



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

**PLAN OPERATIVO
ANUAL
2018**



.1. INTRODUCCIÓN

O Claustro da Universidade da Coruña aprobou as Liñas xerais da programación plurianual e orzamentaria 2018-2019 o día 12 de decembro do 2017. Os contidos do antedito documento estrutúranse nos seguintes apartados: contexto orzamentario; estimación dos ingresos e gastos correspondentes ás principais partidas; plan xeral de investimentos e previsións sobre a evolución dos efectivos de PDI e PAS.

O Plan operativo anual 2018, a partir dunha información máis concreta sobre o financiamento da Xunta de Galicia e a situación económica da UDC, desenvolve o anterior documento e acompaña o orzamento, fundamentando as actuacións nel programadas.

O documento consta de tres seccións. A primeira concreta as previsións orzamentarias contidas para o exercicio nas liñas xerais da programación plurianual 2018-2019; a segunda, a dotación económica de actuacións relevantes para a consecución dos obxectivos estratéxicos establecidos no Plan; a terceira presenta accións que, co orzamento dispoñible, van ser acometidas no exercicio na procura de avanzar na consecución dos diferentes obxectivos estratéxicos definidos no Plan estratéxico da UDC.

A UDC presenta un orzamento para o ano 2018 de 123.294.723,03 €, o que supón un incremento nominal dun 3,22% debido á que se consigna crédito para acometer a recuperación do complemento específico ou homólogo imputable á paga extra.



INGRESOS

INGRESOS	2017	%	2018	%	17/18
Capítulo III: Taxas, prezos públicos e outros ingresos	16.353.572,02	13,69%	16.663.822,70	13,52%	1,90%
Capítulo IV: Transferencias correntes	86.667.644,89	72,56%	92.038.376,42	74,65%	6,20%
Capítulo V: Ingresos patrimoniais	315.000,00	0,26%	315.000,00	0,25%	0,00%
Capítulo VII: Transferencias de capital	15.619.900,97	13,08%	13.688.592,87	11,10%	-12,36%
Capítulo VIII: Activos financeiros	490.327,54	0,41%	588.931,14,00	0,48%	20,11%
TOTAL ORZAMENTO DE INGRESOS	119.446.445,42	100,00%	123.294.723,03	100,00%	3,22%

- Os ingresos por taxas, prezos públicos e outros ingresos incrementan un 1,90% ate chegar aos 16,664 millóns de €. O lixeiro incremento vén derivado, principalmente, do incremento en ingresos diversos e doutros ingresos procedentes de prestación de servizos (alugueres, custos indirectos e facturación por prestación de servizos de investigación).
- As transferencias correntes incrementáanse fundamentalmente pola mellora do financiamento estrutural, especialmente polo custo estándar, o cal pasa de 66,38M€ a 70,14M€ no ano 2018. En total, as transferencias correntes incrementan un 6,20%, chegando a 92,038 millóns de euros.
- Como xa se explicou anteriormente, hai unha redución en investimentos por capital (12,36%), se ben como existe a posibilidade de renovar convenios en investimentos reais como o Campus Industrial e o da Coruña.
- No actual escenario intentarase incrementar tanto o autofinanciamento, principalmente pola vía dos custos indirectos e por outros ingresos, como pola vía do patrocinio, subvencións e mecenado.



GASTOS

GASTOS	2017	%	2018	%	17/18
Capítulo I: Gastos de persoal	90.292.674,48	75,59%	92.200.902,31	74,78%	2,11%
Capítulo II: Gastos correntes en bens e servizos	14.486.944,32	12,13%	15.582.765,40	12,64%	7,56%
Capítulo III: Gastos financeiros	45.386,22	0,04%	33.000,00	0,03%	-27,29%
Capítulo IV: Transferencias correntes	2.762.881,76	2,31%	4.601.378,70	3,73%	66,54%
Capítulo V: Fondo de continxencia	250.000,00	0,21%	350.000,00	0,28%	40,00%
Capítulo VI: Investimentos reais	11.058.558,64	9,26%	9.976.676,62	8,09%	-9,78%
Capítulo VIII: Variación de Activos financeiros	-	0,00%	-	0,00%	0,00%
Capítulo IX: Variación de Pasivos financeiros	550.000,00	0,46%	550.000,00	0,45%	0,00%
TOTAL ORZAMENTO DE GASTOS	119.446.445,42	100%	123.294.723,03	100,00%	3,22%

- O gasto corrente previsto de capítulo I aumenta un 2,11%. O total ascende a 92,201 millóns de €, o que supón case un 74,78% do gasto total.
- Existe un incremento dos gastos correntes (7,56%) motivado polo incremento en partidas como mantementos de equipos de investigación e informáticos, xardinería, actividades culturais e deportivas, axudas en bono-bus, seguridade etc. O total ascende a 15,58 millóns de €, o que supón un peso do 12,64%.
- No apartado de investimentos reais existe unha redución neste capítulo (9,78%), se ben é posible que poida incrementar posto que existen convenios que rematan (ex. Campus Industrial) que durante o ano 2018 pódense renovar.
- As transferencias correntes ascenden a 4,601 millóns de €, que representa un 3,73%, incrementa un 66,54%. Parte dese incremento vén derivado da contabilización do gasto da contribución que esta entidade fai ao consorcio de Bibliotecas fronte á anterior clasificación que era do capítulo VI. Estes cambios de partida ou denominación obedecen a cambios realizados a partir do grupo de traballo de xestión orzamentaria e están fundamentados na normativa vixente que regula a clasificación económica das diferentes partidas orzamentarias.
- O fondo de continxencia (0,35 millóns) incrementa 0,1M€. Os gastos financeiros (0,033 millóns de €) tamén se reducen e os pasivos financeiros permanece constante (0,55 millóns de €).



