



Regulamento de réxime interno do Centro de Estudos de Xénero e Feministas da Universidade da Coruña

Aprobado polo Consello de Goberno do 27 de setembro de 2012

Desde que no ano 2006 se creou a Oficina de Igualdade de Xénero, a Universidade da Coruña vén facendo esforzos para superar os atrancos de toda caste que impiden ou dificultan a consecución da igualdade efectiva entre homes e mulleres.

A creación do Centro de Estudos de Xénero e Feministas (Cexef) pretende xerar un espazo universitario de reflexión, debate e investigación para os estudos de xénero, na liña demandada polas recomendacións da Comisión Europea nesta materia, e dentro das tendencias existentes en moitas universidades españolas. As súas finalidades son coordinar, fomentar e difundir os estudos de xénero de forma interdisciplinar e con carácter aberto a toda a comunidade universitaria.

O presente regulamento ten por obxecto regular a creación, estrutura e réxime interno de funcionamento do Cexef.

TÍTULO I

DISPOSICIÓNS XERAIS

Artigo 1. Definición

O Centro de Estudos de Xénero e Feministas da Universidade da Coruña (en diante, Cexef) é unha unidade de coordinación e fomento de investigacións multidisciplinares desde a perspectiva de xénero e feminista, con carácter aberto a toda a comunidade universitaria, e sen personalidade xurídica propia.

Artigo 2. Normativa reguladora

O Cexef rexeráse polo presente regulamento de réxime interno, por toda a normativa propia da Universidade da Coruña, pola normativa básica de procedemento administrativo común, así como por cantas disposicións puideren ser ditadas en desenvolvemento das citadas normas.

Artigo 3. Sede

O Cexef terá a súa sede no Pavillón de Estudantes (campus de Elviña). Esta sede poderá ser modificada por orde da Xerencia cando así o aconselle por razóns de eficiencia na distribución dos espazos dispoñibles na UDC.

Artigo 4. Fins e actividades

O Cexef estará dedicado á investigación científica e técnica no ámbito do seu obxecto. Igualmente, poderá organizar e desenvolver cursos e posgraos en calidade de títulos propios, así como proporcionar asesoramento técnico no ámbito das súas competencias..

Con este fin, poderá desenvolver as seguintes actividades:

- a) Fomentar as investigacións desde as diferentes disciplinas ao redor dos estudos sobre as mulleres, as relacións de xénero –relacións entre homes e mulleres como xenéricos–, así como a construción social dos modelos masculino e feminino, e o papel das mulleres na sociedade.
- b) Establecer relacións científicas cos centros nacionais e estranxeiros dedicados a tarefas afíns.
- c) Organizar seminarios, cursos e encontros interdisciplinares sobre as materias propias da súa competencia.
- d) Organizar e impartir ensinanzas conducentes á obtención de títulos propios.
- e) Levar a cabo publicacións que recollan o labor investigador dos seus membros e faciliten as relacións científicas con outros centros nacionais e estranxeiros.
- f) Propoñer a entidades públicas e privadas ou a persoas físicas contratos para a realización de traballos de carácter científico e técnico, así como o desenvolvemento de cursos de especialización.
- g) Difundir os traballos de investigación mediante publicacións, cursos monográficos, ciclos de conferencias e outras actividades similares.

TÍTULO II

ÓRGANOS DE GOBERNO E ADMINISTRACIÓN

Artigo 5. Órganos de goberno

O Cexef disporá dun órgano colexiado de goberno, denominado Consello do Centro, e un órgano unipersoal, denominado dirección.

Artigo 6. Do Consello do Cexef

1. O Consello do Cexef constitúese como o órgano colexiado de goberno.
2. O Consello estará integrado por todas aquelas persoas que, vinculadas á Universidade da Coruña pola súa actividade docente ou investigadora, compartan os fins do Centro, soliciten a súa admisión neste e sexan aceptadas nos termos





previstos no presente artigo.

3. Os membros serán elixidos polo propio Consello entre aqueles/as candidatos/as que teñan un perfil profesional axeitado aos fins do Centro. As persoas candidatas deberán remitir á Dirección o seu currículo xunto co aval de dous membros pertencentes ao Centro na data da solicitude co fin de que sexan valorados e aprobados na reunión do Consello do Centro.

4. De xeito excepcional, poderán tamén formar parte do Centro aquelas persoas que, sen cumpriren os requisitos de vinculación anteriores, soliciten ser membros. Neste último caso a súa aceptación como membro será sometida á aprobación do Consello.

5. Son membros natos do Consello do Cexef a persoa que desempeñe a dirección do Centro, o/a director/a da Oficina e Igualdade de Xénero da UDC e o/a vicerreitor/a baixo cuxas competencias estea o Cexef.

