ESTATAL DE INCORPORACIÓN**
 - [Beatriz Galindo](#) (sénior)
- **EUROPEAN RESEARCH COUNCIL (ERC)**
 - [Consolidator Grants](#)
 - [Advanced Grants](#)

R4

Programa de promoción interna R4

En aplicación do disposto na disposición adicional segunda do Real decreto lei 10/2015, do 11 de setembro, que modifica o artigo 62.2 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades, a UDC inclúe en cada unha das súas OEP anuais unha serie de prazas de PDI mediante un procedemento de promoción interna, que supón o establecemento dunhas listaxes de prelación en aplicación dos criterios e regras recollidos no [Regulamento aprobado polo CG-UDC](#) do 27/04/2017, e modificado nos CG que tiveron lugar o 28/02/2018 e 27/02/2019, e que se resume a continuación.

1. Creación de prazas de catedrático de universidade

Ten como obxectivo a promoción do PDI da UDC das categorías de titular de universidade ou catedrático de escola universitaria. Cando o número de prazas na OEP anual o permita, creárase ao menos unha praza por rama de coñecemento. Cando for posible crear máis dunha praza por rama, as solicitudes priorizaranse atendendo á antigüidade da acreditación como catedrático de universidade e como persoal docente da UDC dos solicitantes.

2. Creación de prazas de titular de universidade.

Ten como obxectivo a promoción do PDI da UDC da categoría de profesor contratado doutor. Cando o número de prazas deste tipo na OEP anual sexa inferior ao número de solicitudes, estas priorizaranse atendendo á antigüidade da acreditación como titular de universidade e como persoal docente da UDC dos solicitantes.

A vicerreitoría con competencias en profesorado realizará unha convocatoria anual, co fin de que as persoas interesadas soliciten aos seus respectivos departamentos a creación dunha praza da categoría que lles corresponda. Estas convocatorias publícanse no [Taboleiro Electrónico Oficial da UDC](#), tras o anuncio da OEP anual no *Diario Oficial de Galicia*. Co fin de lles dar a máxima difusión, a publicación destas convocatorias realízase sempre en período lectivo.

Cando, após o correspondente concurso, un candidato non gañase a praza con base na súa promoción, non poderá solicitar unha nova praza por esta vía nos

cinco anos seguintes, que se contarán desde a data de resolución do concurso de provisión da praza.

Programa propio de apoio a candidatos e finalistas ERC

O prestixio internacional asociado aos *ERC Grants* é cada vez meirande, tanto para os investigadores beneficiarios como para as institucións científicas que os acollen. A obtención de proxectos financiados polo ERC é actualmente unha das prioridades para a UDC no ámbito da investigación. Neste contexto, a UDC decidiu pór en marcha un programa de apoio á ciencia excelente, xestionado pola Oficina de Transferencia de Resultados da Investigación (OTRI), que fomente a presentación ao ERC de propostas de investigadores da UDC, e incremente as súas probabilidades de éxito. Entre as súas medidas concretas inclúense:

- a) Apoio técnico na elaboración da proposta para o ERC en calquera das súas modalidades.
- b) Acceso ao Programa Oportunius, desenvolvido pola Axencia Galega de Innovación (GAIN) da Xunta de Galicia, mediante a sinatura dun convenio específico entre a UDC e a GAIN, que permitirá aos investigadores beneficiarse das condicións e vantaxes deste programa.
- c) Negociación de incentivos económicos durante o desenvolvemento do proxecto do ERC, que permitan que o salario total dos investigadores responsables destes proxectos sexa plenamente competitivo a nivel nacional.

O programa dispón de flexibilidade para negociar as condicións aquí expostas, e incorporar outras que respondan a necesidades específicas de cada investigador. A UDC comprométese a estudar as suxestións e propostas dos beneficiarios dun ERC, co obxectivo de mellorar o programa en todo canto for posible.