2. DOTACIÓN ECONÓMICA DOS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS

Deseguido trátase a revisión da dotación económica dos proxectos recollidos no Plan estratéxico. Darase conta dalgunhas dotacións importantes para cada obxectivo. Por suposto, outros créditos contribúen de xeito indirecto ou transversal na consecución dos obxectivos.

2.1 DOCENCIA E APRENDIZAXE

Obxectivo estratéxico 1: unha aprendizaxe de calidade no ámbito do espazo europeo de educación superior

- A aposta pola formación inicial e pola actualización do persoal docente continúa a mostrarse no orzamento, cunha dotación para o CUFIE de 88.500 euros, o cal inclúe financiamento para os grupos de innovación educativa.
- As accións de mellora e certificación e os investimentos da UTC supoñen un total de 60.000€. Tamén se inclúe neste programa o financiamento para obter os selos calidade nacionais ou internacionais.
- As necesidades de xestión académica asociada ás novas esixencias dos títulos fan necesario o mantemento na dotación para a elaboración destes, que alcanza os 193.442,46 €.
- A partida de investimentos para o apoio á xestión está dotada con 51.000 €.
- As axudas a estudantes supoñen un total de 1,4 millóns de euros. Incorporáanse axudas a comedor, bono-bus, bolsas de colaboración en departamentos, axudas, bolsas de prácticas do programa Cepyme, así como os recursos para a dotación do equipamento das instalacións da residencia universitaria da Coruña, unha vez que finalicen as obras correspondentes.

Obxectivo estratéxico 2: unha atención especial á empregabilidade e ao emprendemento do alumnado egresado

- Os 25.000 € cos que a UDC posibilita o funcionamento do Observatorio Ocupacional son complementados por importantes subvencións e contratacións por parte de diferentes entidades públicas e privadas.
- Os 200.000 euros de que dispón o Consello Social posibilitan, entre outras, as actividades relacionadas con este obxectivo.



- Coa partida de Cursos e Conferencias da Vicerreitoría de Oferta Académica e Innovación Docente seguen a atenderse necesidades singulares de prácticas docentes externas (73.000 euros).
- A partida de Investimentos para o apoio á xestión está dotada con 51.000 €.

Obxectivo estratéxico 3: unha oferta formativa consolidada e axustada ás necesidades do contorno

- Os 40.000 € de información e divulgación de que dispón a Vicerreitoría de Estudantes, Participación e Extensión Universitaria posibilitan políticas de captación de alumnado tanto para as titulacións de grao como de mestrado. Ademais, os 23.800€ do programa "O teu futuro en boas mans" están destinados á difusión e publicidade dos títulos (graos e mestrados) da UDC adscritos ao seu centro de cara á captación de estudantes.
- Continúan as políticas de captación de alumnado de expedientes destacados en bacharelato, cunha dotación de 25.000 € para os premios á excelencia.
- Os premios á excelencia no grao están dotados con 55.000 euros.
- A dotación sinalada anteriormente para a Unidade Técnica de Calidade contribúe tamén a este obxectivo.

2.2 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN E TRANSFERENCIA

Obxectivo estratéxico 1: unha produción científica de calidade

- Establécese unha partida para a Escola Internacional de Doutoramento cunha dotación inicial de 25.000 €
- O financiamento plurianual a grupos, unidades e investigadores individuais será por un total de 920.000 € .
- As subscricións a publicacións periódicas supoñen arredor de 1.300.000 €, dos cales 711.000€ é a achega que esta universidade fai ao Consorcio Universitario de BUGALICIA. Ademais, as diferentes universidades achegan cada unha 122.000€ para o funcionamento do consorcio.
- Un ano máis o programa INDITEX-UDC de estadias predoutorais no estranxeiro está orzado con 122.830,20€.



Obxectivo estratéxico 2: incrementar a colaboración coas empresas do contorno e fomentar a transferencia de coñecemento

- A OTRI continuará contando con asesoramento técnico para cuestións relacionadas con proxectos europeos, gasto a que fará fronte cos 84.500 € que ten orzados no capítulo II.

Obxectivo estratéxico 3: internacionalizar a investigación e a transferencia

- O programa INDITEX-UDC financia estadias predoutorais no estranxeiro.
- Os programas de investigación financian entre outros o fomento da cooperación científica con 127.000€.

2.3 RESPONSABILIDADE SOCIAL

Obxectivo estratéxico 1: unha universidade que impulsa o cambio social

- As accións de intervención cultural dispoñen de mais de 50.000 €.
- As actividades deportivas da UDC están, en boa parte, autofinanciadas.
- As actividades culturais promovidas pola VEPEU continúan contribuíndo a cubrir ocos importantes que outras institucións non cobren.
- A Oficina de Medio Ambiente está a desenvolver actividades cun orzamento de 45.000 €.
- A UDC, a través da Vicerreitoría de Estudantes, Participación e Extensión Universitaria, ten entre as súas funcións a promoción e a difusión das actividades culturais e da difusión da cultura científica e dos coñecementos entre a sociedade galega, e máis concretamente no contorno da provincia da Coruña, polo que vén traballando dende hai tempo no desenvolvemento de actividades de divulgación científica e cultural. Por este motivo, a Deputación da Coruña está a considerar a concesión dunha subvención nominativa, por importe de 100.000€ destinada ao financiamento da programación cultural e de divulgación do coñecemento científico do ano 2018.
- Dótanse axudas para a cooperación ao desenvolvemento por valor total de 22.000 €.



