



D: José Manuel Portela Fernández, presidente do Comité de Empresa de Persoal Laboral,

**EXPOÑO:**

Con data 01/12/2008 recibíuse de D. Eduardo Álvarez Fernández, conserxe da Escola Universitaria de Deseño Industrial, copia do escrito e documentación anexada, presentada no Rexistro Xeral da UDC o 01/12/2008 dirixido ao xerente, valedor universitario e presidente do Comité de Empresa.

No escrito indica que con data 28 de novembro de 2008 foi obxecto de acusacións, ameazas, intimidacións,..., por D. Juan Ramón Méndez Salgueiro, director da E.U. de Deseño Industrial.

Ao longo do tempo este traballador xa foi obxecto por parte do director da E.U. de Deseño Industrial de situacións de frustramento (xuño 2006 denegación de permiso por funcións sindicais, decembro 2007 denegación de permiso por asuntos particulares, novembro 2008. denegación de permiso por asuntos particulares,...)

**O Comité de Empresa de Persoal Laboral por unanimidade do seus membros, na reunión celebrada o día 19/12/2008,**

**SOLICITA:**

1. O traslado ao Comité de Empresa de Persoal Laboral de toda a información sobre os feitos que posúe a UDC.
2. A apertura dun expediente para a investigación dos feitos, adopcións das medidas necesarias para que esta situación non se repita e a aplicación das medidas disciplinarias que houber lugar.
3. O cumprimento das súas obrigas en materia preventiva realizando unha avaliación do posto que inclúa a avaliación de riscos psicosociais.
4. A realización dun protocolo de actuación contra o acoso psicolóxico (mobbing) e o acoso sexual na UDC.
5. Medidas de carácter informativo cara ao persoal da UDC co obxecto de que coñezan o fenómeno, dándoselles instrucións precisas sobre como identificar o problema, sobre os danos á saúde que produce, así como técnicas sistemáticas e ordenadas de información que permitan construír un rexistro de datos onde se conteñan da forma máis detallada posible os feitos, comportamentos e actitudes negativas que sufra o traballador/a.
6. A posta en marcha de plans de formación específicos destinados á prevención do acoso na UDC.

A Coruña, 19 de decembro de 2008

Xosé Manuel Portela Fernández

Presidente do Comité de Empresa de Persoal Laboral,

**MANUEL GALDO PÉREZ. XERENTE DA UDC**



D: José Manuel Portela Fernández, presidente do Comité de Empresa de Persoal Laboral,

**EXPOÑO:**

Con data 01/12/2008 recibíuse de D. Eduardo Álvarez Fernández, conserxe da Escola Universitaria de Deseño Industrial, copia do escrito e documentación anexada, presentada no Rexistro Xeral da UDC o 01/12/2008 dirixido ao xerente, valedor universitario e presidente do Comité de Empresa.

No escrito indica que con data 28 de novembro de 2008 foi obxecto de acusacións, ameazas, intimidacións,..., por D. Juan Ramón Méndez Salgueiro, director da E.U. de Deseño Industrial.

Ao longo do tempo este traballador xa foi obxecto por parte do director da E.U. de Deseño Industrial de situacións de frustramento (xuño 2006 denegación de permiso por funcións sindicais, decembro 2007 denegación de permiso por asuntos particulares, novembro 2008. denegación de permiso por asuntos particulares,...)

**O Comité de Empresa de Persoal Laboral por unanimidade do seus membros, na reunión celebrada o día 19/12/2008,**

**SOLICITA:**

1. O traslado ao Comité de Empresa de Persoal Laboral de toda a información sobre os feitos que posúe a UDC.
2. A apertura dun expediente para a investigación dos feitos, adopcións das medidas necesarias para que esta situación non se repita e a aplicación das medidas disciplinarias que houber lugar.
3. O cumprimento das súas obrigas en materia preventiva realizando unha avaliación do posto que inclúa a avaliación de riscos psicosociais.
4. A realización dun protocolo de actuación contra o acoso psicolóxico (mobbing) e o acoso sexual na UDC.
5. Medidas de carácter informativo cara ao persoal da UDC co obxecto de que coñezan o fenómeno, dándoselles instrucións precisas sobre como identificar o problema, sobre os danos á saúde que produce, así como técnicas sistemáticas e ordenadas de información que permitan construír un rexistro de datos onde se conteñan da forma máis detallada posible os feitos, comportamentos e actitudes negativas que sufra o traballador/a.
6. A posta en marcha de plans de formación específicos destinados á prevención do acoso na UDC.

A Coruña, 19 de decembro de 2008

  
Xosé Manuel Portela Fernández

Presidente do Comité de Empresa de Persoal Laboral,

**JOSÉ MARÍA BARJA PÉREZ. REITOR DA UDC**