



**PLAN OPERATIVO
ANUAL
2016**

.1. INTRODUCCIÓN

O Claustro da Universidade da Coruña aprobou as Liñas xerais da programación plurianual e orzamentaria 2016-2017 o 30 de marzo do 2016. Os contidos do antedito documento estrutúranse nos seguintes apartados: contexto orzamentario; estimación dos ingresos e gastos correspondentes ás principais partidas; plan xeral de investimentos e previsións sobre a evolución dos efectivos de PDI e PAS.

O Plan operativo anual 2016, a partir dunha información máis concreta sobre o financiamento da Xunta de Galicia e a situación económica da UDC, desenvolve o anterior documento e acompaña o orzamento, fundamentando as actuacións nel programadas.

O documento consta de tres seccións. A primeira concreta as previsións orzamentarias contidas para o exercicio nas liñas xerais da programación plurianual 2016-2017; a segunda, a dotación económica de actuacións relevantes para a consecución dos obxectivos estratéxicos establecidos no Plan; a terceira presenta accións que, co orzamento dispoñible, van ser acometidas no exercicio na procura de avanzar na consecución dos diferentes obxectivos estratéxicos definidos no Plan estratéxico UDC.

- Orzamento global: o importe global do orzamento sitúase en 116,32 millóns de euros.



- Ingresos

INGRESOS	2015	%	2016	%	15/16
Capítulo III: Taxas, prezos públicos e outros ingresos	14.872.900,00	12,8%	15.344.830,48	13,19%	+3,17%
Capítulo IV: Transferencias correntes	82.727.537,45	71,2%	85.256.622,57	73,29%	+3,06%
Capítulo V: Ingresos patrimoniais	420.000,00	0,4%	335.000,00	0,29%	-20,24%
Capítulo VII: Transferencias de capital	15.900.847,60	13,7%	14.888.806,49	12,80%	-6,36%
Capítulo VIII: Activos financeiros	2.270.800,97	2,0%	495.038,00	0,43%	-78,20%
Capítulo IX: Pasivos financeiros	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0%
TOTAL ORZAMENTO DE INGRESOS	116.192.086,02	100,0%	116.320.297,54	100,0%	0,11%

As principais cuestións referidas aos ingresos poden resumirse da seguinte maneira:

- Os ingresos por taxas e outros ingresos, capítulo III, alcanzan os 15,44 millóns de euros o que supón un incremento do 3,17% con respecto ao 2015 derivado do incremento doutros ingresos en concepto de prestación de servizos e custos indirectos, derivados da actividade investigadora e de transferencia, e un estancamento das taxas académicas. O autofinanciamento representa un 13,19%.

- Para o conxunto do capítulo IV, ou transferencias correntes, hai un incremento nominal con respecto ao ano 2015 do 3,06% máis en termos reais diminúe debido a que a está incluída a paga extra do ano 2012. Representa un 73,29% o que equivale a 85,26 millóns de euros.

- No que se refire ás transferencias por capital, estas diminúen con respecto ao ano 2015 (-6,36%) e representan un 12,80% o que alcanza unha cifra de 14,89 millóns. Convén destacar que existe unha menor achega das transferencias de capital (fondo RAM) debido á finalización das infraestruturas (CITEEC en fase final). Destácase a colaboración das corporacións locais, tanto da Deputación e Concello da Coruña, para acometer accións de mellora e colaboración entre ambas as entidades para o deseño de accións ou programas conxuntos que revirtan na mellora da cidade (ex. Organización de congresos e promoción turística).

- O resto dos fondos corresponderían a remanente líquido (0,5 millóns) e ingresos patrimoniais (0,335 millóns).



GASTOS	2015	%	2016	%	15/16
Capítulo I: Gastos de persoal	85.391.720,670	73,5%	88.383.430,83	75,98%	3,50%
Capítulo II: Gastos correntes en bens e servizos	14.969.574,50	12,9%	15.263.549,5	13,12%	1,93%
Capítulo III: Gastos financeiros	58.500,00	0,2%	58.500,00	0,05%	0,00%
Capítulo IV: Transferencias correntes	2.928.924,50	2,5%	2.459.114,76,76	2,11%	-16,04%
Capítulo V: Fondo de continxencia	250.000,00	0,2%	250.000,00	0,21%	0,00%
Capítulo VI: Investimentos reais	11.843.366,35	10,2%	9.155.702,45	7,87%	-22,66%
Capítulo VIII: Variación de Activos financeiros	50.000,00	0,0%	50.000,00	0,04%	0,00%
Capítulo IX: Variación de Pasivos financeiros	700.000,00	0,6%	700.000,00	0,60%	0,00%
TOTAL ORZAMENTO DE GASTOS	116.192.086,02	100,0%	116.320.297,54	100,0%	0,11%