Obxectivo estratéxico 2: igualdade de oportunidades e fomento dunha cultura de non discriminación

- O mantemento da residencia de Ferrol con prezos públicos módicos está a contribuír ao acceso á universidade en igualdade de oportunidades. O éxito da negociación da apertura dun servizo de similares características na Coruña para o próximo curso permitirá consolidar esta política neste campus.
- A Oficina de Igualdade de Xénero está dotada cun novo espazo máis adaptado ás súas necesidades para continuar as políticas que promovan a igualdade. Mellórase o financiamento e pasa a 16.000€
- As accións de financiamento de escolas infantís para o persoal con cargo á acción social, e complementada cun apoio análogo para o estudantado (5.000 €).
- A atención á diversidade continúa a ser unha prioridade importante para a UDC, polo que se manteñen as partidas de ADI: 70.000€ para accións ADI e adicionalmente 34.920€ para a convocatoria de bolsas do programa propio ADI.
- Igualmente, estase a promocionar o programa de Espazo Compartido o cal pretende mellorar a inserción laboral de persoas inmersas en programas de diversidade funcional.

Obxectivo estratéxico 3: unha universidade responsable do seu impacto ambiental

- A Oficina de Medio Ambiente dispón dun orzamento de 45.000 € e está a impulsar numerosas actividades de educación ambiental, programas de sustentabilidade asociados a un maior aforro de auga, enerxía eléctrica e reciclaxe de residuos.
- Destaca o convenio asinado coa Fundación Alcoa por un valor de 35.000€ (43.000\$) para desenvolver durante o ano 2018 un programa de educación en valores para o coidado e mantemento do medio-ambiente.
- A UDC continúa a ter un posto importante no ránking GREENMETRICS que analiza a sustentabilidade ambiental das universidades a nivel mundial e onde salienta a súa posición no indicador dos programas de educación ambiental.



2.4 INTERNACIONALIZACIÓN

Obxectivo estratéxico 1: unhas titulacións e un ambiente universitario internacionais

- A Vicerreitoría de Internacionalización e Cooperación continúa a promover cunha convocatoria a mobilidade do profesorado, co gallo de establecer conexións que permitan deseñar titulacións duplas ou conxuntas.
- As mobilidade bilaterais crecen ata un orzamento de 75.000 €.
- Promoción e apoio na solicitude de proxectos europeos das distintas accións do programa Erasmus+:8.000,00€.
- Convocatoria de profesores visitantes de países de fala inglesa co triple obxectivo de fornecer relacións con colegas doutros sistemas universitarios, favorecer a internacionalización na casa do estudiantado e mellorar a formación do profesorado con docencia en inglés:20.000,00.

Obxectivo estratéxico 2: unha mobilidade internacional crecente por motivos de estudo e prácticas laborais

- Os fondos Erasmus para mobilidade experimentan un incremento notable
- Fomento das colaboracións estratéxicas en materia de prácticas para fomentar a internacionalización e a empregabilidade do estudiantado.

Obxectivo estratéxico 3: mellorar as competencias lingüísticas en idiomas estranxeiros de toda a comunidade universitaria

- Convocaranse bolsas para a mellora das competencias en idiomas tanto para o profesorado como para estudantes, cunha dotación de 50.000€
- O Centro de Linguas cos ingresos que xestiona ten asegurado o seu funcionamento e a oferta actual.
- Oferta de cursos de pronunciación en lingua inglesa dentro do PALDI:3.000,00€
- Incremento na oferta de apoio lingüístico a través do Centro de Linguas (servizo de tradución, asesoramento, etc): 6.000,00€



2.5 FINANCIAMENTO E USO EFICIENTE DOS RECURSOS

Obxectivo estratéxico 1: unha captación de recursos proactiva e uns ingresos diversificados

- Para permitir que o Consello Social poida afrontar os retos establecidos no plan estratéxico, a UDC facilítalle persoal do capítulo I. Ten, ademais, á súa disposición un orzamento de 200.000 €.
- As accións de mellora e certificación e os investimentos da UTC supoñen un total de 60.000 €.

Obxectivo estratéxico 2: unha xestión eficiente, responsable e transparente dos recursos públicos

- As fortes restricións orzamentarias obrigaron nos últimos exercicios a adiar algunhas accións previstas para o Plan enerxético da UDC. Aínda así os investimentos en eficiencia terán prioridade no orzamento en infraestruturas, tras os investimentos en accesibilidade e a residencia universitaria.
- A partida de investimentos para o apoio á xestión está dotada cun total de 51.000 €.

Obxectivo estratéxico 3. Unha comunidade identificada coa institución

- O orzamento total para seguridade e saúde ascende á 27.000€
- A dotación para a Secretaría Xeral en 40.000 € para información e divulgación cos que contribuirá á proxección de UDC cara á sociedade.



3. ACCIÓNS PARA O DESENVOLVEMENTO DOS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS

Nesta sección dáse conta do compromiso do equipo de goberno de realizar diferentes actividades encamiñadas á consecución dos obxectivos. Son actividades que se financiarán coas dotacións anteriormente sinaladas.

Non se pretende facer unha relación exhaustiva de todas as actividades que se van realizar, senón sinalar algunhas pola súa relevancia ou por ser unha actividade nova deseñada para a consecución do obxectivo.

As actividades están clasificadas por obxectivos estratéxicos.

