

08 Persoal de administración e servizos

Entre os acordos ou accións máis importantes que, en relación co persoal de administración e servizos (PAS), tiveron lugar ao longo de 2009 cómpre salientar os seguintes:

- Rematáronse todos os procesos selectivos correspondentes á selección de PAS funcionario, de xeito que quedou executada ao 100% a correspondente Relación de Postos de Traballo (RPT).
- O 17 de febreiro publicouse a nova RPT de PAS funcionario e, deseguido, comezaron as negociacións para establecer o procedemento que permita a súa execución.
- Canto ao PAS laboral, en decembro constituíuse a comisión negociadora da nova RPT.
- Co acordo de todas as centrais sindicais, asinouse o III Convenio Colectivo do PAS Laboral da UDC, cuxa negociación comezara en decembro de 2008.
- Logo da negociación co comité de empresa, comezou a publicación das convocatorias correspondentes ás diferentes categorías de PAS laboral para executar a vixente RPT.
- A Comisión de Formación do PAS da UDC reuniuse todos os meses para planificar as accións formativas. Hai que subliñar o importante número de accións convocadas este ano (42), así como a alta participación do persoal funcionario e laboral (545).
- Convocáronse axudas, por un importe de 10.000 euros, para participar en cursos de inglés e de francés no Centro de Linguas.

Concursos e oposicións

Ao longo de 2009 realizáronse as seguintes convocatorias.

- Resolución do 5 de outubro pola que se convocaron probas selectivas para cubrir 10 prazas de técnicos especialistas en informática, do cadro de persoal laboral.
- Resolución do 28 de outubro para cubrir, polo sistema de promoción interna, catro prazas de conserxe, vacantes no cadro de persoal laboral.
- Resolución do 28 de outubro pola que se convocaron probas selectivas para a provisión de 11 prazas vacantes de técnico de grao medio en informática, no cadro de persoal laboral.
- Resolución do 28 de outubro pola que se convocaron probas selectivas para a provisión dunha praza de técnico superior en informática, no cadro de persoal laboral.
- Resolución do 28 de outubro para a provisión de 38 prazas de auxiliares de servizos, pola quenda libre, vacantes no cadro de persoal laboral.

Persoal funcionario	456	59,00
Persoal laboral	312	41,00
Total	768	100,00

Cadro 153 PAS en 2009

Posto	Número	Porcentaxe
Administrador	22	4,93
Auxiliar técnico de biblioteca	42	9,42
Bibliotecario	38	8,52
Director de biblioteca	16	3,59
Letrado asesor	1	0,22
Posto base	134	30,04
Secretario de cargos	14	3,14
Secretario administrativo	44	9,87
Secretario de decanato/dirección	22	4,93
Secretario de instituto universitario	6	1,35
Técnico de arquivo	2	0,45
Vicexerente	2	0,45
Xefe de negociado	67	15,02
Xefe de sección	24	5,38
Xefe de servizo	12	2,69
Total	446	100,00

Cadro 154 Postos de RPT de PAS funcionario en 2009

Eventuais	Número
Xefe de Prensa	1
Xefe do Gabinete do Reitor	1

Cadro 155 Postos de RPT de PAS eventual en 2009

Nivel	Número	Porcentaxe
16	134	30,04
18	92	20,63
19	22	4,93
21	119	26,68
22	2	0,45
25	62	13,90
28	14	3,14
29	1	0,22
Total	446	100,00

Cadro 156 Postos de RPT de PAS funcionario en 2009 por nivel

Grupo	Número	Porcentaxe
A1	1	0,22
A1-A2	74	16,59
A1-A2-C1	42	9,42
A2-C1	81	18,16
C1	42	9,42
C1-C2	206	46,19
Total	446	100

Cadro 157 Postos da RPT de PAS funcionario en 2009 por grupo

Grupo	Número	Porcentaxe
1	51	17,11
2	26	8,72
3	87	29,19
4A	37	12,42
4B	97	32,55
Total	298	100,00

Cadro 158 Postos da RPT de PAS laboral en 2009 por grupo

Grupo	Funcionarios de carreira	Funcionarios interinos	Persoal eventual	Total
A1	22	0	2	24
A2	79	6	-	85
C1	201	12	-	213
C2	77	57	-	134
Total	379	75	2	456

Cadro 159 PAS funcionario en 2009 por grupo

Grupo	Laborais fixos	Laborais temporais	Total
1	29	13	42
2	7	21	28
3	31	52	83
4A	36	11	47
4B	55	57	112
Total	158	154	312

Cadro 160 PAS laboral en 2009 por grupo

Grupo	Homes	Mulleres	Total
1	29	13	42
2	13	15	28
3	55	28	83
4A	35	12	47
4B	52	60	112
Total	184	128	312

Cadro 161 PAS laboral en 2009 por grupo e sexo

Grupo	Homes	Mulleres	Total
A1	10	14	24
A2	17	68	85
C1	49	164	213
C2	27	107	134
Total	103	353	456

Cadro 162 PAS funcionario en 2009 por grupo e sexo

Grupo	Menor de 10 anos		Entre 10 e 25		Superior a 25		Total
	Número	%	Número	%	Número	%	
A1	2	0,44	13	2,85	9	1,97	24
A2	11	2,41	51	11,18	23	5,04	85
C1	34	7,46	138	30,26	41	8,99	213
C2	123	26,97	10	2,19	1	0,22	134
Total	170	37,28	212	46,49	74	16,23	456

Cadro 163 PAS funcionario por antigüidade en 2009

Grupo	Menor de 10 anos		Entre 10 e 25		Superior a 25		Total
	Número	%	Número	%	Número	%	
1	12	3,85	28	8,97	2	0,64	42
2	19	6,09	7	2,24	2	0,64	28
3	49	15,71	29	9,29	5	1,60	83
4A	11	3,53	32	10,26	4	1,28	47
4B	61	19,55	46	14,74	5	1,60	112
Total	152	48,72	142	45,51	18	5,77	312

Cadro 164 PAS laboral por antigüidade en 2009

Grupo	Menor de 30 anos	30-34 anos	35-39 anos	40-44 anos	45-49 anos	50-54 anos	Maior de 54 anos	Total
1	0	3	12	17	6	3	1	42
2	4	8	7	2	3	2	2	28
3	6	28	17	17	5	4	6	83
4A	0	2	5	11	9	11	9	47
4B	2	8	16	22	20	27	17	112
Total	12	49	57	69	43	47	35	312

Cadro 165 PAS laboral en 2009 por idade

Grupo	Menor de 30 anos	30-34 anos	35-39 anos	40-44 anos	45-49 anos	50-54 anos	Maior de 54 anos	Total
A1	0	0	1	5	5	7	6	24
A2	5	2	5	27	18	19	9	85
C1	0	5	46	57	35	31	39	213
C2	8	39	31	35	13	5	3	134
Total	13	46	83	124	71	62	57	456

Cadro 166 PAS funcionario en 2009 por idade