

# **NORMATIVA SOBRE PERMISOS E LICENZAS DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR**

(Aprobada por acordo do Consello de Goberno de \_\_\_\_\_ de 2008)

## **Introdución**

Tendo en conta as atribucións que o artigo 20 da Lei orgánica 6/2001, de 21 de decembro, de universidades, modificada pola Lei orgánica 4/2007, de 12 de abril (BOE do 13 de abril), lle confire ao reitor da Universidade, así como as competencias que lle atribúen os Estatutos da Universidade da Coruña, aprobados por Decreto da Xunta de Galicia do 13 de maio de 2004 (DOG do 26 de maio de 2004), modificados polo Decreto 194/2007, do 11 de outubro (DOG do 17 de outubro), e co obxecto de facilitar e axilizar a tramitación das distintas solicitudes de permisos e licenzas do profesorado, establécese o procedemento para a concesión de permisos e licenzas así como o procedemento para a concesión de anos sabáticos ao persoal docente e investigador da UDC:

## **Réxime de aplicación**

A presente normativa é de aplicación a todo o persoal docente e investigador da Universidade da Coruña comprendido no ámbito de aplicación da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades.

## **1. PERMISOS E LICENZAS**

### **1.1. Solicitudes**

As solicitudes de permisos e licenzas, das que se achegará a documentación xustificativa que en cada caso corresponder, presentaranse no departamento ao que estea adscrito o/a profesor/a.

Nos supostos determinados no Anexo I, as solicitudes irán dirixidas ao decano/director do centro ao que pertenza o profesor. O director do departamento, unha vez recibida a solicitude, remitiralla ao decano ou director do centro para a súa resolución.

Nos supostos contemplados no Anexo II, as solicitudes dirixiranse ao reitor. O director do departamento, informará sobre a solicitude e remitiraa ao decano ou director quen deberá así mesmo informala sobre ela e enviala á Reitoría para a súa resolución.

Os permisos e licenzas requirirán o informe favorable do departamento e do centro aos que pertenza o solicitante, e nel deberá facerse constar que as actividades docentes do solicitante son asumidas polo departamento. No entanto, naqueles casos en que o departamento non poida asumir as ditas actividades, poderá solicitar á contratación de profesorado substituto.

### **1.2. Prazo de presentación:**

As solicitudes de permisos e licenzas contemplados no Anexo I, deberán presentarse con polo menos cinco días naturais de antelación, sempre que pola natureza do permiso sexa posible.

As solicitudes de permisos e licenzas determinadas no Anexo II, sempre que foren inferiores a un ano de duración, deberán presentarse con polo menos dez días naturais de antelación.

As de máis dun ano de duración deberán presentarse antes do mes de xuño do curso anterior ao seu goce, con obxecto de someter a súa aprobación ao Consello de Goberno.

### **1.3. Resolución**

As solicitudes de permisos e licenzas que figuran no Anexo I serán resoltas polo decano ou director do centro no que o/a profesor/a imparta docencia, por delegación do reitor.

As solicitudes de permisos e licenzas indicadas no Anexo II serán resoltas polo vicerreitor de Profesorado, por delegación do reitor, nas condicións establecidas na normativa vixente.

### **1.4. Retribucións nas licenzas por docencia e investigación**

Se a duración da licenza é inferior ou igual a tres meses, o solicitante poderá percibir a totalidade das súas retribucións.

Se a duración da licenza é superior a tres meses e inferior ou igual a un ano, o solicitante percibirá o 80 % das súas retribucións.

As licenzas de duración superior a un ano non darán lugar ao recoñecemento de retribución.

A concesión dunha licenza para docencia e investigación non comportará, en ningún caso, indemnización ningunha adicional polos gastos que ocasione a estadía noutros centros nacionais ou estranxeiros.

### **1.5. Normas específicas**

#### **- Vacacións anuais**

As vacacións anuais retribuídas do (PDI) serán dun mes natural ou de vinte e dous días hábiles anuais por ano completo de servizo, ou os días que correspondan proporcionalmente ao tempo de servizos efectivos, cos límites que se establezan no ámbito da Administración xeral do Estado.

