08Persoal de administración e servizos

As principais accións de carácter xeral que cómpre salientar en materia de persoal de administración e servizos da UDC son:

- A posta en marcha, en colaboración co CUFIE, do Plan de mellora de necesidades formativas do PAS que, ao tempo que analiza os novos requirimentos formativos das distintas categorías laborais para a mellora das súas competencias profesionais, revisará e completará os procedementos administrativos dos distintos servizos da UDC, o que facilitará a extensión dos procesos de administración electrónica.

- Co obxecto de dar resposta ao mandato dos Estatutos da UDC, asinouse coas organizacións sindicais, con data 13 de xullo, o Acordo para a funcionarización do persoal laboral de administración e servizos, de xeito que, a través da correspondente modificación da súa relación de postos de traballo, a UDC conte cun modelo unificado de emprego público e relacións laborais do PAS.

- Así mesmo, e téndose que revisar estatutariamente a RPT do PAS, comezou en outubro o correspondente proceso de negociación colectiva. Ademáis de incluír o proceso de funcionarización dos postos ata agora catalogados para o seu desempeño por persoal laboral fixo, a nova RPT afronta esencialmente medidas de reorganización administrativa que faciliten unha prestación máis eficiente dos servizos da UDC. Estas medidas presentan como eixos estratéxicos:

  – A adaptación da organización administrativa aos requirimentos actuais do Espazo Europeo de Educación Superior.
  – Unha xestión académica máis integral cara á comunidade universitaria, asegurando os sistemas de garantía da calidade das titulacións e ensinanzas, co impulso definitivo dos procesos de administración electrónica.
  – O fortalecemento da estrutura de xestión da investigación para facilitar a coordinación cos investigadores na elaboración de proxectos, criterios de elixibilidade e xustificación de gastos.

Por outro lado, ao longo do ano incorporáronse a nova titular da vicexerencia do Campus da Coruña e a nova letrada da Asesoría Xurídica.

Persoal funcionario	443	59,46%
Persoal laboral	302	40,54%
Total	**745**	**100,00%**

Cadro 146 **Persoal de administración e servizos en 2012**

	2008	2009	2010	2011	2012
Funcionarios	440	456	448	465	**443**
Laborais	306	312	312	325	**302**
Total	**746**	**768**	**760**	**790**	**745**

Cadro 147 **Evolución do número de PAS por escala**

	2010	2011	2012
Accións formativas	21	20	**59**
Participantes	605	667	**971**
% sobre total PAS	79,4	84,37	**129,81**

Cadro 148 **Participación do PAS en accións formativas en 2012**

Convocatorias en 2012

En materia de procesos de selección, promoción interna e provisión de postos de traballo, convocáronse os seguintes:

- Probas selectivas de promoción interna para 23 prazas da escala administrativa.
- Probas selectivas de promoción interna para 9 prazas de técnico/a especialista de laboratorio.
- Probas selectivas para 27 prazas de técnico/a especialista de laboratorio.
- Probas selectivas para 1 praza de técnico/a superior en sistemas mecánicos.
- Probas selectivas para 1 praza de técnico/a de prevención de riscos laborais.

Persoal funcionario

	Número de empregados funcionarios													
	Funcionarios/as de carreira			Funcionarios/as interinos/as			Persoal eventual			Altos cargos		Total
	Muller	Home	Suma	Muller	Home	Suma	Muller	Home	Suma	Home	Suma	
A1	15	8	23				1	1	2	1	1	**26**
A2	81	17	98	1	1	2						**100**
C1	174	56	230	5	1	6						**236**
C2	42	13	55	18	8	26						**81**
Total	**312**	**94**	**406**	**24**	**10**	**34**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**443**

Cadro 149 **PAS funcionario en 2012 por escala, sexo e grupo**

Grupo	Mulleres	Homes	Total
A1	16	10	26
A2	82	18	100
C1	179	57	236
C2	60	21	81
Total	**337**	**106**	**443**

Cadro 150 **PAS funcionario en 2012 por sexo e grupo**

Grupo	Mulleres	Homes	Total
A1	3,61	2,26	5,87
A2	18,51	4,06	22,57
C1	40,41	12,87	53,27
C2	13,54	4,74	18,28
Total	**76,07**	**23,93**	**100,00**

Cadro 151 **Porcentaxe de PAS funcionario en 2012 por grupo e sexo**

Grupo	Menor de 30 anos	30-34 anos	35-39 anos	40-44 anos	45-49 anos	50-54 anos	Maior de 54 anos	Total
A1			1	2	8	8	7	**26**
A2	1	6	4	17	31	21	20	**100**
C1	2	7	33	64	52	34	44	**236**
C2	11	21	20	15	8	3	3	**81**
Total	**14**	**34**	**58**	**98**	**99**	**66**	**74**	**443**

Cadro 152 **PAS funcionario en 2012 por idade**

Persoal laboral

	Número de empregados laborais						
	Fixo			Temporal			Total
	Muller	Home	Suma	Muller	Home	Suma	
Grupo I	7	22	29	6	6	12	**41**
Grupo II	9	10	19	3	6	9	**28**
Grupo III	12	29	41	19	27	46	**87**
Grupo IV A	18	38	56		10	10	**66**
Grupo IV B	35	26	61	9	10	19	**80**
Total	**81**	**125**	**206**	**37**	**59**	**96**	**302**

Cadro 153 **Persoal laboral en 2012 segundo contrato, grupo e sexo**

Grupo	Muller	Home	Total
Grupo I	13	28	41
Grupo II	12	16	28
Grupo III	31	56	87
Grupo IV A	18	48	66
Grupo IV B	44	36	80
Total	**118**	**184**	**302**

Cadro 154 **Persoal laboral en 2012 por grupo e sexo**

Grupo	Muller	Home	Total
Grupo I	4,30	9,27	13,58
Grupo II	3,97	5,30	9,27
Grupo III	10,26	18,54	28,81
Grupo IV A	5,96	15,89	21,85
Grupo IV B	14,57	11,92	26,49
Total	**39,07**	**60,93**	**100,00**

Cadro 155 **Porcentaxe de PAS laboral en 2012 por grupo e sexo**

Grupo	Menor de 30 anos	30-34 anos	35-39 anos	40-44 anos	45-49 anos	50-54 anos	Maior de 54 anos	Total
1		1	7	20	5	6	2	**41**
2		7	9	6	3	1	2	**28**
3	2	17	20	22	14	6	6	**87**
4		2	7	13	10	18	16	**66**
5		5	10	11	24	14	16	**80**
Total	**2**	**32**	**53**	**72**	**56**	**45**	**42**	**302**

Cadro 156 **Persoal laboral en 2012 por idade**