Xerencia
UNIVERSIDADE DA CORUÑA

INSTRUCIÓN 5/2012 REFERENTE Á APLICACIÓN DO ARTIGO 9 DO REAL DECRETO-LEI 20/2012, DO 13 DE XULLO, EN MATERIA DE PRESTACIÓN ECONÓMICA NA SITUACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL.

O *Boletín Oficial do Estado* do 14 de xullo de 2012 publica o Real Decreto-Lei 20/2012, do 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade, regulando no seu artigo 9 "As prestacións económicas na situación de incapacidade temporal do persoal ao servizo das administracións públicas organismos e entidades dependentes e órganos constitucionais", podendo cada administración pública complementar as prestacións unicamente dentro dos límites que sinala este precepto.

Unha vez consultados os órganos de representación do persoal docente e investigador e do persoal de administración e servizos, esta Xerencia, en uso das atribucións conferidas pola Resolución Reitoral do 16 de xaneiro de 2012 (DOG do 13 de febreiro), resolve:

A Universidade de A Coruña aplicará o artigo 9 do citado Real Decreto-Lei do seguinte xeito:

1.- Persoal Incluído no Réxime Xeral da Seguridade Social:

Cando a situación de incapacidade temporal derive de continxencias comúns :

1° Durante os tres primeiros días de baixa recoñecerase un complemento retributivo do cincuenta por cento das retribucións ordinarias que se viñan percibindo no mes anterior ao de causarse a incapacidade.

2° Dende o cuarto ao vixésimo día, ambos inclusive, o complemento retributivo deberá ser tal que sumada á prestación recoñecida pola seguridade social se acade o setenta e cinco por cento das retribucións ordinarias que se viñan percibindo no mes anterior ao de causarse a incapacidade.

3° A partir do vixésimo primeiro dia, inclusive, recoñecerase unha prestación equivalente ao cen por cento das retribucións ordinarias que se viñan percibindo no mes anterior ao de causarse a incapacidade.

Cando a situación de incapacidade temporal derive de continxencias profesionais, a prestación recoñecida pola Seguridade Social será complementada desde o primeiro día, ata acadar o cen por cen das retribucións que viñeran correspondendo a dito persoal no mes anterior ao de causarse a incapacidade.

2.- Persoal adscrito aos reximenes especiais de Seguridade Social do mutualismo administrativo:

1° Durante os tres primeiros días de baixa recoñecerase un complemento retributivo do cincuenta por cento das retribucións básicas e complementarias, que se viñan percibindo no mes anterior ao de causarse a incapacidade.

2º Dende o cuarto ao vixésimo día, ambos inclusive, percibirán o setenta e cinco por cento das retribucións tanto básicas como complementarias, como da prestación do fillo a cargo, no seu caso.

3º A partir do vixésimo primeiro día e ata o nonaxésimo, ambos inclusive, recoñeceráselle a totalidade das retribucións básicas, da prestación por fillo a cargo, no seu caso, e das retribucións complementarias.

4º Cando a situación de incapacidade temporal derive de continxencias profesionais, as retribucións dos apartados 1, 2 e 3 anteriores serán completadas dende o primeiro día ata acadar o cen por cen das retribucións que viñeran correspondendo ao dito persoal no mes anterior ao de causarse a incapacidade.

5º A partir do día nonaxésimo primeiro, será de aplicación o subsidio establecido na normativa pola que se regula o Réxime Especial da Seguridade Social dos funcionarios civís do Estado.

3.- <u>Supostos de carácter excepcional</u>:

A Universidade da Coruña, desde o primeiro día de incapacidade, segundo o disposto no artigo 9.5 do Real Decreto-Lei 20/2012, do 13 de xullo, establece un complemento, ata acadar o cen por cen das retribucións que se viñan percibindo, nos seguintes supostos de incapacidade temporal por continxencias comúns:

a) Hospitalización, tendo tamén esta consideración a hospitalización a domicilio e a estancia en hospitais de día, incluíndo os períodos de observación nos servizos de urxencias hospitalarias superiores a cinco horas.

b) Intervención cirúrxica, tendo esta consideración as intervencións de ciruxía maior e menor ambulatoria, as intervencións médicas invasivas como colonoscopias, gastroscopias e outras de características similares, así como os tratamentos oncolóxicos.

c) Situacións de violencia de xénero.

d) Risco durante o período de xestación e lactación natural.

e) Incapacidade temporal derivada do embarazo, debéndose presentar informe médico que acredite que a enfermidade é consecuencia directa do embarazo ou que se deriva do mesmo.

En todos estes supostos corresponderá ao traballador/a presentar a xustificación suficiente de atoparse nunha das situacións antes enumeradas.

De acordo co disposto no citado artigo 9.5 do Real Decreto-Lei 20/2012, en ningún caso os funcionarios adscritos aos reximenes especiais de seguridade social xestionados polo mutualismo administrativo poderán percibir unha cantidade inferior en situación de incapacidade temporal por continxencias comúns á que corresponda aos funcionarios adscritos ao réxime xeral da seguridade social, incluídos, no seu caso, os complementos que lles resulten de aplicación a estes últimos.

4.- Disposicións finais:

Primeira.- As referencias a días incluídas na presente instrución se entenderán realizadas a días naturais.

Segunda.- De acordo co establecido na Disposición transitoria decimoquinta, as anteriores previsións surtirán efecto desde o 15 de outubro de 2012.

A Coruña a---------de----------------- de 2012.

O Xerente,

Juan M. Díaz Villoslada