Así mesmo, terá dereito a un día hábil adicional ao cumprir quince anos de servizo e engadiráselle un día hábil máis ao cumprir os vinte, vinte e cinco e trinta anos de servizo, respectivamente, até un total de vinte e seis días hábiles por ano natural. Este dereito farase efectivo a partir do ano natural seguinte ao do cumprimento dos anos de servizo indicados.

As vacacións entenderanse concedidas, con carácter xeral, sen necesidade de solicitude, no mes de agosto. Nos casos en que no devandito mes o/a profesor/a se atope de baixa por enfermidade ou maternidade, poderá autorizarse o seu goce en período distinto, para o cal cumprirá unha solicitude motivada do interesado. O goce do período de vacacións deberá ser en todo caso compatible coas actividades docentes.

#### **- Asuntos particulares**

Respectando sempre as actividades docentes, ao longo do ano, o persoal docente e investigador terá dereito a gozar de até nove días de asuntos particulares, que non poderán acumularse, en ningún caso, aos períodos de vacacións anuais. Os días de permiso por asuntos particulares poderán ser distribuídos segundo lle conveña ao/a interesado/a, logo do visto e prace do director do Departamento e autorización do director/decano do centro, para o cal cumprirá presentar o impreso de solicitude

## **- Permiso por maternidade e paternidade ou adopción**

Como consecuencia da numerosa casuística que se dá, e para unha mellor xestión e información, a continuación transcríbense as normas de aplicación:

Artigo 49, alínea a), b) e c) da Lei 7/2007, de 12 abril, do estatuto básico do empregado público

a) Permiso por parto: terá unha duración de dezaseis semanas ininterrompidas. Este permiso ampliarase en dúas semanas máis no suposto de discapacidade do fillo e, por cada fillo a partir do segundo, nos supostos de parto múltiple. O permiso distribuirase a opción da funcionaria sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto. En caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá facer uso da totalidade ou, no seu caso, da parte que reste de permiso.

No entanto o anterior, e sen prexuízo das seis semanas inmediatas posteriores ao parto de descanso obrigatorio para a nai, no caso de que ambos os proxenitores traballen, a nai, ao se iniciar o período de descanso por maternidade, poderá optar por que o outro proxenitor goce dunha parte determinada e ininterrompida do período de descanso posterior ao parto, ben de forma simultánea ou sucesiva co da nai. O outro proxenitor poderá seguir gozando do permiso de maternidade inicialmente cedido, aínda que no momento previsto para a reincorporación da nai ao traballo esta se atope en situación de incapacidade temporal.

Nos casos de goce simultáneo de períodos de descanso, a súa suma non poderá exceder das dezaseis semanas ou das que corresponderen en caso de discapacidade do fillo ou de parto múltiple.

Este permiso poderá gozarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan, e nos termos que regulamentariamente se determinen.

Nos casos de parto prematuro e naqueles en que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, cun máximo de trece semanas adicionais.

Durante o goce deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración

b) Permiso por adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple: terá unha duración de dezaseis semanas ininterrompidas. Este permiso ampliarase en dúas semanas máis no suposto de discapacidade do menor adoptado ou acollido e por cada fillo, a partir do segundo, nos supostos de adopción ou acollemento múltiple.

O cómputo do prazo contarase a elección do funcionario, a partir da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou a partir da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción, sen que en ningún caso un mesmo menor poida dar dereito a varios períodos de goce deste permiso.

No caso de que ambos os proxenitores traballen, o permiso distribuirase a opción dos interesados, que poderán gozalo de xeito simultáneo ou sucesivo, sempre en períodos ininterrompidos.

Nos casos de goce simultáneo de períodos de descanso, a súa suma non poderá exceder das dezaseis semanas ou das que corresponderen en caso de adopción ou acollemento múltiple e de discapacidade do menor adoptado ou acollido.

Este permiso poderá gozarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades de servizo o permitan, e nos termos que regulamentariamente se determinen.

Se for necesario, o desprazamento previo dos proxenitores ao país de orixe do adoptado, nos casos de adopción ou acollemento internacional, terase dereito, ademais, a un permiso de até dous meses de duración, durante este período percibiranse exclusivamente as retribucións básicas.

