

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR HABILITADO

A promoción do persoal docente e investigador da Universidade da Coruña é un dos principais obxectivos dos órganos de goberno desta: mediante unha política de promoción non só se satisfai unha lexítima aspiración do persoal senón que tamén se pode acadar un desexable aumento na calidade académica da institución.

O programa de promoción que se propón é un programa estable cuxo obxectivo é establecer as bases e os criterios da promoción do profesorado. É esencial que este programa non estea limitado no tempo e, en consecuencia, que xere un clima de confianza que permita ao PDI desenvolver unha actividade investigadora e docente que, a medio prazo, o conduza a se promocionar sempre que cumpra cuns criterios obxectivos de calidade.

Artigo 1. Cada ano o Consello de Goberno aprobará a dotación dun certo número de prazas para promoción do PDI. O número de prazas para promoción dependerá das disponibilidades orzamentarias e, unha vez resolto o concurso correspondente, a praza orixinal da persoa solicitante que gañase o concurso será amortizada.

Artigo 2. As modalidades de promoción que se consideran no plano de promoción anual son as seguintes:

- a) Promoción de profesor contratado e axudantes habilitados para o corpo de profesores titulares de universidade a profesor titular de universidade.
- b) Promoción de profesor titular de escola universitaria habilitado para o corpo de profesores titulares de universidade a profesor titular de universidade.
- c) Promoción de profesor titular de universidade ou catedrático de escola universitaria habilitados para o corpo de catedráticos de universidade a catedrático de universidade.

Artigo 3. En cada convocatoria establecerase o número de prazas de promoción por modalidade, distribuídas por ámbito científico en función do número de profesores que reúnan os requisitos para poderen optar á promoción. Os candidatos deberán reunir os seguintes requisitos:

- Acreditar estaren habilitados para a praza de igual categoría e área de coñecemento que a solicitada.
- Ter a condición de PDI a tempo completo ou a tempo parcial coa máxima dedicación prevista na lei segundo o establecido na transitoria 3.4 dos Estatutos da UDC.
- Os candidatos que participaren na modalidade a) deberán ter unha antigüidade de cando menos 4 anos como axudante ou profesor contratado con dedicación a tempo completo, ou o seu equivalente na UDC.
- Os candidatos que participaren na modalidade b) deberán ter, polo menos, avaliado positivamente un compoñente por méritos docentes (quinquenio).
- Os candidatos que participaren na modalidade c) deberán ter avaliados positivamente un número de sexenios que non sexa superado polo 35% dos profesores da súa área de coñecemento [consonte aos datos máis recentes que, no momento da

convocatoria, figuren na web da Comisión Nacional de Avaliación Investigadora (CNEAI) sobre a situación do profesorado numerario respecto aos sexenios de investigación, sen contabilizar os profesores titulares de Escola Universitaria] e dous compoñentes por méritos docentes (quinquenios).

Artigo 4. O proceso de asignación das prazas será de tipo competitivo e iniciárase coas solicitudes das persoas interesadas, ás que se xuntará o *curriculum vitae* e os informes favorables do Consello do Departamento a que está adscrita a área de coñecemento da praza solicitada.

Artigo 5. A Comisión de Organización Académica e Profesorado avaliará as solicitudes e informará sobre a dotación das prazas de promoción.

No caso de existir máis candidatos que prazas ofertadas dentro dun mesmo ámbito científico, tomaranse en conta os seguintes criterios por orden de preferencia:

1. Porcentaxe de profesores numerarios, sen contabilizar os profesores titulares de Escola Universitaria, da área de coñecemento cun menor número de sexenios que o solicitante [consonte aos datos máis recentes que, no momento da convocatoria, figuren na web da Comisión Nacional de Avaliación Investigadora (CNEAI)].
2. Número de teses dirixidas.
3. Antigüidade como axudante ou profesor contratado para a modalidade a), antigüidade como profesor titular de escola universitaria para a modalidade b), e antigüidade como profesor titular de universidade ou catedrático de escola universitaria para a modalidade c).
4. Para o caso de prazas de catedrático de universidade, a proporción do número de catedráticos de universidade respecto á suma de profesores titulares de universidades e catedráticos de escola universitaria e profesor contratado doutor na área de coñecemento.
5. Antigüidade como profesor na Universidade da Coruña.

Artigo 6. Á vista dos informes que emita a Comisión de Organización Académica e Profesorado, o Consello de Goberno decidirá cales son as prazas que se dotan para a promoción.

Artigo 7. Cando unha área recibir unha praza de promoción a catedrático de universidade, o seu profesorado non poderá participar no proceso de promoción a catedrático de universidade na seguinte convocatoria anual.

Artigo 8. Se o proceso de promoción conducir a un aumento da efectivos da área, esa área non poderá participar en ningún programa de promoción da mesma categoría até que non sexa necesario un aumento de dotación por necesidades docentes ou até que o Consello de Goberno considere que concorren circunstancias excepcionais.