3.1 DOCENCIA E APRENDIZAXE

Obxectivo estratéxico 1: unha aprendizaxe de calidade no ámbito do espazo europeo de educación superior

1. *Profundar na integración das titulacións no EEES.*
 2. *Continuar a aposta por establecer contornos de aprendizaxe máis interactivos e estimulantes.*
 3. *Afondar no uso das novas ferramentas tecnolóxicas para a docencia non presencial e en liña.*
 4. *Facilitar a adecuación da organización académica ás novas metodoloxías e á innovación docente.*
 5. *Desenvolver e mellorar os mecanismos de coordinación internos en cada titulación.*
 6. *Mellorar a formación continua e a renovación e innovación docente do profesorado.*
- Seguimento anual do 100% dos títulos oficiais de grao e mestrado universitario da UDC, establecendo plans de mellora e realizando o seguimento dos propostos en cursos anteriores, con especial atención aos títulos de grao de baixa demanda.
 - Seguimento anual do 100% dos títulos de doutoramento da UDC e establecemento de plans de mellora.



- Proceso de renovación da acreditación de 5 mestrados universitarios de 3 centros.
- Revisión e simplificación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) dos centros da UDC
- Elaboración e implantación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) da EIDUDC
- Dotación das ferramentas virtuais destinadas a desenvolver unha rede de calidade docente.
- Publicación da 2ª convocatoria dun programa de recoñecemento da innovación docente.
- Mellora dos equipos que permitan a docencia a distancia: implantación de equipamento de videoconferencia que permitan a participación simultánea de tres ou máis puntos de conexión e instalación en todos os centros docentes da UDC de equipos que posibiliten o establecemento de docencia interuniversitaria e non presencial.
- Desenvolvemento e implantación de sistemas de gravación automática de docencia presencial e a súa incorporación ao repositorio audiovisual da UDC para a súa utilización en docencia semipresencial e en liña. Implantación de equipos automáticos de gravación de docencia presencial en catro centros da UDC.
- Elaboración de memorias para a harmonización dos criterios de desenvolvemento de estudos.
- Posta en marcha dun plan de formación das novas tecnoloxías aplicadas a docencias e un plan de formación para a utilización de novas metodoloxías de avaliación dos resultados de aprendizaxe.
- Potenciar a participación do profesorado no programa DOCENTIA, favorecendo o seu desenvolvemento e recoñecemento, e mellorando e simplificado aqueles aspectos da convocatoria sinalados polos distintos axentes implicados no proceso.
- Posta en marcha dun plan de Formación para os grupos de innovación Educativa.
- Solicitud de selos internacionais de calidade para os títulos de Grao en Enxeñaría de Obras Públicas e Grao en Tecnoloxías da Enxeñaría Civil.



Obxectivo estratéxico 2: unha atención especial á empregabilidade e ao emprendemento dos egresados

1. *Impulsar e facilitar a realización de prácticas de calidade en empresas e institucións*
 2. *Impulsar o desenvolvemento de competencias que melloran a empregabilidade dos estudantes*
 3. *Fomentar o emprendemento dos estudantes*
- Actividades formativas con medios propios o en colaboración con outras entidades (cooperativismo, emprendemento, empregabilidade, internacionalización da empregabilidade).
 - Difusión das oportunidades de prácticas e emprego desde as redes sociais e a páxina web
 - Xestión das prácticas para estudantes dentro do programa Banco Santander CRUE Cepyme.
 - Xestión do programa de emprendemento EXPLORER (anteriormente YUZZ) – Centros na Coruña e en Ferrol
 - Seminarios de mellora da empregabilidade en cada centro, por conta allea o por conta propia.
 - Asesoramento para busca de emprego por conta allea, para estudantes e egresados
 - Asesoramento para a creación de empresas, para estudantes e egresados.
 - Asesoramento para emprendemento de iniciativas empresariais de base tecnolóxica IEBT's.
 - Xestión das prácticas curriculares nas unidades e servizos da UDC.
 - Xestión das prácticas asociadas aos convenios asinados con diversas entidades (SERGAS, Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas, Concello da Coruña)
 - Xestión das bolsas da Fundación ONCE-CRUE
 - Participación na mesa de traballo da Mancomunidade da Concellos da Comarca de Ferrol



- Participación nas Xornadas de Orientación Profesional da Facultade de Enfermaría e Podoloxía
- Participación nas xornadas de Orientación Profesional da Facultade de CC. do Traballo
- Participación na Xuntanza Tecnolóxica organizada na Escola Universitaria Politécnica.
- Organización do curso de verán "Oriéntate e planifica o teu futuro"
- Participación na Rede Eusumo (Cooperativismo e Economía Social)

Obxectivo estratéxico 3: unha oferta formativa consolidada e axustada ás necesidades do contorno

1. *Avanzar no axuste das titulacións de grao e posgrao ás necesidades sociais do noso contorno e ás demandas dos estudantes.*
 2. *Definir políticas proactivas de captación de estudantes.*
 3. *Impulsar a formación ao longo de toda a vida e afondar na oferta de formación interdisciplinar.*
 4. *Mellorar a comunicación e a coordinación co ensino medio e o ensino superior non universitario.*
- Adaptar a oferta de titulacións ás necesidades da contorna. Ofertando novos títulos e modificando, transformando e actualizando outros.
 - Desenvolver a política de difusión da información dos títulos mediante a consolidación das actividades existentes.
 - Completar os materiais de información para a difusión con soportes actuais adaptados ao estudantado de ensino medio, facendo especial fincapé nos novos títulos de grao.
 - Apoiar e potenciar as xornadas de portas abertas das facultades e escolas.
 - Celebrar en colaboración con entidades públicas ou privadas actividades de divulgación científica e cultural relacionadas con todas as ramas de coñecemento destinadas ao público en idade escolar, desde a escola primaria ata o ensino medio.
 - Actividades divulgativas en lugares públicos destinadas ao público en xeral.
 - Creación desde o SAPE das redes sociais correspondentes á atención ao público, con especial interese aos centros de ensino medio.



