

## DINÁMICAS DE GRUPO

### EJEMPLOS DE CASOS PRÁCTICOS

#### CASOS DEL TIPO:

**Decidir en grupo una solución a un problema**

#### EJEMPLOS CONCRETOS:

##### LA NASA

- ❖ Tu equipo aterriza en la Luna. Tienes que reparar tu nave en una base que está a 300 km. Te dan un listado con 15 objetos y deberás elegir del 1 al 15 por orden de importancia cuál llevarías. Primero lo haces por separado y luego con tu equipo.

##### LA CÁRCEL O LA ISLA DESIERTA

- ❖ El equipo deberá idear una huida de la cárcel donde sus miembros están prisioneros/as. Se proporcionan diferentes rutas, personas, materiales, etc. Cada opción tiene ventajas y desventajas. El equipo deberá tomar una decisión sobre sus elecciones y argumentarlas.

## EJEMPLOS DE CASOS PRÁCTICOS

## CASOS DEL TIPO:

Juego de roles

## EJEMPLOS CONCRETOS:

## LA CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO COMERCIAL EN UNA ZONA PROTEGIDA

- ❖ **Se debate sobre un proyecto conflictivo:** la construcción de un centro comercial en una zona de bosque protegida cerca de una pequeña ciudad en la que apenas existe comercio y sus habitantes se ven obligados/as a desplazarse decenas de kilómetros cada vez que quieren hacer compras.
- ❖ **Se reparten diferentes roles:** ecologista, promotor/a inmobiliario, el/la consumidor/a, el/la concejal...Cada participante tendrá que defender la postura de un/a personaje aunque no esté conforme con ella.

**EJEMPLOS DE CASOS PRÁCTICOS****CASOS DEL TIPO:**

Debatir una opinión sobre un tema de actualidad o de una problemática social

**EJEMPLOS CONCRETOS:****LA TV E Y LA SOCIEDAD ACTUAL**

Influye de forma positiva o negativa la TV actual en la educación y en el comportamiento de las personas?

- ❖ Se reparte a los/as participantes en dos grupos.
- ❖ Uno de ellos deberá defender una postura y otro grupo, la contraria.

**EJEMPLOS DE CASOS PRÁCTICOS****CASOS DEL TIPO:**

Debatir sobre situaciones similares a las que se pueden encontrar en el puesto de trabajo para el cual se está evaluando al personal

**EJEMPLOS CONCRETOS:****EL/LA CLIENTE ENFADADO/A**

- ❖ Llega un/a cliente muy enfadado/a a una oficina bancaria y mantiene una disputa con el personal de Caja que decide llamar a la persona que ejerce la jefatura de zona y ésta a la que ejerce la dirección de la oficina de la entidad para ver qué pasa. El personal de Caja es un/a empleado/a con una buena trayectoria de muchos años en la empresa, pero está pasando por momentos difíciles a causa de sus problemas personales.
- ❖ El objetivo de la prueba es llegar a un acuerdo sobre qué hay que hacer con el/la cajero/a y con el/la cliente/a.