Con independencia do permiso de até dous meses previsto no parágrafo anterior e para o suposto contemplado no parágrafo anterior, o permiso por adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, poderá iniciarse até catro semanas antes da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou a decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

Durante o goce deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

Os supostos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, previstos neste artigo serán os que así se establezan no Código civil ou nas leis civís das comunidades autónomas que os regulen, o acollemento simple deberá ter unha duración non inferior a un ano.

c) Permiso por paternidade polo nacemento, acollemento ou adopción dun fillo ou filla: terá unha duración de vinte e nove días naturais, que gozará o pai ou o outro proxenitor a partir da data de nacemento, da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción. En caso de parto, acollemento ou adopción múltiple, o permiso será de trinta e cinco días naturais.

Este permiso é independente do goce compartido dos permisos contemplados nas alíneas a) e b).

Nos casos previstos nas alínea a), b), e c) o tempo transcorrido durante o goce destes permisos computarase como de servizo efectivo para todos os efectos, garantirase a plenitude de dereitos económicos da funcionaria e, no seu caso, do outro proxenitor funcionario, durante todo o período de duración do permiso, e, no seu caso, durante os períodos posteriores ao goce deste, se de acordo coa normativa aplicable, o dereito a percibir algún concepto retributivo se determina en función do período de goce do permiso.

Os funcionarios que fagan uso do permiso por parto ou maternidade, paternidade e adopción ou acollemento terán dereito, unha vez finalizado o período de permiso, a se reintegraren ao seu posto de traballo en termos e condicións que non lles resulten menos favorables ao goce do permiso, así como a se beneficiaren de calquera mellora nas condicións de traballo ás que puidesen ter dereito durante a súa ausencia.

#### **- Outros permisos e situacións especiais**

Entenderáselles concedida, con carácter xeral, a comisión de servizo aos/ás profesores/as da Universidade da Coruña que sexan designados membros dos seguintes tribunais e comisións

- 1..Comisións xulgadoras de concursos de acceso a prazas de corpos de funcionarios docentes universitarios.
2. Comisións que teñan que xulgar as probas de habilitación e acreditación.
3. Tribunais que teñan que xulgar teses de doutoramento en universidades españolas.
4. Comisións científicas de avaliación de calquera dos planos de investigación.
5. Comisións que teñan que xulgar os concursos de profesorado en réxime de contratación laboral.

Nos casos que se indican o/a interesado/a comunicaralle ao director de departamento e mais ao director de centro as datas de asistencia, cunha antelación de, polo menos, tres días, co fin de adoptar as medidas oportunas para cubrir as obrigas docentes.

En canto ás excedencias estarase ao disposto no seu réxime específico de regulación (Lei 7/2007, de 12 abril, do estatuto básico do empregado público)

## **2. ANO SABÁTICO**

A concesión de licenzas de ano sabático ten como obxectivo mellorar a calidade da docencia e incrementar o potencial investigador da Universidade da Coruña, e rexeranse polas seguintes normas:

2.1. Requisitos dos solicitantes: ser profesor/a doutor/a permanente na Universidade da Coruña, ter un mínimo ininterrompido de sete anos de docencia nela en réxime de dedicación a tempo completo como profesor/a permanente e atoparse nesta mesma dedicación no momento da solicitude.

2.2. Realizar parte do período da licenza noutro centro de ensino superior ou centro de investigación.

2.3. Criterios para a súa concesión

- a) Non ter gozado de ningún ano sabático.
- b) Non ter gozado dun total de doce meses de permiso nos últimos cinco anos.
- c) Interese científico e académico da actividade a desenvolver.
- d) Antigüidade como profesor/a doutor/a permanente na Universidade da Coruña.
- e) Ter desempeñado un cargo académico unipersoal durante un período de catro anos nos últimos seis.
- f) Como regra xeral non poderá concederse máis dunha licenza por área de coñecemento e curso académico. Excepcionalmente, este número poderá elevarse se iso non lle causa prexuízos ao desenvolvemento da docencia e da investigación.

2.4. Solicitudes.- As solicitudes de ano sabático, para un curso académico, deberán dirixirse á Vicerreitoría de Profesorado no segundo trimestre do curso anterior e serán valoradas pola Comisión de Profesorado antes de rematar o mes de xuño, co fin de sometelas a aprobación por parte do Consello de Goberno.