3.2 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN E TRANSFERENCIA

Obxectivo estratéxico 1: unha produción científica de calidade

1. *Garantir a calidade dos estudos de doutoramento.*
 2. *Mellorar a captación de investigadores predoutorais e posdoutorais.*
 3. *Acentuar o recoñecemento da actividade investigadora dentro do conxunto de tarefas desenvolvidas polo PDI.*
 4. *Fomentar a cooperación interdisciplinar entre grupos.*
 5. *Mellorar a coordinación e a axilidade da xestión da investigación, en particular o apoio á xestión de proxectos europeos.*
 6. *Aumentar a visibilidade e mellorar os indicadores da actividade real de investigación e transferencia.*
- Consolidación do programa InTalent (INDITEX): incorporación dos investigadores da segunda convocatoria (2017) e publicación e selección de dous novos investigadores a través da terceira convocatoria.
 - Fortalecemento do programa berce de apoio a Ciencia Excelente, centrado fundamentalmente na preparación de propostas competitivas ás convocatorias do European Research Council (ERC).
 - Singularización e especialización dos centros de investigación da UDC na procura dunha investigación de excelencia.
 - Desenvolvemento de liñas de investigación específica excelente relacionada con novos campus de especialización na UDC: Industrial, Innova e Sustentabilidade.
 - Programa de visitas e encontros de investigadores
 - Financiamento competitivo dos grupos, unidades e investigadores individuais do catálogo de investigación da UDC.

Obxectivo estratéxico 2: incrementar a colaboración coas empresas do contorno e fomentar a transferencia de coñecemento

1. *Implantar mecanismos estables de recepción e difusión das necesidades das empresas.*
2. *Formar e informar a comunidade universitaria para mellorar a capacidade de transferir resultados de investigación.*
3. *Reforzar e coordinar os servizos de xestión da transferencia.*



4. *Definir axeitadamente e pór en marcha as estruturas xurídicas dos centros do parque tecnolóxico.*
 5. *Potenciar a acreditación de ensaios realizados polos Servizos de Apoio á Investigación e incrementar a súa colaboración co tecido produtivo.*
- Desenvolver un programa para a identificación e valorización de tecnoloxías desenvolvidas polos grupos de investigación da UDC, cara á súa posible comercialización e transferencia á sociedade.
 - Deseño dunha plataforma web para a visualización dun panel de tecnoloxías desenvolvidas na UDC
 - Apoio na protección dos resultados de investigación mediante patentes ou rexistros da propiedade intelectual e desenvolvemento de medidas para a súa explotación.
 - Aumento da colaboración cos axentes galegos de innovación que permita fluidificar as relacións entre os nosos grupos de investigación e a empresa.
 - Coordinación e mellora na xestión de contratos con empresas realizados polos grupos de investigación da UDC.
 - Apoio ás EBT nas que participa á UDC como medio para a transferencia a sociedade dos resultados de investigación xerados polos nosos grupos
 - Estruturar adecuadamente as canles de transferencia de resultados na UDC mediante a creación dunha comisión de coordinación para a transferencia liderada pola VPCIT.

Obxectivo estratéxico 3: Internacionalizar a investigación e a transferencia

1. *Fomentar e apoiar o acceso ao financiamento internacional para investigación.*
 2. *Aumentar a concorrencia dos grupos da UDC nas convocatorias competitivas internacionais en consorcios público-privados.*
 3. *Impulsar a internacionalización a través da formación de novos investigadores.*
- Programa de apoio á presentación de proxectos colaborativos por parte de grupos de investigación, aumentando tanto o número como a calidade das propostas e dos parceiros involucrados nelas.



- Presentacións de proxectos institucionais a convocatorias internacionais, como líder ou como parceiro.
- Fortalecemento do programa berce de apoio a Ciencia Excelente, centrado fundamentalmente na preparación de propostas competitivas ás convocatorias do *European Research Council* (ERC).
- Programa de visitas e encontros de investigadores
- Programa de estadias posdoutorais de investigación
- Programa de participación no H2020 e noutras convocatorias internacionais

3.3 RESPONSABILIDADE SOCIAL

Obxectivo estratéxico 1: unha universidade que impulsa o cambio social

1. *Fortalecer a participación da comunidade universitaria na sociedade*
 2. *Fomentar a participación de cidadáns e institucións na comunidade universitaria*
 3. *Fomentar os hábitos para unha universidade saudable*
 4. *Contribuír á normalización da lingua galega*
 5. *Promover o desenvolvemento de competencias transversais en todas as titulacións*
 6. *Fomentar as políticas de compra socialmente responsable*
- Participación en Programas PCC e PCR para dar a coñecer a realidade dos países do Sur mediante proxectos de cooperación internacionais.
 - Programa da OCV de educación para o desenvolvemento e sensibilización para a comunidade universitaria que trata unha temática social cada mes.
 - Programas de colaboración con entidades en materia de voluntariado e acción social.
 - Desenvolvemento das accións previstas no Convenio RGCUD asinado para o bienio 2016-2017.
 - Convocatoria de Educación ao Desenvolvemento, Sensibilización e Participación Social, para incentivar a participación da comunidade universitaria a través de propostas diversas.