- Gastos
 - O gasto previsto de capítulo I aumenta un 3,50% debido, fundamentalmente debido á parte correspondente aos días devindicados da paga extra 2012 ao entrar en vigor o Real decreto-lei 20/2012 ase como a promoción interna ás figuras de axudante doutor e contratado doutor. O total ascende a 88.38 millóns de € o que supón case un 76% do gasto total.
 - Existe unha lixeira subida dos gastos correntes (1,93%) motivado por pago de tributos e reparacións maiores nos centros e edificios. Vaise a estudar a implantación de centralización das compras ou contratación das compras ase coma medidas de aforro enerxético. O total ascende a 15,26 millóns de euros.
 - As transferencias correntes ascenden a 2,46 millóns de euros e representan un 2,11%.
 - No apartado de investimentos reais existe unha perda neste capítulo (-22,66%) motivada pola diminución do RAM o cal depende do ritmo de investimentos reais (obras e infraestruturas).
 - Os restantes capítulos permanecen inalterables con respecto ao ano 2015 e son o fondo de continxencia (0,25 millóns), gastos financeiros (0,059) e variación de activos e pasivos financeiros (0,75 millóns). Estas tres ultimas partidas representan un 0,90% do orzamento total.

2. DOTACIÓN ECONÓMICA DOS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS

De seguido trátase a revisión da dotación económica dos proxectos recollidos no Plan estratéxico. Darase conta dalgunhas dotacións importantes para cada obxectivo. Por suposto, outros créditos contribúen de xeito indirecto ou transversal na consecución dos obxectivos.

2.1 DOCENCIA E APRENDIZAXE

Obxectivo estratéxico 1: unha aprendizaxe de calidade no ámbito do espazo europeo de educación superior

- A aposta pola formación inicial e pola actualización do persoal docente continúa a mostrarse no orzamento, cunha dotación para o CUFIE de 72.000 euros.
- As accións de mellora e certificación e os investimentos da UTC supoñen un total de 51.000€, incrementados cos investimentos en Acción de mellora por 27.000€.
- Os gastos da recentemente estreada Residencia Universitaria de Ferrol están incluídos nas correspondentes partidas centralizadas.
- As necesidades de xestión académica asociada ás novas esixencias dos títulos fan necesario o mantemento na dotación para desenvolvemento do programa Xescampus, conxunto para o SUG, que alcanza os 187.000 €.
- A partida de investimentos para o apoio á xestión está dotada con 51.000 €.
- As axudas a estudantes supoñen un total de 1,9 millóns de euros, que inclúen recursos para os traballos iniciais das instalacións da residencia universitaria de A Coruña, unha vez que finalicen as obras correspondentes.



Obxectivo estratéxico 2: unha atención especial á empregabilidade e ao emprendemento dos egresados

- Os 10.000 € cos que a UDC posibilita o funcionamento do Observatorio Ocupacional son complementados por importantes subvencións e contratacións por parte de diferentes entidades públicas e privadas.
- Os 200.000 euros de que dispón o Consello Social posibilitan, entre outras, as actividades relacionadas con este obxectivo.
- Coa partida de Cursos e Conferencias da Vicerreitoría de Oferta Académica e Innovación Docente seguen a atenderse necesidades singulares de prácticas docentes externas (60.000 euros).
- A partida de investimentos para o apoio á xestión está dotada con 51.000 €.

Obxectivo estratéxico 3: unha oferta formativa consolidada e axustada ás necesidades do contorno

- Os 39.625 € de información e divulgación de que dispón a Vicerreitoría de Estudantes, Participación e Extensión Universitaria posibilitan políticas de captación de alumnado tanto para as titulacións de grao como de mestrado.
- Continúan as políticas de captación de alumnado de expedientes destacados en bacharelato, cunha dotación de 29.000 € para os premios á excelencia.
- Os premios á excelencia no grao están dotados con 55.000 euros.
- As axudas a estudantes supoñen un total de 1,9 millóns de euros.
- A dotación sinalada anteriormente para a Unidade Técnica de Calidade contribúe tamén a este obxectivo.

2.2 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN E TRANSFERENCIA

Obxectivo estratéxico 1: unha produción científica de calidade

- Establécese unha partida para a Escola Internacional de Doutoramento cunha dotación inicial de 15.000 €
- O financiamento plurianual a grupos, unidades e investigadores individuais será por un total de 800.000 € .



- As subscricións a publicacións periódicas supoñen arredor de 1.200.000 €, en parte xestionadas desde BUGALICIA.
- Un ano máis o programa INDITEX-UDC de estadias predoutorais no estranxeiro está orzado con 100.000€.
- Na normativa pola que se establece a dedicación docente do PDI que se acaba de aprobar, existen importantes reducións de docencia por actividades investigadoras que supoñen un custo importante no capítulo I.

Obxectivo estratéxico 2: incrementar a colaboración coas empresas do contorno e fomentar a transferencia de coñecemento

- A OTRI continuará contando con asesoramento técnico para cuestións relacionadas con proxectos europeos, gasto a que fará fronte cos 84.000 € que ten orzados no capítulo II.