Os solicitantes deberán presentar a seguinte documentación:

- a) Instancia dirixida ao reitor.
- b) *Curriculum vitae*.
- c) Descrición da actividade que se vai realizar durante a licenza, acompañada dunha declaración expresa de que non se dedicará durante o tempo de goce da licenza a ningunha outra actividade distinta daquela para a que se solicita.
- d) Informe do Consello de Departamento, coa mención expresa das medidas arbitradas para cubrir a docencia. De existir capacidade docente na área esta deberase facer cargo da docencia que lle corresponde ao profesor ou profesora.

- e) En caso de ser necesario, e na medida en que os orzamentos da Universidade o permitan, o Consello de Goberno habilitará partidas específicas para cubrir a docencia.

2.5. Concesión.- Correspóndelle ao Consello de Goberno, por proposta da Comisión de Ordenación Académica e Profesorado, que consonte aos criterios fixados nesta normativa, decidirá sobre a súa concesión.

No caso do profesorado que desempeñe unha praza vinculada con función asistencial no Servizo Galego de Saúde, consonte ao Convenio UDC-Servizo Galego de Saúde, o acordo do Consello de Goberno trasladarase á Comisión Mixta UDC-Servizo Galego de Saúde para que esta adopte a decisión que corresponda.

2.6. Retribucións.- Durante o goce do período de ano sabático terase dereito a percibir as retribucións integras.

2.7. Memoria.- Rematado o período da licenza, e antes da finalización do ano natural correspondente, o/a profesor/a debe realizar unha memoria sobre o traballo ou actividades desenvolvidas nese tempo, que lle será remitida ao Consello de Goberno acompañada dun informe emitido polo Consello de Departamento ao que estea adscrito/a.

Os/as profesores/as que gocen dunha licenza de ano sabático conservarán todos os dereitos administrativos derivados da súa situación de servizo activo, a excepción do desempeño de responsabilidades en órganos de goberno unipersoais.

2.8. Disposición derogatoria

Derrógase a normativa anterior relativa ao aproveitamento de anos sabáticos polo profesorado da Universidade da Coruña.

## ANEXO I – LICENZAS E PERMISOS QUE SE DELEGAN

TIPO	LEXISLACIÓN APLICABLE	DURACIÓN E CARACTERÍSTICAS	XUSTIFICACIÓN
Matrimonio ou unión de feito	Conv.Colectivo art. 25.1 ET art. 37.3 a)	Quince días naturais. Pódese gozar de todo ou parte do permiso antes ou despois da data de inscrición no rexistro, que deberá estar incluída neses días.	Libro de familia. ou certificado da inscrición no rexistro público oficial
Exames prenatais e técnicas de preparación ao parto	Lei 7/2007 art. 48.1. e) ET art. 37.3 f)	Polo tempo necesario para a súa práctica.	Documento médico que o prescriba, calendario de sesións, técnica de preparación e xustificación da necesidade da súa realización dentro da xornada de traballo.
Falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar até segundo grao de consanguinidade ou afinidade	Lei 7/2007 art. 48.1. a) ET art. 37.3 b)	<b>1º grao:</b> Tres días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade, e cinco días hábiles cando sexa en distinta localidade. <b>2º grao:</b> Dous días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade e catro días hábiles cando sexa en distinta localidade.  Os días serán os inmediatamente posteriores ao feito causante, sen computar para estes efectos, os inhábiles e festivos. Con carácter excepcional, no suposto de doenzas graves de familiares, pode autorizarse o permiso noutros días, independentes ou continuados, sempre que persista o feito causante.	- Certificado médico. - Xustificante parentesco. - Certificación de defunción.
Paternidade polo nacemento, acollida ou adopción dun fillo	Lei 4/1988 art. 70.4.c) ET art. 48.bis e 37.3.b) e	29 días naturais o pai ou o outro proxenitor a partir da data de nacemento, decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou resolución xudicial pola que se constituía a adopción. Ampliable a 35 días naturais no caso de parto, acollemento ou adopción múltiple.	Libro de familia, partida de nacemento ou resolución xudicial
Traslado de domicilio	Lei 7/2007 art. 48.1. b) ET art. 37.3 c)	Un día mesma localidade. Dous días distinta localidade.	Xustificante do novo domicilio.
Exames	Lei 7/2007 art. 48.1. d)	Polo tempo celebración, incluíndo os desprazamentos.	Certificado de asistencia con indicación do horario.
Deber inescusable	Lei 7/2007 art. 48.1. j) ET art. 37.3 d)	Polo tempo indispensable.	Xustificantes que procedan en cada caso.
Asuntos particulares	Lei 7/2007 art. 48.1. k) Conv.colectivo art. 25.5	Nove días por ano, por causas xustificadas e sempre que o permitan as necesidades do servizo	Solicitud
Para docencia e investigación	R.D.898/1985: art. 8 art. 86 Estatutos da UDC	Licenzas por docencia e investigación < un mes coa totalidade das retribucións.	Carta de invitación da institución que vai acoller o/a solicitante ou documento equivalente.