- Promoción da metodoloxía de aprendizaxe-servizo para fomentar a participación do PDI.
- Execución do proxecto de cooperación universitaria ao desenvolvemento (CUD) en colaboración coa Universidade Eduardo Mondlane de Mozambique e a FUAC "Implementación dun sistema de aprendizaxe-servizo para o alumnado, enfocado a habitabilidade integral (auga, saneamento e mellora da habitabilidade) da Universidade Eduardo Mondlane de Maputo (Mozambique), abreviadamente KAYA CLINICA.
- Realización do itinerario formativo, que inclúe os cursos básicos de formación en voluntariado e os cursos de formación específica.
- Intentar retomar o programa de aloxamento interxeracional
- Desenvolvemento, a través da UDC Saudable, de actividades dirixidas a promover a saúde na cultura universitaria, nas súas políticas institucionais, estrutura, procesos e plans de estudos, así como a identificación das necesidades da comunidade universitaria, áreas de traballo e estratexias de intervención.
- Apoiar a elaboración de manuais e materiais docentes en galego.
- Apoiar a preparación das guías docentes (tradución, corrección e asesoramento por parte do SNL) que se deberán redactar cando menos en galego e castelán e, opcionalmente, en inglés.
- Apoiar a capacitación do profesorado e do PAS para utilizar o galego, mediante cursos de formación que se realizarán en liña.
- Realización de actividades de sensibilización da comunidade universitaria en temas relacionados coa diversidade e de proxección do servizo de atención fóra dela.
- Creación dun programa de mentorización para alumnado con discapacidade en últimos cursos ou recentemente egresado, no que participen profesionais de empresas que fagan o labor de acompañamento e orientación deste alumnado no seu acceso ao mercado laboral.
- Difusión dos obxectivos e traballo que desenvolvemos na UDC no ámbito da inclusión e especificamente na ADI en artigos en revistas científicas do ámbito estatal e internacional



Obxectivo estratéxico 2: igualdade de oportunidades e fomento dunha cultura de non discriminación.

1. *Progresar cara á accesibilidade universal.*
 2. *Impulsar a igualdade entre homes e mulleres.*
 3. *Establecer políticas de apoio aos estudantes en situación de dificultades económicas.*
- Dentro do contexto da "Aula de Diversidade" ofertar cursos de formación docente sobre accesibilidade universal e adaptacións de materias para todo o estudiantado con diversidade.
 - Dentro do contexto da "Aula de Diversidade" ofertar cursos de formación para alumnado con diversidade para favorecer o seu acceso ao mundo laboral unha vez remate os seus estudos.
 - Manter para estudantes as "Axudas para estudantes con necesidades educativas especiais".
 - Realización dos "Campus Inclusivos" financiados pola Fundación ONCE e Fundación REPSOL dentro da UDC para estudantes de bacharelato e último curso da ESO con diversidade e/ou en risco de exclusión social.
 - Dar apoio no desenvolvemento na UDC do Programa de bolsas de prácticas remuneradas FUNDACIÓN ONCE-CRUE para alumnado con discapacidade
 - Participación activa no proxecto de Cultura Accesible posto en marcha dende o Concello da Coruña e co apoio e financiamento de Fundación EMALCSA.
 - Asesorar no deseño e desenvolvemento do programa universitario da UDC de formación sociolaboral para persoas con discapacidade cognitiva "Espazo Compartido"
 - Formación e adquisición de coñecementos sobre materia de xénero e feminismo a través da VI Edición do Curso de Historia da Teoría Feminista
 - Establecer un diálogo entre a investigación académica e as perspectivas que teñen os colectivos feministas na cidade a través da 4ª edición do Feminario do Centro de Estudos de Xénero e Feministas
 - Elaboración do II Plan de Igualdade entre Mulleres e Homes
 - Organización da Reunión anual de Unidades de Igualdade das Universidades Españolas



- Accións para a normalización da situación das persoas LGBT na Universidade da Coruña. Elaboración dun protocolo de actuación.
- Desenvolvemento de actividades na "Aula de Formación para a Igualdade de Xénero" , en colaboración co CUFIE e a Sección de formación de PAS para a prevención da violencia de xénero, así como formación para integrar a perspectiva de xénero na docencia e na investigación.
- Desenvolvemento de actividades para integrar a perspectiva de xénero na investigación de acordo coas directrices do Horizonte 2020
- Convocatoria do concurso de traballos académicos con perspectiva de xénero Ángeles Alvariño e do certame fotográfico *Rosalind Franklin*
- Conmemoración do 8 de marzo, 25 de novembro e 11 de febreiro

Obxectivo estratéxico 3: unha universidade responsable do seu impacto ambiental

1. *Mellorar a xestión e coordinación dos procesos de sustentabilidade*
 2. *Implantar procesos de xestión sostible dos residuos*
 3. *Impulsar a mobilidade sostible*
 4. *Impulsar a eficiencia enerxética, o uso de enerxías renovables e o aforro de auga*
- Acadar dúas novas certificacións Green-Campus (Bandeira Verde).
 - Posta en marcha do programa no Campus de Ferrol e en tres centros novos do Campus da Coruña
 - Seguimento e avaliación da implantación do sistema de xestión de residuos de aparatos eléctricos e electrónicos (RAEE) e resultados en cada centro
 - Mellora das diferentes áreas de compostaxe e aproveitamento destas áreas para actividades de formación e educación ambiental
 - Divulgación dos resultados do estudo de 2016 (enquisa de mobilidade e pegada ecolóxica da mobilidade). Redefinición da metodoloxía en 2017.
 - Actuación en dúas liñas: i) En colaboración co Concello, dotación de postos de bicis do sistema municipal nos campus e centros da UDC, ii) Pola UDC, revisión da adecuación das infraestruturas para a bicicleta no Campus de



Elviña, en particular a sinalización e dos carrís bicis e/ou zonas recomendadas de circulación.