Obxectivo estratéxico 3: internacionalizar a investigación e a transferencia

- O programa INDITEX-UDC financia estadias predoutorais no estranxeiro.
- Os programas de investigación financian entre outros o fomento da cooperación científica.

2.3 RESPONSABILIDADE SOCIAL

Obxectivo estratéxico 1: unha universidade que impulsa o cambio social

- O Servizo de Normalización Lingüística continuará dando apoio á comunidade para o uso da lingua, para o que ten asignado un orzamento de máis de 35.000 €
- As accións de intervención cultural dispoñen de mais de 50.000 €.
- As actividades deportivas da UDC están, en boa parte, autofinanciadas. Por iso é posible un severo recorte no apoio a estas actividades sen influír na calidade do servizo.
- As actividades culturais promovidas pola VEPEU continúan contribuíndo a cubrir ocos importantes que outras institucións non cobren.
- A Oficina de Medio Ambiente está a desenvolver actividades cun orzamento de 25.000 €.



- A UDC, a través da Vicerreitoría de Estudantes, Participación e Extensión Universitaria, ten entre as súas funcións a promoción e a difusión das actividades culturais e da difusión da cultura científica e dos coñecementos entre a sociedade galega, e máis concretamente no contorno da provincia de A Coruña, polo que ven traballando dende hai tempo no desenvolvemento de actividades de divulgación científica e cultural. Por este motivo, a Deputación de A Coruña está a considerar a concesión dunha subvención nominativa, por importe de 100.000€ destinada ao financiamento da Programación Cultural e de divulgación do coñecemento científico do ano 2016.
- Desde a UDC seguen a desenvolverse actividades e programas de voluntariado social, que se centralizan e xestionan desde a Oficina de Cooperación e Voluntariado. A dotación total para a OCV é de 26.200 €.
- Dótanse axudas para a cooperación e o desenvolvemento por valor total de 29.000 €.

Obxectivo estratéxico 2: igualdade de oportunidades e fomento dunha cultura de non discriminación

- O mantemento da residencia de Ferrol con prezos públicos módicos está a contribuír ao acceso á universidade en igualdade de oportunidades. O éxito da negociación da apertura dun servizo de similares características na Coruña permitirá consolidar esta política neste campus.
- Dótase de 30.000 euros o fondo social para os estudantes.
- A Oficina de Igualdade de Xénero será dotada cun novo espazo máis adaptado ás súas necesidades e disporá de máis de 13.000 € para continuar as políticas que promovan a igualdade.
- As accións de financiamento de garderías para o persoal con cargo á acción social, e complementada cun apoio análogo para o estudantado (5.000 €).
- A atención á diversidade continúa a ser unha prioridade importante para a UDC: mantéñense as partidas de ADI (34,920€) e priorízanse os investimentos en accesibilidade segundo as necesidades xurdidas.

Obxectivo estratéxico 3: unha universidade responsable do seu impacto ambiental

- A Oficina de Medio Ambiente dispón dun orzamento de 25.000 €



- O Plan enerxético da Universidade está dotado con 30.000 euros.

2.4 INTERNACIONALIZACIÓN

Obxectivo estratéxico 1: unhas titulacións e un ambiente universitario internacionais

- A Vicerreitoría de Internacionalización e Cooperación continúa a promover cunha convocatoria a mobilidade do profesorado, co gallo de establecer conexións que permitan deseñar titulacións duplas ou conxuntas.
- As mobilidade bilaterais crecen ata un orzamento de mais de 50.000 €.
- A acción de internacionalización da UDC mantén un orzamento similar ao do exercicio anterior.
- A organización da mobilidade dispón de 50.000 euros.

Obxectivo estratéxico 2: unha mobilidade internacional crecente por motivos de estudo e prácticas laborais

- Xestionáranse arredor de 54.000 € en prácticas Erasmus.
- As axudas complementarias das prácticas Erasmus están dotadas con 8.000 euros.

Obxectivo estratéxico 3: mellorar as competencias lingüísticas en idiomas estranxeiros de toda a comunidade universitaria

- A UDC continúa a traballar no cofinanciamento dos programas de mobilidade do persoal STT/STA, que dispoñen dun orzamento global de 47.000 €.
- O Centro de Linguas cos ingresos que xestiona ten asegurado o seu funcionamento e a oferta actual.
- As bolsas para mellora de competencias en idiomas están dotadas con 12.000 euros.

2.5 FINANCIAMENTO E USO EFICIENTE DOS RECURSOS

Obxectivo estratéxico 1: unha captación de recursos proactiva e uns ingresos diversificados



- Para permitir que o Consello Social poida afrontar os retos establecidos no plan estratéxico, a UDC facilítalle persoal do capítulo I. Ten ademais á súa disposición un orzamento de 200.000 €.
- As accións de mellora e certificación e os investimentos da UTC supoñen un total de 51.000 €.