### LEXISLACION APLICABLE

Lei 7/2007, de 12 de abril, do estatuto básico do empregado público (BOE do 13 de abril)  
Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia (art. 70), modificada pola Lei 13/2007, do 27 de xullo  
Convenio colectivo do PDI laboral  
Real decreto lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido do estatuto dos traballadores (ET)

### PRIMEIRO E SEGUNDO GRAO DE CONSAGUINIDADE OU AFINIDADE

Primeiro grao:

- Cónxuxe
- Fillos
- Pais e pais do cónxuxe

Segundo grao:

- Irmáns e irmáns do cónxuxe
- Netos
- Avós e avós do cónxuxe

## ANEXO II – VACACIÓNS, PERMISOS E LICENZAS

TIPO	LEXISLACIÓN APLICABLE	DURACIÓN E CARACTERÍSTICAS	XUSTIFICACIÓN
Permiso por parto	Lei 7/2007 art. 49. a) ET art. 48	Parto único: 16 semanas. (2 semanas máis no caso de discapacidade do/a fillo/a) Parto múltiple: dúas semanas máis por cada fillo/a. Ídem para adopción menor de seis anos e maiores da devandita idade en determinados supostos. No caso de parto prematuro ampliarase o permiso tantos días como o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, cun máximo de 13 semanas adicionais	Certificado médico (parte Muface ou Seguridade Social). Libro de familia (despois do parto).  Acreditación dos servizos sociais competentes das especiais dificultades de inserción social e familiar, se é o caso..
Permiso por adopción ou acollemento	Lei 7/2007 art. 49. b) ET art. 48	16 semanas. (dúas semanas máis no caso de discapacidade do/a fillo/a) Adopción múltiple: dúas semanas máis por cada fillo/a. Adopción internacional: até dous meses de permiso adicional percibindo só retribucións básicas se é necesario o desprazamento. No caso de adopción internacional o permiso poderá adiantarse até catro semanas	Libro de familia ou resolución xudicial ou administrativa do acollemento ou adopción.
Lactación fillo/a menor de 12 meses	Lei 7/2007 art. 48.1 f) ET art. 37.4.	Unha hora completa ou dúas fraccións. Redución 1 hora ao comezo ou ao final xornada. Pode acumularse e substituírse por un permiso de catro semanas a continuación do permiso de maternidade	Solicitude.
Redución xornada	Lei 7/2007 art. 48.1 g) h) e i) ET art. 37.4 bis e 37.5	Sen redución de retribucións: - Até dúas horas diarias por nacemento de fillo/a prematuro/a que deba permanecer hospitalizado/a despois do parto. - 50% da xornada por doenza moi grave dun/dunha familiar de 1º grao (un mes máximo) Con diminución de retribucións: - Por coidado directo dun/dunha menor de 12 anos, ancián ou diminuído físico ou psíquico: até 1/2.	Solicitude acompañada de xustificación suficiente.
Vacacións	Lei 7/2007 art. 50 Lei 4/1988 art. 69 ET art. 38	Vinte e dous días hábiles por ano natural ou os días que correspondan proporcionalmente se o tempo de servizo foi inferior ao ano. Non se consideran hábiles os sábados. Así mesmo, terase dereito a un día hábil adicional ao cumprir 15 anos de servizos, dous ao cumprir vinte, tres ao cumprir 25 e catro ao cumprir 30. Este dereito farase efectivo a partir do ano natural seguinte ao do cumprimento dos anos de servizos indicados.	Enténdese concedidas con carácter xeral no mes de agosto. Nos casos de maternidade ou enfermidade que comprendan ese mes poderase solicitar o goce noutro período
Funcións sindicais	Lei 7/2007 art. 48.1 c)	Segundo se determine legalmente	Comunicación acompañando xustificación sindical.
Asuntos propios sen retribución	L.FCE.: arts.73 e 74	Mínimo sete días naturais. Non poderá exceder de tres meses cada dous anos.	Solicitude
Para docencia e investigación	R.D.898/1985: art. 8 Art. 86 Estatutos da UDC	Licenzas por docencia e investigación < tres meses totalidade retribucións. Licenzas por docencia e investigación >tres meses e < un ano 80% retribucións, Licenzas >un ano non dará lugar ao recoñecemento de retribución algunha.	Carta de invitación da institución que vai acoller ao solicitante ou documento equivalente.
Ano sabático	Art. 86 Estatutos da UDC	Un ano cata sete anos con todos os dereitos económicos Doutores permanentes con dedicación a tempo completo e docencia atendida polo dpto.	Solicitude e memoria docente/investigadora da actividade a realizar. Informe do departamento
Perfeccionamento por reincorporación	Art. 8.2. RD. 898/1985	Para reincorporación procedentes de baixas non inferiores a 18 meses, comisión de servizos en entidades non académicas e ingresos de servizos especiais: Até un máximo de tres meses	Solicitude acompañada de xustificación.