- Mantemento do servizo de préstamo de bicicletas. Debido ao estrago das bicis tras 9 anos de uso, cómpre unha revisión/repación a fondo.
- Consolidación do voluntariado ambiental ao redor da custodia do monte da Fraga
- Realización das actividades e tarefas marcadas nos acordos co Concello da Coruña (custodia do monte da Fraga) e *Foundation Alcoa* (educación para a sustentabilidade)

3.4 INTERNACIONALIZACIÓN

Obxectivo estratéxico 1: unhas titulacións e un ambiente universitario internacionais

1. *Internacionalizar as titulacións*
 2. *Aumentar o número de títulos conxuntos e dobres titulacións internacionais*
 3. *Impulsar as actividades de internationalization at home*
 4. *Elaborar unha oferta de programas de study abroad*
- Consolidación dos programas de docencia en inglés nos niveis de grao e mestrado (ADE, Bioloxía, Química, Arquitectura, Dereito, Informática) e implantación de materias en inglés en títulos da Facultade de Ciencias da Educación e Enxeñaría.
 - Oferta de novas dobres titulacións internacionais: dous dobres mestrados novos e dous dobres graos. Áreas: Ciencias, Filoloxía, ADE, Dereito e Comunicación, Enxeñaría.
 - Celebración da V *Staff Week* en maio 2018, na que se darán cita na UDC docentes e persoal das universidades socias.
 - Lanzamento da V edición da *International Summer School*, con novas ofertas de cursos para estudantes estranxeiros e da UDC para o verán de 2018.



- Incorporación de profesorado da UDC para ofertar cursos específicos en inglés
- I edición da ISS en Kaunas, Lituania.
- Novos programas de visitantes específicos con universidades americanas, chinesas, vietnamitas, hindúes e exipcias. Convenios con Colombia, Ecuador e renovación de acordos coa República Dominicana
- Creación dun boletín de Internacionalización de publicación cuatrimestral en colaboración con axentes externos á UDC

Obxectivo estratéxico 2: unha mobilidade internacional crecente por motivos de estudo e prácticas laborais

1. *Impulsar a mobilidade internacional de toda a comunidade universitaria*
 2. *Fomentar a realización de prácticas laborais no estranxeiro polos alumnos e titulados da UDC*
 3. *Aumentar o atractivo da UDC para os estudantes estranxeiros*
 4. *Facer máis visibles as oportunidades de internacionalización da comunidade universitaria*
 5. *Priorizar a sinatura de novos convenios de mobilidade de acordo con criterios estratéxicos e de calidade*
- Impulsar as alianzas da eurorrexión Galicia-Norte de Portugal, entre as universidades de Galicia e as do norte de Portugal para a incrementar e incentivar a mobilidade de estudantes e docentes na área estratéxica a través do CEER.
 - Consolidación do Programa de investigadores internacionais (pre- ou postdoutorais) da UDC, co fin de rexistrar e contabilizar aos investigadores que fagan estadias nos grupos de investigación da universidade, proporcionándolle apoio na súa estadia.
 - Convocatoria de mobilidade Erasmus + con consolidación das prazas de mobilidade solicitadas respecto do ano 17/18.
 - Participación en 2018 en proxectos especiais de mobilidade como os da acción KA107 con países de vecindade (leste de Europa, Asia central e Norte de África)



- Impulso da mobilidade de prácticas mediante a difusión e a creación dun sitio web que aglutine as posibilidades de prácticas que ofertan as empresas/institucións a nivel europeo
- Impulso da proxección exterior da UDC en América Latina. Trátase de programas propios especiais de captación de alumnos estranxeiros de mestrado e doutoramento con certas universidades e áreas xeográficas estratéxicas. Continúa a execución do programa coa Universidade de Machala (Ecuador) para a incorporación de estudantes de doutoramento á UDC así como co Ministerio de Educación da República Dominicana (MESCYT).
- Participación en programas con institucións educativas estranxeiras ou fundacións que facilitan a entrada de estudantes estranxeiros na UDC (participación na oferta de bolsas da Fundación Carolina para estudantes iberoamericanos de mestrado e de doutoramento). Participación no desenvolvemento da universidade franco-española.
- Participación no programas de Becas.Ar (con Arxentina) e nos grupos de traballo promovidos pola sectorial de internacionalización da CRUE para potenciar o eixo académico hispano-arxentino.
- Xornadas de difusión das novas convocatorias de mobilidade de estudantes e profesores con participación xaneiro/febreiro 2018 en colaboración coas asociacións de estudantes internacionais e os responsables de Relacións Internacionais dos centros.
- Programa de mentorización para o estudiantado estranxeiro con necesidades lingüísticas.
- Consolidación e afondamento das relacións bilaterais, xa existentes, e que se reforzan polos acordos de dobre titulación con certas universidades dalgúns países da zona EEES (Gales, Romanía, Polonia, Portugal, Alemaña, Francia e Italia).
- Incremento dos convenios bilaterais con Asia de cara ao próximo curso (especificamente, Corea, China, Vietnam e India) e maior número de convenios con USA e Australia para programa bilateral de estudantes
- Apoio e promoción dunha maior internacionalización para a comunidade universitaria mediante a sinatura de certos convenios con universidades ou consorcios.



- Xornadas de difusión sobre accións do Erasmus +
- Xornadas de difusión DAAD alemán
- Xornadas de difusión da comisión *Fullbright*
- Concurso UDC *Student Ambassador* para potenciar a mobilidade do estudiantado e favorecer a proxección exterior da UDC.