Obxectivo estratéxico 2: unha xestión eficiente, responsable e transparente dos recursos públicos

- As fortes restricións orzamentarias obrigaron nos últimos exercicios a adiar algunhas accións previstas para o Plan enerxético da UDC. Aínda así a dotación para estes proxectos é de 30.000 €, pois os investimentos en eficiencia terán prioridade no orzamento en infraestruturas, tras os investimentos en accesibilidade e a residencia universitaria.
- O desenvolvemento do programa Xescampus órzase en 187.000 €.
- A partida de investimentos para o apoio á xestión está dotada cun total de 51.000 €.

Obxectivo estratéxico 3. Unha comunidade identificada coa institución

- O orzamento total para seguridade e saúde supera os 30.000 €.
- A dotación para a Secretaría Xeral en 70.000 € para información e divulgación cos que contribuirá á proxección de UDC cara á sociedade.



3. ACCIÓNS PARA O DESENVOLVEMENTO DOS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS

Nesta sección dáse conta do compromiso do equipo de goberno de realizar diferentes actividades encamiñadas á consecución dos obxectivos. Son actividades que se financiarán coas dotacións anteriormente sinaladas.

Non se pretende facer unha relación exhaustiva de todas as actividades que se van realizar, senón sinalar algunhas pola súa relevancia ou por ser unha actividade nova deseñada para a consecución do obxectivo.

As actividades están clasificadas por obxectivos estratéxicos.

3.1 DOCENCIA E APRENDIZAXE

Obxectivo estratéxico 1: unha aprendizaxe de calidade no ámbito do espazo europeo de educación superior

1. *Profundar na integración das titulacións no EEES.*
 2. *Continuar a aposta por establecer contornos de aprendizaxe máis interactivos e estimulantes.*
 3. *Afondar no uso das novas ferramentas tecnolóxicas para a docencia non presencial e en liña.*
 4. *Facilitar a adecuación da organización académica ás novas metodoloxías e á innovación docente.*
 5. *Desenvolver e mellorar os mecanismos de coordinación internos en cada titulación.*
 6. *Mellorar a formación continua e a renovación e innovación docente do profesorado.*
- Seguimento anual do 100% dos títulos da UDC e establecemento de plans de mellora, con especial atención aos títulos de grao de baixa demanda.



- Proceso de renovación regulamentaria e voluntaria da acreditación dos títulos de grao e mestrado de nove centros.
- Certificación do SGIC dun centro máis.
- Dotación das ferramentas virtuais destinadas a desenvolver unha rede de Calidade Docente.
- Convocatoria dun programa de recoñecemento da innovación docente.
- Mellora dos equipos que permitan a docencia a distancia: implantación de equipamento de videoconferencia que permitan a participación simultánea de tres ou máis puntos de conexión e instalación en todos os centros docentes da UDC de equipos que posibiliten o establecemento de docencia interuniversitaria e non presencial.
- Desenvolvemento e implantación de sistemas de gravación automática de docencia presencial e a súa incorporación ao repositorio audiovisual da UDC para a súa utilización en docencia semipresencial e en liña. Implantación de equipos automáticos de gravación de docencia presencial en catro centros da UDC.
- Elaboración de memorias para a harmonización dos criterios de desenvolvemento de estudos.
- Posta en marcha dun Plan de formación das novas tecnoloxías aplicadas a docencias e un Plan de formación para a utilización de novas metodoloxías de avaliación dos resultados de aprendizaxe.
- Potenciar a participación do profesorado no programa DOCENTIA, favorecendo o seu desenvolvemento e recoñecemento, como o xa obtido no ano 2015 coa súa inclusión dentro dos méritos para a avaliación docente do profesorado no complemento retributivo de recoñecemento á excelencia curricular docente e investigadora.

Obxectivo estratéxico 2: unha atención especial á empregabilidade e ao emprendemento dos egresados

1. *Impulsar e facilitar a realización de prácticas de calidade en empresas e institucións*
2. *Impulsar o desenvolvemento de competencias que melloran a empregabilidade dos estudantes*



3. *Fomentar o emprendemento dos estudantes*

- Actividades formativas con medios propios o en colaboración con outras entidades (cooperativismo, emprendemento, empregabilidade, internacionalización da empregabilidade).
- Difusión das oportunidades de prácticas e emprego desde as redes sociais e a páxina web
- Xestión das prácticas para estudantes dentro de varios programas con empresas
- Xestión do programa de emprendemento YUZZ
- Xornadas de formación e orientación profesional nos centros da UDC en técnicas de busca de emprego por conta allea e en emprendemento
- Asesoramento para busca de emprego por conta allea e emprendementos, para estudantes e egresados
- Xestión das prácticas nas unidades e servizos da UDC e con diversas entidades (SERGAS, Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas)
- Oportunidades de emprego en sectores empresariais emerxentes: Prospección de novos nichos de emprego en empresas emerxentes e detección de novos nichos de mercado - conexión co programa de emprendemento da UDC
- Plan de formación transversal en competencias profesionais específicas en informática, si conséguese financiamento
- Plan de formación transversal en competencias profesionais xenéricas: habilidades en comunicación, resolución rápida de problemas, compromiso ético, responsabilidade e capacidade de esforzo, capacidade de adaptación a novas situacións, creatividade. Si conséguese financiamento
- Enquisa de inserción laboral a egresados de graos, mestrados e doutoramento.