### LEXISLACION APLICABLE

Lei 7/2007, de 12 abril, do estatuto básico do empregado público. Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia (art. 70).  
Lei de funcionarios civís do Estado (Decreto 315/1964, de 7 de febreiro, B.O.E. de 15 de febreiro)  
Real decreto lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido do estatuto dos traballadores (ET)  
Convenio colectivo para o persoal docente e investigador laboral das universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo  
R.D. 898/1985, de 30 de abril, sobre Réxime do Profesorado Universitario (BOE de 19 de xuño).  
Estatutos da UDC, aprobados polo Decreto 101/2004, do 13 de maio (DOG de 26 de maio)



## EXCEDENCIAS

TIPO	LEXISLACIÓN APLICABLE	DURACIÓN E REQUISITOS	XUSTIFICACIÓN
Por interese particular	Lei 7/2007 art. 89.2.	Mínimo 2 anos. Cómpre ter prestado servizos na administración durante os cinco anos inmediatamente anteriores e non estar sometido a expediente disciplinario Subordinada ás necesidades do servizo.	Solicitud. Informe do departamento Pode declararse de oficio cando o funcionario non solicite o reingreso ao servizo activo no prazo establecido
Por agrupación familiar	Lei 7/2007 art. 89.3.	Non se esixe ter prestado servizos. Cónxuxe funcionario ou laboral fixo con destino definitivo noutra localidade. Sen retribucións. Non computa o tempo para ningún efecto.	Solicitud. Libro de familia. Xustificante do destino definitivo do cónxuxe
Por coidado de familiares	Lei 7/2007 art. 89.4	- Para o coidado de cada fillo: máximo tres meses contados a partir do nacemento, adopción ou acollemento permanente ou preadoptivo. - Para o coidado dun familiar ao seu cargo até o 2º grao que o precise por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade que non desempeñe actividade retribuída: máximo tres anos, con reserva do posto os dous primeiros e de localidade no terceiro. O tempo é computable a todos os efectos. O funcionario pode participar nos cursos de formación.	Solicitud. Libro de familia ou resolución xudicial ou administrativa do acollemento ou adopción ou xustificante dos requisitos esixidos para o coidado de familiar
Por razón de violencia de xénero	Lei 7/2007 art. 89.5.	Non se esixe ter prestado servizos. Non ten límite de permanencia. Retribucións íntegras durante os dous primeiros meses. Reserva de posto durante os seis primeiros meses, prorrogable por períodos de tres, até un máximo de 18 se o esixen as actuacións xudiciais. O tempo é computable para todos os efectos.	Solicitud Resolución xudicial