Obxectivo estratéxico 3: mellorar as competencias lingüísticas en idiomas estranxeiros de toda a comunidade universitaria

1. *Facilitar e impulsar a formación en idiomas de toda a comunidade universitaria*
 2. *Fomentar a acreditación lingüística de alumnado e profesorado*
 3. *Apoiar e motivar o profesorado que imparte docencia en inglés*
- Mantense a oferta de todos os cursos, tanto en niveis como idiomas, do Centro de Linguas. Cambian as características e a duración dos cursos para adaptarse ás novas demandas e necesidades da comunidade universitaria. Proporase a inclusión de novos servizos lingüísticos como o servizo de tradución.
 - O Centro de Linguas seguirá en 2018 coa implantación do exame CertAcles para o nivel B2 de inglés e a renovación da acreditación como centro examinador do nivel B1 de francés e inglés.
 - Convocatoria de bolsas para mellora das competencias lingüísticas do profesorado e do estudiantado.
 - En conxunción coa VIC, traballarase para potenciar a obtención da certificación CertAcles por parte dos estudantes da UDC, pois agora conta co recoñecemento oficial de CERCLES, que lle dá validez en máis de 300 universidades europeas.
 - Na liña da progresiva esixencia de idiomas para os estudantes da UDC que participen en programas de mobilidade internacional, manteranse os requisitos lingüísticos para os programas que se desenvolvan en italiano e portugués.
 - Modificación do Regulamento de mobilidade internacional para equiparar as esixencias lingüísticas dos programa de mobilidade internacional UDC coas do programa de libre mobilidade.



- Segue a aplicación do desconto docente de 25 horas por materia e da preferencia destes docentes nas convocatorias de mobilidade de profesorado.
- Acción específica de axuda á mobilidade docente para os profesores incluídos dentro da convocatoria de axudas á internacionalización para 2018
- Programa de profesores visitantes procedentes de países de fala inglesa
- Cursos de estratexia de docencia en inglés coa colaboración do CUFIE.
- Cursos EMI en colaboración co CUFIE para facilitar a acreditación do profesorado que imparte de docencia en inglés. Realización dun curso específico en Ferrol, logo da enquisa aos interesados sobre as necesidades lingüísticas prácticas da súa docencia.
- Programa de Apoio Lingüístico (PALDI) reforzado e con máis accións para os profesores que imparten docencia en inglés, coa colaboración do Departamento de Inglés da UDC. Implantación paulatina de *EMI follow-up series*.
- Implantación de programas de seguimento para o profesorado acreditado.
- Avaliación dos programas de docencia en inglés que xa se teñen implantados, cara á consecución da máxima calidade docente.
- Implantación de oferta estable de materias nos graos bilingües que garanta esta característica co conseguinte desconto asignado á materia.
- Creación da figura do "*UDC International Instructor Professor*".

3.5 FINANCIAMENTO, USO EFICIENTE INFRAESTRUTURAS E DOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS

Obxectivo estratéxico 1: unha captación de recursos proactiva e uns ingresos diversificados

1. *Impulsar o papel do Consello Social como enlace da universidade coa sociedade, as empresas e todas as institucións*
2. *Valorizar a tecnoloxía, os espazos e as instalacións existentes para o seu uso externo*
3. *Potenciar e promover a imaxe da UDC*



- Colaborar co Consello Social para promover máis a transferencia da UDC a través de programas que permitan valorizar a tecnoloxía e as instalacións existentes para o seu uso externo.
- Posta en valor do actual parque tecnolóxico CITEEC, CITIC, CIT e CICA para dar a coñecer a oferta tecnolóxica dos grupos de investigación e favorecer as sinerxías entre eles.
- Incrementar as campañas de mecenado ou de financiamento de accións específicas lideradas pola UDC. Destácase o deseño e implantación de programas de educación ambiental para as diferentes empresas ou institucións.
- Mellorar o capital ou valor da marca da UDC.

Obxectivo estratéxico 2. Mellora progresiva das instalacións de climatización e calefacción nos edificios e investimentos en infraestruturas

- Finalizar as obras na residencia universitaria e dotar de equipamento os cuartos e espazos comúns.
- Inaugurar as obras realizadas no estadio (reforma da entrada e novas pistas deportivas).
- Renovación progresiva das caldeiras e instalacións de climatización especialmente nos edificios cunha maior antigüidade ou que nestes momentos precisan dunha maior atención xa que as súas instalacións precisan unha renovación urxente (Reitoría, Campus de Oza e INEF). Pretendese revisar progresivamente esta renovación nos resto de edificios da Universidade.
- Realizar a obra da caseta de produtos inflamables para o ESCI.
- Dotar de novos equipamentos para os centros de investigación.
- Colaborar cos centros na adaptación das infraestruturas e espazos ás novas necesidades docentes ou de habitabilidade nos diferentes edificios.
- Buscar novos usos para as infraestruturas co baixo nivel de uso.
- Busca de financiamento para realizar investimentos en capital:
 - Proxecto de acondicionamento da rúa Antonio Insua.
 - Mellora das instalacións do Pavillón de deportes.
 - Mellorar a accesibilidade e habitabilidade nos diferentes edificios.



- Mellorar as cubertas e illamento nos edificios e actuacións de eficiencia enerxética.

Obxectivo estratéxico 3: unha xestión eficiente, responsable e transparente dos recursos públicos

1. *Afondar no uso das novas tecnoloxías para a xestión e a administración*
 2. *Racionalizar os procesos de contratación e compra de subministracións*
- Incrementar progresivamente a implantación do porta sinaturas electrónico o cal vai permitir a simplificación da xestión e sobre todo reducir enormemente o custo en papel.
 - Plan de formación do persoal en procesos que melloren as actividades de xestión e administración especialmente os relativos a adaptación á administración electrónica.
 - Implantar procedementos de xestión automatizados da solicitude de certificacións.
 - Mellora da eficiencia nos procesos de contratación.
 - Continuar co proceso de implantación da contabilidade analítica.