Obxectivo estratéxico 3: unha oferta formativa consolidada e axustada ás necesidades do contorno



1. *Avanzar no axuste das titulacións de grao e posgrao ás necesidades sociais do noso contorno e ás demandas dos estudantes.*
 2. *Definir políticas proactivas de captación de estudantes.*
 3. *Impulsar a formación ao longo de toda a vida e afondar na oferta de formación interdisciplinar.*
 4. *Mellorar a comunicación e a coordinación co ensino medio e o ensino superior non universitario.*
- Desenvolver a política de difusión da información dos títulos mediante a consolidación das actividades existentes.
 - Completar os materiais de información para a difusión con soportes actuais adaptados ao estudantado de Ensino Medio.
 - Apoiar e potenciar as xornadas de portas abertas das Facultades e Escolas.
 - Celebrar en colaboración con entidades públicas ou privadas actividades de divulgación científica e cultural relacionadas con todas as ramas de coñecemento destinadas ao público en idade escolar, desde a Escola Primaria ata o Ensino Medio.
 - Actividades divulgativas en lugares públicos destinadas ao público en xeral.
 - Creación desde o SAPE das redes sociais correspondentes á atención ao público, con especial interese aos Centros de Ensino Medio.

3.2 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN E TRANSFERENCIA

Obxectivo estratéxico 1: unha produción científica de calidade

1. *Garantir a calidade dos estudos de doutoramento.*
2. *Mellorar a captación de investigadores predoutorais e posdoutorais.*
3. *Incidir na cualificación do persoal, en particular a capacidade investigadora, como criterio de selección, valoración e promoción do PDI.*
4. *Acentuar o recoñecemento da actividade investigadora dentro do conxunto de tarefas desenvolvidas polo PDI.*
5. *Fomentar a cooperación interdisciplinar entre grupos.*



6. *Mellorar a coordinación e a axilidade da xestión da investigación, en particular o apoio á xestión de proxectos europeos.*

7. *Aumentar a visibilidade e mellorar os indicadores da actividade real de investigación e transferencia.*

- Programa de excelencia de captación de talento con INDITEX
- Programa de participación no H2020 e noutras convocatorias internacionais
- Programa de apoio á participación de investigadores da UDC en convocatorias do European Research Council (ERC).
- Programa de visitas e encontros de investigadores
- Programa de estadias posdoutorais de investigación
- Cambio do CIT de Ferrol a outro centro (CIS posiblemente) dentro do plan estratéxico do campus de Ferrol
- Implantación de sistemas de xestión documental que faciliten tanto o traballo nos equipos de investigación como a colaboración entre grupos.

Obxectivo estratéxico 2: incrementar a colaboración coas empresas do contorno e fomentar a transferencia de coñecemento

1. *Implantar mecanismos estables de recepción e difusión das necesidades das empresas.*

2. *Formar e informar a comunidade universitaria para mellorar a capacidade de transferir resultados de investigación.*

3. *Reforzar e coordinar os servizos de xestión da transferencia.*

4. *Definir axeitadamente e pór en marcha as estruturas xurídicas dos centros do parque tecnolóxico.*

5. *Potenciar a acreditación de ensaios realizados polos Servizos de Apoio á Investigación e incrementar a súa colaboración co tecido produtivo.*

- Programa de incentivar a transferencia con empresas dentro do H2020
- Execución de procedementos de compra pública innovadora no marco dalgún proxecto de investigación.
- Transición cara ás estruturas xurídicas dos centros do parque tecnolóxico.



- Contratación de persoal nos centros tecnolóxicos, os SAI e a OTRI coa fin de fomentar a colaboración coas empresas e a transferencia de coñecemento.
- Convocatoria de apoio ás patentes.

Obxectivo estratéxico 3: Internacionalizar a investigación e a transferencia

1. *Fomentar e apoiar o acceso ao financiamento internacional para investigación.*
 2. *Aumentar a concorrencia dos grupos da UDC nas convocatorias competitivas internacionais en consorcios público-privados.*
 3. *Impulsar a internacionalización a través da formación de novos investigadores.*
- Programa de participación no H2020 e noutras convocatorias internacionais
 - Programa de apoio á participación de investigadores da UDC en convocatorias do European Research Council (ERC).
 - Programa de visitas e encontros de investigadores
 - Programa de estadias posdoutorais de investigación

3.3 RESPONSABILIDADE SOCIAL

Obxectivo estratéxico 1: unha universidade que impulsa o cambio social

1. *Fortalecer a participación da comunidade universitaria na sociedade*
 2. *Fomentar a participación de cidadáns e institucións na comunidade universitaria*
 3. *Fomentar os hábitos para unha universidade saudable*
 4. *Contribuír á normalización da lingua galega*
 5. *Promover o desenvolvemento de competencias transversais en todas as titulacións*
 6. *Fomentar as políticas de compra socialmente responsable*
- Participación en Programas PCC e PCR para dar a coñecer a realidade dos países do Sur mediante proxectos de cooperación internacionais.
 - Programa da OCV de Educación para o Desenvolvemento e sensibilización para a comunidade universitaria que trata unha temática social cada mes.