Artigo 7. Funcións do Consello

Son funcións do Consello do Cexef:

- a) A proposta de nomeamento e de remoción do/da director/a do Centro.
- b) Aprobar a memoria anual do Centro, que lle será remitida polo/a director/a quen, á súa vez, lla enviará ao reitor antes do mes de decembro seguinte á expiración do curso académico obxecto da memoria.
- c) Aprobar os programas teóricos e prácticos das ensinanzas especializadas que imparta.
- d) Programar os estudos e a obtención de títulos propios, e propor a súa aprobación ao órgano competente da Universidade.
- e) Aprobar os plans ou programas de investigación do Centro e coñecer os plans de investigación dos membros deste.
- f) Establecer plans específicos de formación continuada en técnicas de investigación dos seus membros, así como plans de formación en técnicas de investigación específicas dentro do seu ámbito de competencia para o profesorado, o persoal de administración e servizos, axudante e bolseiro da Universidade.
- g) Establecer as comisións que estimar convenientes para o seu mellor funcionamento.
- h) Emitir informes sobre o nomeamento de colaboradores/as honoríficos/as, así como sobre o recoñecemento de honras a persoas que destaquen pola súa cualificada actividade investigadora no ámbito de actuación do Centro.



Artigo 8. Convocatoria

1. O Consello do Centro reunirase polo menos unha vez ao trimestre en período lectivo.
2. O Consello será convocado pola dirección, de oficio ou a pedimento do 20% dos seus membros.
3. A convocatoria e a orde do día deberán ser comunicadas a todos os membros do Consello cun mínimo de 48 horas de antelación á realización da reunión.
4. En primeira convocatoria, o quórum válido para a constitución do Consello será da metade, polo menos, dos seus membros, e deberá estar presente a súa dirección. De non existir quórum, o Consello constituírase en segunda convocatoria, media hora despois da sinalada para a primeira, sempre que estiveren presentes un terzo dos seus membros e o/a director/a. Se tampouco existise quórum na segunda convocatoria, suspenderase a reunión.

Artigo 9. Das reunións e acordos do Consello

1. A condición de membro do Consello é persoal e intransferible, de modo que non se admiten a delegación de voto nin o voto por correo. No caso de non poder cumprir coa obriga de asistencia, deberase pór en coñecemento da dirección con anterioridade á celebración da correspondente sesión
2. Os acordos do Consello serán adoptados como regra xeral por maioría simple das persoas asistentes.
3. Esixirase maioría absoluta na primeira volta para a aprobación das propostas das ensinanzas especializadas e dos títulos propios que se impartan, así como as súas modificacións. De non se obtiver a citada maioría na primeira volta procederíase a unha segunda votación nunha sesión posterior. Esta segunda votación realizarase no prazo máximo de quince días naturais e deberá ser aprobada por maioría simple.
4. Tamén será necesaria a obtención da maioría absoluta para propor modificacións do presente regulamento de réxime interno.
5. A secretaría do Consello de Dirección será exercida pola persoa que designe o Consello de entre os seus membros.

Artigo 10. A dirección do Cexef

1. A persoa directora do Cexef exerce a representación do Centro e mais a súa dirección e xestión ordinaria.
2. A dirección será nomeada polo/a reitor/a entre doutores/as membros do Centro que traballen a tempo completo na UDC, por proposta da vicerreitoría con



competencias en igualdade de xénero, ouvido o Consello do Centro.

3. Nos casos de vacante, ausencia ou enfermidade da persoa titular da dirección, esta será exercida interinamente, e por esta orde, polo membro de máis categoría, antigüidade no Centro e idade de entre os seus compoñentes.

TÍTULO III

RÉXIME ECONÓMICO

Artigo 11. Orzamento

O orzamento do Cexef estará integrado no da Oficina de Igualdade de Xénero e a súa xestión económica e patrimonial rexeráse polas normas xerais ou específicas que estableza a Universidade.

Artigo 12. Memoria anual de actividades

A partir do primeiro ano de funcionamento, e durante o mes de outubro, o Centro enviará á vicerreitoría correspondente, para a súa remisión ao reitor, a memoria anual das súas actividades. Esta memoria, que será elaborada polo/a director/a do Centro e aprobada polo Consello, deberá comprender, cando menos, os seguintes aspectos:

- a) Persoal que colabore co Centro.
- b) A súa actividade investigadora: proxectos –coa especificación da súa contía económica e a entidade financiadora–, publicacións e teses de doutoramento.
- c) A súa actividade docente (ensinanzas especializadas e títulos propios se procede).
- d) Outras actividades, tales como a asistencia a congresos, o asesoramento técnico, etc.


TÍTULO IV

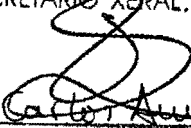
REFORMA DO REGULAMENTO

Artigo 13. Iniciativa

1. A iniciativa de reforma do presente regulamento de réxime interno deberá ser aprobada por maioría absoluta dos membros do Consello, e nela figurará a proposta motivada de modificación dos puntos concretos en cuestión.

2. Unha vez aprobada polo Consello, a dirección remitirá a proposta de reforma á vicerreitoría competente en materia de igualdade de xénero para a súa tramitación ulterior ante o Consello de Goberno da UDC.



DILIXENCIA para facer constar que
o/a presente documento
consta de 6 páxinas numeradas e señadas
foi aprobada polo Consello de Goberno,
na súa sesión de data 27-setembro-2012
O SECRETARIO XERAL,

Asno: Carlos Ansedo Souto