- Programas de colaboración con entidades en materia de voluntariado e acción social.
- Definición e posta en marcha da RGCUD (Rede Galega de Cooperación Universitaria ao Desenvolvemento).
- Convocatoria de Educación ao Desenvolvemento, Sensibilización e Participación Social, para incentivar a participación da comunidade Universitaria a través de propostas diversas.
- Promoción da metodoloxía de Aprendizaxe-Servizo para fomentar a participación do PDI.
- Continuación co programa de aloxamento interxeracional
- Unha vez que a UDC se integrou na Rede Española de Universidades Saudables, desenvolveranse, a través do Campus UDC=Universidade Saudable, actividades dirixidas a promover a saúde na cultura universitaria, nas súas políticas institucionais, estrutura, procesos e planos de estudos, así como a identificación das necesidades da comunidade universitaria, áreas de traballo e estratexias de intervención.
- Apoiar a elaboración de manuais e materias docentes en galego.
- Apoiar a preparación das guías docentes (tradución, corrección e asesoramento por parte do SNL) que deberán redactarse cando menos en galego e castelán e, opcionalmente, en inglés.
- Apoiar a capacitación do profesorado e do PAS para utilizar o galego, mediante cursos de formación que se realicen preferentemente en liña.
- Realización de actividades de sensibilización da comunidade universitaria en temas relacionados coa diversidade e de proxección do servizo de atención fóra dela.

Obxectivo estratéxico 2: igualdade de oportunidades e fomento dunha cultura de non discriminación.

1. *Progresar cara á accesibilidade universal.*
2. *Impulsar a igualdade entre homes e mulleres.*
3. *Establecer políticas de apoio aos estudantes en situación de dificultades económicas.*



- Dentro do contexto da "Aula de Diversidade" ofertar cursos de formación docente sobre accesibilidade universal e adaptacións de materias para todo o estudantado con diversidade.
- Dentro do contexto da "Aula de Diversidade" ofertar cursos de formación para alumnado con diversidade para favorecer o seu acceso ao mundo laboral unha vez remate os seus estudos.
- Desenvolvemento de actividades na "Aula de Formación para a Igualdade de Xénero" para a prevención da violencia de xénero, así como formación para integrar a perspectiva de xénero na docencia.
- Coorganización da IV Xornada Universitaria Galega en Xénero
- Formación específica sobre a normativa en materia de igualdade e prevención do acoso sexual e acoso por razón de sexo na UDC
- IV Convocatoria dos Concursos de traballos académicos con perspectiva de xénero Ángeles Alvariño e do certame fotográfico Rosalind Franklin
- Desenvolvemento de actividades para integra a perspectiva de xénero na investigación de acordo coas directrices do Horizonte 2020
- Conmemoración do 8 de marzo e do 25 de novembro
- Manter para estudantes "Axudas para estudantes con necesidades educativas especiais".
- Formación e adquisición de coñecementos sobre materia de xénero e feminismo a través da IV Edición do Curso de Historia da Teoría Feminista
- Establecer un diálogo entre a investigación académica y las perspectivas que teñen os colectivos feministas na cidade a través da 2ª edición do Seminario del Centro de Estudios de Xénero e Feministas
- Aumentar o banco de recursos para a atención á diversidade.
- Realización dos "Campus Inclusivos" financiados por Fundación ONCE e Fundación REPSOL dentro da UDC para estudantes de bacharelato e último curso da ESO con diversidade e/ou en risco de exclusión social.
- Promover a realización de Traballos de Fin de Grao e Mestrado en temas relacionados coa diversidade dentro de tódalas titulacións da UDC.



Obxectivo estratéxico 3: unha universidade responsable do seu impacto ambiental

1. *Mellorar a xestión e coordinación dos procesos de sustentabilidade*
 2. *Implantar procesos de xestión sostible dos residuos*
 3. *Impulsar a mobilidade sostible*
 4. *Impulsar a eficiencia enerxética, o uso de enerxías renovables e o aforro de auga*
- Acadar a certificación Green-Campus (Bandeira Verde) dos 3 centros adheridos en 2014
 - Adhesión ao Green Campus de 2 novos centros da UDC.
 - Seguimento e avaliación da implantación do sistema de xestión de residuos de aparatos eléctricos e electrónicos (RAEE) e resultados en cada centro
 - Consolidación da compostaxe nestes dous centros. Estudo da implantación nalgún novo centro.
 - Estudo dos modos de transporte no acceso aos centros da UDC (enquisa de mobilidade e pegada ecolóxica da mobilidade). Divulgación dos resultados.
 - Revisión da adecuación das infraestruturas para a bicicleta no Campus de Elviña, en particular a sinalización e dos carrís bicis e/ou zonas recomendadas de circulación.
 - Mantemento do servizo de préstamo de bicicletas.
 - Xestión de vías de colaboración coas institucións competentes para potenciar a accesibilidade sustentable aos campus: reunións e colaboración Concello-UDC.
 - Realización dunha campaña dirixida á comunidade universitaria para achegar pautas de comportamento que permitan o aforro enerxético e de recursos naturais
 - Realización da auditoría do consumo de electricidade na iluminación nos restantes centros Greencampus. Adopción de solucións aforradores nos mesmos.
 - Realización da auditoría do uso de auga sanitaria (lavabos, inodoros, etc) nos novos centros Greencampus. Adopción de mecanismos aforradores de auga en cisternas nos mesmos.



- Mellorar a eficiencia enerxética da iluminación pública do campus.
- Estruturación e mellora na divulgación das actividades de voluntariado ambiental
- Intensificación da busca de colaboracións con entidades externas á UDC na realización de actividades ambientais

3.4 INTERNACIONALIZACIÓN

Obxectivo estratéxico 1: unhas titulacións e un ambiente universitario internacionais

1. *Internacionalizar as titulacións*
2. *Aumentar o número de títulos conxuntos e dobres titulacións internacionais*
3. *Impulsar as actividades de internationalization at home*
4. *Elaborar unha oferta de programas de study abroad*

Obxectivo estratéxico 2: unha mobilidade internacional crecente por motivos de estudo e prácticas laborais

1. *Impulsar a mobilidade internacional de toda a comunidade universitaria*
 2. *Fomentar a realización de prácticas laborais no estranxeiro polos alumnos e titulados da UDC*
 3. *Aumentar o atractivo da UDC para os estudantes estranxeiros*
 4. *Facer máis visibles as oportunidades de internacionalización da comunidade universitaria*
 5. *Priorizar a sinatura de novos convenios de mobilidade de acordo con criterios estratéxicos e de calidade*
- Convocatoria de mobilidade Erasmus + con consolidación das prazas de mobilidade solicitadas respecto do ano 15/16. Aumento lineal das axudas da convocatoria bilateral da UDC (para realización de estadías en países de fóra do marco Erasmus).
 - Programa de mobilidade especial Galicia-Norte de Portugal (IACOBUS), entre as universidades de Galicia e as do Norte de Portugal para a incrementar e



incentivar a mobilidade de estudantes e docentes na área estratéxica transfronteriza.

- Participación en 2016 en proxectos especiais de mobilidade: Erasmus Mundus Tempo; 2 Intensive Programs Erasmus; Erasmus + Key 2; Tempus IV Rethink.
- Consolidación do Programa de investigadores internacionais da UDC, co gallo de rexistrar e contabilizar aos investigadores que fagan estadias nos grupos de investigación da universidade, proporcionándolle apoio na súa estadia.
- Desenvolvemento do programa de bolsas de Erasmus Prácticas para estudantes da UDC.
- Programas propios especiais de captación de alumnos estranxeiros de mestrado e doutoramento con certas universidades e áreas xeográficas estratéxicas. Continúa a execución do programa coa Universidade de Machala (Ecuador) para a incorporación de estudantes de doutoramento á UDC.
- Participación en programas con institucións educativas estranxeiras ou Fundacións que facilitan a entrada de estudantes estranxeiros na UDC (participación nas oferta de bolsas da Fundación Carolina para estudantes iberoamericanos de mestrado e de doutoramento).
- Participación no programas de Becas. Ar con Arxentina.
- Colaboración máis intensa con novas asociación de estudantes internacionais e revitalización do espazo Finder para actividades cos estudantes internacionais.
- Xornadas de difusión das novas convocatorias de mobilidade de estudantes e profesores con participación Febreiro 2016.
- Consolidación e profundización das relacións bilaterais, xa existentes, e que se reforzan polos acordos de dobre titulación con certas universidades dalgúns países da zona EEES (Gales, Rumania, Polonia, Portugal, Alemania, Francia e Italia).
- Refórzase a cooperación académica e de mobilidade coas universidades portuguesas na estratexia de reforzar a eurorrexión Galicia-Norte de Portugal.
- Incremento dos convenios bilaterais con Asia no 2015/2016 e 2016-2017 (especificamente, Corea, China e Vietnam). Incremento dos convenios con



USA e Australia para programa bilateral de estudantes (concretamente en Dereito).

- Axudas á internacionalización para a comunidade universitaria que apoiem e promovan a sinatura de certos convenios con universidades ou consorcios.

Obxectivo estratéxico 3: mellorar as competencias lingüísticas en idiomas estranxeiros de toda a comunidade universitaria

1. *Facilitar e impulsar a formación en idiomas de toda a comunidade universitaria*
2. *Fomentar a acreditación lingüística de alumnado e profesorado*
3. *Apoiar e motivar o profesorado que imparte docencia en inglés*

- Mantense a oferta de todos os cursos, tanto en niveles como idiomas, do Centro de linguas.
- O Centro de Linguas seguirá en 2016 coa implantación do exame CertAcles para o nivel B2 de inglés e a renovación da acreditación como centro examinador do nivel B1 de francés e inglés, para o bienio 2016-2017.
- En conxunción coa VIC, traballarase para potenciar a obtención desta certificación por parte dos estudantes da UDC, pois agora conta co recoñecemento oficial de CERCLES, que lle da validez en máis de 300 universidades europeas.
- Na liña da progresiva esixencia de idiomas para os estudantes da UDC que participen en programas de mobilidade internacional, implantaranse requisitos lingüísticos para os programas que se desenvolvan en italiano e portugués.
- Modificación do Regulamento de mobilidade internacional para equiparar as esixencias lingüísticas dos programa de mobilidade internacional UDC coas do programa de libre mobilidade.
- Segue a aplicación do desconto docente de 25 horas por materia e da preferencia destes docentes nas convocatorias de mobilidade de profesorado.
- Acción específica de axuda á mobilidade docente para os profesores incluídos dentro da convocatoria de Axudas á internacionalización para 2016.
- Cursos de estratexia de docencia en inglés coa colaboración do CUFIE.



- Cursos EMI en colaboración co CUFIE para facilitar a acreditación do profesorado que imparte de docencia en inglés.
- Programa de Apoio Lingüístico (PALDI) reforzado e con máis accións para os profesores que imparten docencia en inglés, coa colaboración do Departamento de Inglés da UDC.
- Avaliación dos programas de docencia en inglés que xa se teñen implantados, cara a consecución da máxima calidade docente.

3.5 FINANCIAMENTO E USO EFICIENTE DOS RECURSOS

Obxectivo estratéxico 1: unha captación de recursos proactiva e uns ingresos diversificados

1. *Impulsar o papel do Consello Social como enlace da universidade coa sociedade, as empresas e todas as institucións*
 2. *Valorizar a tecnoloxía, os espazos e as instalacións existentes para o seu uso externo*
 3. *Potenciar e promover a imaxe da UDC*
- Uso de novas tecnoloxías para simplificar e axilizar a xestión da investigación por procedementos electrónicos.
 - Mellora da xestión da información dos contratos e e subvencións xestionados pola OTRI no módulo de investigación de SOROLLA para ter unha visión e unha xestión integrais da investigación e a transferencia.
 - Procura e contacto con entidades interesadas en campañas de mecenado ou de financiamento de accións específicas lideradas pola UDC.

Obxectivo estratéxico 2: unha xestión eficiente, responsable e transparente dos recursos públicos

1. *Vincular a asignación de recursos de centros e servizos ao cumprimento de obxectivos*
2. *Afondar no uso das novas tecnoloxías para a xestión e a administración*
3. *Racionalizar os procesos de contratación e compra de subministracións*



- Ampliar a captación de fondos pola vía da transferencia, investigación e patrocinio e mecenado.
- Mellorar a capacidade de Autofinanciamento.
- Mellora da eficiencia e racionalización do gasto coa centralización das compras e a eficiencia enerxética.
- Continuar co proceso de implantación da Contabilidade Analítica.
- Unha vez implantada a Sede Electrónica e o rexistro electrónico en liña, cómpre pór os procedementos de xestión automatizados da solicitude de certificacións.
- Implantar un sistema de seguimento dos proxectos e contratos de investigación polos IP destes.
- Continuar co proceso de mellora do catálogo de procedementos desenvolvidos nas UADI como unidades administrativas dos departamentos.
- Plans de formación do persoal en contabilidade analítica, financeira e xestión e administración electrónica.
- Plan de formación do persoal en procesos que melloren as actividades de xestión e administración especialmente os relativos a adaptación á administración electrónica.
- Continuar coas actividades dirixidas á comunidade universitaria para achegar pautas de comportamento que permitan o aforro de recursos, con especial fincapé nos recursos enerxéticos e naturais.

Obxectivo estratéxico 3. Unha comunidade identificada coa institución

1. *Propiciar un ambiente de estudo e de traballo positivo, seguro, saudable e estimulante.*
 2. *Renovar o compromiso co desenvolvemento profesional das persoas que traballan na UDC.*
 3. *Impulsar a participación e a identidade universitaria do estudantado.*
 4. *Promover a xestión e o uso responsable dos recursos comúns.*
- Creación de Campus especializados para desenvolver a eficiencia e a transmisión do coñecemento á sociedade.
 - Dar maior visibilidade á nosa produción científica (p.e. uso do ResearchGate por parte dos nosos investigadores).



- Mellora do Capital da Marca UDC.
- Oferta de cursos específicos para diferentes colectivos, que involucren a súa vez a microempresas, autónomos, pemes e organizacións sen ánimo de lucro.
- Posta en valor do actual parque tecnolóxico CITEEC, CITIC, CIT e CICA para dar a coñecer a oferta tecnolóxica dos grupos de investigación e favorecer as sinerxias entre eles.